Foto: Martin Fernandez Long

Renoveringen av Sveavägen 98 är klar

SAC:s bolagsstyrels rapporterar

Vid den genomgång av fastigheten som initierades av den nya bolagsstyrelsen 2006 framkom stora brister i fastighetens underhåll. Det löpande underhållet var eftersatt, det långsiktiga obefintligt och planering saknades helt. Den statusbesiktning som blev klar sommaren 2008 visade på en mycket allvarlig kapitalförstöring och att vi nu stod inför en omfattande renovering för att rädda upp situationen. Då det gått så långt att de alltmer frekventa läckagen i fastigheten inte längre ersattes av försäkringsbolag var läget akut och en renoveringsplan med bas i byte av el- och VA-stammar togs fram. Utöver andra akuta punkter som takläckage, ventilation och brandskydd som inte levde upp till myndighetskrav, oekonomiskt värmesystem och utdömda fönster m.m. projekterades för en rad statushöjande åtgärder i syfte att behålla fastighetens värde samt öka dess avkastning och användbarhet. Exempel på dessa var komfortkyla framdragen i hela fastigheten samt naturligtvis de mycket eftersatta lokaler som nyttjades av SAC, Arbetaren och SAAK.

Renovering

Att beskriva renoveringen i detalj skulle resultera i en ganska enformig läsning, därför koncentrerar vi oss här på de stora dragen samt det som direkt rör vår egen verksamhet. Utförligare rapport återfinns i bolagens redovisning till kongressen.

Tidsmässigt har det varit en lång process. Från det första beslutet sommaren 2008 över byggstarten i slutet av sommaren 2010 till slutförandet sommaren 2012 har mycket hänt. Främst försenades starten av tryckeriledningens haveri och medföljande ekonomiskt kaos som sedan ledde till avyttringen av Federativs Tryckeri AB.

Renoveringen har genomförts som en utförandeentreprenad där vi själva, genom vår förvaltare Stadsmuren, sedermera Savills, stått för all projektering. Som generalentreprenör anlitades det stockholmsbaserade Gärdets Bygg AB och extra vikt har lagts vid kontroll av underentreprenörer med löpande uppföljning.

Att genomföra så omfattande renoveringar med sittande hyresgäster är självklart ingen lätt uppgift och det har varit en hel pysslande med evakueringar, provisorium och fördyrade arbetskostnader då mycket direkt störande arbete har fått förläggas till helger och kvällstid.

Basen i renoveringen har, som sagt, varit stambytet där sammanlagt tre VA-stammar

plockats ned uppifrån för att sedan byggas upp nedifrån. För att hålla huset i drift med vatten och avlopp under hela tiden har renoveringen därför genomförts i planerade etapper där våra egna verksamheter, SAC och Arbetaren, tvingats hoppa lite mellan höger och vänster sida av huset under evakueringstiden. Det har givetvis varit påfrestande för organisationens personal men inte förknippat med de krav på ekonomisk kompensation som följer med varje inskränkning hos de kommersiella hyresgästerna. Under den värsta perioden spikades man in bakom provisoriska väggar i den rivningslokal som tidigare var tryckeri.

I samband med stambytet och de ytrenoveringar ett sådant medför ersattes (o)befintlig ventilation helt i nedre delarna av huset samtidigt som komfortkyla dragits fram eller förberetts i alla lokaler. De som besökt huset under sommaren behöver ingen ytterligare förklaring men det handlar förutom om arbetsmiljön i våra egna lokaler om en rejäl kvalitetsökning som direkt kan omsättas i ökade hyresintäkter.

Våning tre och fyra, de lokaler som tillsammans med tryckeriet, varit mest eftersatta har totalrenoverats och fått helt ny planlösning. SAAK sitter numera i nya lokaler på våning fyra (tidigare Arbetarens redaktion) och SAC:s sekretariat delar våningsplan med Arbetaren där öppna och ljusa kontorslandskap ersatt de tidigare nedgångna labyrinterna.

Hissarna som gick med dispens på upphållningen har renoverats och försatts med säkra innerdörrar för att möta de nya lagkraven. Den gamla personalhissen plomberades.

I samband med renoveringen har även det nedslitna trapphuset rustats upp. Ett standardhöjande tilläggsarbete där vi försökt återskapa den ursprungliga atmosfären och få till en välkomnande känsla. Det gallerförsedda prång, ostrategiskt placerat i kissnödiga tunnelbaneåkares väg, som tidigare utgjorde vår port har byggts bort och ersattes med snygga glasdörrar.

För att höja säkerheten i fastigheten har portelefon och nytt passagesystem lagts till. Enbart under byggtiden har vi haft flera inbrott och då även låssystemen i sig var gamla med många nycklar ute på drift tog vi tillfället i akt och samordnade nyinstallation med renoveringen.

Ekonomi

Ett så här omfattande projekt, under så lång tid, sätter naturligtvis stora pengar i rullning. Till det kommer att saker och ting även i en liten verksamhet inte alltid går enligt utstakad bana, exempelvis den tidigare nämna tryckeriförsäljningen som dessutom lämnade en stor vakans i fastigheten. Vidare omintetgjordes den planerade upprustningen av Arbetarens ekonomi av Zenitäventyret och därmed även det planerade överskott som var tänkt att täcka projekterings- och projektledningskostnaderna.

Den första grova budgeten/uppskattningen till 17, 5 miljoner gjordes direkt efter statusbesiktningen 2008 och uppdaterades inför anbudsförfarandet två år senare enligt index samt ökades med en rad statushöjande åtgärder och hyresgästanpassningar, dels för låneprocessen och dels för att ha något att hålla sig i vid bedömningen av anbuden. Efter antaget anbud, som var lägre än väntat/befarat, blev anbudet i sig, 19, 5 miljoner, plus projektledning och den förväntade ÄTA-kostnaden på 10 %, projektets gällande budget. Sammantaget 25, 5 miljoner vilket alltså avsågs finansieras dels genom inteckningar i fastigheten och dels via verksamhetens överskott.

När projektet nu är i mål kan vi konstatera att ÄTA (ändrings- och tilläggsarbeten) hamnat något högre, 13 procent mot budgeterade 10 procent, men fortfarande får anses ligga mycket väl till. Lite sämre ser det ut med projekteringskostnad-erna som stuckit iväg med nästan en miljon. Där är det dock svårt att värdera det som tillkommit på grund av ändrade förutsättningar genom andra arbeten vilka vi i sin tur lyckats hålla ned kostnaderna för genom koordinering med projektet och redan befintliga resurser.

Några mindre poster återstår att fördela men i stort kan vi alltså konstatera att budget hållits väl.

Parallella arbeten

Under byggtidens gång uppkom ytterligare en stor vakans jämte tryckeriet då Werdenhoffs Elvaruhus på bottenplan gick i konkurs. För att snabba upp processen och minimera hyresförlusten genomfördes renovering och hyresgästanpassning av lokalen samtidigt med stam- och fläktbytet.

Större bekymmer har vi haft med den gamla tryckerilokalen som, förutom att som tidigare industrilokal ha ett mer genomgripande renoveringsbehov, dels varit tvungen att användas för evakuering under stor del av fastighetens ombyggnad och dels en gång felprojekterats angående hyresgästanpassning då en tilltänkt hyresgäst föll bort mycket sent i processen. Det kostade oss både tid och pengar då det var en omfattande projektering med speciella anpassningar för teaterverksamhet. Det hade varit roligt med en sådan hyresgäst, tyvärr fick vi inte tillräckliga ekonomiska garantier. Just nu pågår dock färdigställandet av lokalen åt en annan hyresgäst för fullt och tillträde sker förtsa november.

Problem

Så här i efterhand känns de flesta av alla de problem som tillstött under projektets gång inte längre lika allvarliga, några av dem kan dock vara värda att nämna.

Till att börja med har vi varit missnöjda med den inledande projektledningen, interna problem hos Stadsmuren spillde över alldeles för mycket på projektet vilket resulterade i högre kostnader, onödiga förseningar samt direkta brister av grundläggande karaktär som sedan hängde med och påverkade negativt under en stor del av projektet, en otrolig mängd extra-arbete har därför hamnat på bolagsstyrelsen och mig, Martin Fernandez Long. Ett konkret exempel på enkel miss är att all byggmoms återförs först efter avslutat projekt, vilket innebar en obudgeterad likviditetspåfrestning som fick lösas via extrabesök på banken trots att det inte borde varit någon nyhet för en fastighetsförvaltare.

Tidigare nämnda Werdenhoffs konkurs föregicks, förutom av uteblivna hyror, av långvarig obstruktion gällande tillträde av lokaler. Här hamnade vi i en situation där konkursförluster fick ställas mot en förmodat kostsam hinderanmälan från entreprenören när det till slut inte fanns möjlighet att vänta ut hyresgästen ytterligare utan att projektet helt stoppades upp. Till slut gjorde andra fordringsägare (skatteverket) slag i saken varför det aldrig hann ställas helt på sin spets.

Ett problem med att ha en ansvarig entreprenör i fastigheten under så här lång tid är att det omintetgör möjligheterna till sedvanlig upphandling vid extrabeställningar och andra arbeten som hela tiden tillkommer i en fastighet. Över lag har vi dock känt ett stort förtroende för entreprenören och de ökade kostnader som kanske skulle gå att spåra till monopolställningen torde uppvägas av det som sparats in i befintlig etablering och resurssamordning.

Enligt planerna skulle ett fönster tas upp mot innergården, vilket krävde godkännande från bostadsrättsföreningen i grannfastigheten. Föreningen tog mycket god tid på sig att sammanträda och lämnade sedan utan diskussion ett absolut nej utan motivering. Det överlevde vi naturligtvis, men det ledde till en onödig försening och en, förvisso snygg men kanske långsiktigt lite sämre, lösning med lanternin i taket i stället för reguljärt fönster till SAC och Arbetarens kök.

Nuläget och framtiden

Utöver att grundläggande, men mer osynligt underhåll, nu är genomfört har SAAK nya lokaler på fjärde våningen, Arbetaren och SAC delar våningsplan, teknik och kök i helt ny planlösning med för organisationen användbara konferens- och förhandlingsrum på tre trappor och övriga hyresgäster fått ökad standard både i förhyrda som gemensamma utrymmen. Vi har nu efter en lång tids vakans även nyrenoverade och hyresgästanpassade lokaler på våning 1 och i gamla lampbutiken som åter drar in pengar.

Under första delen av 2013 planeras, genom anläggande av nytt bjälklag där gamla rotationspressen en gång stod genom undre och övre källaren, även en helt ny lokal med ingång från tunnelbanenedgången.

Fastigheten har idag inga outhyrda lokaler och inom ett år kommer de stegvisa hyreshöjningar och hyresrabatter som uppkommit i samband med renoveringen att ha upphört och hyresintäkterna ökat med närmare två miljoner. Kåken är alltså redo att agera "kassako" åt organisationen i ytterligare 50 år, men då gärna med ett löpande underhåll.

Martin Frenandez Long
Bolagstyrelsen

Foto: Martin Fernandez Long

Renoveringen av Sveavägen 98 är klar

SAC:s bolagsstyrels rapporterar

Vid den genomgång av fastigheten som initierades av den nya bolagsstyrelsen 2006 framkom stora brister i fastighetens underhåll. Det löpande underhållet var eftersatt, det långsiktiga obefintligt och planering saknades helt. Den statusbesiktning som blev klar sommaren 2008 visade på en mycket allvarlig kapitalförstöring och att vi nu stod inför en omfattande renovering för att rädda upp situationen. Då det gått så långt att de alltmer frekventa läckagen i fastigheten inte längre ersattes av försäkringsbolag var läget akut och en renoveringsplan med bas i byte av el- och VA-stammar togs fram. Utöver andra akuta punkter som takläckage, ventilation och brandskydd som inte levde upp till myndighetskrav, oekonomiskt värmesystem och utdömda fönster m.m. projekterades för en rad statushöjande åtgärder i syfte att behålla fastighetens värde samt öka dess avkastning och användbarhet. Exempel på dessa var komfortkyla framdragen i hela fastigheten samt naturligtvis de mycket eftersatta lokaler som nyttjades av SAC, Arbetaren och SAAK.

Renovering

Att beskriva renoveringen i detalj skulle resultera i en ganska enformig läsning, därför koncentrerar vi oss här på de stora dragen samt det som direkt rör vår egen verksamhet. Utförligare rapport återfinns i bolagens redovisning till kongressen.

Tidsmässigt har det varit en lång process. Från det första beslutet sommaren 2008 över byggstarten i slutet av sommaren 2010 till slutförandet sommaren 2012 har mycket hänt. Främst försenades starten av tryckeriledningens haveri och medföljande ekonomiskt kaos som sedan ledde till avyttringen av Federativs Tryckeri AB.

Renoveringen har genomförts som en utförandeentreprenad där vi själva, genom vår förvaltare Stadsmuren, sedermera Savills, stått för all projektering. Som generalentreprenör anlitades det stockholmsbaserade Gärdets Bygg AB och extra vikt har lagts vid kontroll av underentreprenörer med löpande uppföljning.

Att genomföra så omfattande renoveringar med sittande hyresgäster är självklart ingen lätt uppgift och det har varit en hel pysslande med evakueringar, provisorium och fördyrade arbetskostnader då mycket direkt störande arbete har fått förläggas till helger och kvällstid.

Basen i renoveringen har, som sagt, varit stambytet där sammanlagt tre VA-stammar

plockats ned uppifrån för att sedan byggas upp nedifrån. För att hålla huset i drift med vatten och avlopp under hela tiden har renoveringen därför genomförts i planerade etapper där våra egna verksamheter, SAC och Arbetaren, tvingats hoppa lite mellan höger och vänster sida av huset under evakueringstiden. Det har givetvis varit påfrestande för organisationens personal men inte förknippat med de krav på ekonomisk kompensation som följer med varje inskränkning hos de kommersiella hyresgästerna. Under den värsta perioden spikades man in bakom provisoriska väggar i den rivningslokal som tidigare var tryckeri.

I samband med stambytet och de ytrenoveringar ett sådant medför ersattes (o)befintlig ventilation helt i nedre delarna av huset samtidigt som komfortkyla dragits fram eller förberetts i alla lokaler. De som besökt huset under sommaren behöver ingen ytterligare förklaring men det handlar förutom om arbetsmiljön i våra egna lokaler om en rejäl kvalitetsökning som direkt kan omsättas i ökade hyresintäkter.

Våning tre och fyra, de lokaler som tillsammans med tryckeriet, varit mest eftersatta har totalrenoverats och fått helt ny planlösning. SAAK sitter numera i nya lokaler på våning fyra (tidigare Arbetarens redaktion) och SAC:s sekretariat delar våningsplan med Arbetaren där öppna och ljusa kontorslandskap ersatt de tidigare nedgångna labyrinterna.

Hissarna som gick med dispens på upphållningen har renoverats och försatts med säkra innerdörrar för att möta de nya lagkraven. Den gamla personalhissen plomberades.

I samband med renoveringen har även det nedslitna trapphuset rustats upp. Ett standardhöjande tilläggsarbete där vi försökt återskapa den ursprungliga atmosfären och få till en välkomnande känsla. Det gallerförsedda prång, ostrategiskt placerat i kissnödiga tunnelbaneåkares väg, som tidigare utgjorde vår port har byggts bort och ersattes med snygga glasdörrar.

För att höja säkerheten i fastigheten har portelefon och nytt passagesystem lagts till. Enbart under byggtiden har vi haft flera inbrott och då även låssystemen i sig var gamla med många nycklar ute på drift tog vi tillfället i akt och samordnade nyinstallation med renoveringen.

Ekonomi

Ett så här omfattande projekt, under så lång tid, sätter naturligtvis stora pengar i rullning. Till det kommer att saker och ting även i en liten verksamhet inte alltid går enligt utstakad bana, exempelvis den tidigare nämna tryckeriförsäljningen som dessutom lämnade en stor vakans i fastigheten. Vidare omintetgjordes den planerade upprustningen av Arbetarens ekonomi av Zenitäventyret och därmed även det planerade överskott som var tänkt att täcka projekterings- och projektledningskostnaderna.

Den första grova budgeten/uppskattningen till 17, 5 miljoner gjordes direkt efter statusbesiktningen 2008 och uppdaterades inför anbudsförfarandet två år senare enligt index samt ökades med en rad statushöjande åtgärder och hyresgästanpassningar, dels för låneprocessen och dels för att ha något att hålla sig i vid bedömningen av anbuden. Efter antaget anbud, som var lägre än väntat/befarat, blev anbudet i sig, 19, 5 miljoner, plus projektledning och den förväntade ÄTA-kostnaden på 10 %, projektets gällande budget. Sammantaget 25, 5 miljoner vilket alltså avsågs finansieras dels genom inteckningar i fastigheten och dels via verksamhetens överskott.

När projektet nu är i mål kan vi konstatera att ÄTA (ändrings- och tilläggsarbeten) hamnat något högre, 13 procent mot budgeterade 10 procent, men fortfarande får anses ligga mycket väl till. Lite sämre ser det ut med projekteringskostnad-erna som stuckit iväg med nästan en miljon. Där är det dock svårt att värdera det som tillkommit på grund av ändrade förutsättningar genom andra arbeten vilka vi i sin tur lyckats hålla ned kostnaderna för genom koordinering med projektet och redan befintliga resurser.

Några mindre poster återstår att fördela men i stort kan vi alltså konstatera att budget hållits väl.

Parallella arbeten

Under byggtidens gång uppkom ytterligare en stor vakans jämte tryckeriet då Werdenhoffs Elvaruhus på bottenplan gick i konkurs. För att snabba upp processen och minimera hyresförlusten genomfördes renovering och hyresgästanpassning av lokalen samtidigt med stam- och fläktbytet.

Större bekymmer har vi haft med den gamla tryckerilokalen som, förutom att som tidigare industrilokal ha ett mer genomgripande renoveringsbehov, dels varit tvungen att användas för evakuering under stor del av fastighetens ombyggnad och dels en gång felprojekterats angående hyresgästanpassning då en tilltänkt hyresgäst föll bort mycket sent i processen. Det kostade oss både tid och pengar då det var en omfattande projektering med speciella anpassningar för teaterverksamhet. Det hade varit roligt med en sådan hyresgäst, tyvärr fick vi inte tillräckliga ekonomiska garantier. Just nu pågår dock färdigställandet av lokalen åt en annan hyresgäst för fullt och tillträde sker förtsa november.

Problem

Så här i efterhand känns de flesta av alla de problem som tillstött under projektets gång inte längre lika allvarliga, några av dem kan dock vara värda att nämna.

Till att börja med har vi varit missnöjda med den inledande projektledningen, interna problem hos Stadsmuren spillde över alldeles för mycket på projektet vilket resulterade i högre kostnader, onödiga förseningar samt direkta brister av grundläggande karaktär som sedan hängde med och påverkade negativt under en stor del av projektet, en otrolig mängd extra-arbete har därför hamnat på bolagsstyrelsen och mig, Martin Fernandez Long. Ett konkret exempel på enkel miss är att all byggmoms återförs först efter avslutat projekt, vilket innebar en obudgeterad likviditetspåfrestning som fick lösas via extrabesök på banken trots att det inte borde varit någon nyhet för en fastighetsförvaltare.

Tidigare nämnda Werdenhoffs konkurs föregicks, förutom av uteblivna hyror, av långvarig obstruktion gällande tillträde av lokaler. Här hamnade vi i en situation där konkursförluster fick ställas mot en förmodat kostsam hinderanmälan från entreprenören när det till slut inte fanns möjlighet att vänta ut hyresgästen ytterligare utan att projektet helt stoppades upp. Till slut gjorde andra fordringsägare (skatteverket) slag i saken varför det aldrig hann ställas helt på sin spets.

Ett problem med att ha en ansvarig entreprenör i fastigheten under så här lång tid är att det omintetgör möjligheterna till sedvanlig upphandling vid extrabeställningar och andra arbeten som hela tiden tillkommer i en fastighet. Över lag har vi dock känt ett stort förtroende för entreprenören och de ökade kostnader som kanske skulle gå att spåra till monopolställningen torde uppvägas av det som sparats in i befintlig etablering och resurssamordning.

Enligt planerna skulle ett fönster tas upp mot innergården, vilket krävde godkännande från bostadsrättsföreningen i grannfastigheten. Föreningen tog mycket god tid på sig att sammanträda och lämnade sedan utan diskussion ett absolut nej utan motivering. Det överlevde vi naturligtvis, men det ledde till en onödig försening och en, förvisso snygg men kanske långsiktigt lite sämre, lösning med lanternin i taket i stället för reguljärt fönster till SAC och Arbetarens kök.

Nuläget och framtiden

Utöver att grundläggande, men mer osynligt underhåll, nu är genomfört har SAAK nya lokaler på fjärde våningen, Arbetaren och SAC delar våningsplan, teknik och kök i helt ny planlösning med för organisationen användbara konferens- och förhandlingsrum på tre trappor och övriga hyresgäster fått ökad standard både i förhyrda som gemensamma utrymmen. Vi har nu efter en lång tids vakans även nyrenoverade och hyresgästanpassade lokaler på våning 1 och i gamla lampbutiken som åter drar in pengar.

Under första delen av 2013 planeras, genom anläggande av nytt bjälklag där gamla rotationspressen en gång stod genom undre och övre källaren, även en helt ny lokal med ingång från tunnelbanenedgången.

Fastigheten har idag inga outhyrda lokaler och inom ett år kommer de stegvisa hyreshöjningar och hyresrabatter som uppkommit i samband med renoveringen att ha upphört och hyresintäkterna ökat med närmare två miljoner. Kåken är alltså redo att agera "kassako" åt organisationen i ytterligare 50 år, men då gärna med ett löpande underhåll.

Martin Frenandez Long
Bolagstyrelsen

Foto: Martin Höglund

Lars Axelsson, Mikael Hägg och Linnea Nilsson på FO-utbildningen 2010

FO-utbildningen - en framgångsrik facklig utbildning?

FO-kommittén utvärderar sin FO-utbildning

Efter ett halvårs arbete arbete är den utlovade Utvärdering av FO-utbildningen 2009-2011 äntligen färdigställd. I augusti offentliggjordes utvärderingen för organisationen och det är nu dags att den också börjar diskuteras lokalt. I den här artikeln återges några av kommitténs slutsatser.

Ett urval av slutsatser

Denna artikel utgår ordagrant från kapitel 10 i utvärderingen där utvärderingens resultat summeras. Utvärderingen kan läsas i sin helhet (76 sidor) på Studieportalen eller i det centrala diariet (DNR 12-125). Där återges själva bakgrunden, diagrammen och statistiken mer ingående. Sammanfattningsvis bygger utvärderingen på enkätsvar från deltagare och LS från hela Sverige. I utvärderingen ingår också en ekonomisk del men den återges inte i denna artikel. Inte heller de punkter till förbättringar som utvärderingen mynnar ut i återges här (av utrymmesskäl).

FO-utbildningen och graden av framgång

En av de grundläggande frågor som var avsedda att besvaras i utvärderingen av FO-utbildningen var huruvida utbildningen varit framgångsrik som utbildning eller inte, och på vilka sätt man kan säga att den varit, eller inte varit, det. Det är en fråga som är högst rimlig att ställa efter närmare tre års idogt kommitté-arbete och omkring 1,2 miljoner kronors insats från organisationens sida. Det är också

en fråga som kommitténs ledamöter diskuterat med många medlemmar. Sanningen är att det är en svår fråga att svara på eftersom det finns så många olika uppfattningar om vad som skulle kunna uppfattas som en framgångsrik utbildning. Kommittén tänkte ändå gör ett försök att besvara den.

Vad innebär en framgångsrik utbildning?

För att definiera om en utbildning varit framgångsrik eller inte så måste man utgå från utbildningens syfte, mål, i vilken grad målen har uppfyllts och därigenom avgöra om kommittén genomfört en utbildning i enlighet med organisationens förväntningar. Detta är inte helt okomplicerat eftersom förväntningarna ser olika ut i olika delar av organisationen. I den här utvärderingen har kommittén valt att avgränsa betydelsen av framgång till att handla om graden av måluppfyllelse. Om utbildningen varit framgångsrik ur andra aspekter får gärna vara ett diskussionsämne med utvärderingen som underlag. Däremot är det inget som kommittén kommer att ta upp i denna del.

Utbildningens syfte och mål har både förändrats och konkretiserats sedan utbildningen startade 2009. Kommittén har därför valt att utgå från de konkretiserade mål som sattes upp efter den tredje avslutade utbildningsomgången och som kärnfullt sammanfattade det syfte som utbildningen haft sedan starten. Så här formulerades de:

De övergripande målen är att utbildade fackliga organisatörer ska kunna bygga driftsektioner på sina arbetsplatser, understödja andra med detta samt att skapa en organisation som bygger driftsektioner. (Källa: FO-utbildningens utbildningsplan 2011)

För att underlätta utvärderingen av måluppfyllelsen så har kommittén delat upp målen i tre olika kategorier. Den första kategorin kallar kommittén för individnivå och anknyter till satsen "... utbildade fackliga organisatörer ska kunna bygga driftsektioner på sina arbetsplatser...". Därefter följer gruppnivån som anknyter till " utbildade fackliga organisatörer ... ska kunna ... understödja andra med detta (att bygga driftsektioner, kom anm.)...". Den sista kategorin är organisationsnivån och anknyter till satsen "utbildade fackliga organisatörer ... ska kunna ... skapa en organisation som bygger driftsektioner".

Organisationen bör alltså kunna förvänta sig resultat på alla dessa nivåer för att utvecklingen ska kunna betraktas som framgångsrik. En utbildning som till exempel bara är framgångsrik på individ- och organisationsnivån kommer inte att skapa förutsättningar för att stödja andra medlemmar i arbetsplatsorganiseringen. Den personliga arbetsplatsorganiseringen och engagemanget på organisationsnivån kanske fungerar bra för deltagarna, men förmågan att sprida erfarenheter och stödja andra praktiskt kommer då inte att fungera. Alla nivåer är alltså nödvändiga för att utbildningen ska skapa dynamiska och effektiva fackligå organisatörer. Låt oss nu gå igenom resultatet av utvärderingen på de olika nivåerna.

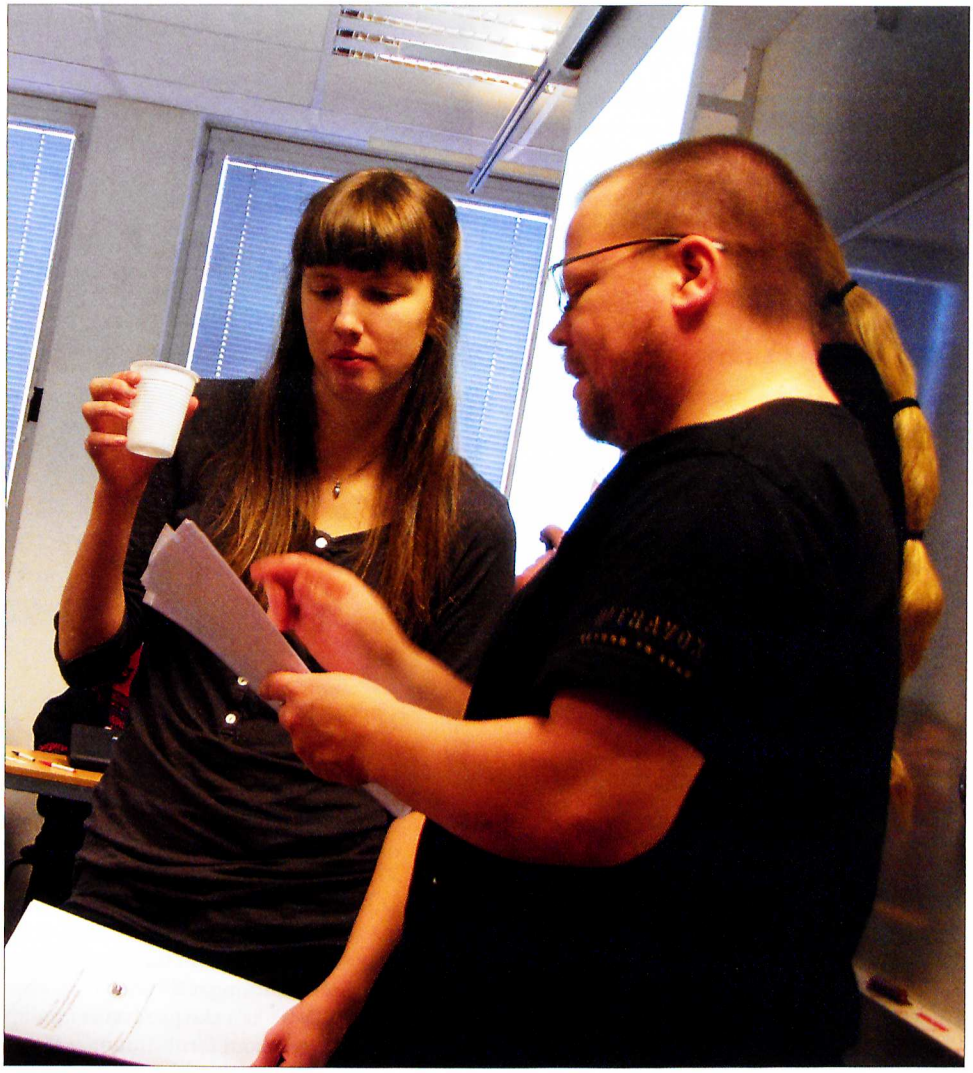


Foto: Martin Höglund

Mathilda Hagerud och Jan Abrahamsson leder utbildningen 2011

Framgångar på individnivån

Den första kategorin handlar om att utbildningen förväntas ha skapat förutsättningar för arbetsplatsorganisering på individnivån, alltså direkt bland de enskilda deltagarna. Med utgångspunkt i utvärderingen kan vi dra slutsatsen att nästan alla FO-deltagare upplever att de fått bättre förutsättningar att bedriva arbetsplatsorganisering på sina arbetsplatser. En stor grupp, men inte en majoritet, har redan prövat att organisera på egen hand (eller bidragit till organiseringen av andras arbetsplatser). I utvärderingen återges ett urval av driftsektioner som bildats av, eller fått betydande stöd, av FO-deltagare. Arbetsplatsorganisering är också det ämne som ligger FO-deltagarna närmast om hjärtat. En tredjedel tycker att det varit det viktigaste ämnet under utbildningen för deras egen del.

På individnivån skapar alltså FO-utbildningen inte bara FO som känner att de har bättre förutsättningar att arbeta praktiskt med arbetsplatsorganisering. Utbildningen skapar också aktivitet i nya och gamla driftsektioner. Det innebär givetvis inte att alla FO arbetar med arbetsplatsorganisering eller bygger driftsektioner idag. Utbildningens främsta syfte är återigen att skapa förutsättningar för att deltagarna på individuell nivå kan, vill och klarar att delta i praktiskt arbetsplatsorganiseringsarbete. Om deltagarna sedan gör det eller inte beror på fler faktorer än utbildning.

Att utbildningen har gett resultat på individnivån är viktigt eftersom deltagarnas förutsättningar att stödja andra och bygga en organisation för byggande av driftsektioner delvis bottnar i den personliga förståelsen och insikten av arbetsplatsorganisering.

Framgångar på gruppnivån

I FO-utbildningens utbildningsplan (2011) står det att "utbildade fackliga organisatörer ... ska kunna ... understödja andra med detta [att bygga driftsektioner, kom anm.]...". Förutom att deltagarna ska ha en allmän kännedom om arbetsplatsorganiseringens grunder ur ett personligt perspektiv har kommittén även fokuserat på två olika delar för att deltagarna

ska ha möjlighet att understödja andra i organiserandet av deras arbetsplatser.

De delar som fokuserats är studier och grunderna i fackligt arbete (till exempel strid och förhandling). Både dessa delar är viktiga komponenter som behövs för att deltagarna ska kunna sprida information och erfarenheter om arbetsplatsorganisering till andra grupper. Kunskaper om studieverksamhet är nyckeln till att överhuvudtaget sprida information och erfarenheter på ett organiserat och pedagogiskt sätt. Kunskaper om grunderna i det fackliga arbetet (strid och förhandling et cetera) skapar dessutom goda förutsättningar att skapa förtroende och möjligheter att praktiskt kunna bistå olika grupper i deras fackliga arbete. Att avgöra om utbildningen varit framgångsrik på gruppnivån handlar alltså huvudsakligen om att bedöma framgången inom dessa områden.

Som tidigare har påpekats framgår studieverksamhetens utbredning och påverkan bland deltagarna tydligt i utvärderingen. Detta visar sig på flera sätt – bland annat i en hög andel deltagare som organiserat eller föreläst inom studieverksamhet och att FO-deltagare tenderar att ta på sig förtroendeuppdrag som studieorganisatörer/studieansvariga eller cirkelledare. Studier som verktyg för att förmedla och utbyta information och erfarenheter är något som deltagarna är väl förtrogna med efter utbildningen.

Fördelning av antalet förtroendeuppdrag bland FO-deltagare visar också att många (omkring en tredjedel av de svarande) deltagare valt att arbeta i LS som fackliga organisatörer eller förhandlingsansvariga (beroende på vad det kallas i LS) under eller efter utbildningen. Det är en mycket hög siffra i förhållande till den övriga medlemskåren. Om motsvarande andel av hela medlemskåren skulle inneha eller ha innehaft sådana positioner under 2009-2011 skulle det innebära en bit över tusen fackliga organisatörer eller förhandlingsansvariga. Så ser tyvärr inte verkligheten ut inom LS/SAC.

FO-deltagare har alltså i hög grad sökt sig till just dessa uppgifter under eller efter FO-utbildningen och det tyder på att utbildningen skapat intresse och förutsättningar för att kunna engagera sig inom just dessa områden. Båda områdena har haft särskilt öronmärkta delar av utbildningen där de bearbetats med både texter, föredrag och praktiska arbetsuppgifter. Det finns stor anledning att fortsätta att fokusera på detta – på så sätt kan utbildningen få effekter även utanför deltagarnas eget personliga engagemang.

Framgångar på organisationsnivån

Organisationsnivån avser den organisatoriska grunden och den praktiska förutsättningen för kärnverksamheten, arbetsplatsorganiseringen. I FO-utbildningens studieplan (2011) står att "utbildade fackliga organisatörer ... ska kunna ... skapa en organisation som bygger driftsektioner". Med detta avses givetvis inte att skapa en ny organisation, utan att arbeta i organisationen för att skapa förutsättningar för byggande av driftsektioner. Detta kan ske på såväl central som lokal nivå (eftersom förutsättningar för arbetsplatsorganisering kan skapas på alla nivåer inom organisationen).

Foto: Martin Höglund

Gruppbild från 2012-års FO-utbildning

Av enkäterna framgår att deltagarna, med ytterst få undantag, har uppgett att de upplever att utbildningen skapat bättre förutsättningar för deras deltagande inom organisationens verksamhet. De menar också, med ytterst få undantag, att utbildningen bidragit till att de kunnat stärka och utveckla sin LS. Utbildningen har med andra ord skapat en stark känsla av att kunna delta i organisationsarbetet.

Om vi sätter detta i samband med den höga andelen förtroendevalda bland deltagarna så är det tydligt att den känslan också fått konsekvenser för deltagarnas engagemang. I ett kapitel i utvärderingen visar kommittén hur representationen ser ut på central nivå, i hur hög grad deltagarna innehaft förtroendeuppdrag och vilka typer av förtroendeuppdrag de innehaft. Där framgår att FO-utbildningen haft en stark representation av både deltagare och utbildare på den centrala nivån; som till exempel CK- eller AU-ledamöter eller funktionärer. Nästan alla FO-deltagare (81%) har också innehaft minst ett (företrädesvis lokalt) förtroendeuppdrag efter utbildningen. Det får betraktas som en hög andel i jämförelse med den övriga medlemskåren. Enskilda deltagare har givetvis haft tydliga inriktningar med sitt engagemang men deltagargruppen i sin helhet förefaller ha ett brett engagemang på lokal nivå.

Deltagarna har också haft en varierande men huvudsakligen stor betydelse för sina respektive LS, enligt LS själva. I individuella LS-kommentarer framgår bland annat att deltagarna arbetat relativt självständigt och att det har gett mer eller mindre goda resultat i LS. Eftersom de svarandes representation är begränsad är det svårt att dra några generella slutsatser om resultatet.

Sammanfattningsvis är det tydligt att utbildningen skapat förutsättningar för de flesta deltagare att engagera sig inom organisationen – oavsett nivå. Detta håller många, men inte alla, LS med om i utvärderingen. Det innebär att utbildningen varit framgångsrik även på denna nivå – givetvis med utrymme att kunna bli mer framgångsrika och göra ett ännu bättre arbete i framtiden. Utbildningen har hela tiden gett utrymme för organisationskunskap och det är något som den bör fortsätta att göra; detta även om utbildningens huvudsakliga syfte är att främja arbetsplatsorganiseringen. En välfungerande, effektiv och dynamisk organisation är som sagt en förutsättning för framgångsrik arbetsplatsorganisering.

SAC:s Kommitté för FO-utbildningen

Texten är ett utdrag från utvärderingen av Utvärderingen av FO-utbildningen 2009-2011

Med bokbord i klasskampen

Med Tyresö-Haninge LS på Haningedagen!

18 augusti hölls den årliga "Haningedagen" nere vid sjön Rudan, med aktiviteter för hela familjen. Bokbord och tält trängdes och partier blandat med gräsrotsorganisationer stod jämte företag som var där för att visa sina produkter och ragga kunder. Mitt i denna smet befann sig vår LS med lite böcker, informationsbroschyrer, kakor och kaffe. Till bordet kom det dels ett par av våra medlemmar för att småprata och hänga lite, sen kom givetvis lite nyfikna frågor om vad vi var för några och vad vi kan göra som inte LO-facken kan göra och andra rätt vanligt förekommande frågor. I regel var folk positiva och gratisnummer av tidningen Arbetaren gick åt, precis som att kakorna var populära hos både stora och små.

När dagen var förbi så hade vi stått i ungefär fem timmar och hållt i bokbordet, ganska tärande men det ska ju göras. För det finns ingen bättre reklam än att synas ute på olika evenemang och ta kontakt med människor. Det är någonting som vi vill uppmana flera LS att göra! De flesta LS är verksamma i städer och/eller samhällen där det finns någon årlig marknad eller liknande. Det är en väldigt lätt form av aktivism, och som komplement till att värva och synas på arbetsplatserna, så kan man via såna här tillställningar nå ut till många andra som kan ta med sig broschyrer, profilmaterial etc till sina arbetskamrater, och så kanske man har ett frö av organisering, i bästa fall? I varje fall så tjänar vi på att synas ute bland människor och inte bara koncentrera oss på att vilja synas på arbetsplatserna.

Det ena behöver ju inte utesluta det andra. Material finns ju, allt från pennor och block till broschyrer och inträdesansökningar går att skriva ut på sac.se och beställa från sekretariatet, kombinerat med gratis-ex av Arbetaren och kanske något eget material. Det enda som sätter gränserna är fantasin egentligen.

I regel borde vi bli bättre på att synas ute på olika tillställningar, hur fett vore det inte om SAC hade ett tält på något motorsportsarrangemang eller på hultsfredsfestivalen? Vi tjänar ingenting på att hålla oss i våra LS-lokaler och envist satsa på att bygga sektioner på arbetsplatser där vi har 1-2 medlemmar.

Vi kommer fortsätta att kolla in och delta efter förmåga på olika lokala mässor och tillställningar, för man kanske inte får hundra nya medlemmar på ett år, men man syns, etablerar en närvaro och kanske fångar upp en och annan intresserad.

Foto: Tommy Sundvall

Tommy Sundvall
Tyresö-Haninge LS

2012

året då du blir en arbetsplatsorganisatör

"Bli en arbetsplatsorganisatör"
- så heter studiecirkeln där vi möts under åtta träffar och ger dig alla verktyg för att bli en aktiv organisatör.

Ingen förkunskap krävs

Ta chansen !

Anmäl intresse eller undra något:
studier.goteborgs.ls@sac.se

Göteborgs LS Studiekommitté

Sökande till förtroendeuppdrag

SAC:s 30:e kongress 27-30 September i gävle

På SAC:s kongress väljer vi medlemmar till en mängd olika förtroendeuppdrag. För att du och ditt LS i god tid innan kongressen ska kunna bilda er en uppfattning om de sökande presenteras de här.

Alla sökande har fått samma frågor:

- Namn:
- Ålder:
- Medlem i vilket LS:
- Medlem i SAC sedan vilket år:
- Medlem i eventuell driftsektion:
- Nuvarande arbetsplats samt yrke:
- Söker uppdraget som:
- Vilka utbildningar har du gått utanför organisationen som kan vara relevanta för uppdraget:
- Vilken arbetslivserfarenhet har du som kan vara relevant för uppdraget:
- Vilka utbildningar har du gått inom organisationen:
- Vilka uppdrag har du innehaft i organisationen:
- Beskriv vilken erfarenhet du har av organisering inom samt utanför organisationen:
- Eventuellt medlemskap i andra organisationer och partier:

OBSERVERA!

Pågrund av missförstånd i valberedningen så kom två nomineringar inte med i förra numret av Syndikalisten. Dessa presenteras kort på sid 14 i presentationerna som följer och i sin helhet i kongresshäftet som sänts till samtliga LS.
De nominerade som inte kom med i förra numret var Alexandra Fransson och Valenka Vidal Molina. Vi ber om ursäkt för detta.

Med vänliga hälsningar
Marcus Finbom
Adjungerad valberedning

Chefredaktör Arbetaren

Daniel Wiklander

40 år
Stockholms LS
Medlem sen 2009
Ingen driftsektion
Chefredaktör Arbetaren

Externa utbildningar
Journalistik, Lunds universitet

Arbetslivserfarenhet
14 år som journalist, en stor del inom nyhetsmedia. Exempel: Aftonbladet, Dagens Nyheter, Sveriges Radio, TV4, SVT. Samt naturligtvis 18 månader på den post jag nu kandiderar för.

Interna utbildningar
Inga

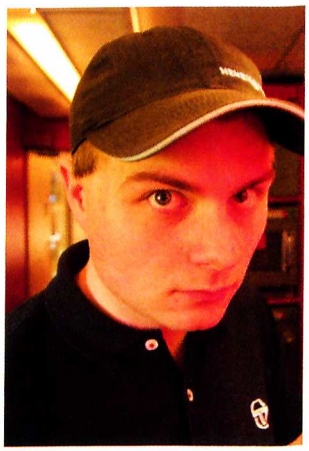
Uppdrag
Chefredaktör Arbetaren

Erfarenhet
Har hjälpt till att starta upp SUF-klubbar i Stockholm och i Malmö på 90-talet, stor erfarenhet av basgruppsarbete inom aktivistmiljön under 90-talets första hälft.

Andra organisationer
Nej.

Studieorganisatör

Tommy Sundvall



23 år
Tyresö/Haninge LS
Medlem sen 2010
Ingen driftsektion
Intervjuare på SKOP (Skandinavisk
Opinion) samt prenumerationsansvarig (vikarie) på Arbetaren.

Externa utbildningar

Arbetslivserfarenhet

Interna utbildningar
FO (våren 2011)

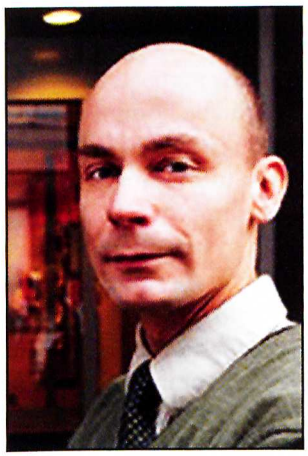
Uppdrag
Ordförande i Tyresö/Haninge LS sedan 2011, förnyat förtroende 2012.

Erfarenhet
Jag har inom organisationen främst erfarenhet av styrelsearbete av olika former. Utanför organisationen har jag 4 års goda organisatoriska erfarenheter från SUF, både att samordna, strukturera och bygga lokal, regional och även central verksamhet. Har haft hand om mycket studieverksamhet och samordning/planerandet av detta inom SUF.

Andra organisationer
Inga.

Informationsorganisatör

Emil Boss



Söker uppdraget tillsammans med Mikael Demitr Lindegren
32 år
Stockholms LS
Medlem sen 2005
DFSA- Driftsektion för Systembolagsanställda
Systembolaget. Försäljare.

Externa utbildningar
Att skriva prosa och lyrik.
Nordens författarskola
Biskops-Arnö 2005-2007.
Facklig praktik på fribyrtarfacket Sikhula Sonke 2011.

Arbetslivserfarenhet
Producent med pressansvar, The interactive institute 2007-2008
Lead writer, Swedish institute of computer science, 2006
Copywriter, In-Direkt 2002
Projektledare för elva spelproduktioner 1997-2004
Författare till arbetsplatsskildringen Vad avlägsna vi ser ut man kan knappt tro att det är vi 2011
Debattartiklar och essäer i bl a Aftonbladet, Expressen, Arbetaren, Agera 2009-2012

Interna utbildningar
SAC:s FO-utbildning 2009
APO-cirkel, Facklig grundkurs, förhandlinsgkurs, introduktionsfika 2008-2011

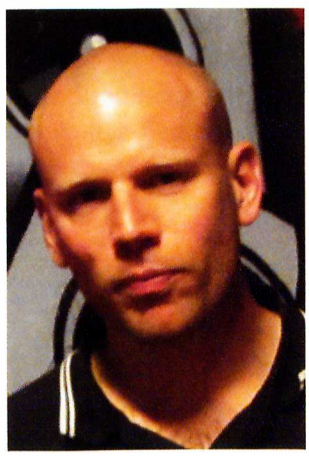
Uppdrag
Styrelseledamot i DFSA 2008-2012, Styrelsen Stockholms LS Allmänna branschsyndikat 2009-2010, Styrelseledamot i Stockholms LS 2010-2011, Redaktionskommitten Stockholms LS-meddelande 2009-2010, ABS förhandlingskommitte 2009-2010, Stockholms Ls förhandlingskommitte 2012, Facklig organisatör, SAC 2009, Administratör Stockholms LS 2010, Presskontakt och tillförordnad presskontakt för DFSA, SSTS, Storstockholms Transportsyndikat, Stockholms hotell och restaurangarbetarsyndikat, Västerorts LS mm. 2008-2011. (Medverkan i Rapport, TV4-nyheterna, P1 Morgon, artiklar, repliker och intervjuer i DN, SvD, Aftonbladet, Expressen mm.) Arbetade för arbetarkollektivet på Lagena med deras mediaarbete under den vilda strejken 2009.

Erfarenhet
Var med och startade DFSA 2008. Har tillsammans med sektionen och arbetarkollektivet på Systembolaget Gullmarsplan förbättrat den kollektiva arbetsmiljön, säkerheten, bemanningen och schemaläggningen, drivit bort bemanningsföretagen från butikerna i hela landet (städentrepenad), höjt löner och kontrakt mm. Deltog i organiseringen av sympatistriden för arbetarkollektivet på Lagena, i organiseringen av taxistrejkerna 2009 och 2010, i organsieringen av Bernsstriden 2010. Har förhandlingserfarenhet från arton enskilda medlemsärenden i LS utanför sektionsarbetet. Var med och startade Rättvis vinhandel som är ett samarbete mellan sektionen och fackföreningar i Sydafrika, Chile och Argentina. Har deltagit i organiseringen av Rättvis vinhandels organsiering, aktioner, mediaarbete mm.

Andra organisationer
Medlem i Föreningen Arbetarskrivare.

Informationsorganisatör

Mikael Demitr Lindegren



Söker uppdraget tillsammans med Mikael Emil Boss
38 år
Stockholms LS
Medlem sen 2003
Driftsektion för Systembolagsanställda (DFSA)
Systembolaget samt Stockholms LS

Externa utbildningar
2012 - 2012 Kontextrelaterat konstnärligt arbete i offentliga rummet,
Konsthögskolan Valand
2011 - 2011 Grundkurs i bokföring, ABF, Stockholm
2008 - 2010 Fri konst, Konsthögskolan Valand, Göteborg
2004 - 2006 Fri konst, 80 p, Kungliga Konsthögskolan, Stockholm
2003 - 2004 Fri konst, 40 p, Konsthögskolan Valand, Göteborg
2003 - 2003 Film and the City, 10 p, Skövde Högskola
2001 - 2001 Experimental and Mainstreem Cinema, 10 p, Skövde Högskola
1999 - 2002 Mediautbildning, 120 p, Skövde Högskola

Arbetslivserfarenhet
2005 - Frilans som illustratör, bl.a. til Arbetaren
2011 - Administratör, Stockholms LS, Stockholm
2007 - 2008 Vik. redaktör, Syndikalisten, SAC, Stockholm
2006 - 2006 Formgivare, Forma Publishing Group, Stockholm

Interna utbildningar
2008 - 2008 Skyddsombudskurs, SAC, Stockholm
2007 - 2007 Facklig grundkurs, SAC, Strängnäs

Uppdrag
2011 - Administratör, Stockholms LS
2007 - DFSA:s styrelse (och andra ansvarsområden, ex. studier)
2008 - 2008 ABS:s styrelse (och andra ansvarsområden, ex. studier)
2008 - 2008 Vik. redaktör, Syndikalisten
2005 - 2008 Stockholms LS redaktionskommitté (med avbrott)

Erfarenhet
Var en av initiativtagarna till kampanjen Rättvis vinhandel som består av fackföreningar i Sverige, Chile, Argentina och Sydafrika och representerade Stockholms LS på i07 i Paris 2007, samt har förhandlat för DFSA och Stockholms LS sedan 2007. Utöver facklig organisering, så har jag erfarenhet av att planera konstutställninar och andra kulturevenemang.

Andra organisationer
Bostadsrättsföreningen Örsbaken 2

Generalsekreterare
Liv Marend

37 år
Stockholms LS
Medlem sedan 1997
Ingen driftsektion
Vårdinge by, köksansvarig

Externa utbildningar
Personalansvar hos KFO i anslutning till att jag var en av flera personalansvariga på en skola som drevs som personal och föräldrakooperativ. Arbetarrörelsens historia 20 p på Lunds universitet, arbetarrörelsens internationella historia 5 p Växjö Universitet.

Arbetslivserfarenhet
Olika ansvarspositioner inom restaurangsvängen, från planering till genomförande. stor erfarenhet av att arbeta i grupp och se till "att alla är med".
Restaurangkök är en väloljad organisation, där samarbete och att snabbt hitta allas förmågor är a och o. Ansvarspositioner de senaste 7 åren, med uppgift att organisera arbetet. Schemaplanering, kundkontakter. Administrativt arbete.

Interna utbildningar
Skyddsombud, facklig grundkurs, flertal förhandlingskurser

Uppdrag
I någorlunda turordning: Stockholms LS agitation och propagandakommitté, SAC:s propagandakommitté. Hade ett av Arbetsförmedlingen finansierat projekt centralt på SAC under ett halvår, som riktade sig till unga. Jag tog fram informationsmaterial och organiserade fackliga grundkurser för folk upp till 25. Vikarierade som studieorganisatör runt millennieskiftet, samt arbetade timmar med SAC:s administration på Sveavägen. Representant på flera internationella konferenser och systerorganisationers kongresser, medlem i SAC:s internationella kommitté och en av tre i SAC:s Sibiriengrupp som hjälpte SKT att bygga upp ett fackligt center samt hålla utbildningar på flera orter i västra Sibirien. Ansvarig för SAC:s säkerhetsarbete 2001, i samarbete med systerorganisationer. Medlem i SAC:s AU under två kongressperioder. Hade personalansvar i AU. Styrelsen Malmö handel och restaurangsyndikat, en av de ansvariga för kampanjen Malmö 26. Valberedningen i Malmö LS. Nuvarande uppdrag är medlem i SAC:s IK, medlem i Stockholms LS med personalansvar, stockholms LS förhandlingskommitté

Erfarenhet
Under mina år i Köpenhamn var jag med och startade upp ett syndikalistiskt organisationsembryo, som delvis blev Libertaere socialister. Jag har varit med och startat flertalet sektioner och syndikat. Organiserat flertalet kurser, föredrag, stridsåtgärder och kommittéer. Jag har representerat LS och SAC i massmedia vid ett flera tillfällen. Varit med och startat en ekologisk livsmedelsaffär med syftet att alla ska ha råd att äta bra, inte bara dem med stålar.
Jag pratar förutom svenska och engelska riktigt bra franska och ok spanska. Gör mig förstådd på katalanska, estniska och ryska.
Har arbetat administrativt både i arbetslivet och fackligt.

Andra organisationer
Ronnebygatans ekolivs och boklåda, Konsum

Facklig samordnare

Ruben Tastas Duque

57 år
Västerorts LS
Medlem sedan 1998
SRK Intikilla
SRK Intikilla, lärare

Externa utbildningar
JÖK (Juridiskt Översiktskurs, Stockholms Universitet)

Arbetslivserfarenhet
All arbetslivserfarenhet är relevant för uppdraget. Har ca 30 års arbetslivserfarenhet hos ca 20 olika arbetsköpare i flera olika branscher: Några av dem i kronologiskt ordning: Pappersbruksarbetare/ CICCSA - Uruguay, Makinoperatör/ KINEFOT - Argentina, Sverige: Städare/ STOCKHOLMS LANDSTING, Postsorterare/ POSTEN, Städare/ ASAB, Livsmedelsarbetare/ Normalms korvfabrik, Flyttgubbe/ Östermalms Flyttfirma, Doktorand med undervisningsskyldighet/ Stockholms Universitet, Byggnadsarbetare/ Flera AK, Diskare/ Flera AK, Lärare/ SU, Vikariepoolen, Tumba Gymnasiet, Ferrer y Guardia, SRK Intikilla, Vuxenskolan, etc

Interna utbildningar
Har gått ett par utbildningar i arbetsjuridik och förhandlingsteknik, etc En i Stockholm och en på Gotland. Kommer inte ihåg vad kurserna hette.

Uppdrag
Internationella Kommittén för ca 10 år sedan. Har suttit en kort tid som suppleant i AU efter val i kongressen för 6-7 år sedan. Har suttit i styrelsen för Skärholmens LS och Västerorts LS.

Erfarenhet
1968-1973 Organiserandet av motståndet och solidaritet med de strejkande köttindustri arbetarna. Deltog i bildande av en sektion som organiserade samtliga arbetare (ca 100 st) i pappersfabriken CICSSA och genomförde två framgångsrika strejker. 1972-1977 Deltagit i befrielsekampen och revolutionär klasskamp i Uruguay och Argentina. Deltog i bildande av sektioner och bedrev klasskamp och förhandlingsarbete i konfrontation mot AK i de flesta av de arbetsplatser jag har arbetat i (se ovan). Återuppbyggande av Registerkampen till en början för att organisera kampen bland papperslösa arbetare och sedan även för arbetare med papper. Deltagit i flera hundra förhandlingar mot alla sorters arbetsköpare. Deltagit i flera hundra timmar stridåtgärder.
Varit ombud inför AD och Tingsrätt i ca 15 olika tillfällen. För närvarande är jag ombud för 5 mål i AD och 2 i Tingsrätten.
Flera meriter (bara under tiden i Sverige): Blivit gripen/omhändertagen av polisen för fackligt aktivism ca 20 gånger, pepparsprejad ca 6 gånger, hundbiten av polishundar 2 gånger, slagen av polisbatonger ca 10 gånger, anklagad för egenmäktigt förfarande, ohörsamhet mot ordningsmakten, våldsamt motstånd, våld mot tjänsteman, fälld och botfälld för några av dessa "brott" ett antal gånger. Inte betalat böterna. Blivit mordhotat av maffian och organiserad brottslighet kopplad till AK flera gånger senast på högst påtagligt sätt

Andra organisationer
Tillhör ingen politisk parti och inga andra föreningar än de som har direktsamband med vår fackliga kamp inom organisationen.

Presenterades inte i förra numret

Arbetsutskottet

Alexandra Fransson

24 år
Jönköpings LS
Medlem sen 2006
Ingen driftsektion
ICA Kvantum, Nässjö

För mer info och bild, se kongresshäftet

Presenterades inte i förra numret

Valberedning

Valenka Vidal Molina

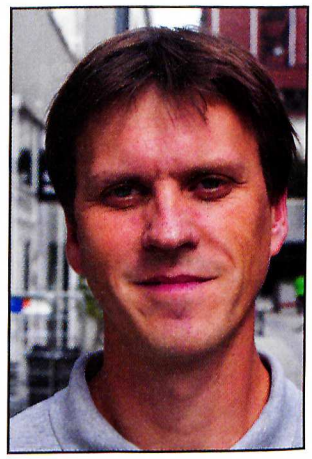
38 år
Stockholms LS
Medlem sen 2000
Ingen driftsektion
Nordic Service Group, Administratör

För mer info och bild, se kongresshäftet

Arbetsutskottet

Torfi Magnusson

45 år
Stockholms LS
Medlem sen 2000
Ingen driftsektion
Arbetssökande



Externa utbildningar

Universitetsstudier i Projektledning, Företagsekonomi, Marknadskommunikation och Ledarskap

Arbetslivserfarenhet

Centralt anställd i SAC som Syndikalistens redaktör 2002-2006

Interna utbildningar

Facklig grundkurs

Uppdrag

Redaktionskommittén för Stockholms LS meddelande, 2000-2002
Styrelseledamot av Federativ Förlagshus AB, 2000-2001
Tidningen Syndikalistens redaktör 2002-2006
Ledamot av SACs Centralkommitté (CK) 2007-2012
Webb och it-kommittén 2007-2012
Ledamot av Stockholms LS styrelse 2008-2010
Startat och drivit FO-utbildningen 2009-2012

Erfarenhet

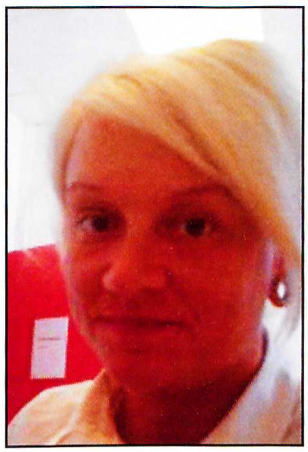
Startade upp och var med och höll i FO-utbildningen 2009-2012
Startade upp Fackliga samordningskommittén (FSK) i Stockholm 2008
Organiserade den fackliga konferensen i Gävle 2003
Organiserat demonstrationer bl a Syndikalisternas 1 maj i Stockholm 2006 och 2007.
Organiserade föräldrauppror mot nedskärningar inom förskolan 1999 där vi bla genomförde en "omvänd strejk" och var med och grundade organisationen Barnverket.
Stoppade ombildningen av hyresrätter till bostadsrätter i huset där jag bodde 1998
Deltagit som "utomstående" vid ett flertal stridsåtgärder som Arlanda 2000, Posten 2003, Stockholms tunnelbana 2005
Organiserade flera husockupationer och demonstrationer på 80- och 90-talet.

Andra organisationer

Medlem i Hyresgästföreningen, Graff (Grafiska Föreningen)

Arbetsutskottet

Jenny Nilsson



33 år
Malmö LS
Medlem sen 2005
Ingen driftsektion
50% som SAC's studieorganisatör och 50% som studieorganisatör på Kvarnby folkhögskola.

Externa utbildningar

Jag är utbildad informatör, grafisk formgivare samt projektledare. Tror att informatör och projektledningsutbildningarna kan vara bra för uppdraget. Informatörsyrket handlar om kommunikation på olika nivåer. Jag kan se att jag där skulle vara bra på att förmedla AU's och CK's arbete till medlemmarna. Något som har efterfrågats. Som projektledare jobbar man mot tydliga mål. Detta har jag på andra delar av organisationen märkt varit väldigt effektfullt.

Arbetslivserfarenhet

Informatör på Hyresgästföreningen, SAC's studieorganisatör samt studieorganisatör på Kvarnby folkhögskola.

Interna utbildningar

Grundutbildning, förhandlingsutbildning, driftsektionsutbildning, LS-organisatörsutbildning och FO-utbildningen 2009.

Uppdrag

Sekreterare i driftsektionen i Fosie SDF, styrelsemledamot i Social och vårdsyndikatet, styrelseledamot i Malmö LS, SAC's propagandakommitté, SAC's studiekommitté, SAC's studieorganosatör samt kommittén för FO-utbildningen.

Erfarenhet

Inom organisationen har jag bildat och drivit en sektion på min arbetsplats och hjälpt till att starta flertalet driftsektioner. Återskapat, tillsammans med andra kamrater, Social- och vård och Kultur-media-syndikatet. Varit drivande i fackliga ärenden och drivit ärenden i strid. Organiserat studiearbetet på lokal och central nivå. Tex. LS-organiseringskonferen.
Utanför organisationen har jag varit aktiv i olika politiska organisationer. Jag har deltagit i många kampanjer, tex ett ungdomsparlament. Sedan 2005 har jag endast varit aktiv inom SAC.

Andra organisationer

Icke aktiv iVänsterpartiet.

Arbetsutskottet

Ingemar Karlsson

29 år
Bergslagens LS
Medlem sen 2002-05-01
Ingen driftsektion
Arbetslös (lärare)

Externa utbildningar

Ekonomiskt program på gymnasiet, Lärarexamen inriktning historia och samhällskunskap, studiecirkelledarutbildning på ABF.

Arbetslivserfarenhet

Grovarbetare, snickare, värvare bidragsgivare, industriarbetare, målare, trädgård- och parkarbetare, lärare i grundskolan.

Interna utbildningar

Ett flertal traditionella grundkurser a´ helgkurs, flertal allmänfackliga kurser, FO-utbildningen, mfl. (svårt att komma ihåg alla)

Uppdrag

Jag började i min ungdom som allmän aktivist vid exempelvis flygbladsutdelningar, Arbetarenförsäljning, skribent, administration mm. Under åren har jag sedan varit förhandlingsansvarig för LS, redaktör och skribent i vår medlemstidning och för vår medlemshandbok, hållit flertal kurser och tillverkat studiematerial, varit kassör, varit introduktionsansvarig för nya medlemmar, tillverkat agitationsmaterial för LS, suttit i centralkommittén för SAC, mm. Då jag alltid varit med i vår mindre LS så har jag nog fått arbetat med alla uppgifter som finns i en LS.
I nuläget är jag kassör i LS, håller i en hel del andra aktiviteter som styrelseledamot, samt sitter i SAC:s centralkommitté för valkrets Mitt.

Erfarenhet

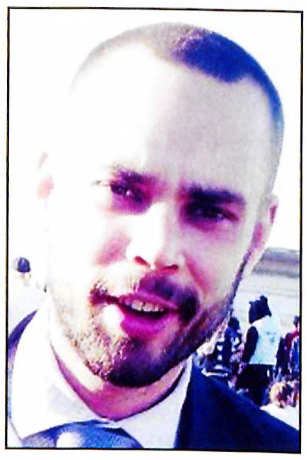
organisationen: På arbetsplatsnivå, främst genom att uppvigla och kämpa för vardagliga saker, fått över någon enskild som medlem, men inga jättestora strider. På LS- och annan organisationsnivå, allehanda erfarenheter (se ovan). Utanför organisationen har jag främst tidigare erfarenhet från SUF, på klubbnivå och som kassör i SUF:s propagandakommitté under flera år.

Andra organisationer

Medlem i Cornelis Vreeswijk Sällskapet.

Arbetsutskottet

Jonas Roos



30 år
Göteborgs LS
Medlem sen 2001
Ingen driftsektion
Korsklevegatans boende,
Boendestödjare

Externa utbildningar

Arbetslivserfarenhet

Interna utbildningar
FO - utbildningen

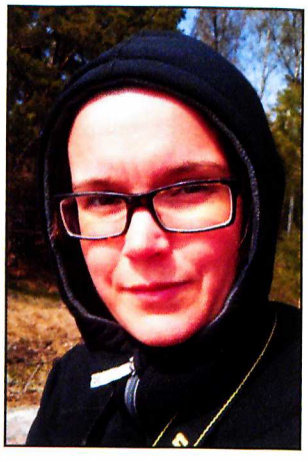
Uppdrag
-Styrelseledamot Bergslagens LS
-Styrelseledamot två år social- och vårdsyndikatet
-Styrelseledamot Göteborgs LS, just nu.
-Cirkelledare för studiecirkeln Bli en arbetsplatsorganisatör
- Aktiv i introkommittén som hållt i grundutbildning för nya medlemmar.

Erfarenhet
Handlett driftsektion inom social- och vårdsektionen i en konflikt med AK. Enat mitt arbetsgrupp på jobbet mot individuell lönesättning, samt initierat en namninsamling mot en personalsystem som missgynnat personalgruppen, insamlingen har varit uppskattad och skrivits under av de flesta.

Andra organisationer

Arbetsutskottet

Jona Elings Knutsson



35 år
Västerorts LS
Medlem sedan 1998
Ingen driftsektion
Södersjukhuset, vikarierande underläkare

Externa utbildningar
Utbildning till telefonjoursarbetare för RFSL. Hockeydomarutbildning.

Arbetslivserfarenhet
Social kontaktperson, Tunneltågförare, Lokförare, Läkare, trebarnsmamma.

Interna utbildningar
Skyddsombudkurs. Förhandlingskurs. Flera kvinnokurser.

Uppdrag
Syndikatsstyrelseledamot. Studieorganisatör i distriktet. SACs kvinnokommitte. Författat Vi har rätt - facklig handbok. Föredragshållare om facklig kamp samt klasskamp - kvinnokamp. Krönikör i Arbetaren.

Erfarenhet
Startat två driftsektioner, på tunnelbanan och pendeltåget i Stockholm. Startat upp Facklig Verkstad i Stockholm.

Andra organisationer
Sveriges Läkarförbund. Socialistiska läkare. RFSU.

Arbetsutskottet

Jesper Johansson

34 år
Göteborgs LS
Medlem sen 2003
Två medlemmar på arbetsplatsen, möjligen snart driftsektion.
Dawa Däck AB, kör truck, monterar hjul och langar däck

Externa utbildningar

Arbetslivserfarenhet
Svår fråga, har arbetat på ett däcklager sedan 2007, innan dess ett par år på Volvo PV, delvis genom bemanningsföretag, innan dess diverse ströjobb inom industri och social&vård.

Interna utbildningar
FO-utbildninegn 2009, arbetsmiljökurs 2008.

Uppdrag
Styrelseledamot i Göteborgs LS, totalt 4 år.
Styrelseledamot i Handel&Service-, Industri-, samt Allmänna Branschsyndikatet Göteborg.

Erfarenhet
Jag har jobbat för att öka samordning mellan organisationsenheter i min LS, samt för att öka självorganisering och kunskapsutjämning, detta på bekostnad av ombudsmannatänk och servicementalitet.

Andra organisationer
Nej.

Skiljedomsinstitutet

Erik Mägi

35 år
Göteborgs LS
Medlem sen 1999
Ingen driftsektion
Göteborgs rättighetscenter - mot diskriminering, jurist

Externa utbildningar
Fortbildning i konflikthantering och medling

Arbetslivserfarenhet
SAC:s förhandlingssekreterare 06-09, flera vikariat inom vård och skola, notarie på förvaltningsdomstol

Interna utbildningar
Grund- och fördjupningskurser, arbetat med utbildningarna för fackliga organisatörer och därmed deltagit i dem i stor grad.

Uppdrag
Styrelsen Göteborgs Allmänna Branschsyndikat, Gbg LS papperslösakommitté, SAC:s rättskommitté, Gbg 1maj-kommitté, SAC:s förhandlingssekreterare

Erfarenhet
Mycket erfarenhet från politisk och kulturorganisering sen 16 års ålder, klassiskt föreningsarbete, direkt aktion, evenemang,
nätverkande m.m.

Andra organisationer
Inte medlem i något parti men flertalet ideella föreningar, av intresse är kanske RFSU, RFSL, Ordfront, Miljöförbundet och Humanisterna.

Valberedning

Anders Knutsson

42 år
Stockholms LS
Medlem sedan 2001
Ingen driftsektion
SAC - Redaktör/informationsansvarig

Externa utbildningar
Massor men ingen som skulle kunna sägas vara relevant för valberedningsuppdraget

Arbetslivserfarenhet
Massor men ingen som skulle kunna sägas vara relevant för valberedningsuppdraget

Interna utbildningar

Uppdrag
Redaktionen för Stockholms LS-meddelande, Styrelseledmot Stockholms LS, redaktör för Syndikalisten och informationssamordnare under de två senaste kongressperioderna

Erfarenhet
Jag har startat två driftsektioner, varit medlemsavnsvarig och marknadschef.

Andra organisationer
Hyresgästföreningen och stödmedlem i Amnesty

Kristian Falk: CK pekar med hela handen

Kritiken från de förtroendevalda revisorerna i Syndikalisten 4/2012 kom antagligen som en chock för många medlemmar. På flera punkter finns en bakgrund i missförhållanden under flera kongressperioder, som etablerat ett permanent demokratiskt underskott inom federationen SAC.

Vi får dock hoppas att ombuden vid årets kongress är mindre överseende med hur AU och CK agerar självsvåldigt och nonchalant. Arbetet med dechargeanmälningar vid 2006 och 2009 års kongresser präglades nämligen av parollen "hellre fria än fälla", trots att det i vissa fall handlade om upprepade stadgebrott.

Låt mig dock poängtera att revisorernas kritik är begränsad, och framför allt senkommen och selektiv. Bland annat hade det varit relevant att revisorerna yttrat sig om hur AU/CK, bolagsstyrelse och VD hanterat renoveringen av fastigheten på Sveavägen 98. I skrivande stund saknas således officiella uppgifter utöver de som vi i Enköpings LS refererade till i Syndikalisten 2/2012.

SAC:s kassör Thomas Carlsson har i mejl till Enköpings LS hävdat att de siffror vi hämtade från CK:s egna protokoll är inaktuella. Och att en redovisning är på gång. Efter att ha studerat de handlingar som skickats ut inför CK-mötet (DNR 137-12) blir jag självfallet nyfiken – men knappast lugnad om fastighetsrenoveringen. Tyvärr finns bara årsredovisningar för 2009 och 2010, som visar att de långfristiga skulderna ökade från 7,4 till 17,4 miljoner kronor och att inteckningarna i fastigheten ökade från 13,4 till 27,4 miljoner kronor.

När vi har tillgång till årsredovisningen för 2011 får vi förhoppningsvis mer klarhet om hur budgeten sprack. Men om jag förstått rätt pågår fortfarande viss renovering, plus att lokaler saknar hyresgäster (vilket minskar de löpande intäkterna). Med andra ord kan vi i bästa fall först om ett år summera hur kostnader och intäkter utvecklats med fastighetsrenoveringen.

Det är således flera faktorer som behöver redas ut i medlemstidningen Syndikalisten. Samma sak med det slutliga resultatet av hur tryckeriverksamheten avvecklades. Inte ens protokollen från CK-mötena efter kongressen 2009 ger någon information.

Ideologisk ebb 2.0

Inför kongressen 2009 skrev undertecknad ett inlägg med rubriken "Ideologisk ebb i motionsfloden". (Syndikalisten 5-6/2009) Med tanke på att ombuden vid årets kongress har att ta ställning till endast 40 motioner är en uppdatering angelägen. Ur flera aspekter.

2009 hade kongressombuden 61 motioner att behandla, vilket var i nivå med 2002 (57 motioner). Men en halvering jämfört 2006 års kongress med 117 motioner. Vid de föregående kongresserna 1960-1998 låg antalet motioner på ett genomsnitt om ganska exakt 100.

Som framgår av bifogat diagram hade CK begränsade ambitioner att via motioner påverka organisationslivet. Eller säg i nivå med enskilda medlemmar (alltså de som saknade gehör hos sitt LS) med en genomsnittlig andel på 7 %. LS dominerade rejält med 86 % av motionsfloden före millennieskiftet.

Tyvärr har jag inte haft möjlighet att skilja ut de LS som haft ledamöter i AU och CK, eller medlemmar med funktionärsuppdrag. Annat än för kongresserna efter millennieskiftet. Men på goda grunder kan vi betrakta 2002 års kongress som en brytpunkt i flera avseenden.

För det första är kongressen 2002 troligen enda gången som det saknats motioner från CK.

För det andra flerdubblades andelen motioner från enskilda medlemmar.

För det tredje är det troligt att en begränsad krets av LS får ett ökat inflytande. Alltså de LS som haft medlemmar i AU och CK, eller med uppdrag som funktionärer.

Det sistnämnda är förvisso en gissning, men som ter sig rimlig utifrån att andelen motioner från övriga LS minskat kontinuerligt fram till en utplaning inför årets kongress. Eller annorlunda uttryckt: De LS som lagts ner, gått ur eller blivit uteslutna bidrog till att kongresser blev något annat än en snitslad bana. (De i förväg producerade propositionsordningarna vid kongresserna 2006 och 2009 befinner sig på säkert avstånd från stormötesdemokratiska arbetsformer.)

Givetvis spelar det stor roll att antalet LS mer än halverats sedan kongressen 1998. (Jag har letat förgäves efter medlemsstatistik för 2002!) 1998 bestod federationen SAC av 95 LS med 8 692 medlemmar. I den senaste rapporten från SAC:s kassör till CK anges medlemssiffran till 4 190 medlemmar, fördelade på 41 LS. (DNR 128-12) Men vi bör ha i minnet att SAC:s kassör påpekar att de senaste avgiftsredovisningarna från ett antal LS tyder på att medlemsantalet är lägre.

Denna utförsbacke är svår att se slutet på. Jag tror att fler än jag är tvivlande på att centralt orkestrerade initiativ kan mer än lindra effekterna av strukturella problem. När nu revisorerna reagerat är det legitimt att betrakta CK som en del av problemen.

Eller skall vi betrakta det som ett positivt tecken att CK har halverat sin motionsiver jämfört med 2009? Jag tillåter mig att misstro, då denna minskning är skenbar. De LS som saknar personkoppling till den centrala nivån ligger kvar på samma låga andel av motionerna som 2009.

Baksidan av denna utplaning är att LS med ledamöter i AU och CK eller funktionärer har ökat sin andel av motionsfloden, från under 50 % till 70 %. Till stor del beror det på att dessa LS inför årets kongress varit mer benägna att ställa sig bakom personliga initiativ/projekt, jämfört med kongresserna 2002, 2006 och 2009.

Denna symbios mellan ett fåtal LS och centrala organ inom federationen SAC bottnar i de allt starkare informella strukturer som ofta ställer CK inför fullbordat faktum. Det är möjligt att revisorerna har rätt i att peka ut enskilda som särskilt framstående, men jag vill påstå att det är ett strukturellt problem.

En kvalitativ analys av besluten vid de senaste kongresserna skulle troligen bekräfta att LS utanför universitets- och högskoleorter marginaliserats både ideologiskt och organisatoriskt. Mycket tack vare att informella grupperingar, kotterier eller klaner om man så vill, utgör ett kommunicerande kärl – som de flesta medlemmar bara kan ana existensen av. Av det enkla skälet att diskussionen förs i mer slutna sällskap.

FO-utbildningen

Den så kallade utvärdering som genomförts av FO-utbildningen illustrerar på flera sätt utvecklingen sedan millennieskiftet. Denna lunta på 76 sidor (DNR 125-12) är i sak en partsinlaga, då det är de ansvariga som granskat sin egen verksamhet. Förvisso med enkätfrågor till de som genomgått utbildningen. Men det är kommittén för FO-utbildning som vid möte 12/8 antagit rapporten. Det är således en öppen fråga om de ansvariga skönmålar resultatet av FO-utbildningen:

För det första har endast 32 deltagare besvarat enkäten. Av totalt 56 som antagits till de fem omgångar som genomförts. I gruppen som antogs hösten 2009 har endast 2 av 9 deltagare ansett sig manade att besvara enkäten. (Den sista gruppen som blev anställda på 25 % under sex månader!) Och i den senaste omgången hösten 2011 har bara hälften av de 12 deltagarna skickat in enkätsvar till kommittén.

För det andra har 10 deltagare hoppat av innan examination, varav 8 under de två senast genomförda utbildningarna under 2011.

För det tredje har 44 av deltagarna rekryterats från sex LS: Borås, Göteborg, Jönköping, Malmö, Stockholm och Umeå. Resterande 12 deltagare kom från följande nio LS: Bergslagen, Gotland, Gällivare-Malmberget, Hedemora, Kalmar, Karlstad, Skärholmen, Tyresö-Haninge och Västerås LS.

För det fjärde har könsbalans varken eftersträvats eller uppnåtts. Endast 18 kvinnor har deltagit i utbildningen.

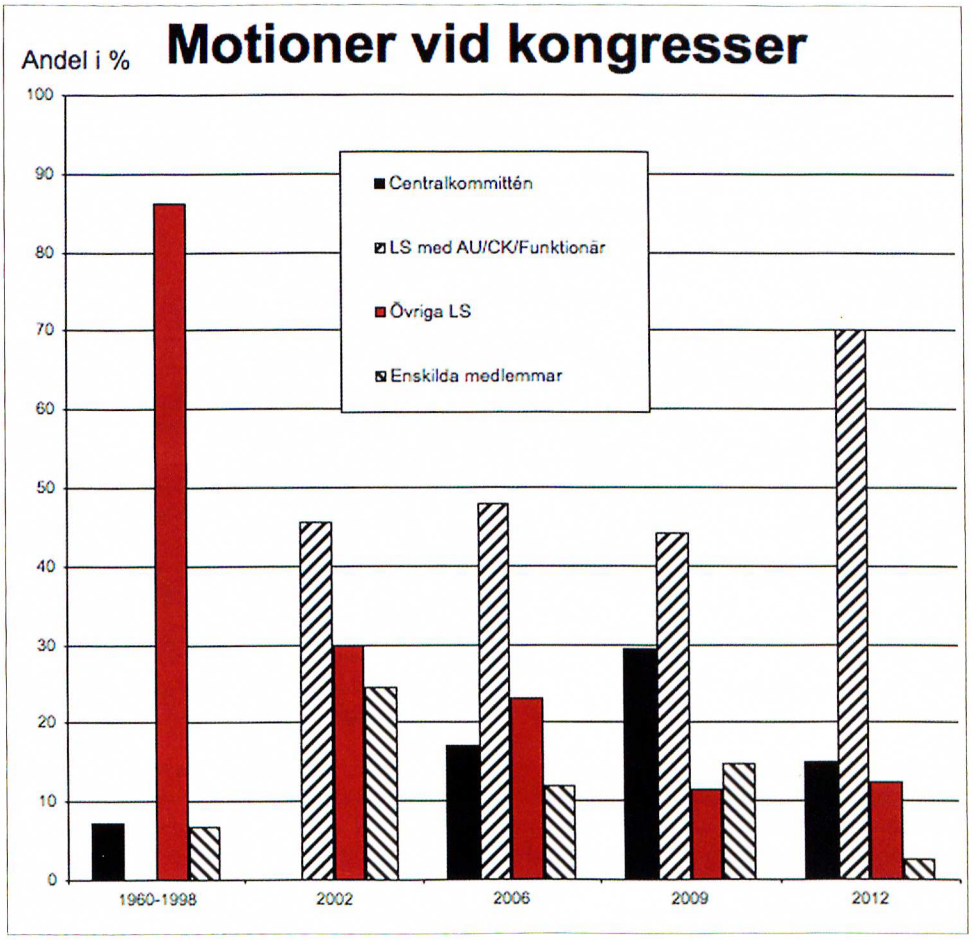
För det femte har 8 av deltagarna lämnat organisationen. Med andra ord har var sjunde deltagare, efter att ha godkänts av kommittén, helt upphört att verka för satsningens direkta syfte att "utbildade organisatörer skulle kunna fortsätta sitt organiseringsarbete på lokal nivå efter avslutad utbildning".

För det sjätte finns en viss tendens till mångsyssleri. Å ena sidan anger de 32 som besvarat enkäten att de samlat på sig totalt 76 uppdrag, vilket ger ett genomsnitt på 2,4 uppdrag per deltagare i respektive LS. Å andra sidan har 6 kandidater genomgått FO-utbildning av de 15 (presenterade i Syndikalisten 4/2012) som söker förtroendeuppdrag vid kongressen.

Och för att knyta an till mitt tidigare inlägg i Syndikalisten 2/2011: Det är svårt att se positiva effekter ens på kort sikt med så kallade Superorganisatörer. Av den satsning som kostat drygt 1,1 miljoner kronor har uppskattningsvis minst en femtedel av kostnaderna gett obefintliga resultat. Om avhoppare och utträdda medlemmar tillhör de två första grupperna 2009 kan det rentav handla om 250-400.000 kronor som investerats till ingen som helst nytta.

Framtid efter kongressen?

Motion D9 är ett tydligt exempel på tunnelseende och önsketänkande, men framför allt den kadermentalitet som präglat den gångna kongressperioden. Dessutom är det lite oklart vilka 35 orter CK anser är "strategiskt intressanta", för en långsiktig satsning med



"huvudmål" att SAC skall växa till 40.000 medlemmar på 15 år. Och redan delmålet 15.000 medlemmar år 2020 ter sig grovt tillyxat.

Personligen är jag beredd att stödja ambitionen att starta och reorganisera LS. Under förutsättning att uppgiften tas om hand av de som enligt stadgarna har denna uppgift: Distrikten. Givetvis med ett slags moment 22 inbäddat (= skapa fungerande distrikt), vilket vi i Enköpings LS anser är möjligt att åtgärda med motion E9. Och andra initiativ som återupprättar tidigare fungerande strukturer på regional nivå.

Nu vet vi inte hur CK-valkretsarna kommer att se ut efter kongressen, men Enköpings LS har i olika sammanhang förordat en reorganisering av Mälardalens distrikt baserat på vår CK-valkrets. Vi anser nämligen att vi tillsammans med Uppsala LS och Västerås LS är mest kompetenta att avgöra vilka möjligheter det finns att nyrekrytera och reorganisera i Uppsala och Västmanlands län. Ett reorganiserat distrikt i Mälardalen kan med fördel inkludera LS i övriga mellansvenska län: Örebro, Värmland, Dalarna och Gävleborg.

Avslutningsvis måste jag erkänna att min misstro mot pampiga projekt initierade av CK också bottnar i hur de och AU hanterat kommunikationsplanen (DNR 010-12). I detta dokument har CK (utan egentlig självkritik) varnat för "ett allvarligt demokratiskt underskott som riskerar att öka centraliseringen och maktkoncentrationen till ett fåtal individer och minska transparensen och medlemsinflytandet".

Hittills har CK inte producerat ett enda av de utlovade "Nyhetsbrev från SAC". Som enligt beslutet i februari skall komma ut sex gånger per år.

Kristian Falk
Enköpings LS

Örjan Bergsten: Till revisorernas försvar - Hur hotad är SAC:s interdemokrati?

Den senaste tiden har det förts en stundtals ganska hätsk diskussion om de revisionsberättelser som publicerades i förra numret av Syndikalisten. Revisorernas belackare återfinns främst inom AU/CK (Arbetsutskottet och Centralkommittén) eller kandiderar till nästa kongressperiods AU. Utgångspunkten är att revisionsberättelsen är dåligt skriven, att revisorerna gått utanför sitt uppdragsområde och att revisionsberättelsen därför inte behöver tas på allvar.

Dessvärre upplever jag det som en medveten strategi. Genom att avfärda det sätt revisorerna formulerat sig på så hoppas man samtidigt lyckas avfärda vad revisorerna säger. Anledningen är mycket enkel: Revisorernas kritik är allvarlig. Dels mot AU/CK som kollektiv men också mot enskilda mer framträdande AU- och CK-ledamöter vilka indirekt pekas ut i texterna.

Jag var revisor under den förra kongressperioden. Då vissa av de ansvariga inom AU/CK är de samma då som nu så känner jag igen de stora dragen i revisorernas kritik. Samtidigt som AU/CK är en kollektiv instans med solidariskt ansvar så finns det starka maktrelationer inom denna krets. Mitt intryck är dessutom att det skett en ytterligare maktkoncentration under den nuvarande kongressperioden. Detta visar sig bland annat i att vissa personer utifrån rena kontrollbehov återfinns i en mängd olika utskott och kommittéer. Det revisorerna kritiserar är främst att arbetsbördan därmed blivit för stor varvid kommittéerna inte fått något arbete uträttat.

Enligt mig är detta en mycket mild kritik. Bakom problemet med inaktiva kommittéer så finns nämligen det mycket allvarligare problemet med att enskilda individers stora makt- och kontrollbehov tillåtits blomma ut fullständigt. Trots att vissa aldrig får något gjort så ska de till varje pris ha ett finger med i allt. Hellre att inget blir gjort än att det sker något utom deras kontroll.

Det är troligen inte heller en slump att den som bäst stämmer in på denna beskrivning, Torfi Magnusson, även var den CK-ledamot som fick för sig att försöka avsätta de kongressvalda revisorerna. Enligt mig är detta så allvarligt att allt förtroende borde vara att betrakta som förbrukat. Man avsätter inte revisorer. Speciellt inte för att dessa har gjort det som kongressen har gett dem i uppgift att göra, nämligen granskat den centrala verksamheten och reagerat när den missköts. När de som granskas försöker avsätta de som har till uppgift att granska, då ringer varningsklockorna!

Samtidigt är jag inte förvånad. Torfi Magnussons ingick i CK redan under min egen tid som revisor och redan då utmärkte han sig genom sitt kompromisslösa pådrivande i två olika frågor vilket i slutändan kom att skada SAC mycket svårt.

Inledningsvis var han drivande i genomförandet av den politiska A-kassestrejken som dels kostade stora pengar men som i slutändan även resulterade i ett antal förlorade rättegångar i arbetsdomstolen. Förluster som i sin tur kostade så stora summor pengar att ett flertal organisationsinstanser gick i konkurs och fick läggas ner.

Mot slutet av min period som revisor var han den mest pådrivande i startandet av Arbetaren Zenit vilket var en form av lagligt lurendrejeri med syfte att erhålla dubbelt presstöd till Tidningen Arbetaren. Precis som vi revisorer förutspått så genomskådades det dock av staten vilket resulterade i miljonförluster för SAC:s bolag. Trots att både revisorer och SAC:s bolagsstyrelse starkt argumenterade emot Torfi Magnusson så valde AU/CK att lyssna på honom. Detta trots att jag som revisor ifrågasatte att AU/CK ens äger rätt att starta en ny tidning då det borde betraktas som ett så pass allvarligt beslut att det torde kräva ett kongressbeslut eller en medlemsomröstning. Något medlemsinflytande var dock inte önskvärt. Vad stadgarna sa ansågs endast intressant eftersom de uppfattades som ett hinder som man var tvungen att ta sig runt.

Min uppfattning är att det vuxit fram en inställning om att stadgarna enbart är värda att respektera så länge de är kompatibla med den egna ståndpunkten. När så inte är fallet så ignorerar man sakliga påpekanden om motsatsen, och om det inte fungerar så går man istället till konfrontation. När det krävs drar man sig inte ens för att försöka avsätta de som ifrågasätter.

Synen på tolkningsföreträde av stadgarna visar sig även i Torfi Magnussons kandidatur till SAC:s arbetsutskott, vilken även den står i motsättning till stadgarnas intentioner. Enligt stadgarna bör ingen ingå i AU/CK mer än två kongressperioder i följd. Torfi Magnusson har dock redan suttit två kongressperioder i CK. Eftersom AU är en del av CK så är det därmed synnerligen tveksamt om Magnusson är att betrakta som valbar till SAC:s AU. Om vi därtill tar i beaktande att han före sina två perioder i CK dessutom var förtroendevald funktionär så innebär det att han nu kandiderar till en fjärde kongressperiod.

Här är vi inne på vad revisorerna menar med ideologisk urvattning. Det är ingen slump att stadgarna är utformade på detta vis. Utifrån insikten om att makt korrumperar så är syftet att motverka maktkoncentration och maktfullkomlighet. Något som i sin tur är en direkt spegling av den frihetligt socialistiska idétradition som SAC är, eller åtminstone har varit, en del av.

Som före detta revisor menar jag att Torfi Magnusson inte ens borde ha tillåtits att kandidera till AU. Uppenbarligen var dock SAC:s Centralkommitté, vari han själv är en av de mest tongivande, av en annan åsikt. Därmed blir det slutligen upp till kongressen att säga sitt i frågan. I mina ögon blir detta en prövning av hur illa ställt det är med SAC:s interndemokrati.

Revisorernas kritik är allvarlig och kan inte avfärdas med att den är dåligt skriven. Tendensen att tänja på, kringgå eller rent av strunta i stadgarna är även den mycket allvarlig. Valet kongressen står inför är således att antingen göra upp med dessa fenomen eller godkänna att vi blivit den bananrepublik som klicken runt Torfi Magnusson vill att vi ska vara.

Örjan Bergsten
Göteborgs LS
kongressvald revisor 2006-2008.

Rättelse
I nummer 3 och 4 fanns två illustrationer utan byline.
Illustrationerna var till texterna "Den fackliga basen" och var gjorda av Elias Kron

Foto: Östersund LS

Höstupptakt i Östersunds LS

Lördag 25/8 samlades medlemmar från Östersunds LS för att plocka vinbär.

Vi har som tradition att börja höstens verksamhet med vinbärsplockning och medlemsmöte hemma hos en medlem i Valne, väster om Östersund. På 70-talet planterades nämligen stora ytor med vinbärsbuskar, på gården. Vinbären lockade till- och förbiresande till självplock. Nu har landsvägen för länge sedan dragits om, och vi får komma till gården med hinkar och burkar att fylla.

Solen sken denna lördag och det bjöds på linssoppa och hembakt bröd ute i trädgården. Med denna sammankomst startade Östersunds LS efter sommaruppehållet.

Östersunds LS

Värva DIN MAMMA

pappa, syster, bror, kompis och såklart även din arbetskamrat

Värva 5 nya medlemmar och få en jubileumsmugg

Kontakta LS agitationsansvarige för värvarmaterial eller övriga frågor på mail: jonas.roos@sac.se

Detta är SAC:s AU

Ordinarie:
Jorge Baca Bravo, Matías Diessler, Jan Abrahamsson, Alexandra Fransson, Amalia Alvarez

Suppleanter:
Peter Forsberg, Ola Brunnström, Martin Larsson (Det finns sex vakanser.)

Ansvarsområden

Den som står först är ordinarie, övriga suppleanter

Sekreterare: Martin, Peter

Justerare: Matías, Peter

Justerare: Alexandra, Jan

Fackligt ansvarig: Alexandra, Peter

Studieansvarig: Jan

Internationellt ansvarig: Amalia, Jorge

Ekonomiansvarig: Matías, Alexandra

Informationsansvarig: Ola, Amalia

Organisationsansvarig: Ola, Jan

Personalansvarig: Peter, Alexandra

Kontakt med AU sker via sekretariatet, så all korrespondens blir diarieförd:
SAC:s AU, Box 6507
113 83 Stockholm
eller **au@sac.se**

A-POSTTIDNING
Vid obeställbarhet, returnera till
SAC, Box 6507, 113 83 STOCKHOLM.

ADRESSUPPDATERING. KUNDNUMMER 110454600
Vid definitiv avflyttning eller felaktig adress sänds försändelsen vidare till nya adressen. Rapportkort med nya adressen sänds till Postkontoret
110 19 STOCKHOLM

FRAMTIDSKO

– för SA

C

den 27-

GÖTEBORGS
UNIVERSITETSBIBLIOTEK
2012 -10- 08
CENTRALBIBLIOTEKET

ONGRESSEN 201

AC:s andra sekel

Gävle

30 september

FRAMTIDSKONGRES
FÖR SAC:S ANDRA SEK