



Försämringarna av lärarnas arbetsvillkor påverkar elevernas situation. Ingen vinner på Björkbackens besparingsiver

# Skolstrejk i Göteborg

Lärarna på Björkbackens behandlingshem accepterade inte försämrade arbetsvillkor utan gick ut i strejk

Björkbacken är ett behandlingshem i Göteborg. Verksamheten bedrivs i form av tre avdelningar med sammanlagt 20 platser samt tillhörande skolverksamhet. Målgruppen är flickor i åldern 12-17 år som vårdas med stöd av lagen om vård av unga, eller enligt socialtjänstlagen, SoL. Eleverna har vanligtvis olika former av problem som adhd, aspergers, autism och läs- och skrivsvårigheter. Därtill kommer oftast en social problematik som tar sig uttryck i form av utåtagerande våldsamt beteende eller inåtvänt självskadebeteende. Merparten har tidigare haft en mycket hög frånvärde i skolan vilket ökar behovet av extra stöd ytterligare.

Både skolverksamheten och behandlingsverksamheten har drabbats hårt av tidigare besparingar. I skolan sparade man bort en halvtid för ett år sedan. Samtidigt har arbetsbelastningen ökat de senaste åren genom uppstartande av en utredningsverksamhet och tillkomsten av nya ämnen på schemat.

I nuläget står hela det svenska skolväsendet inför stora förändringar, Skola 2011. Det innebär ett helt nytt betygssystem samt nya kursmål och betygskriterier. Antagnings-systemet till gymnasieskolan ska förändras helt vilket innebär att eleverna måste lyckas ännu bättre i högstadiet för att ens ha rätt att söka in till ett nationellt gymnasieprogram.

Därtill kommer att Skolinspektionen kräver att SiS ska reformera hela sin skolverksamhet och erbjuda en skola som motsvarar den vanliga kommunala grundskolan. Detta ställer stora krav på samtliga SiS-institutioner då skolverksamheten tidigare anpassats efter elevernas behov, vilket i Björkbackens fall innebär något kortare skolvecka samt fokus på kärnämnen som matte, engelska och svenska.

Skolverksamheten ska således utökas. Detta i ett läge då nyss genomförda besparingar redan drabbat skolverksamheten negativt. Då ledningen inte är beredd att nyanställa så har de istället valt att genomföra en verksamhetsomställning vilket i praktiken innebär att de nuvarande sex lärarna ska ansvara för 40% fler lektioner på årsbasis. Det ska både bli fler lektioner per dag och fler skoldagar per år. Åtminstone om ledningen får sin vilja igenom.

Samtliga fack är negativa till förändringen och samtliga förhandlingar har avslutats i oenighet. Ledningen är fast besluten att genomföra förändringen ändå. Då övriga fack är bundna av fredsplikt har de inga möjligheter att stoppa förändringen. Göteborgs utbildningssyndikat är däremot majoritetsfack och organiserar fyra av sex lärare. Som SAC-medlemmar har vi inte heller någon fredsplikt varvid strejken antagligen är i full gång när du läser denna text.

Inledningsvis försökte ledningen undvika att ens förhandla med lärarfacken. Istället

valde man att vända sig till de avtalslutande samverkansgrupperna i form av Saco och OFR, samt till Seko. Inställningen till SAC var att man inte ens behövde förhandla. Under processens gång har dock både SAC och lärarfacken slagit sig fram till förhandlingsbordet. Samtliga har riktat mycket hård kritik mot både förslaget som sådant och hur ledningen planerar att genomföra förändringen.

## Fakta

### Om SiS

SiS, Statens institutionsstyrelse, är en statlig myndighet som bedriver individuellt anpassad tvångsvård och behandling av ungdomar med allvarliga psykosociala problem och vuxna med missbruksproblem. SiS har 25 särskilda ungdomshem med drygt 600 platser och elva LVM-hem för vård av vuxna missbrukare med drygt 300 platser.

### Om Björkbacken

Björkbacken ligger i Bergsjön, Göteborg och har tre behandlingsavdelningar med sammanlagt 20 platser. Målgruppen är flickor mellan 12 och 17 år som är placerade enligt LVU (lagen om vård av unga) eller SoL (socialtjänstlagen). Björkbacken har en akut- och utredningsavdelning, en läsbar behandlingsavdelning och en öppen behandlingsavdelning, samt tillhörande skolverksamhet.

Foto: Jona Eilings



Stockholms LS delar ut stödflygblad utanför SiS på Drottninggatan



En av de berörda lärarna i Stockholm i snöyan utanför SiS huvudkontor

Det är värt att nämna att det inom lärarkåren i Sverige råder en mycket hög fackanslutningsgrad. Missnöjet är dock lika utbrett. Under avtalsrörelsen förra året var strejkviljan hos gräsrotterna stor. År efter år med försämringar och neddragningar där mer och mer läggs på arbetsbördan och inget dras ifrån har retat upp lärarkåren rejält. Många vill, eller har redan valt, att lämna yrket. Men lärarfacken är fortsatt passiva i praktiken.

För SAC:s del så har vi suttit i förhandlingar sedan i november förra året. Inledningsvis möttes vi av en närmast total arrogans. Trots att ingen med kunskap om vare sig kommunal skola eller SiS egna skolverksamhet har närvarat vid förhandlingarna så ansåg sig cheferna inom SiS veta vad de håller på med.

På Björkbacken finns en mycket stark sammanhållning mellan samtliga lärare oavsett facktillhörighet. Arbetslaget tog därför fram ett eget schemaförslag som löste de problem som ledningen presenterade som anledningen till omställningen, dvs det långa sommarlov. Detta förkastades dock och efter det har det rätt låsta positioner mellan ledningen å ena sidan och alla andra å den andra.

I grund och botten handlar det enbart om pengar. Genom att tvinga på lärarna mer jobb för samma lön så kan man dra ner på annan personal. I nuläget är det bara inför media som SiS fortfarande försöker hävda att förändringen skulle vara för elevernas bästa. I

förhandlingar med både SAC och övriga fack erkänner de istället rakt ut att syftet är att öka lärarnas arbetstid för att därmed kunna sänka bemanningen på avdelningarna.

SiS har ett kollektivavtal som medger både semesteranställning och ferieanställning. Det är detta kryphål som ledningen använder för att driva igenom en omställning av verksamheten. Samtliga ferietjänster upphör att existera och ersätts istället av lika många semester-tjänster. Lärarna erbjuds en ny anställning men om man tackar nej så sägs man upp för arbetsbrist.

Övriga fack har haft som målsättning att enbart fördröja förändringen. Någon juridisk möjlighet att förhindra den finns inte och fredsplikten för de avtalslutande facken innebär att de har händerna bakbundna. Redan på ett tidigt stadium stod det därför klart att det i slutändan kommer bli upp till SAC att sätta ner foten.

Göteborgs LS är i majoritet bland lärarna på Björkbacken. Av de sex heltidsanställda lärarna tillhör fyra Göteborgs utbildningssyndikat. När vi skriver detta är samtliga uttagna i strejk. Målet är att stoppa omregleringen av anställningsavtalen för att därefter tvinga SiS till förhandlingsbordet för att hitta lösningar som gynnar elever och personal istället för chefernas meritförteckning. Björkbacken tillhör en statlig myndighet. Ledningen saknar därmed egen vinstintressen i verksamheten. Dock

tycks drömmen om karriär kunna fungera lika motiverande för en statlig chef som den egna plånboken gör i den privata sektorn. Visa ditt stöd på Facebook genom att gilla gruppen "Björkbackens strejkande lärare". Följ utvecklingen på lärarnas blogg som du hittar på [www.bjorkbacken.wordpress.com](http://www.bjorkbacken.wordpress.com)

De strejkande lärarna på Björkbacken  
Göteborgs LS

## Fakta

### Om förändringen

Dagens ferieanställning för lärarna på Björkbacken innebär 45 timmars arbete/vecka. Av denna tid är 35 timmar arbetsplatsförlagda och övrig tid går åt till planering av elevernas 19 timmar lektioner/vecka. Den extra arbetstiden per vecka kompenseras på elevernas ledigheter och ger lärarna ledigt på sommar och andra lov.

Ledningens förslag att införa semesteranställning innebär på pappret 40 timmars arbetsplatsförlagt arbete/vecka. Lektionstiden för eleverna ska ökas till 23 timmar/vecka, även antal ämnen ska utökas och skolverksamheten ska bedrivas hela året med undantag för helger och en vecka i juli. Denna cirka 40-procentiga ökning av arbetsbördan ska fördelas på de sex heltidstjänster som finns, inga resurser för att möta ökningen planeras i dagsläget. All extra planering som den utökade skolverksamheten innebär kommer få ske obetalt på lärarnas fritid.

\* Liksom SACs ombudsmän



Foto: Matias Diersler

Många LS har haft årsmöten under våren. Här är det Kalmar LS som diskuterar och lägger upp färdriktning

## Rapporter från årsmöten i Uppsala, Karlstads och Kalmar LS

### Uppsala LS

Om ett stillsamt årsmöte är ett tecken på en > enings hälsa, så mår Uppsala LS ganska bra. Den 13 mars samlades ett tiotal medlemmar för att granska det gångna året och dra upp riktlinjer för det kommande.

Ekonomin är lugn och stabil, även om medlemsantalet minskar något. Under 2010 hade > LS haft en del aktiviteter, som varit öppna för en vidare publik, däribland en första maj-demonstration, en föreläsning på "kulturnatten" av Ola Larsson om revolutionsåret 1917, särskilt i det dåvarande syndikalistfästet Västervik, samt en rödsvart dag för att högtidligt hålla SAC:s 100-årsjubileum. Dessa utåt-

riktade verksamheter hade varit lyckade, men det är samtidigt talande att det är lättare att nå ut med demonstrationer och kultur än med fackliga aktiviteter. Sådana syns sällan utanför LS, men det är ändå den fackliga verksamheten som dominerar.

Förhandlingskommittén hade haft 14 ärenden igång under 2010 och periodvis haft en ganska tung arbetsbörda. En hel del förberedande arbete för att kunna få igång sektioner och syndikat har pågått, men resultaten har uteblivit. Ingen har velat driva på sådant uppifrån. Kommer inte drivkraften från medlemmarna blir det ingen livskraft i arbetsplatsorganiseringen. Vad LS kan göra är att underlätta

organiseringen och ett nytt steg i den riktningen togs när ett förslag till riktlinjer för studieverksamheten diskuterades.

Två medlemmar hade utarbetat en studieplan med tydligt fokus på arbetsplatsorganisering. Årsmötet sade, att detta skall hädanefter bli LS musik, och taktippen överlämnades till förslagsställarna, som utsågs till ny studie-kommitté. Förhoppningsvis leder detta till att Uppsala LS under 2011 kan visa upp en god > hälsa genom att inte vara stillsamt.

**Göran Salmonsson**  
Uppsala LS årsmöte

### Karlstads LS

Det var ett möte i en positiv anda. Det finns en stor framtidstro och ett större intresse för de syndikalistiska idéerna igen. Härligt att känna och leva med i.

Karlstads LS har nu 63 betalande medlemmar > > vi ser fram mot att varje medlem raggar en till medlem under året. Det finns ett stort missnöje med reformistiska fackföreningar och det finns många som är oorganiserade. Och miljön på arbetsplatserna blir sämre och sämre, högre arbetsbelastning och osäkra > > allningsförhållanden, dessutom ska man vara tyst och inte klaga, "vara nöjd med att man har ett jobb. Det har vi hört från två andra reformfack under året.

Årsmötet flöt på, styrelsen har gjort ett bra jobb med mötesförberedelser. Under året har de styrt upp ekonomin som förhoppningsvis kommer i balans under kommande år. De har arbetat in sig på bra rutiner för att ta emot nya medlemmar och hålla grundutbildningar vilket är en förutsättning för att få en bra verksamhet. Styrelsen erhöll ansvarsfrihet.

Vi har haft fyra konflikter under året. De har varit med ABF Värmland där vi varslade och höll en blockad. Vi förmådde inte förhindra uppsägningen men vi försvarade för ABF och förbättrade avgångsvillkoren för medlemmen. Det blev samma slutresultat för en medlem

som arbetade för Arvika kommun. Konflikten med Samhall i Sunne är inte riktigt avslutad än. Det är ett principiellt viktigt ärende då vår medlem blir diskriminerad p.g.a. ett arbetshandikapp. Vid vårt första möte med Samhall så var det lite kallprat kring bordet innan LS påpekade att vi skulle öppna förhandlingen. I nästa stund så plockar arbetsköparen fram ett färdigskrivet protokoll och säger att det är klart redan!! Det säger en hel del om hur det "brukar gå till" i förhandlingar med fackföreningen. Konflikten med Dömlé Herrgård och Karlstads Festival AB är inte avslutad än. Arbetsköparen har gått i konkurs och vi förhandlar nu med konkursförvaltaren. LS har tre medlemmar där och de är fortsatt i arbete och LS håller på att sammanställa alla ekonomiska krav som vi har för obetalda övertidsersättningar, obetalt OB, semesterersättningar och sjuklöne. Dessutom blir det skadestånd för dålig arbetsmiljö och att Karlstads festival AB i stort sett brutit mot alla tänkbara lagar. Så även föreningsrättskränkning.

Fyra motioner var ställda till årsmötet. De ledde till att vi ska söka inträde i Bergslagens > > Distrikt och utträde från Södra Götaland. "Bergslagen känns mer nära och inte så stort som hela södra Sverige." En motion föreslog att vi även skulle gå ur ABF Värmland och söka samarbete med annat studieförbund men den avslögs. I stället ska vi skicka en representant på ABF:s stämma och motionera om en mer

radikal hållning inom ABF:s verksamhet. Motionen om att byta lokal till en mer lätt-tillgänglig och billigare och och framförallt en lokal som inbjuder till samarbete och "häng". Den ska ligga någorlunda centralt i Karlstad. Känner du till någon så meddela styrelsen. Slutligen antogs en motion om att ändra inkomstgränserna för att få en mer differentierad skala och mer likställda avgifter utifrån betalningsförmåga.

Inför kommande år vill Karlstads LS prioritera KAUS - sektionen på Universitetet, agitation för att få fler medlemmar, 1 maj, utbildning samt stärka samarbetet med SUF - syndikalistiska ungdomsförbundet samt byta lokal.

**Gunilla Åkerberg**  
Karlstads LS

### Kalmar LS

Lördag den 26 mars anordnade Kalmar LS årsmöte i Växjö. Bland de nya aktivisterna som tillkommit under året kunde nya förtroende-uppdrag väljas. Bland annat som branschansvariga och till introkommittén, den kommitté som ska se till att slussa in nya medlemmar i LS aktiviteter så att vi blir ännu fler. Utöver sedvanliga årsmötesförhandlingar planerade vi också 1:a maj och beslutade att LS medlemmar självklart ska delta LS organiseringskonferens den 16-17 april.

**Kalmar LS**



## Berns, papperslös seger i Askim och lite debatt

Kalle Pettersson har studerat vad som har skrivits i media om SAC:s organisationsinstanser

Artikelskörden inför denna krönika var oerhört mager. Det fanns inte mycket matnyttigt alls att skriva om trots att jag lä igenom artiklarna gång efter gång för att om möjligt hitta någon artikel ytterligare som skulle kunna vara av värde för organisationens medlemmar att få återberättat, men icke. De tre artiklar som jag efter första gallringen vaskade fram blev de enda som den här krönikan kommer att beröra. Inte var det speciellt långa artiklar heller. Men desto intressantare.

Först ut är en artikel, eller den kanske till och med borde gå under benämningen notis, med rubriken *Berns salonger till salu*, skribenten okänd och publicerad i *Stockholms Fria Tidning* 2011-02-26. Artikeln är så kort att jag väljer att återge den i sin helhet:

*"Berns är till salu uppger Arbetaren. Försäljningen förväntas ske i vår. Till tidningen berättar Ruben Tastas Duque, talesperson för Hotell- och*

*restaurangarbetarsyndikatet, att den som köper Berns köper en konflikt med Syndikalisterna.*

*– Är situationen inte löst kommer det vara den nya ägarens ansvar att verka för en lösning. Men med köpet följer också den fackliga konflikten, säger Hotell- och restaurangarbetarsyndikatet till Arbetaren. På lördag har Berns varit i blockad i ett år."*

Konflikten med Berns salonger är således på väg in i ett nytt skede. För oberoende av hur den nya ägaren kommer att tackla organisationens krav på nöjesetablissemanget så blir det ju ändå någon form av förändring. Kanske köper de sig fria, kanske bjuder de ett än mer hårdnackat motstånd än vad den nuvarande ägaren gör. Ingen kan veta. Det vi som organisation kanske borde göra i detta läget, om det inte redan är gjort, är att ta kontakt med de bolag som visat intresse för nöjesetablissemanget och ställa dem inför fullbordat faktum, dels beträffande storleken på den summa organisation kommer att kräva av dem

om köpet går igenom och dels en uppskattning av hur mycket den negativa publicitet kommer att kosta om den nya ägaren inte går organisationen till mötes på alla punkter. Med tanke på att det är kapitalister det handlar om ser jag det inte som helt osannolikt att det uppskattade värdet för nöjesetablissemanget skulle minska med just det belopp organisationen presenterar.

### Papperslös seger

Nästa artikel har rubriken *En seger för alla papperslösa arbetare*, skriven av Elin Schwartz och publicerad i *Göteborgs Fria Tidning* 2011-02-12. Rubriken är oerhört träffande och i artikeln kan man bland annat läsa följande:

*"Det var i april 2009 som Mohammad Lasaki, som nu fått uppehållstillstånd, och tre andra män fick arbete hos en villaägare i Askim. De skulle lägga plattor utanför en garageuppfart men arbetsvillkoren förändrades hela tiden. Enligt ett muntligt avtal skulle Mohammad Lasaki få 150 kronor i timmen och de tre andra 50 kronor*

i timmen, men när FRIA träffade Mohammad Lasaki i höstas hade han bara fått en dryg tredjedel av de totala 45 000 kronorna. Göteborgs LS av SAC drev de fyra arbetarnas fall, som skulle tas upp i Arbetsdomstolen den 27 januari i år. Några dagar innan träffade dock villaägaren och Göteborgs LA en överenskommelse och de fyra männen fick tillbaka i stort sett hela det utlovade beloppet för en vecka sedan.

–Det är första gången en papperslös arbetare vunnit mot en arbetsköpare i Göteborg, det är en stor seger, säger Erik Mägi, juridiskt ombud för Göteborgs LS.

En seger för det goda! Det är ju klart som korvspad att det som fick villaägaren att punga ut med pengarna inte var rädslan av att bli fälld i Arbetsdomstolen och av domstolen bli uppmånad att punga ut med samma summa samt eventuellt en smula skadestånd. Nej, givetvis var det rädslan för att det hela skulle bli offentligt och att grannar, kollegor, släkt och vänner skulle få kännedom om villaägarens agerande. Denna rädsla är bra att ha i åtanke i de fall där konflikter uppstår mellan organisationens papperslösa medlemmar och privatpersoner, alternativt småföretagare. Det som uppfattas som värre än att bli av med sina surt förvärvade slantar för enskilda individer (det vill säga de som inte kan gömma sig bakom något företagsnamn) är att bli påkomna med att ha utfört någon form av handling som är förknippad med skam. Att ord säkert står mot

ord i dessa konflikter spelar liksom ingen roll eftersom de som får höra talas om konflikterna inser att det oftast inte kommer någon rök utan att det eldas.

### Debatt i Lag & Avtal

Den sista artikeln ut i denna krönika är ett svar från representant för vår egen organisation på en artikel som tidigare publicerats i tidningen Lag & Avtal där Svenskt Näringslivs Lars Gellner far ut i hätska attacker mot SAC. Repliken från Anders Knutsson, informationsordnare för SAC, har rubriken Nu ljuger ni allt, Svenskt Näringsliv och är publicerad i samma tidning 2011-02-24 och lyder i sin helhet som följer:

”Lars Gellner hävdar att SAC tar emot stöd från bland annat AFA. Han berättar dock inte var han fått de uppgifterna ifrån men googlar man på ”SAC + AFA” visar det sig att det nästan bara är anonyma nätdebattörer och högerextrema grupper som för fram den åsikten.

Gellner hävdar sedan att många SAC-sympatisörer begått brott, men förklarar inte vilka klasser som sympatisörer, när de har dömts och varför SAC bär deras ansvar, vilket väl är det minsta man kan begära av en jurist från Svenskt näringsliv. Men Gellner gör inte det för hans enda syfte med artikeln är att svarta och misstänkliggöra SAC genom att upprepa anklagelser om brott som aldrig har inträffat.

Gellners andra syfte med sin artikel är att vrida fokus från situationen för de arbetare som

bedriver legitim facklig kamp och ikläda arbetsgivarna offerrollen. Arbetsgivare som inte betalar ut löner, inte upprätthåller en dräglig arbetsmiljö och avskedar fackligt aktiva. Genom att kasta om svagare och starkare part maskerar Gellner sitt generalangrepp på avtalsfriheten, föreningsrätten och stridsrätten såsom grundläggande rättigheter enligt Europadomstolens praxis och inom EU-bygget.”

Detta var ett svar som heter duga! Jag är mycket imponerad av såväl retoriken, stringensen som putslustigheten i detta svar. Det är även på just detta sätt man måste sätta stopp för Svenskt Näringslivs agendasättande när det gäller fackliga frågor. Det är ju en allmänt erkänd taktik när det handlar om att skapa tolkningsföreträde och på så sätt sätta den samhälls- och mediala agendan för olika frågor. Nu var detta visserligen bara ett svar på Svenskt Näringslivs försök till att sätta agendan vad det gäller SAC, precis som Knutsson påvisade. På så sätt är det ju återigen Svenskt Näringsliv som håller i taktpinnen och vi får försöka försvara oss och ägna oss åt så kallad damage reduction så gott det går, vilket Knutsson i detta läge gör mycket föredömligt. Nästa steg är att förekomma Svenskt Näringsliv genom att själva hålla i taktpinnen och sätta agendan.

Kalle Pettersson  
Malmö LS

## TÄVLING: Fota din arbetsplats!

Vi som tar fram SAC:s tryckta material letar ständigt efter nya bilder från arbetsplatser, strider och andra händelser i SAC.

**Just nu saknar vi bilder innifrån arbetsplatser** men vi är såklart intresserade av alla typer av bilder.

Vi publicerar de bästa bidragen i syndikalisten och resten lägger vi i vår samling. Bilderna kommer bara att användas i våra interna material.

Vi är i stort behov så ta fram kameran eller mobilen och fota loss på jobbet.

Skicka bilder till [ola.brunnstrom@sac.se](mailto:ola.brunnstrom@sac.se) och glöm inte att skriva vad bilden föreställer.

Med vänliga hälsningar

SAC:s Propagandakommitté



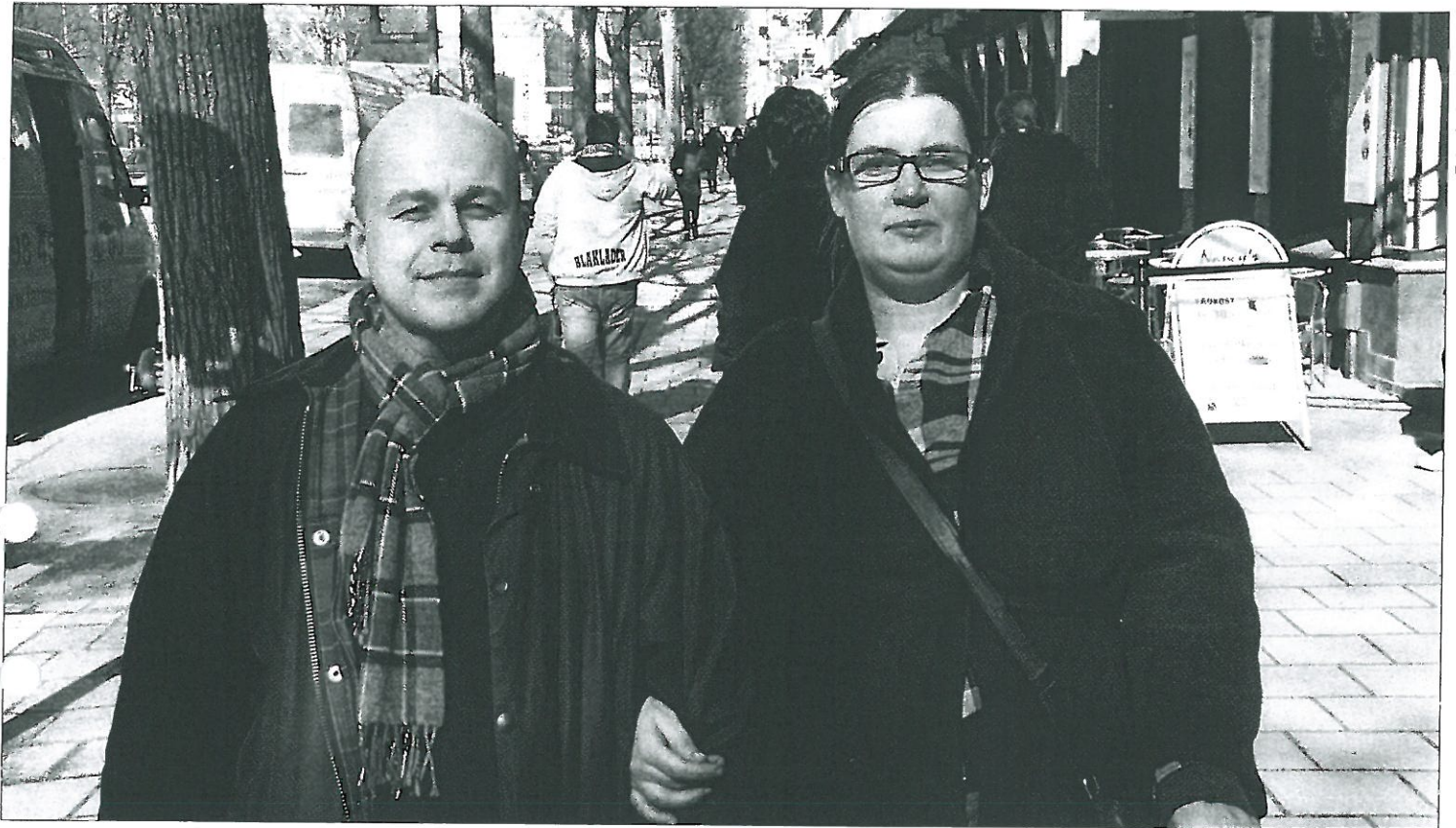


Foto: Anders Knutsson

Daniel Wiklander och Salka Sandén tar en bensträckare utanför Arbetarens redaktion på Sveavägen, Stockholm

## Nya Tillförordnade chefredaktörer på Arbetaren

Daniel Wiklander och Salka Sandén berättar kort vilka de är

**Syndikalisterna sprang in i Daniel Wiklander och Salka Sandén, Arbetarens tillförordnade chefredaktörer, och passade på att ställa några lite frågor så medlemmarna i LS av Salka ska få lite uppfattning det är som styr tidningen till referendum kan hållas och ny chefredaktör utses.**

*Hur länge har ni varit medlemmar och i vilket/vilka LS? Har ni varit aktiva i sektioner, syndikat, LS eller i några andra organisationsinstanser?*

**Salka:** – Jag var medlem i Göteborgs LS under nittiotalet, men en högst inaktiv sådan. Flyttade till Stockholm 2002, minns inte exakt när jag gick med i Stockholms LS men det var ungefär i den vevan. Jag har varit aktiv i Social- och vård som sedermera bytte namn till Vård- arbetarsyndikatet när socialarbetarna bildade eget. Vi var bland annat med och höll fackliga verkstäder, hade en grupp för oss personliga assistenter och vi gjorde en liten arbetsplats- tidning för vårdarbetsplatser, Diagnos. Den kom dock bara ut i något enstaka nummer. Jag har också varit med och arrangerat SACs senaste kongress.

**Daniel:** – Jag gick med som stödmedlem i Eskilstuna LS i slutet av 80-talet när jag gick i gymnasiet, gick med "på riktigt" i Stockholms

LS 1992. Jag var borta från organisationen en längre tid innan jag sögs in igen för ett par år sedan, peppad av den fackliga reorganiseringsen.

Jag var med i Stockholms LS agitationskommitté i min ungdom, vi arrangerade bland annat första maj 1993.

*Vilka branscher har ni arbetat i? Berätta om er journalistiska/publicistiska referenser. Vilka av era erfarenheter kommer ni kunna använda som tillförordnade chefredaktörer på Arbetaren?*

**Daniel:** – De senaste tretton åren har jag huvudsakligen arbetat som journalist, framför allt som webbredaktör och reporter. Jag har hunnit vara på en lång rad redaktioner, bland annat DN, Aftonbladet, Metro, SVT, Ekot och TV 4. Vid sidan av detta har jag varit med och drivit projekt som klubbtidningen Brus i Malmö och webbsajten Bomben i Stockholm. Förutom journalistiken har jag arbetat som städare och inom vården.

Min långa och breda journalistiska erfarenhet från nyhetsmedia är mycket användbar i det nya jobbet, men även erfarenheterna av att driva projekt som Brus och Bomben.

**Salka:** Jag har inga journalistiska erfarenheter utan kommer in från sidan. Jag tror att styrelsen ville ha med mig för att de tror

att jag har bra idéer och ett brett kontaktnät både i kulturella sammanhang och i viss mån inom organisationen. Jag är författare och har verkat lite grand som fri skribent. Däremot har jag ett långt och brokigt yrkesliv bakom mig, bland annat som krokimodell, brevbärare, växttekniker, personlig assistent, lagerarbetare, städerska, storköksbiträde och mycket annat. De erfarenheterna tror jag också jag kommer att ha nytta av när jag ska tolka och implementera tidningsuttalandet. Men jag och Daniel valdes som team, och utan hans journalistiska erfarenhet och bakgrund hade jag inte kunnat göra detta jobb.

*Hur ser ni på Arbetaren förr och på hur den är efter den nya inriktning Mattias Pettersson fick stöd från kongressen att genomdriva? Är förändringen klar eller vad kvar att göra? Hur ser ni på Arbetaren Zenit och att Arbetaren riskerade att inte få presstödet eftersom presstödsnämnden tyckte att den nästan blivit för smal?*

– Vi anser att tidningen förr hade för lite fokus på arbetarklassens verklighet och att detta förbättrades markant i och med Mattias Petterssons chefredaktörsskap. Dock vill vi bredda innehållet. Arbetarklassens liv handlar om så mycket mer än bara fackliga frågor. Vi tycker det handlar om att hela tiden tänka på relevans. Vad är relevant för arbetarläsare? Vi

vill göra en tidning som är lite mer av en mix än idag, som innefattar både arbetsmarknaden och den sociala fabriken i stort. Den skall bort från att vara en allmänpolitisk vänstertidning och vi ska istället försöka sätta fokus på vad som intresserar vår målgrupp. Sen behöver allt inte vara politik, man kan med fördel låta upp med årets balkongodling eller en recension av en Ozzy Osbournekonsert.

Ni delar på tjänsten som tillförordnad chef-redaktör, har ni gjort någon ansvarsfördelning på arbetsuppgifterna och i så fall hur, eller ansvarar ni båda för samtliga arbetsuppgifter? Vilka arbetsuppgifter kommer vara de ni får lägga mest tid på och varför? Tror ni att detta kommer att ändras och vilka arbetsuppgifter ser ni i så fall kommer ta mest tid i framtiden?

– Vi delar i stort sett på arbetsuppgifterna, vi är tillsammans även privat är vi ganska ihopsnackade. Den första månaden av vårt jobb ägnade vi åt ett mindre roligt men nödvändigt arbete med effektivisering, en ny organisationsplan, en viss personalminskning som vi förhandlat klart om med fackklubbarna och inköp av lite modernare utrustning. Nu vill vi börja ta en mer aktiv roll i det publi-

cistiska, alltså i utformning och innehåll i tidningarna. Ett annat ytterst prioriterat område är att göra och genomföra en plan för marknadsföringen. Det är av stor vikt att vi kan öka prenumerantskaran. Det finns naturligtvis en framtid även bortom dessa mest akuta uppgifter och vår vision är en tidning som kan och vågar. Som driver kampanjer, ställer makthavare mot väggen, har god kontakt med moderorganisationen, som vill något helt enkelt. Vi anser att det finns en bra grund att stå på men att allt på alla områden är möjligt att utveckla. Detta kan ibland kännas en smula frustrerande, men vi tycker framförallt att det innebär en rolig utmaning.

Som tillförordnade arbetar ni som chefredaktörer till ett referendum kan hållas och utse en funktionär som chefredaktör. Kommer ni båda eller någon av er att ställa upp i det referendumet?

– Ja, vi har fått blodad tand och ställer självklart upp i referendumet.

**Anders Knutsson**  
Syndikalistens redaktör

## Detta är SAC:s AU



### Ordinarie:

Jorge Baca Bravo, Matias Diessler, Jan Abrahamsson, Alexandra Fransson, Anna Tisjö, Amalia Alvarez

### Suppleanter:

Peter Forsberg, Ola Brunnström, Martin Larsson (Det finns fem vakanser.)

### Ansvarsområden

Den som står först är ordinarie, övriga suppleanter

**Sekreterare:** Martin, Peter

**Justerare:** Matias, Peter

**Justerare:** Alexandra, Jan

**Fackligt ansvarig:** Alexandra, Peter

**Studieansvarig:** Jan, Anna

**Internationellt ansvarig:** Amalia, Jorge

**Ekonomiansvarig:** Matias, Alexandra

**Informationsansvarig:** Anna, Ola, Amalia

**Organisationsansvarig:** Ola, Jan

**Personalansvarig:** Peter, Alexandra

CNT-FTE bjuder in till

## Konferens för utbildningsbranschen i Paris

Kapitalismen är på frammarsch och all kommunal och statlig utbildning säljs ut. Med detta följer lägre löner, försämrade fackliga rättigheter och försämrad arbetsmiljö. Vi behöver därför mötas för att diskutera vad vi kan göra åt problemen och vilka kampanjmetoder vi kan använda oss av.

CNT-FTE bjuder in alla i utbildningsbranschen till en konferens i Paris 11-13 juni. Här följer några av de punkter som vi vill diskutera, har nu förslag på andra ta gärna kontakt med oss på mejl-adressen nedan.

- Utbildning och tillgängligheten till skolan
- Löner
- Osäkra anställningar
- Fackliga rättigheter
- Yrkesförberedande utbildning
- Lärare och utbildningsfrihet kontra religion, stat och arbetsköpare

Vi vore tacksamma om alla i utbildningsbranschen hör av sig och berättar om de kommer eller ej.

e post: [sl.educ@cnt-f.org](mailto:sl.educ@cnt-f.org)  
CNT-FTE:s internationella sekreterare

Kontakt med AU sker via sekretariatet, så all korrespondens blir diarieförd:

**SAC:s AU, Box 6507**  
113 83 Stockholm  
eller [au@sac.se](mailto:au@sac.se)