

Driftsektioner i LS av SAC

I varje nummer av Syndikalisterna kommer vi att lyfta fram en organisationsinstans i SAC. Vi börjar med driftsektionen och kommer i nästa nummer fokusera på syndikatet.

Driftsektionen

En driftsektion är en syndikalistisk fackklubb på en arbetsplats. Driftsektioner organiserar alla yrkeskategorier på arbetsplatsen och har full beslutanderätt kring sin egen fackliga verksamhet.

Sektionerna är i normalfallet inte bundna av fredsplikt och har full strejkrätt som inte heller kan inskränkas av LS eller SAC.

Grunden för syndikalismen är den självbestämmande och stridbara fackliga verksamheten. Detta har mer att göra med att gemensamt flytta fram positionerna på jobbet gentemot ledningen än att studera lagar och avtal. En driftsektion organiserar offensivt vilket innebär

att man är först ut på banan med de kampfrågor man driver. På så sätt undviker man att hamna i en försvarsposition som hela tiden trycks allt längre bak av arbetsköparens attacker. När man är först ut är det också lättare att sätta agendan.

Att vi själva driver vår fackliga verksamhet lägger grund för ett ökat självförtroende, en stärkt självkänsla och ökad kunskap om situationen på arbetsplatserna.

Driftsektionen är det formella uttrycket för medlemmarnas gemensamma vilja och målsättning.

Ur "Starta en driftsektion på jobbet", SAC-texter 2011

Här nedan hittar du kontaktuppgifter till sektioner i LS av SAC. Hjälp oss att fylla på listan

Emil Boss och Mikael Lindegren
Informationsorganisatörer
syndikalisterna@sac.se

Uppsala Studentsektion

kontakt: Jakob Jennerholm Hammar
jennerholmhammar@gmail.com

Driftsektionen Backaskolan

kontakt: malmo.ls@sac.se

Driftsektionen Stöd och aktivitet Lund

kontakt: malmo.ls@sac.se

Umea Universitetssektion

kontakt: Umea LS, umea.ls@sac.se

Göteborgs Universitetssektion

kontakt: Carl-Johan Schenström
cjs@bluebox.pp.se

Art College DS

kontakt: Emil Broberg, nagelfar2@hotmail.com

Nolebrunn DS

kontakt: Michael Färdigh, mickemetal2000@yahoo.se

DSSA

kontakt: hallands.ls@sac.se

Malmö Järnvägssektion

kontakt: Malmö LS, malmo.ls@sac.se

Driftsektionen på SUS

kontakt: Malmö LS, malmo.ls@sac.se

Driftsektionen på Riksantikvarieämbetet, DRAUVS

kontakt: Malmö LS, malmo.ls@sac.se

Driftsektionen på Liedholms

kontakt: Malmö LS, malmo.ls@sac.se

Driftsektionen på Malmö Arena, DMA

kontakt: Malmö LS, malmo.ls@sac.se

Driftsektionen på P-Malmö, SDPM

kontakt: Malmö LS, malmo.ls@sac.se

Driftsektionen Vilja, DSV

kontakt: Malmö LS, malmo.ls@sac.se

DV – (Domstolsverket)-sektionen

kontakt: dv-sektionen@sac.se

Driftsektionen Sturebiografen

kontakt: sturebiografen@sac.se

Driftsektion för Systembolagsanställda, DFSA

kontakt: dfsa@sac.se, Jarl Keber 0766346968

Driftsektion CL Carbone, kontakt: 0763071981

Driftsektion Expressen

kontakt: christina.lindstrom@expressen.se,
08-738166

Driftsektion Djurens Rätt

kontakt: djurensrattsyndikalisterna@gmail.com

Driftsektion SF-sektionen

kontakt: sarahaxelsson@hotmail.com, 070739886

Driftsektion Forum Syd

kontakt: annelie.andersson@forumsyd.org

Driftsektion Branschpressen

kontakt: branschpressen@sac.se

Driftsektion Samdistribution

kontakt: sac.sam@hotmail.com

Stockholms Stadsbiblioteksektionen, SSBS

kontakt: lindawagenius@gmail.com

Driftsektion Stockholms Tunnelbana och Spårvägar, DSTS

kontakt: mail@dsts.sew, www.dsts.se

Driftsektion Karolinska – Huddinge

kontakt: Jaqueline.mendex@sac.se

Driftsektion Södermalms hemtjänst

kontakt: sodermalms.hemtjanst@sac.se,
0736670313

Driftsektion Human Progress

kontakt: dshp@sac.se

Driftsektion Eriksdal

kontakt: helena.bjorkstrom@stockholm.se

Driftsektion Stockholms Universitet

kontakt: per-anders.svard@statsvet.su.se

Driftsektion ABF NSS

kontakt: klara.lundholm@gmail.com

Arbetsgrupp för Storstockholms Socialarbetare

kontakt: socialarbetare.stockholm@sac.se

Driftsektion Sundsvall Energi

Ny branschsidea för Kultur, IT och media

Sedan 2012 driver Kultur, IT och Mediesyndikaten (KIM) i Malmö, Göteborg och Stockholm en gemensam facebooksida.

Syftet är att våra syndikat ska kunna nå så många som möjligt. Därför har vi en gemensam facebooksida istället för flera olika lokala.



Fokus ska ligga på branschfrågor, facklig verksamhet och arbetsmiljö.

Sidan välkomnar inte enbart medlemmar i SAC utan också andra verksamma inom brancherna eller de som bara är intresserade. Den informerar om att SAC har en branschorganisation för arbetande inom Kultur IT och Media.

Tanken är att fokus ska ligga på branschfrågor, facklig verksamhet och arbetsmiljö. Vi ville också kunna visa upp radikala alternativ inom brancherna samt ge tips på aktuella händelser och följa med i "debatten". Regelbundet tipsar vi också om medlemsmöten, kurser osv som ges av LS runt om i landet.

I förlängningen är förhoppningen att sidan också ska kunna användas för att tipsa om lediga arbeten, kulturevenemang mm. Medlemmar ska kunna nyttja den efter behov och även använda den för att informera om konflikter och strejker som berör brancherna och/eller SAC. Facebooksidan heter kort och gott "Kultur, IT och media".

Petter Larsson

Museipedagog

*Sekreterare Kultur- och Mediasyndikatet i Malmö LS
malmo.ls@sac.se*

Gunnar Dahl till minne

*Vi hann ej säga Dig farväl
ty döden kom så fort
Men nu vi säger Dig
vårt tack*

**Jan Abrahamsson, Andreas Sjögren,
Aron Lindblom och övriga kamrater
i Stockholms LS och Vårdarbetarsyndikatet**



Gunnar Dahl 1956 – 2012

Föreläsning med CrimethInc

Stockholms LS Studiekommitté arrangerade i samarbete med Anarkistisk bokmässan, ABF, Info-bokhandeln och Södergården en föreläsning med två gästande medlemmar från CrimethInc torsdagen den 1 november på Södergården i Stockholm.

CrimethInc ex Workers Collective är en kontroversiell anarkistisk grupp från USA som i slutet av oktober besökte Sverige och höll bl.a. en föreläsning på Södergården i Stockholm. På ett plan är CrimethInc en intressant grupp som producerar både böcker, tidningar och bedriver kontinuerlig agitationsverksamhet. Det finns dock kritik sedan många år tillbaka riktad mot denna grupp pga. dess blandning av livstilsanarkism och situationism, vilket också på många plan återspeglades i deras föreläsning.



Föreläsningen var välbesökt och de två föreläsarna genomförde en genomtänkt och inkluderande föreläsning om frihetlig aktivism och olika strategier. Ett problem med föreläsningen var att perspektiven ibland kändes lite väl ensidiga och världsfrånvända. CrimethInc åsikter om arbetsplatskamp höjde både ett och två ögonbryn i publiken.

Är det det värt att arrangera sådana här föreläsningar? Vi anser det, eftersom det är viktigt att få lyssna på andras åsikter och ideér även om de ibland skiljer sig kraftigt från våra. Och så länge denna verksamhet inte tar kraft från vår egen kärnverksamhet.

Jan Abrahamsson

*Stockholms LS Studiekommitté
studeier.stockholm@sac.se*

Distriktskonferens i Norrköping

Lördagen den 13 oktober förra året höll Stockholm-Gotlands distrikt av SAC sin distriktskonferens i Norrköping.

Efter att mötet öppnats och inledande formalia klarats av fick LS representanter rapportera om läget på hemmafronten vad gäller medlem-sutveckling, studier och förhandling, arbets-platsorganisering, kommittéarbete och annan verksamhet. Därefter godkändes distriktets verksamhetsberättelse och det blev dags för ekonomisk redovisning. Mötet konstaterade att kassörsverksamheten sedan den nya distriktskommittén tillträdde inte fungerat. Kassören valdes då från ett LS utanför distriktet då inget intresse för uppdraget fanns inom det. Under perioden har det varit svårt att få uppgifter från kassören då överföring av teckningsrätt för kontona släpat efter, vilket gjort att det vid konferensen inte fanns färdigt bokslut.

Mötet kunde konstatera att distriktet på olika konton förfogade över cirka 42 000 kr. Dock fanns fodringar på skulder till Stockholms LS som tillsammans med kostnader för konferensen uppgick till samma summa. Det ekono-

miska läget såg dystert ut. Då inget färdigt bokslut kunde presenteras bordlades frågan om ansvarsfrihet för den avgående distriktskommittén för behandling senast under 2013 års konferens.

Mötet beslutade att skärpa riktlinjerna för hur ett LS kan få ersättning från distriktet samt riva upp beslutet från 2008 om att distriktets LS kan söka ersättning för hälften av sina kongresskostnader. Mötet beslutade ändå att behandla 2012 års inkomna äskningar för kongresskostnader. Övriga äskanden avslogs eller drogs tillbaka. En prioriteringsordning beslutades för utbetalningar, där externa och därefter interna skulder skulle betas av först för att sedan följas av de mindre LS:ens kongressavgifter och till sist de större LS:ens sådana. Den dåliga ekonomin ledde till att det senare under mötet beslutades om en avgiftshöjning inom distriktet från 2 kronor per medlem till 4 kronor per medlem.

Det beslutades om ändring i LS representation på distriktskonferensen, där varje LS numera får delta med 1 ombud per påbörjat hundratal medlemmar samt att ett LS representation

är begränsat till max 6 stycken ombud. En ny distriktskommitté kunde väljas. Där ingår 5 personer: Peter Forsberg (Tyresö-Haninge LS), Moa Candil (Skärholmens LS), Farshad Ahmadnejad (Västerorts LS), Jonna Jensen (Norrköpings LS) och Andreas Sörensen (Uppsala LS). I och med detta föll lyckligtvis också motionen om att lägga distriktet på is. Till ansvarig för den fackliga samordningen i distriktet valdes Rickard Karlsson (Norrköpings LS) med Mikael Albers (Skärholmens LS) som suppleant. Den nya distriktskommittén skulle innan års slutet inhämta synpunkter från LS om upptagnings/verksamhetsområdet så dessa slutgiltigt kan fastställas vid 2013 års distriktskonferens.

Efter konferensens avslutande tog sig många närvarande till Norrköpings LS lokal belägen på Trädgårdsgatan för att ta sig en titt, diskutera och umgås under sällskapliga former. Något vi i Norrköpings LS givetvis uppskattade!

Sebastian Carlsson
Norrköpings LS

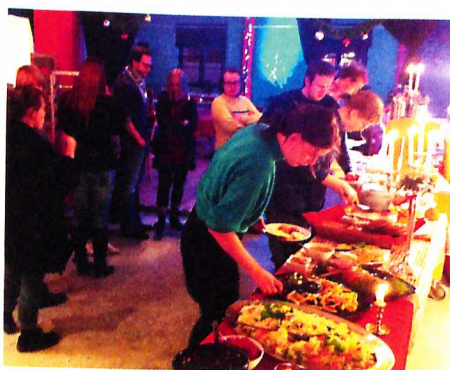
Vald referent för distriktskonferensen
norrkopings.ls@sac.se

Vikariernas julbord

Den nittonde december anordnade Malmö LS ett julbord för vikarier och tjugofem vikarier samlades. Patrik Johansson i Julbordskommittén berättar om initiativet.

Initiativet hade två syften. Dels är personal som inte är fast anställda inte alltid medbjudna när det vankas julbord på företagen. Dels ville vi skapa ett utrymme där vikarier och andra osäker anställda kunde ställa frågor och diskutera om facket och lagar och regler. Vi tycker att vi uppnådde båda syftena.

Arbetsgruppen samlades för första gången i november. Vi var från början fyra personer och ungefär så många har också varit aktiva. Från början hade vi tänkt laga all mat själva för att det skulle bli billigare men efter att ha fått lite klarhet i hur det såg ut med hyror och så så lyckades vi vaska loss pengar så att vi kunde



Julbord i Malmö.

Foto: Patrik Johansson

hyra bord + mat av Folkets hus. Vi beslutade också att rikta in oss mot vikarier inom vården. Vi tog fram en affisch och flygblad som sattes upp på arbetsplatser och på högskolan för sjuksköterskastuderande. Vi satte också ut fem stycken insamlingsbössor på arbetsplat-

ser. Sedan gick vi ut på stan och skamlade samtidigt som vi delade ut flygblad och pratade med folk. Vi bildade och spred en facebook sida och ordnade ett kontakt nummer och en blogg med information. Arbetsgruppen gjorde ett litet häfte om grundläggande rättigheter för vikarier som delades ut på julbordet och vi hade en facklig informatör närvarande vid maten.

Allt som allt var det ganska lyckat. Ca 25 personer kom varav några inte varit i kontakt med oss tidigare, en person gick med på plats och flera tog med sig ansökningsblanketter hem. Fyra personer var också intresserade av att komma på ett organiseringsmöte som kommer börja planeras i januari. Förhoppningsvis ger detta ringar på vattnet.

Patrik Johansson
Malmö LS Julbordskommitté
malmo.ls@sac.se

Grunden för arbetsplatskamp

Grunden för all arbetsplatskamp är ett starkt arbetarkollektiv. Facklig anslutningsgrad säger ingenting om arbetarkollektivets sammanhållning eller stridbarhet, men det kan ibland sammanfalla.

Etablering på arbetsplatsen och initiativ till kollektivt agerande

På många arbetsplatser finns inte ett kollektiv, utan de anställda är splittrade individer som inte samarbetar för ett gemensamt intresse och i värsta fall t.o.m. konkurrerar med varandra.

Arbetarkollektivet är ett kollektiv av anställda på en arbetsplats som agerar enat, sätter gränser och flyttar fram positioner utifrån insikten om gemensamma intressen och en uppsättning normer som upprätthålls på informell väg. Där arbetarkollektivet är starkt är stämningen bra och man har kul tillsammans. Arbetarkollektivets styrka går att påverka och du kan göra skillnad.

Arbetarkollektivet utgör arbetarklassens makt på arbetsplatsen

Det finns många olika föreställningar om arbetarklassen. Vi menar att arbetarklassen finns som ett kollektiv på din arbetsplats. Att förstå detta är helt grundläggande. Därför är en syndikalist aldrig ensam på jobbet.

En fackförening är främst ett verktyg för arbetarkollektivet och ska inte blandas ihop med den intressegemenskap som finns på jobbet. Om man förstår detta, då har man bra förutsättningar för att organisera på jobbet.

Olika skikt av arbetare har olika förutsättningar för motstånd, man kämpar på olika sätt, beroende på position i produktionen såsom bransch och arbetsvillkor m.m. Därför kan det vara svårt att fastslå generella normer och värderingar som är gångbara på alla olika typer av arbetsplatser och arbetarkollektiv.

Men vi försöker ändå hitta saker som är allmängiltiga för de flesta arbetsplatser. Vi skiljer oss från andra fackföreningar på den avgörande punkten att vi vill flytta initiativet från fackets anställda till medlemmarna själva. Vi vill att medlemmarna ska vara aktiva, ta initiativ själva och bygga sektioner på arbetsplatserna. Vi förväntar oss att medlemmarna ska stärka sammanhållningen och solidariteten i arbetarkollektiven på sina arbetsplatser.



Ett glatt strejkgång i Malmö.

Följande utmärker ett starkt arbetarkollektiv på en arbetsplats:

1. insikt om gemensamma intressen
2. gemensamma normer och värderingar

Insikten om gemensamma intressen är

- insikten om konflikten mellan våra och arbetsledningens intressen.
- insikten att sammanhållning och solidaritet gynnar oss.

De gemensamma normerna är

- öppna eller tysta överenskommelser om vilka beteenden vi förväntar oss av varandra
- att vi backar upp varandra och inte är kompisar med chefer etc.

Företagsstrategier

En vanlig företagsstrategi idag är att företag på olika sätt försöker knyta upp sina anställda känslomässigt till företaget och dess ledning, med syftet att de anställda ska känna större lojalitet med företaget än med sina arbetskamrater.

Inom vården används lojalitet till brukare/patienter på ett likartat sätt. Inom managementteorierna har man länge varit inne på att cheferna med olika metoder ska försöka förändra de anställdas värderingar och normer, för att därigenom försvaga arbetarkollektivet.

Därför försöker företag aktivt med olika medel att påverka de anställdas värderingar och normer så att de ska passa med företagets intressen. Skälet till den märkliga stämningen på vissa arbetsplatser är just denna, en framgångsrik företagsstrategi.

På precis samma sätt måste vi försöka påverka normer och värderingar på våra arbetsplatser. Det är faktiskt enklare för oss att påverka dessa då de sammanfaller med arbetskamraternas verkliga klassintressen och inte baseras på lögn.

Kartlägg din arbetsplats

Kunskap är makt. Eller i varje fall en bra början. Ta reda på allt som

finns att veta om din arbetsplats och arbetsköpare. Detta är en långsiktig och ständigt fortlöpande process. Börja med din egen avdelning. Företagsledningarna har sedan länge förstått värdet i att identifiera informella arbetsgrupper, naturliga organisatörer i dessa och deras svaga länkar. Faktum är att en central del i ledningarnas utbildning handlar om att utveckla metoder som syftar till att trycka tillbaka arbetarkollektivets positioner.

Det multinationella fraktbolaget United Parcel Service, UPS, har till exempel utvecklat dessa metoder till en sofistikerad konstform. I UPS-ledningens träningsmanual "Charting Spheres of Influence" får ledningen lära sig hur man kartlägger arbetsplatsen för att identifiera de informella arbetsgrupperna, isolera naturliga organisatörer eller anstiftare i dessa grupper, utnyttja de svaga länkarna, och slutligen upplösa grupperna om de inte kan användas i företagets intresse. Även om inte alla företag har finslipat sina metoder till den grad av Orwellsk konstform som hos UPS, så använder många arbetsköpare – privata som offentliga – liknande metoder. Har frispråkiga arbetare, anstiftare eller organisatörer förflyttats, befordrats uppåt eller utsatts för disciplinära åtgärder? Splittras arbetsgrupper upp och omorganiseras då och då? Har arbetsplatsens utformning ordnats för att försvåra kommunikation mellan arbetarna? Kan ni gå omkring på jobbet? Vem kan det? Vem kan inte? Blir vissa personer offentligt utpekade eller bestraffade av ledningen? Hur påverkar detta stämningen hos de andra arbetskamraterna? Känns det som att ni är ständigt övervakade? Du fattar poängen. Allt detta kan användas för att

bryta upp enheten och kommunikationen arbetarna emellan. Men trots alla arbetsköparnas förebyggande åtgärder så gör det dem inte oslagbara, eller våra ansträngningar mindre betydelsefulla. (Trots all utbildning hos ledningen så vann till exempel UPS-arbetarna i USA en landsomfattande strejk i augusti 1997).

ur SAC:s studiecirkel "Bli en arbetsplatsorganisatör!". Vil du veta mer?
Kontakta din LS för mer info om studieverksamheten.

Juridisk verktygslåda

Del 2: Semester

På många arbetsplatser är det snart dags för semesterplaneringen. Vilka rättigheter har du när det gäller semestern? Asgeir Tryggvasson från Bergslagens LS reder ut begreppen.

Fem veckors semester

Huvudregeln när det gäller semester är att alla som arbetar har rätt till fem veckors semester (25 dagar). Det spelar ingen roll om du är deltidsanställd, vikarierar eller är visstidsanställd, rätten till semester är fastslagen i semesterlagen och semesterns längd kan inte avtalas bort (utom i de fall när avtal ger bättre villkor).

Fyra av dessa veckor har du rätt att ta ut som sammanhängande ledighet under juni - augusti. Det finns dock undantag, om du är anställd mindre än tre månader så har du inte rätt till semesterledighet. Men det är viktigt att komma ihåg att du har rätt till fem veckor även om du bara jobbar deltid eller är nyanställd. Det räcker med att vara anställd.

Ska jag ha betald semester?

Om du är nyanställd så har du också rätt till fem veckors semester, det innebär dock inte att du får betald semester. För att få betald semester måste du ha tjänat in den genom att jobba. Så om du exempelvis började jobba i april så har du rätt till fem veckors semester



Men här är det viktigt att komma ihåg att du som arbetare har rätt till fyra veckors sammanhängande ledighet under sommaren.

men du har dock inte tjänat in så många betalda semesterdagar så därför blir många semesterdagar obetalda.

Kan jag spara semesterdagar till nästa sommar?

Om du har tjänat in minst 20 betalda semesterdagar så har du rätt att spara de andra fem dagarna (eller om du har fler dagar). Dessa dagar kan man spara i upp till fem år, dvs. efter fem års sparande av dagar har du rätt att ta ut 10 veckors semester i sträck.

Får chefen bestämma när jag ska ta ut mina fem veckor?

Det korta juridiska svaret är: Ja. Men samtidigt har arbetsköparen förhandlingsskyldighet enligt Medbestämmandelagen. På de arbetsplatser där det finns kollektivavtal måste

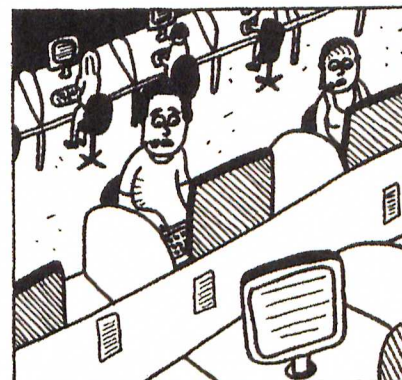


Illustration: Henrik Bromander



arbetsköparen inleda förhandlingar om hur semestern ska läggas ut och om det inte finns kollektivavtal så måste arbetsköparen samråda med arbetarna.

Om man inte kommer överens så är det arbetsköparen som bestämmer (eller rättare sagt: arbetsköparen har laglig rätt att bestämma). Men här är det viktigt att komma ihåg att du som arbetare har rätt till fyra veckors sammanhängande ledighet under sommaren.

Läs mer!

Arbetsrätt i praktiken av Bo Bylund och Lars Viklund, Nohrstedts förlag. Semesterlagen finns på nätet: Sök semesterlag (SFS 1977:480) och klicka vidare till riksdagens hemsida.

Asgeir Tryggvason

bergslagens.ls@sac.se

Texten är tidigare publicerad i

Bergslagens LS medlemstidning Solid # 29 2012

Presskrönikör sökes

SAC söker en eller flera medlemmar som vill skriva Syndikalistens presskrönikor. SAC har anlitat en tjänst för mediabevakning som innebär att alla tidningsartiklar som nämner SAC eller syndikalism skickas till sekretariatet. Uppdraget som presskrönikör innebär att

vi postar artiklarna till dig och att du sedan skriver en sammanfattning (c:a en A4) om hur SAC har synts i media. Är du intresserad eller vet du någon som skulle passa för uppdraget? Maila: syndikalisten@sac.se



Emil Boss

Informationsorganisatör

Ungdomar till extrapris? Nej tack!

Jag är aktiv i SUF Malmö och Malmö LS startade facebooksidan "Ungdomar till extrapris? NEJ TACK" i december.

Sidan växte fort från att den startades, mellan 50-100 nya "gillningar" om dagen, och ligger nu på över 600. Majoriteten av de som gillat sidan är ungdomar i åldern 18-24 och mitt intryck är att en stor del av dem inte är organiserade i vänstern.

Tanken bakom sidan var främst tre saker: dels att göra reklam för de demonstrationer som SUF arrangerade runt om i landet mot LO och jobbpakten den 15/12. Dels att få en infokanal direkt till många ungdomar som är trötta på att vi unga ses som andrahands-medborgare i Sverige som ska acceptera lägre löner, sämre anställningsformer, sämre bostäder, och andra skitvillkor. Dels att introducera dessa ungdomar till syndikalistiska organisationer och syndikalistisk media. Reklam för demonstrationerna fick jag ut, även om lite färre SUF-klubbar än jag hoppats hakade på demonstrationerna. Jag har en infokanal direkt till massor av ungdomar och har sett till att varje gång jag länkat nyheter från vanliga media även lägga in en länk till Arbetaren och andra syndikalistiska källor som skrivit något om det jag länkat kring.



Bild från Facebook-eventet "75% av lönen - nej tack!"

Sidan växer men inte i lika hög takt som i början. Det blev ett ganska tydligt fall när media slutade skriva om Jobbpakten och runt jul/nyår då min egen aktivitet på sidan sjönk. Nu har jag rekryterat fler moderatorer till sidan internt i de SUF-klubbar som var aktiva med kampanjen och vi har fixat ett twitterkonto för sidan. Har även kollat lite på vad det skulle kosta med betalannonser på facebook riktade till sidans målgrupp. Tanken är att fortsätta hålla liv i den.

Några tips till er som ska starta en Facebook-sida

1. Uppdatera ofta och vid rätt tider. Morgon, efter jobbet och kväll kollar de flesta Facebook. Alla uppdateringar måste inte vara relevanta eller seriösa. En meme (rolig bild

” Ombudsmän började diskutera med mig och spred därmed mina inlägg till alla sina vänner och fans.

som driver med t.ex. LO:s ordförande) får ofta fler gillningar och bättre spridning än ett seriöst inlägg, och gör således att fler hittar sidan genom sina vänner.

2. Kommentera på andra sidor. Sidan fick många gillningar genom att kommentera på LO:s egen sida, SSU:s, Transports (enda LO-förbundet som röstade mot jobbpakten), m.m. Särskilt när ombudsmän och sidorna själva började diskutera med mig och därmed spred mina inlägg till alla sina vänner och fans.

Isak Barvesten
SUF Malmö
FO i Malmö LS
malmo.ls@sac.se

BIDRA MED DITT KUNNANDE I

WEBKOMMITTÉN

ÄR DU INTRESSERAD AV ATT JOBBA MED SAC:S HEMSIDA OCH SOCIALA MEDIER?

Just nu utvecklar SAC sitt arbete med Facebook och Twitter och i höst kommer organisationen få en helt ny hemsida.

Vi söker särskilt dig som har erfarenhet av att jobba i Linuxmiljö och administrera bloggar, men alla intresserade är självklart välkomna att söka.

ANSÖK GENOM AU

Om du är intresserad kontakta gärna dina nya IO:s på: **syndikalistens@sac.se** så berättar vi gärna mer. Du ansöker sedan till kommittén genom AU, som beslutar om vilka som ska ingå i kommittén: **au@sac.se**

Emil Boss och Mikael Lindegren
SAC:s informationsorganisatörer

I spåren av varselvågen

Som en tsunami fortsätter varselvågen att slå sönder samhället. I dess spår följer förutom arbetslöshet även minskande tid för arbetsmiljöarbete när färre ska göra mer. Dessutom ökar varslen stödet för Sverigedemokraterna.



Foto: Privat

Sofie Nohrstedt.

Företagsledningarna uppger enligt en ny undersökning att de behöver skära än mer i kostnaderna under 2013. Mer än vart fjärde företag planerar att dra ner på bemanningen för att klara kraven på lönsamhet. Det är en drygt 30-procentig ökning jämfört med 2012.

– Av svaren från företagen att döma handlar det om 70 000 nya varsel, kanske rent av lite fler, säger Jakob Holm, vd för konsultföretaget Axholmen som gjort undersökningen, till Dagens Nyheter.

Varslen är dåliga nyheter för alla utom Sverigedemokraterna. De senaste tidernas skandaler till trots har stödet för partiet vuxit i takt med nedskärningarna till ett rekordresultat på 8,8 procent. Sambandet bekräftas av Andreas Johansson Heinö, statsvetare vid Göteborgs universitet.

– Vi vet att det som utmärker deras väljare är att de är mer oroliga för framtiden, att de är ekonomiskt svagare och har en svagare ställning på arbetsmarknaden, och de är mer känsliga, kommenterar han till Dagens Nyheter.

Med andra ord arbetarklass.

Sju av tio företag uppger i undersökningen att de även räknar med att kunna "effektivisera" den personal som blir kvar. Färre anställda ska göra mer.

– Det betyder att företagen måste börja prioritera i sin verksamhet. Det kommer inte att gå att göra allt. En risk som annars följer på detta är att de anställda drabbas av utmattning. Det är också något företagen måste väga in i sina beslut, säger Jakob Holm.

I november framkom att fasta anställningar som ersatts av tillfälliga försämrar arbetsmiljön. Nu meddelar TCO och LO att allt färre skyddsombud får den kunskap de behöver. Många har heller inte tillräckligt med tid för sitt uppdrag. Bland TCO-om-

buden anser mer än hälften att de behöver mer utbildning. 15 procent har inte alls genomgått någon arbetsmiljöutbildning. Siffrorna för skyddsombuden inom LO är ännu mer alarmerande. Fler än hälften, 62 procent, saknar helt utbildning, trots att alla företag med anställd personal aktivt måste arbeta med arbetsmiljön.

– Jag hoppas därför att alla organisationer nästa år får mer tid och resurser för att lyckas med sitt arbetsmiljöarbete vilket alla i slutet har att vinna på, säger Malin Carlsson, chef för utbildningsenheten på Arbetsmiljöforum. På Arbetsmiljöforums hemsida erbjuds flera kurser under våren i arbetsmiljö och arbetsrätt.

Sofie Nohrstedt

Stockholms LS

stockholms.ls@sac.se

SAC i media under december och januari

Sedan senaste numret av Sydkalisten har fem debattartiklar publicerats undertecknade medlemmar i LS. SAC och syndikalism har också omnämnts på annat håll, bland annat i en lång historisk artikel om syndikalismen i Ljusdals kommun.

I två debattartiklar publicerade samma dag 13/12 (en i ETC med rubriken "Systembolaget måste börja ställa krav" och en i Arbetaren med rubriken "Systembolaget måste stödja levnadslöner") skriver Jarl Keber, sektionsordförande i SAC:s Driftsektion för Systembolagsanställda, om strejkvägen på vingårdarna i Sydafrika.

"Hårdare krav från Systembolaget rörande arbetsvillkor och en vilja

att också betala för förbättrade villkor skulle innebära att en större del av det du betalar för en vinflaska stannar hos vingårdsarbetarna. Det vore ett litet steg på väg mot en rättvisare global resursfördelning" skriver han i artikeln i ETC.

I Nerikes Allehanda 11/1 publicerades en debattartikel av Martin Larsson, Bergslagens LS med rubriken "Bara arbetarna själva kan stoppa varslen". I artikeln uppmanas arbetare att snacka ihop sig och agera tillsammans mot varselvågen.

"En varselvåg drar över Sverige i tilltagande styrka. På arbetsplats efter arbetsplats varslas bemanningsanställda såväl som fast

anställda. Fackpamparnas svar i krisen är att administrera nedskärningar och hjälpa företagen att sänka lönerna. Det enda som kan häva utvecklingen är att vi som arbetare vägrar gå med på detta!"

Rickard Karlsson, undersköterska och medlem i Norrköpings LS skriver i en debattartikel i Folkbladet 17/1 om anställningsstoppet i kommunen. Under rubriken "Anställningsstopp är olagligt!" poängterar Karlsson att kommunen har en skyldighet att erbjuda tillsvidareanställningar åt de vikarier som uppfyllt kraven på arbetad tid enligt LAS.

"Hur ska detta genomdrivas och kommer det innebära lagbrott mot Lagen om anställningsskydd,

LAS? Enligt LAS så ska vikarier som arbetat ett år ha företrädesrätt till vikariat och när vikarien har arbetat två år ska anställning konverteras till en tillsvidareanställning i Norrköpings kommun. Då blir det konstigt om man hävdar anställningsstopp. För ska det råda anställningsstopp kommer kommunen att bryta mot LAS."

Stockholms Fria Tidning publicerade 19/1 en debattartikel av Storstockholm Utbildningssyndikat, "Utbildningsförvaltningen kränker syndikalister". Artikeln beskriver hur Utbildningsförvaltningen försökt driva tre syndikalister mot avsked under det senaste halvåret och går igenom två olika fall.

"Det går inte att bortse från att dessa fall är direkta angrepp riktade mot syndikalister som grupp och handlar om rena utrensningar. Tre syndikalister har drabbats inom loppet av drygt ett halvår, och "hanteras" av samma personer ur personalavdelningen."

Förutom debattartiklar har SAC och syndikalismen behandlats i en handfull artiklar med olika teman. Mest intressant är en stor artikel av Lasse Sundberg i Ljus-

dalsposten 18/1 som behandlar SAC och syndikalismens historia i skogarna i Ljusdals kommun. Artikeln "Vid strejken i Ramsjö krävdes poliseskort" täcker ett uppslag i tidningen, fokuserar på Ramsjö LS strejk för höjda löner 1922-23 och innehåller stycken om SAC:s bildande såväl som fak-
tutor om syndikalism och SAC.

"För 90 år sedan utkämpades en hård strid i skogarna i Ljusdals kommun. Inte minst i Ramsjö, där den lokala samorganisatio-

nen, LS, hårdnackat kämpade för höjda löner. Strejker och blockader stoppade avverkningar. Strejkbrytare som sattes in för att bryta blockaden fick ha poliseskort för att kunna ta sig till avverkningsplatser."

En mer personlig koppling till SAC dyker upp i artikeln "En världsmedborgare" i Miljömagasinet 11/1, som handlar om Inge Oskarsson, mångårig aktivist, författare och syndikalist som bland annat var med och startade

Medborgarrättsrörelsen i Skandinavien 1949.

"Få människor vågar ställa sig ensamma på ett torg, men jag har tvingat mig till det på grund av frågornas vikt. De flesta går stegvis mot huvudfrågan. Självt angrep jag världsfrågorna direkt: fred, syndikalism, revolution, vapenvägran, solidaritet."

Emil Boss

Informationsorganisatör
syndiklisten@sac.se

Stöduttalande för de strejkande på Neupack

Till strejkande arbetare på Neupack i Hamburg 2012-11-28

Hej kamrater,

Vi har nåtts av de viktiga nyheterna att ni har gått ut i strejk. Vi hoppas och önskar att ni kommer få vad ni kämpar för. Vi ska aldrig underskatta vår styrka, när vi är enade och gör gemensam sak mot arbetsköparna finns det ingenting som kan stoppa oss! Hoppas er strejk blir kort och framgångsrik!

I solidaritet

Liv Marend

SAC:s generalsekreterare

Antaget av SAC:s AU, Stockholm 2012-10-21



FAKTA

STREJK PÅ NEUPACK

- Sedan 1/11 2012 strejkar arbetare från bl.a. Turkiet, Ryssland och Tyskland på företaget NEUPACK, som gör plastförpackningar till bl.a. yogurt.
- Det finns två fabriker; en i Hamburg med c:a 130 anställda och i Rotenburg (Wümme) med c:a 70 anställda. Målet är att tvinga fram ett kollektivavtal. Sedan mer än 50 år är Neupack utan kollektivavtal och lönerna är godtyckliga. Ägararna vagrar förhandla med facket.
- Du kan stödja kamraterna i Hamburg och Rotenburg genom deltagandet i en e-mail-kampanj: <http://www.iww-hamburg.org#english>
- IWW Hamburg stödjer strejken. Mer info finns på stödgruppens hemsida (på tyska): www.soli-kreis.tk

Källa: IWW Hamburg

Rättvis vinhandel till Sydafrika

Rättvis Vinhandel stärker organiseringen längs vinets värdekedja.

Rättvis vinhandel kämpar för att förbättra villkoren för de lantarbetare som producerar vinerna som säljs på Systembolaget. I samarbete med organiserade arbetare på vingårdar i Sydafrika, Chile och Argentina har kampanjen arrangerat öppna seminarier, publicerat artiklar i dagsmedia och deltagit i radioinslag om problemen på vingårdarna.

Det internationella samarbetet flyttar fram positionerna för de fackliga organisationerna längs värdekedjan. Arbetarorganisationerna formulerar gemensamma krav riktade mot de nordiska alkoholmonopolen. Kampanjen menar att Systembolaget, som är en av världens största uppköpare av vin, måste ta större ansvar för produkterna som säljs i butikerna.

Just nu är kampanjen inne i en spännande fas. De Sydafrikanska

lantarbetarna har sedan i november rest sig i en historisk våg av vilda strejker och protester. Läget skapar just nu en stor potential för att en avgörande förändring skall ske i den sydafrikanska vinproduktionen. När Systembolagspersonal i SAC spred en solidaritetshalsning från kassalinjen fick bilden stor spridning i Sydafrika där upp till 50 procent av vinexporten går just via Systembolaget. Aktionen väckte glada reaktioner

från arbetarna i strejk och sura miner från representanter för den sydafrikanska vinnäringen.

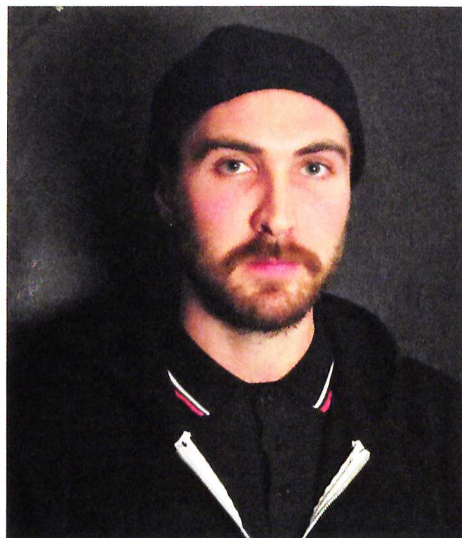
I februari 2013 arrangerar kampanjen ett strategimöte i Kapstaden, Sydafrika. Delegater från fyra länder möts. Två representanter för SAC:s Systembolagsektion kommer delta.

Filippa Bergström

Stockholms LS

filippa.bergstrom@sac.se

Foto: Emil Boss



"Bara man bestämmer sig kan man göra vadsomhelst"

Med en sliten fiskeskuta utmanade Ship To Gaza en av världens största militärmakter. Möt Anders Widell, syndikalist och maskinist på segelskonaren Estelle, som seglade fem tusen sjömil för att bryta blockaden av Gaza.

SAC Syndikalisterna är en av många stödorganisationer till Ship To Gaza som kämpar för att bryta den israeliska blockaden av Gazaremsan. Genom direkt aktion trotsar projektet importblockaden för att nå fram med förnödenheter till Gazas befolkning. 2012 nådde man närmre än någonsin.

På morgonen den tjugonde oktober bordade israelisk militär svenska Ship to Gazas fartyg SV Estelle på internationellt vatten. En fem tusen sjömil lång solidaritetsresa genom Europa slutade i ett brott mot internationell rätt och mänskliga rättigheter. Anders Widell, sjöman och maskinist, ansvarade för maskindriften på Estelle. Här berättar han för Syndikalisten om resan och bordningen utanför Ashdod, om Ship to Gazas fortsatta arbete och hur andra medlemmar i LS av SAC kan engagera sig i projektet.

"När jag precis flyttat till Göteborg och gick arbetslös fick jag frågan om jag var intresserad

av att åka med Estelle som maskinist. Jag har solidariserat mig med Ship To Gaza länge och deltagit i demonstrationer men aldrig tidigare varit aktiv på ett praktiskt plan. Jag är utbildad sjöman med motormansbehörighet och det var förstås roligt att få en möjlighet att använda mitt yrkeskunnande.

För mig är det viktigt att Ship to Gaza inte är något välgörenhetsprojekt. En kompis från Gaza som var i Sverige i somras var tydlig med det där. Hon sa att folk i Gaza inte vill bli matade med bistånd som fåglar i bur. Det man vill ha hjälp med är att bryta blockaden så att man återvinner sin självständighet och kan sköta sin egen import.

I nästan varje Europeisk hamn vi passerade möttes vi upp av organiserade hamnarbetare som fyllde på våra förråd och bjöd oss i besättningen på käk. Detta tack vare ett omfattande koordineringsarbete av Svenska Hamnarbetarförbundet. Vi har också hamnarbetarna att

tacka för att vi överhuvudtaget kunde segla vidare. När myndigheterna i La Spezia i Italien försökte hålla kvar oss efter påtryckningar från Israel hotade hamnarbetarna med strejk om vi inte fick segla vidare. Deras strejkvarsel fick myndigheterna att backa. Överlag var det en imponerande arbetarsolidaritet som visades upp längs vägen. I San Sebastian möttes vi av fyra tusen personer och fyrverkerier och i Barcelona guidades vi runt av gamla Spanien-frivilliga medan CGTs strejk pågick för fullt i staden. (CGT är SAC:s systerorganisation i Spanien red. anm.).

Förutom hamnarbetarna var de italienska och spanska fiskarna ett stort stöd. De kom med färsk fisk till oss längs hela rutten. Också enskilda individer gjorde stor skillnad. Utan civilkuraget hos lägre tjänstemän i hamnmyndigheterna hade vi förmodligen fastnat på vägen. Israeliska påtryckningar mot försäkringsbolag och hamnmyndigheter skapade absurda byråkratiska situationer där myndig-



Efter tio timmars bogsering steg vi i land bland hundratals soldater.



Anders Widell i maskinrummet på Estelle.

heterna hävdade olika brister på fartyget för att vi inte skulle få tillåtelse att passera hamnarna. Vid ett tillfälle hette det plötsligt att bottenfärgen inte var certifierad på rätt sätt. Men tjänstemän som sympatiserade med projektet vägrade spela med och vi kunde segla vidare.

Klockan 09.30 den tjugonde oktober såg vi flera krigsfartyg vid horisonten. Vi hade övat på hur vi skulle agera vid en bordning och intog de överenskomna positionerna. Min uppgift var att hjälpa till att blockera vägen till bryggan. Jag, Mattias Gardell och två grekiska aktivister skulle sätta oss framför dörren intill bryggan i passivt motstånd. Syftet var att försena en eventuell bordning och ge tid till filmarna att dokumentera militärens agerande. Klockan 10.00 kom ett militärt anrop på radion "Stoppa båten. Vänd om". Men vi visste att vi var på internationellt vatten, kände till våra rättigheter och fortsatte.

Fler och fler krigsfartyg dök upp omkring oss och till slut var skutan omringad av fyrtio till femtio båtar, allt från fregatter till ubåtar, det verkade som om halva israeliska flottan var på plats. Helikoptrar cirkulerade i luften med prickskyttar som siktade mot oss. Med specialbyggda bordningsbåtar, exakt anpassade efter Estelles mått, bordades vi av cirka sjuttio soldater.

Vi var trettio personer ombord. Soldaterna var maskerade och beväpnade med skarpladdade vapen och elpistoler. Vi var indelade i olika grupper och från vår plats uppe på bryggan kunde vi se hur soldaterna gick loss urskilningslöst med slag och elpistoler mot den grupp som stod i armkrok i passivt motstånd på däck. Den första som blev utsatt för elpistolerna var en grekisk parlamentsledamot. På detta sätt fördröjdes bordningen med cirka

trettio minuter och Estelle hade bra vind i seglen och stävade hela tiden på in mot kusten varpå vi faktiskt trängde in i den israeliska säkerhetszonen. Till sist kunde vi se Gaza vid horisonten, vilket gjorde soldaterna märkbart stressade. Innan bordningen hade jag saboterat maskinen för att försvåra för militären att vända skutan och det var intressant att se hur fumligt och stressat soldaterna kämpade för att få ner seglen. Till sist släpade de bort mig och band mina armar bakom ryggen med buntband. Också efter det att jag låg bunden på däck använde de flera gånger elpistolerna mot mina armar. Något senare förde maskerade soldater ner mig i maskinrummet för att visa en mekaniker, också maskerad hur de skulle jobba med motorn för att överhuvudtaget hålla båten flytande. Det var en obehaglig och överklig situation att under vapenhot instruera arbetet.

Efter tio timmars bogsering steg vi i land bland hundratals soldater, leddes genom en hangar och tvingades klä av oss för visitation. Jag lyckades gömma ett minneskort i kalsongresären och filmmaterialet på det kortet ligger idag på Youtube. Sedan fördes vi till ett förhör med säkerhetstjänsten. De visste allt om mig och också om mitt engagemang i LS, de citerade mail och telefonsamtal och visste namnet på mina släktingar. De var aggressiva och hotfulla och förvägrade oss rätten att kontakta advokat eller svenska konsulatet. Därefter fördes vi till fängelset G'ivon, där jag utsattes för olika former av förnedring av rätt brutala vakter under fyra dagar. I samma fängelsegång satt afrikanska migranter som skulle utvisas och vi tog kontakt med dem på rastgården. Vissa hade suttit flera månader så jämfört med dem åkte vi genom G'ivon på en räkmacka.

Nu får vi jobba vidare med att hitta andra sätt

att bryta blockaden, vi har snart ett nytt utvärderingsmöte på SAC:s sekretariat och i mars blir det årsmöte och planering framåt."

Ship To Gaza fortsätter arbeta för att bryta den folkrättsvidriga blockaden och nå fram med förnödenheter till Gazas folk. För att bygga upp regionen igen kommer det behövas en omfattande civil organisering och det är därför viktigt att Europeiska fackföreningar visar solidaritet och knyter kontakt med arbetarna i Gaza. Precis som SAC arbetar Ship To Gaza med ideell organisering på gräsrotsnivå och medlemmar i LS av SAC kan gå med i en lokalgrupp av Ship To Gaza för att arbeta praktiskt med föreningen. Det behövs naturligtvis alla möjliga yrkeskunskaper, inte bara maskinister."

Anders Widell

Emil Boss

syndikalisten@sac.se

FAKTA

SHIP TO GAZA

- Ship to Gaza är en partipolitiskt och religiöst oberoende ideell förening som vill verka för en ökad respekt för de mänskliga rättigheterna och den allmänna folkrätten.
- Ship to Gaza avser att utrusta, bemanna och segla ett fartyg med humanitärt bistånd från Norden till Gaza via hamnar i Europa och Medelhavet. I Gaza kommer mottagandet att administreras av partipolitiskt oberoende organisationer.
- Ship to Gaza är ett initiativ för praktisk solidaritet med Gazas befolkning.
- SAC är stödorganisation till Ship to Gaza.
- Mer info på: shiptogaza.se

Debatt: SAC bör synas mer i debatten

Mobbning på arbetsplatserna, försämrad arbetsmiljö och arbetslöshet. Även i dessa frågor bör SAC ta ställning, menar debattören Aini Thornéus från Luleå LS.

Idag ropar den svenska syndikalismen mest efter diskussioner om renodlat fackliga frågor. Jag efterfrågar att SAC blir en röst även i andra delar av samhällsdebatten. Av tidigare medlemmar - min pappa var en av dem - har jag fått återberättat att syndikalister tidigare debatterade vitt och brett om sådant som hände i samhället och då alltid ställde sig på den mest utsatta människans sida. Ett aktuellt exempel på en debatt där SAC skulle kunna synas mer idag är den pågående debatten om fattigdom, som ju ofta beror på avsaknad av jobb.

Människan utan jobb ska fostras till och hållas kvar i underdånighet med kränkningar som

en ständig påminnelse om att vi ska vara lydiga undersåtar och förstå vår plats i samhället, annars tas möjligheterna för vår existens ifrån oss, dvs taket över huvudet och pengarna till mat. Situationen kan ligga närmre än vad man tror. Själv kunde jag inte i min vildaste fantasi tänka att jag skulle hamna i arbetslöshet, när jag var yngre med bra utbildning och jobb och allt flöt på bra.

Många kommer säkert att betona, att SAC först och främst är ett fackförbund och visst är det så, men även inom arbetsmiljöområdet saknar jag diskussioner när det gäller den psykosociala arbetsmiljön. Arbetsköparna hittar ständigt nya strategier för att bli av med arbetare som de inte vill ha och det blir oftast de äldre. Det individuella skyddet i arbetsmiljölagen är svagare än vad många föreställer sig.

Försämringar i sjukförsäkringarna leder till utförsäkrade och på många håll använder arbetsköparna medvetet mobbning/utslagning av icke önskvärda personer från arbetslivet. Det är möjligt för LS av SAC att både stötta de utsatta och påverka debatten för att förbättra arbetsmiljölagen.

Som jag ser det är det ideologiska perspektivet och det fackliga två delar av samma rörelse, inte motpoler. Den fackliga delen är ett sätt att förverkliga den ideologiska och gå mot ett samhälle som vi vill se det. Då måste andra delar av samhällets organisering än bara de fackliga frågorna finnas med i rörelsens debatt. Annars tappar ju det fackliga perspektivet en del av sitt värde.

Aini Thornéus
Luleå LS
lulea.ls@sac.se

Debatt: Utvärderingen av FO-utbildningen

I artikeln "CK pekar med hela handen" (Syndikalist 5/2012) debatteras bland annat utvecklingen av motioner till kongressen samt utvärderingen av FO-utbildningen. Martin Höglund en av huvudförfattarna till utvärderingen, svarar här på den delen av Falks debattartikel.

Falk påpekar att kommittén själv genomfört och sammanställt utvärderingen. Det framgår tydligt och är ett vanligt förfarande när det gäller utvärderingar; i synnerhet eftersom utvärderingen ska användas som underlag för organisatoriska och pedagogiska förbättringar av samma kommitté. Att det, enligt Falk, gör utvärderingen till en "partsinlaga" kan tolkas på flera sätt. Endera att utvärderingen därmed saknar värde (för att den borde ha skrivits

av någon annan) eller att den bör läsas kritiskt. Min uppfattning är att den självklart ska läsas kritiskt - på precis samma sätt som andra rapporter och utvärderingar.

Falk menar att könsbalansen bland deltagare "inte har eftersträvat eller uppnåtts". Det som framgår av utvärderingen är att utbildningen inte lyckats kompensera den ojämna könsbalansen i organisationen. Därmed står rekryteringsunderlaget i proportion till könsbalansen i organisationen. Men för att få en jämnare könsbalans föreslår utvärderingen att man utarbetar mer medvetna strategier för detta syfte. Det tror jag att både kommittén och Falk håller med om är viktigt.

Att de FO-utbildade anklagas för "mångsyssleri" på grund av att de har ett genomsnitt på 2,4

olika förtroendeuppdrag under tiden 2009-2012 ställer jag mig mycket frågande till. Endera måste Falk ha missförstått siffrorna eller så delar vi inte samma idé om vad det innebär att vara aktiv i en organisation. Det är fullt möjligt att göra olika saker i en organisation - inte gärna samtidigt, men över tid.

Jag är trots dessa synpunkter väldigt positiv till att Falk läst och engagerat sig i utvärderingens resultat. Hans artikel ger dock ingen vidare helhetsbild av utvärderingen. Det intressanta i utvärderingen, så som jag ser det, är att utbildningen varit uppskattad och fått goda recensioner av deltagarna i utvärderingen. De flesta LS som deltagit i enkätundersökningen och som haft medlemmar på utbildningen är också nöjda med den.

Kommittén har också organisatoriskt genomfört en stor utbildningssatsning på huvudsakligen ideell grund där 46 personer genomgått halvårslånga fackliga utbildningar. Det är erfarenhet som vi kan vara stolta över och som vi kan lära oss mycket av. Samtidigt finns det ett behov av förbättringar av utbildningen. Och jag rekommenderar andra att, precis som Falk, läsa utvärderingen tillsammans med de avslutande kritiska reflektionerna som både belyser och föreslår åtgärder kring brister i utbildningen och idéer om hur man bemöter kommande utmaningar i framtiden. Det är utbildningen värd.

Martin Höglund
Stockholms LS
Huvudförfattare FO-utvärderingen
martin.hoglund@sac.se

SAC:s fackliga organisatörer

Årets utbildning för fackliga organisatörer (FO) hade fokus på medlemsvärvning. Medan vissa deltagare redan engagerat sig i sina LS-styrelser har andra börjat förbereda en landsomfattande agitationsturné. APO-cirkeln är den andra stora utbildningen i SAC. Studiecirkeln "Bli en arbetsplatsorganisatör" har just avslutats i Göteborg.

Under december ägde den sista helgen för höstens utbildning för fackliga organisatörer rum. Deltagarna kom från bland annat Malmö, Göteborg, Stockholm och Halland LS. Någon nytt för årets kurs var laguppdelningen i nord mot syd.

– Det var roligt med tävlingsstämningen, den

bidrog till att man ansträngde sig mer och tog sitt arbete på allvar. Inte så att det resulterade i att man inte pratade med sina "konkurrenter", utan mer att ens egna lag svetsades samman med målsättningen att prestera så bra som man bara kunde, berättar Martin Vinnfors från Bergslagen LS.

Enligt Martin är utbildningar som denna nödvändiga för att SAC ska kunna växa både i medlemsantal och i aktivitet.

– Utbildningen gör att man måste vara aktiv. Många av uppgifterna bygger på att man ska kartlägga sin LS, ta kontakt med förtroendevalda och liknande. Som resultat av det bygger man upp ett kontaktnät och det i sin tur underlättar för folk att bli aktiva. Självförtroendet har stärkts, mear Martin.

– Man vågar ta ansvar och ta plats i sin LS, och är mer säker på det man gör. Vår grupp blev så sammansvetsad att vi fortsatte att utbyta erfarenheter och tips efter utbildningen. Vi har också diskuterat mål och visioner inom SAC. Den andra deltagaren från min LS har blivit mer aktiv. Han sitter nu i styrelsen.

I sommar planerar flera av eleverna en agitationsturné som ska äga rum i flera städer i landet.

– Jag tror inte att vi hade gjort det om vi inte hade fått inspiration från FO. Vi snackade ihop oss en del efter träffarna, och har haft en planeringshelg i Örebro där vi pratade praktiskt kring kampanjen, hur den ska samordnas. Det känns jättebra.

Kongressbeslutet om att SAC ska satsa på medlemsvärvning har speglats i utbildningen.

– Det vi hoppas mest med agitationstur-



Foto: Martin Högland

Martin Vinnfors.

nén är att vi ska kunna värva nya medlemmar, men det är också viktigt att bara synas som organisation.

Arrangörerna är lika nöjda som eleverna.

– Klassen gjorde verkligen det bästa av utbildningen. Vi fokuserar på samarbete vilket har gått över förväntan denna gång, avslutar Ola Brunnström, som var en av kursledarna.

Tommy Sundvall
Studieorganisatör
studier@sac.se

FAKTA

FO-UTBILDNING

- Fackliga organisatörsutbildningen (FO) utbildar medlemmar till organisatörer i LS och på sina arbetsplatser. Utbildningen är uppdelad på fem helgträffar under fyra månader och däremellan genomför man olika arbetsuppgifter i LS och på sin arbetsplats.

APO-CIRKEL

- Studiecirkeln Bli en arbetsplatsorganisatör! är SAC:s fackliga grundutbildning för både nya och gamla medlemmar. Cirkeln består av åtta träffar: Introduktion till arbetsplatsen och arbetarkollektivet, Framgångsrik agitation på jobbet, Att etablera en driftsektion på arbetsplatsen, Arbetsköparnas arbetsplatsstrategier, Mötesteknik och effektiva organisationer, Rätt fokus i syndikatsarbetet, Strid samt Förhandling.

- Ett utdrag ur kursmaterialet till "Bli en arbetsplatsorganisatör" finns på sid 9 i denna tidning.

Bli aktiv i Studiekommittén

Studiekommittén söker nya medlemmar. Vi behöver dig som vill jobba med centralt studiearbete och utveckla SAC:s studieverksamhet. Om du är intresserad kontakta SAC studier, så berättar vi mer:

studier@sac.se

Du söker till kommittén genom AU:

au@sac.se

SAC studier

"Det är i snacket på jobbet man måste börja"

För tredje året i rad håller Göteborgs LS i studiecirkeln "Bli en arbetsplatsorganisatör!" Joel Timmerbacka är cirkelledare för årets första cirkel. Vi träffar honom för att prata om premiärnerv och arbetsplatskamp. Han menar att det är viktigt är att erbjuda praktiska verktyg också till medlemmar som är ensamma syndikalister på arbetsplatsen.

Joel har haft kontakt med Göteborgs LS sedan han var liten och följde med sina föräldrar i LS tåg på första maj. För ett år sedan, när han arbetade inom socialtjänsten bestämde han sig för att bli medlem. – Jag kände att det var viktigt att organisera mig. De fackliga traditionerna är ganska svaga i branschen, vilket gör det lätt för arbetsköparna att driva igenom försämringar, säger han.

Som nybliven medlem deltog Joel i studiecirkeln "Bli en arbetsplatsorganisatör" och träffade medlemmar från andra branscher för att utbyta erfarenheter och tankar. – Jag tyckte det var skoj att höra om deras vardag och låta mig peppas i kampen på min egen arbetsplats. Det kändes klockrent att identifiera managementstrategier som arbetsköparna använder sig av för att behålla kontrollen över arbetsplatsen och splittra de som jobbar där. Just den typen av strategier

märktes så tydligt där jag jobbade då.

Han kunde sedan använda kunskaperna från cirkeln på ett konkret sätt i sin jobbsituation. – Vi var förbannade på ledningen och diskuterade som bäst olika strategier för att sätta stopp för dumheter som planerades. Det passade så bra att gå cirkeln då, strategier och diskussioner kunde användas i praktiken typ nästa dag på jobbet. Den tydliga kopplingen mellan teori och praktik som jag upplevde var nog det bästa med cirkeln.

Idag förbereder han sig för att hålla i studiecirkeln som cirkelledare. Han betonar vikten av att erbjuda praktiska verktyg också till medlemmar som är ensamma syndikalister på arbetsplatsen.

– I brist på en egen driftsektion tror jag att studiecirkel eller arbete i syndikat blir extra viktigt. Jag hoppas deltagarna ska känna att de går därifrån stärkta i arbetet med att organisera arbetsplatsen. Det är ju där det viktigaste arbetet sker, i anslutning till arbetsplatsen under arbetstid.

Till den som funderar på att delta i studiecirkeln i vår vill Joel hälsa att det faktiskt kan vara en bra start för att få igång diskussioner på jobbet.

– Studierna kan göra det lättare att börja prata om fackliga frågor med arbetskamra-



Foto: Göteborgs LS

Joel Timmerbacka.

terna. Det är ju där, i snacket på jobbet, som man måste börja, säger han.

Alma Rauer

Jonas Roos

Göteborgs LS

studier.gbg@sac.se

STUDIEORG2013

SAC studier kommer att genomföra en studiekonferens i maj. Mer information kommer i kommande nummere av Syndikalisterna och på sac.se. Vill du veta mer maila: studier@sac.se

Håller du på med studier i din LS? Du vet att det finns en lista för alla studieorganisatörer i hela landet. Maila studier@sac.se för att komma med på den!

Tommy Sundvall

SAC studier

LSORG2013

Stockholm 16/3 – 17/3

Tema: Verktyg för växande

Träffa medlemmar från andra LS och prata om organisering. Vad kan din LS lära av andra LS? Vad har din LS för erfarenheter? Med utgångspunkt i 40000-motionen bjuds intressanta föredrag, diskussioner och övningar.

Anmäl dig till: sekretariatet@sac.se **Begränsat antal platser, anmäl dig idag!**

Om du behöver barnvakt, meddela det så snart som möjligt så ordnar vi det.

Några av programpunkterna

- att prata fackliga frågor på arbetsplatserna
- att värva och behålla medlemmar
- så ökar ni LS synlighet
- workshop i föredragsteknik
- öppen panel om fackliga strategier för osäkert anställda
- stöd för att lägga upp en plan för LS växande
- presentation av nytt informationsmaterial och värvningskampanj

Liv Marend

Generalsekreterare

General på turné

Gör som Bergslagens, Norrköpings och Malmö LS - boka in ett besök av vår nya generalsekreterare Liv Marend. Finns behov kan någon av de andra förtroendevalda funktionärerna följa med.

- Vad händer på sekretariatet?
- Vad är LS förväntningar på SAC centralt?
- Hur ska vi öka i medlemsantal?

Generalsekreterare Liv Marend håller ett inspirerande anförande om organisationens framtid samt håller i en diskussion om er LS situation och behov. Med utgångspunkt i kongressmotionen "40 000 medlemmar på 15 år" samtalar vi om hur vi ska ta oss an uppgiften - både lokalt och centralt.

Är er LS intresserade? Kontakta sekretariatet på sekretariatet@sac.se. Om det finns önskemål och möjlighet, följer studieorganisationsfacklig samordnare, kassör eller någon av oss informationsorganisatörer också med.

Mikael Lindegren
Informationsorganisatör
syndikalisten@sac.se

Inför 1 maj

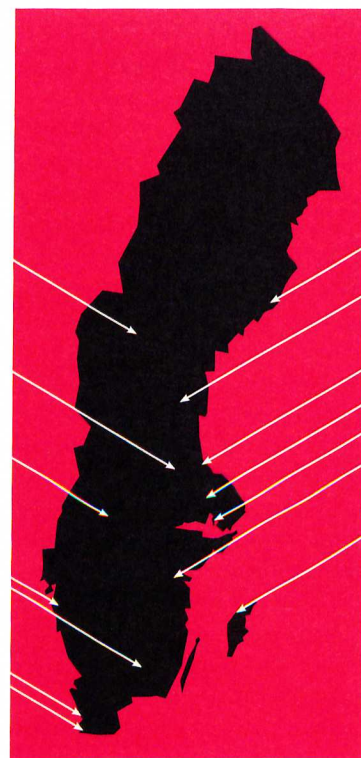


1 maj 2010 i Malmö.

Foto: Elisabeth Skoglund

1 maj händer det alltid spännande saker ute i LS. Från centralt vill vi stötta de lokala arrangemangen och SAC kommer i år att producera ett utåtriktat specialnummer av Syndikalisten, som LS kan dela ut gratis till intresserade. Vad vill er LS ha med i detta 1 maj-nummer? Vill er LS ha tidningar? Skicka material till syndikalisten@sac.se och maila och säg hur många ex. ni behöver.

SAC vill också hjälpa till med affischer och planerar att producera ett par olika varianter som vi också hjälper LS att lägga till egen info på. Har ni förslag på motiv eller illustratörer, maila: syndikalisten@sac.se. Färdiga förslag



på affischer välkomnas självklart också. SAC ska synas på 1 maj!

Emil Boss
Informationsorganisatör
syndikalisten@sac.se

Förtroendeuppdrag: Facklig samordnare (FS)

FS ansvarar för samordning av organisationens centrala fackliga verksamhet. I dina arbetsuppgifter ingår att ansvara för SACs rättshjälp, stridsunderstöd och centrala varsel.

I uppdraget ingår även att driva ärenden i domstol, samt ta fram juridiskt underlag i olika frågor. Du kommer att stödja och utbilda lokala förhandlare och organisatörer. Du ansvarar för SACs kollektivavtal och att rapportera om utvecklingen inom arbetsrättsområdet.

Du har fördjupad kunskap i kollektiv och individuell arbetsrätt samt juridisk förhandlingsteknik. Du har även erfarenhet av att företräda andra och driva fackliga ärenden. Du bör ha erfarenhet av utredningsarbete och en universitetsutbildning eller motsvarande inom juridik/arbetsrätt. Har du även erfarenhet av arbete med försäkringsfrågor är detta meriterande. Du ska definitivt tycka om att arbeta med människor, vara service- och samarbetsinriktad och kunna ta ansvar och lösa problem. Du måste även klara av svåra samtal och kunna sätta gränser.

Din framgång i denna roll bygger mycket på din personlighet. Därför ska du vara trygg, stabil, social, lyhörd och smidig i ditt sätt. Att du är utvecklingsorienterad, har en god analytisk/strategisk förmåga och hög integritet är andra kvaliteter som är viktiga i detta uppdrag.

Tjänsten är en heltid förlagd till SACs sekretariat i Stockholm. Det ingår kvälls- och helgarbete samt resor i tjänsten.

För att vara valbar ska du ha ett obrutet medlemskap i LS av SAC de senaste två åren.

Skicka in en ansökan och personligt brev till valberedningen@sac.se eller SAC:s valberedning, Box 6507, 113 83 Stockholm. Ansökningarna ska vara SAC tillhanda senast **27 mars**. Valberedningen svarar gärna på frågor angående uppdraget.

SAC:s Arbetsutskott
au@sac.se

Rapport från Arbetsutskottet

AU har i januari haft ett fysiskt möte för AU och samtliga funktionärer. Under möteshelgen behandlades värvningskampanjen och kampanjen mot den s.k. Jobbpakten. AU har även i december och januari haft två möten per korrespondens, där bl.a. ansökningar om rättshjälp och inval i kommittéer behandlats.

Kommunikationsmötet mellan AU och de anställda funktionärerna hölls helgen den 12:e – 13:e januari men innehöll inga formella beslut eftersom korresponderande AU- möte skulle hållas redan några dagar efter. Under kommunikationsmötet diskuterades bl.a. strukturer och samarbete mellan AU och funktionärer. Mycket tid gick till att planera arbetet kring den värvningsmotion som antogs av kongressen och namnet på arbetet med att öka medlemsantalet blir "SAC växer". Inledningsvis består "SAC växer" av två kampanjer, dels kampanjen mot Jobbpakten och dels värvningskampanjen.

AU-överlämning

Den 20 och 21 oktober genomfördes en utbildnings- och överlämningshelg mellan avgående AU och det kongressvalda AU.

Ett vanligt problem inom SAC är bristande överlämning mellan avgående och nyttillträdde förtroendevalda. 2009 arrangerade därför nya och gamla AU en överlämningshelg, en idé som utvecklades ytterligare vid överlämningen 2012.

Avgående AU beslöt bl.a. att denna utbildnings- och överlämningshelg skulle genomföras innan kongressen och att man informerar AU kandidaterna under själva kongressen. Allt för att kandidaterna skulle ha gott om tid att ta ledigt från sina respektive arbeten osv. för att kunna delta. Tyvärr lyckades detta inte 100-procentigt så ett framtida råd är att inför kongressen 2015 så bör AU besluta redan under våren