

SYNDIK

Medlemstidning för SAC - Sveriges Arbetares Centralorganisatio

5-6/2015

- 
- A photograph of three people standing outdoors in winter clothing. On the left is a woman with long brown hair, wearing a white dress, a black jacket, and a plaid scarf. In the center is a man wearing a blue beanie, glasses, a red jacket, and a colorful patterned scarf. On the right is a man in a dark jacket. They are standing in front of a fence and some trees with yellow leaves.
- **Kongressen 2015**
 - **Tema: Västerås LS**
 - **700 000 till lärare i Ma**

Förtroende att söka

per fol
13649

KALISTEN

n ♦ Nummer 5-6 ♦ December 2015 ♦ Årgång 95



mö

ppdrag

**Medlemstidning för SAC - Sveriges Arbetares
Centralorganisation.**

Syndikalist

Box 6507, 113 83 Stockholm
Tel: 08 522 45 638 / 637
syndikalisten@sac.se

Redaktion

Mikael Lindegren, Stockholms LS (ansvarig utgivare)
Emil Boss, Stockholms LS
Fanny Hökby, Stockholms LS

Omslagsbild

Botkyrkebibliotekens syndikalistiska driftsektion.
Foto: Fanny Hökby

Tryck

Ineko
Periodicitet är sex nummer per år
Upplaga 4500
ISSN 1400-8416

SAC:s sekretariat

08-522 45 630
info@sac.se

Telefontider

Måndag- Torsdag 13.00 - 15.00

Innehåll

- 10** 700 000 till lärare i Malmö
- 11** Juridisk verktygslåda
- 14** Fokus: Västerås LS
- 20** Kongressen 2015
- 26** Civilkuragedagen
- 28** Referendum 2016
- 34** Utrikes: Syndikalister skriver
historia på Amazon i Polen

DEADLINE FÖR INSÄNT MATERIAL TILL
SYNDIKALISTEN #1/2016 ÄR 15 JANUARI.
HOS MEDLEMMARNA I FEBRUARI.
INSÄNT MATERIAL KAN KOMMA ATT
REDIGERAS OCH PUBLICERAS PÅ WEBBEN.



Emma Matschoss-Falck

Foto: Emil Boss

” Än är samhället inte rättvist och det känns tryggt och hedrande att veta att en vilja och kamplust bestått under den långa tiden som 100 år är.

Syns utåt och blickar framåt

I år har vi i Västerås LS haft anledning att både blicka framåt och att blicka bakåt. Det senare genom att stolt ha firat 100 år som en fri stridande fackförening i Västerås. Det förra genom att delta på kongressen med dess diskussioner och beslut som ska styra SAC de kommande åren. Vi har även haft en del utåtriktad verksamhet vilken jag skulle vilja placera i kategorin "blicka framåt" då ett första steg till att bli medlem kan vara att överhuvudtaget känna till Syndikalisterna som fackförening.

Samhället, arbetslivet och därmed den fackliga kampen har genomgått stora förändringar på 100 år. Vi har numera rätt till semester, föräldraledighet, pension och andra bra grejer, i alla fall de som har jobb. Samtidigt som segrar vunnits har bördorna förändrats och kapitalismens lakejer finner ständigt nya vägar att suga ut så mycket som möjligt av envar och allt. Än är samhället inte rättvist och det känns tryggt och hedrande att veta att viljan och kamplusten bestått under den långa tiden som 100 år är.

Liksom SAC i helhet har Västerås LS under en längre tid ständigt tappat medlemmar. Sedan storhetstiden kring årsskiftet 1920, då Västerås LS var näst störst fackförening i stan med 500 medlemmar, är vi numera bara en dryg tiondel därav. Men, som det kända citatet "don't mourn, organize" lyder, så har vi de senaste åren ökat vår utåtriktade aktivitet genom att delta med montrar och informationsbord på lokala tillställningar.

Vi var två från Västerås LS som var på kongressen, en sup-

pleant och ett ombud. Detta var första gången som jag var på kongress och det var givande att få en ökad inblick i hur organisationen fungerar. Det roligaste var att träffa engagerade människor från hela landet med många intressanta samtal om LS, syndikalism och massa andra grejer i livet. Det tråkigaste var att erfara att det finns samarbetssvårigheter på centrala nivåer i rörelsen, något som kändes relevant för LS:en att ha varit medvetna om innan beslut i motioner och val skulle fattas.

Sammanfattningsvis så hoppas jag på tre bra år till nästa kongress och att vi inte får tillfälle att fira något 200-jubileum i nuvarande bemärkelse i Västerås LS för att vi tills dess har störtat kapitalismen och byggt ett rättvisare och friare samhälle, och kampen pågår nu!

Emma Matschoss-Falck
Västerås LS



Hanna Karlsson, Karl-Johan Rahm, Niklas Elzén, Joel Nilsson och Adam Westman. Foto: Fanny Hökby

"Vi är facket tillsammans"

Syndikalisten har träffat medlemmarna i den nybildade driftsektionen på Botkyrka bibliotek.

När medlemmarna i Botkyrkabibliotekens syndikalistiska driftsektion berättar om sitt jobb är det slående hur liten del av yrket som faktiskt handlar om att låna ut böcker. Vi ses i lunchrummet på Fittja bibliotek en kväll efter stängning. Hanna Karlsson räknar upp arbetsuppgifterna.

– Vi arrangerar språkkaféer, läsecirklar, bokcirklar, barnaktiviteter och bokpresentationer. Sedan är det en del systemhantering: alla böcker ska katalogiseras i ett datasystem och så är vi mycket ute och nätverkar med olika lokalföreningar och samarbetar med fritidsledare och fältassistenter.

Bibliotekarierna har fullt upp även när vi inte ser dem ute i bibblan. Och när de väl är där är det inte alltid böckerna som står i fokus.

Karl-Johan Rahm beskriver biblioteket som ett extra medborgarkontor.

– Folk kommer för att få hjälp med allt möjligt. Vissa vill skriva ut en blankett eller söka information om hur man ansöker om ett pass eller boken nattkörning. Andra vill ha hjälp att formulera en kontaktansökan. Bibblan är en mötesplats som är öppen för alla. Tillgängligheten regleras i bibliotekslagen och gör att vi till och med har möjlighet att ge lånekort till papperslösa och att EU-migranter och folk som lever gömda kan komma in och låna våra datorer. Vi får aldrig lämna ut några uppgifter om låntagarna till någon. Det är en väldigt bra princip.

FORUM FÖR DISKUSSION

Joel Nilsson är sammankallande i sektionen. Han och Karl-Johan känner varandra sedan tidigare. De träffades när Joel gick i gymnasiet skulle skriva en uppsats om anarkism. Samhällsläraren tipsade om att Joel skulle prata med skolbibliotekarien.

– Karl-Johan hjälpte mig att hitta rätt källor och lånade ut några böcker från sitt privata bibliotek. Då visste vi inte att vi skulle vara med och bilda en driftsektion tillsammans.

Sektionen bildades i maj. Sedan dess har det blivit flera möten och två nya medlemmar har anslutit sig. Hanna tycker att diskussionerna varit givande.

– När det inte finns något forum för facksnack stannar det lätt vid knorranden i fikarummet. På jobbet hinner vi inte riktigt prata med varandra om det fackliga så det behövs möten utanför arbetstid.

Karl-Johan berättar att de vanliga personalmötena alltför ofta till stor del består av envägskommunikation från cheferna.

– De anställda tar emot olika typer av information, men vi behöver ju prata om vad vi tycker om den informationen också. Vi är lite ovana vid det och vid att diskutera ur ett fackligt perspektiv. Det har inte funnits någon aktiv facklubb här på länge.

Joel håller med och tycker att det är bra att det fackliga flyttas in i vardagen genom sektionen.

– Annars ses facket lätt som någonting utanför jobbet, något som pågår någon annanstans. Då är det roligt att kunna säga: "Du kan prata med mig. Vi är facket tillsammans".

VILL MINSKA STRESSEN

På senare år har biblioteksyrket förändrats. Mycket har varit till det bättre, men inte allt. Karl-Johan har jobbat länge i branschen.

– Det har blivit hårdare tryck och högre tempo. Administratörerna är borta och deras arbetsuppgifter har lagts ut på övrig personal. Sedan hjälper vi också till mer och mer med IT och olika medborgarfunktioner, även många människor som mår dåligt kommer till oss och behöver prata. När andra samhällsinstanser brister så går människor till biblioteket för att få hjälp.

Alla i sektionen håller med om att besparingskraven ibland skapar underbemanning, att de blir för få i personalen. Till exempel rings det inte alltid in en ersättare när någon blivit sjuk. Niklas Elzén understryker att situationen ser väldigt olika ut på olika bibblor, men att det ändå är viktigt att facket arbetar för att minska stressen och förhindra psykisk ohälsa.

– Det uppstår ibland hotfulla situationer. I Alby och Bredäng var biblioterna stängda en tid på grund av att det var så mycket stök.

Karl-Johan har ställt upp som skyddsombud, men Vision har satt sig på tvären och ifrågasatt huruvida en syndikalist verkligen är valbar. Samma sak hände i somras på biblioteket i Visby där en medlem i Gotlands LS blivit vald, men den gången fick Vision tillbaka så det är troligen bara en tidsfråga innan Karl-Johan blir registrerad som skyddsombud.

ÖPPNA MÖTEN

Snart har alla medlemmar varit på en facklig introduktion hos Stockholms LS och några har även varit på ett möte med branschsyndikatet KIM (Kultur, IT och Media).

– Det var lärorikt. Framförallt var det kul att träffa andra som också var helt nya i syndikatet. Det är skönt att vara på samma nivå, säger Joel.

I mitten av oktober arrangerade sektionen en diskussionsträff öppen för all personal på Botkyrka bibliotek. Träffen hölls på en pub och sex arbetskamrater dök upp. Initiativet var uppskattat, sektionen fick en ny medlem på plats och nu är fler öppna träffar inplanerade.

Emil Boss

Informationsorganisatör

Jobbar du på bibliotek? Driftsektionen vill gärna ha kontakt med dig för att utbyta tankar och idéer. Du når dem enklast via Facebook, deras sida heter Botkyrkabibliotekens syndikalistiska driftsektion.



Faninigningsfest i stadsdelen Vallby 1916.

Fokus: Västerås LS

För nästan hundra år sedan var Västerås LS näst största fackförening i staden. Sedan dess har mycket hänt: strejker, blockader och ett storbråk med LO. Det är också Västerås LS vi kan tacka för att Syndikalistiska ungdomsförbundet finns.

1910-TALET

Den 6 augusti 1915 samlades drygt trettio personer för att bilda Västerås Lokala Samorganisation av Sveriges Arbetares Centralorganisation. Mötet hölls sannolikt utomhus eftersom några punkter enligt protokollet "bordlades på grund av mörkrets inbrott". Inträdesavgiften fastställdes till en krona.

Året efter blockerade den nybildade fackföreningen ett vattenledningsarbete vid Västerås gasverk. Bakgrunden var att entreprenören betalade ungefär hälften av vad som var brukligt i lön. Efter några veckor backade arbetsköparen. Det var Västerås LS första stora seger.

Fackföreningen engagerade sig i tre av tidens mest brännande frågor: åttatimmarsdagen, krigsmotståndet och antiparlamentarismen. Exempelvis vägrade medlemmarna att gå ut i krig vid ett eventuellt krigsutbrott och när politiska partier skickade propaganda och uppmaningar till föreningens expedition sändes materialet tillbaka till avsändaren.

1920-TALET

De första åren beviljades inträdesansökningar i rask takt. Kring årsskiftet 1920 hade Västerås LS femhundra medlemmar och var stadens näst största fackförening, endast Metallindustriarbetarförbundet afdelning 20 var större. Fler medlemmar än så har Västerås LS aldrig haft.

Krisåren i början av decenniet satte djupa spår. Vid ett tillfälle hade bara tio procent av medlemmarna stadigvarande arbeten. Många jobbade tillfälligt på offentliga nödhjälpsarbeten, till exempel bygget av djuphamnen. Arbetsvillkoren var sällan bra och kampviljan var hög. Strejker, blockader och maskning var vardagsmat.

Styrelsen skriver att medlemsmötena var välbesökta och att mindre viktiga frågor ofta debatterades i hetsiga och otrevliga ordalag. De svåra förhållandena gjorde medlemmarna "vränga och småsint".

År 1928 bildades Västerås Syndikalistiska Ungdomsrörelse. Det var en av landets första syndikalistiska föreningar för unga och ett



1 maj 1942 (Västerås LS firade tillsammans med andra organisationer).

initiativ som inspirerade många andra lokala samorganisationer att starta "ungdomsklubbar". Det var också en motion från Västerås LS som låg till grund för att Syndikalistiska ungdomsförbundet bildades några år senare.

1930-TALET

Västerås LS bjöd in kända agitatorer från den syndikalistiska rörelsen för att hålla tal på torgmöten och arbetsplatser men föreningen hade också egna agitatorer. En av de mest stridbara och mest uppskattade var Erik Brav. Under 1920- och 30-talet cyklade han runt i Västmanland och propagerade för arbetsplatskamp.

– Manschettarbetare ska inte ha större förmåner än de som sliter i fabriker, i skogar eller på byggen, sa han i en intervju i VLT i samband med sin åttioårsdag.

År 1936 bildades Västerås syndikalistiska kvinnoklubb och samma år samlade Västerås LS in 2 200 kronor till stridande kamrater i spanska inbördeskriget.

På riksplanet var Saltsjöbadsavtalet ett stort bakslag. Avtalet, som undertecknades av LO och Svenska arbetsgivareföreningen, begränsade utrymmet för fackliga stridsåtgärder. Västerås LS tyckte att uppgörelsen borde stå som ett *mene tekel*, det vill säga en varning för framtida olyckor, för arbetarklassen och att räddningen var syndikalismen.

1940-TALET

Andra världskriget präglade arbetet i fackföreningen. "Kriget och

krisens gastkramning vilar över mänskligheten" står det i ett protokoll. Ett konkret problem var att syndikalister riskerade åtal när de delade ut tidningar och broschyrer på grund av inskränkningar i tryckfrihetsförordningen.

Västerås LS tog strid mot "den anstormande totalitära andan" och arrangerade bland annat ett offentligt möte på Stora torget. Journalisten och antinazisten Ture Nerman, som hade suttit fängslad för sina artiklar om Hitler, var inbjuden som talare.

1950-TALET

Efter krigsåren, under den följande högkonjunkturen, var stämningen positiv och optimistisk. Samorganisationen fick fler medlemmar och hade vind i seglen. Exempelvis hölls flera möten med arbetare på ASEA men utan några större framgångar. Precis som i övriga landet hade SAC svårt att få fäste inom verkstadsindustrin.

Decenniet präglades också av ett högre tonläge mellan Västerås LS och de reformistiska fackföreningarna. "Varje medlem måste vid varje tillfälle agitera för anslutning till SAC och utträde ur LO" slog man fast vid ett medlemsmöte.

Motsättningen nådde sin kulmen 1956 när Folkets hus skulle byggas i centrala Västerås. Uppdraget gick till Fackföreningarnas Byggproduktion AB, ett företag med nära band till socialdemokraterna och LO. Deras linje var att syndikalistiska arbetare endast var välkomna om de bytte fackförening. Västerås LS överlagade och konflikten blev en följetong i både lokal- och riksmidia.



1960-TALET

Föreningen hade svårt att genomföra ett generationsskifte och tappade fart. Uttryck som återkommer är att "inga stordåd utförts", att styrelsen gjort sitt bästa för att "hålla det hela flytande" och att man önskar att yngre medlemmar ska visa ett större intresse så att "organisationen kan bli en maktfaktor att räkna med". Den berömda vänstervågen i slutet av 1960-talet verkar inte ha nått Västerås LS. Agitationskommittén konstaterar kort att allmänhetens intresse för organisationen är "mycket dålig" och att de framstötter man gjort varit av "noll och inget värde".

1970-TALET

På 70-talet ökade aktiviteten trots att medlemsantalet sjönk till strax under tvåhundra. Bror Johansson, ordförande, intervjuades i VLT:

– Vår verksamhet har gått i vågor. Ibland har det sett dystert ut, men just nu förfaller det som om vi är på väg att repa oss igen. Organisationen har för övrigt alltid varit liten, men alltid aktiv.

En av alla nya medlemmar var Ulla Dahlström som nästan är jämgammal med Västerås LS. Hon gick över från Göteborgs LS men är uppväxt i Västerås.

– Det fanns bara en fackförening! Det fick jag lära mig tidigt, säger Ulla Dahlström.

1980-TALET

Den så kallade "storkonflikten" på den svenska arbetsmarknaden under avtalsrörelsen 1980 innebar en ekonomisk påfrestning för Västerås LS. Sammanlagt strejkade 37 medlemmar under två veckor, och LS tvingades höja avgiften för att täppa till hålet i stridsfonden.

Under decenniet inleddes också ett nära och långvarigt samarbete med SAC:s ombudsman Bertil Öberg, samarbetet beskrivs flera gånger som "förträffligt".

"För att du ska få något ur den lokala lönepotten måste du byta fackförening." Så sa en personalchef på landstinget till en medlem 1988. Föreningskränkning, hävdade Västerås LS och stämde landstinget. Ärendet slutade med förlikning.



1 maj 1917.

1990-TALET

Under den ekonomiska krisen serverade Västerås LS "torsdagsrättsoppa" för arbetslösa i föreningens lokal på Pettersberg. Men i krisens kölvatten följde också ett uppsving för fascistiska rörelser och LS-lokalen utsattes för skadegörelse. Vilka som var skyldiga blev aldrig klarlagt men misstankarna gick till aktivister på högerkanten. Oroligheterna ledde till att fackföreningen flyttade till sin nuvarande lokal på Norra Ringvägen.

Verksamheten var tidvis omfattande, bland annat arrangerade Västerås LS ett eget förstamajtåg för första gången på många år. På 90- och 00-talet bildades också lokala SUF-klubbar vid en handfull tillfällen men de blev aldrig särskilt långlivade.

Öppen strid kring Folkets hus i Västerås
Syndikalister nekas
arbete – bygget i fara?
Reformisterna i Västerås
håtska mot syndikalister

2000-TALET

LS fortsatte med aktiviteter för arbetslösa och hade ett kulturprogram dagtid. Tyvärr fortsatte också attackerna mot lokalen, bland annat kastades en gatsten in genom en fönsterruta.

Verksamheten gick på sparlåga och för första gången sedan starten hade föreningen ett tvåsiffrigt antal medlemmar. När den borgerliga regeringen höjde avgiften till a-kassan 2007 lämnade ännu fler. Då var det tal om att lägga ner Västerås LS.

– Det kändes som att vi inte hade något existensberättigande. Det fanns ingen gnista, säger Janek Koba som då var sekreterare.

2010-TALET

Västerås LS har kommit på fötter igen. Medlemsmötena är ofta välbesökta och föreningen har haft utåtriktad verksamhet vid några av stadens större arrangemang, till exempel Cityfestivalen.

Förra året (2014) avslutades ett långdraget ärende med en medlem som avskedats på oskälig grund. Fallet var på väg till Arbetsdomstolen men arbetsköparen valde i stället att betala ett stort skadestånd.

En av de nyaste medlemmarna är Samuel Eriksson, 19 år.

– När jag gick på högstadiet läste jag om olika inriktningar inom vänstern och då fastnade jag för syndikalismen. Nu när jag har börjat arbeta kändes det självklart att gå med, säger han.

Källmaterial

Verksamhetsberättelser 1915-2014, VLT, Västerås LS 25 år (jubileumsskrift).
När järnarbetare hanterar spaden och målaren knacker mackadam av Rebecca Svensson (avhandling), samt intervjuer med Ulla Dahlström, Janek Koba och Sven G Sjöberg.

Staffan Andersson



Västerås LS medlemsmöte 20 oktober 2015. Från vänster: Sven G Sjöberg, Staffan Andersson, Emma Matschoss-Falck, Samuel Eriksson, Marcus Wiksten och Janek Koba. I bakgrunden syns LS fana som invigdes 1916.

Hundraåring med aktiva medlemmar

Västerås LS har en rymlig nyrenoverad lokal på Norra Ringvägen. Här sitter eldsjälarna Janek Koba och Sven G Sjöberg och förbereder möten eller jobbar med fackliga ärenden. Jag träffar dem inför medlemsmötet 20 oktober och pratar om LS hundraårsfirande, fackliga förhandlingar och hur de tycker att LS har förändrats under de senaste tjugofem åren.

HUR SER VÄSTERÅS LS UT IDAG?

Janek: I dagsläget har vi 54 medlemmar och sju av oss sitter i LS styrelse. På medlemsmötena brukar det dyka upp mellan tre och tolv personer, så det är en förhållandevis hög procent aktiva medlemmar. Vi försöker rotera ordförandeskapet och protokollföringen så att fler och fler lär sig. Ekonomin är god men lokalen är lite för dyr så vi håller just nu på och ser om vi kanske kan dela den med några andra föreningar i stan. I våras hade vi en facklig grundkurs som Anna Fröding höll i, samt en förhandlingskurs med Jan Abrahamsson från distriktet och John Nordmark från SAC. Vi planerar fler kurser, bland annat en i ekonomi och en i organisationskunskap.

ER LS FYLLDE 100 ÅR I OKTOBER. HUR FIRADE NI DET?

Janek: Vi hade ett arrangemang på kulturhuset Culturens biograf, Elektra. Det kändes passande att vara just där. Det var från just de gamla industrilokaler som elen levererades till stora delar av landet. Det var så att säga det industriella hjärtat i Sverige. Maria Karlsson som var en av redaktörerna till *Ett sekel av syndikalism* höll ett föredrag om Västerås LS historia och Jan Hammarlund, som nyligen turnerat i USA med Joe Hill-visor, bjöd på musik. Sedan visade vi Bo Widerbergs film om Joe Hill. Efter själva jubileumet hade vi fixat en medlemsfest på ABF och där blev det middag, tal och musik med två band som spelade. Det var kul och maten var riktigt lyxig. Tjugofem personer dök upp men det kunde nog ha blivit fler om vi varit bättre på att marknadsföra arrangemanget. LS fick tre nya medlemmar genom jubileumet, det känns jättekul.

JANEK, DU HAR VARIT AKTIV I LS I TJUGOFEM ÅR, HUR TYCKER DU ATT VERKSAMHETEN HAR FÖRÄNDRATS UNDER DEN TIDEN?

Janek: När jag gick med 1990 var det många äldre arbetare i LS, folk som varit med under arbetarrörelsens framväxt. Tore Eriksson till exempel, som var med och startade upp Fjärdhundra LS på fyr-tioalet, och två gamla stenhuggare, Holger och Harald Eklund. De

bjöd på många spännande berättelser och var historiebärare på ett annat sätt än vad vi är, de var ju med under en extremt dramatisk tid för arbetarrörelsen. Sen finns det ju en del medlemmar även idag som har varit med om mycket. Ulla Dahlström, som idag är 94, var aktiv i LS ända fram till för fem år sedan.

SVEN, DU HAR LÄNGE STÖTTAT MEDLEMMAR I FACKLIGA FÖRHANDLINGAR, HUR SER ETT TYPISKT MEDLEMSÄRENDE UT?

Sven: Vanligast är att en medlem råkat illa ut på jobbet och LS förhandlar med cheferna. Lönediskriminering eller negativ särbehandling är typiska problem. Vi hade nyligen en stor tvist med ett Transportföretag där en medlem blivit väldigt illa behandlad. Det drogs till AD och slutade med förlikning. Vi hade nog kunnat driva ärendet hela vägen i domstolen men det föll på en formaliamiss från vår sida. Medlemmen var dock mycket nöjd med förlikningen, hon fick 125 000 kronor i ersättning. Vi fick hjälp från John Nordmark på SAC och han hängde med på förhandlingen också, det var jättebra.

VILL DU DELA MED DIG AV NÅGOT FÖRHANDLINGSMINNE?

Sven: Det har blivit många roliga episoder genom åren, jag är ju pensionär så jag har haft mycket tid att hjälpa medlemmar. Ett fint minne är att vi stöttade en städerska som var lite till åren. Hon var stresskänslig och jobbade inte lika snabbt som i ungdomen. Hon hade städat på samma arbetsplats väldigt länge, men cheferna sade upp henne för att utlysa samma tjänst fast med dubbelt så stor städtyta. När vi förhandlade var det som hon ville allra mest att äntligen få en chans att säga till cheferna vilka skitstövlar de var och det gjorde hon på ett helt fantastiskt sätt. Hon tyckte att det var så skönt att få en möjlighet att säga sitt och att bryta underläget och det kändes viktigt på ett annat plan än det vanliga fackliga.

Ett annat ärende rörde en kille på ABB som blivit trakasserad

och blev förflyttad till sämre arbetsuppgifter fast han var den som kunde jobbet bäst. Förhandlingarna slutade med att han fick bättre arbetsuppgifter än han hade innan och med högre lön. Den killen fick fullständig upprättelse och fick åka runt utomlands och representera företaget. Då känns det ju väldigt kul att ha varit med och stöttat.

Det är bra med en facklig samordnare på SAC som vi kan få råd av när det gäller det juridiska. Jag har varit med sedan 1989 och tycker att det försvunnit mycket juridisk kunskap ur SAC genom reorganiseringen. Reorganiseringen var nog välbehövlig men det blev också ett kunskapstapp när ombudsmännen försvann och många kunniga medlemmar lämnade organisationen. Så det är bra att vi har en facklig samordnare nu.

VAD TYCKER NI OM STÖDET FRÅN SAC IDAG?

Janek: Det är jättekul att det kommit en ny upplaga av *Vi Har Rätt*, den är ett väldigt viktigt verktyg. Den nya hemsidan ser bra ut men vi behöver utbildning i hur vi ska administrera LS sida. Något som inte var så kul var bråken i centralorganisationen som kom upp i slutet av kongressen och det som Liv Marend anklagades för. Det där borde ha skötts innan, det kändes bara konstigt.

Sven: Stödet från en facklig samordnare har som sagt varit väldigt viktigt för oss.

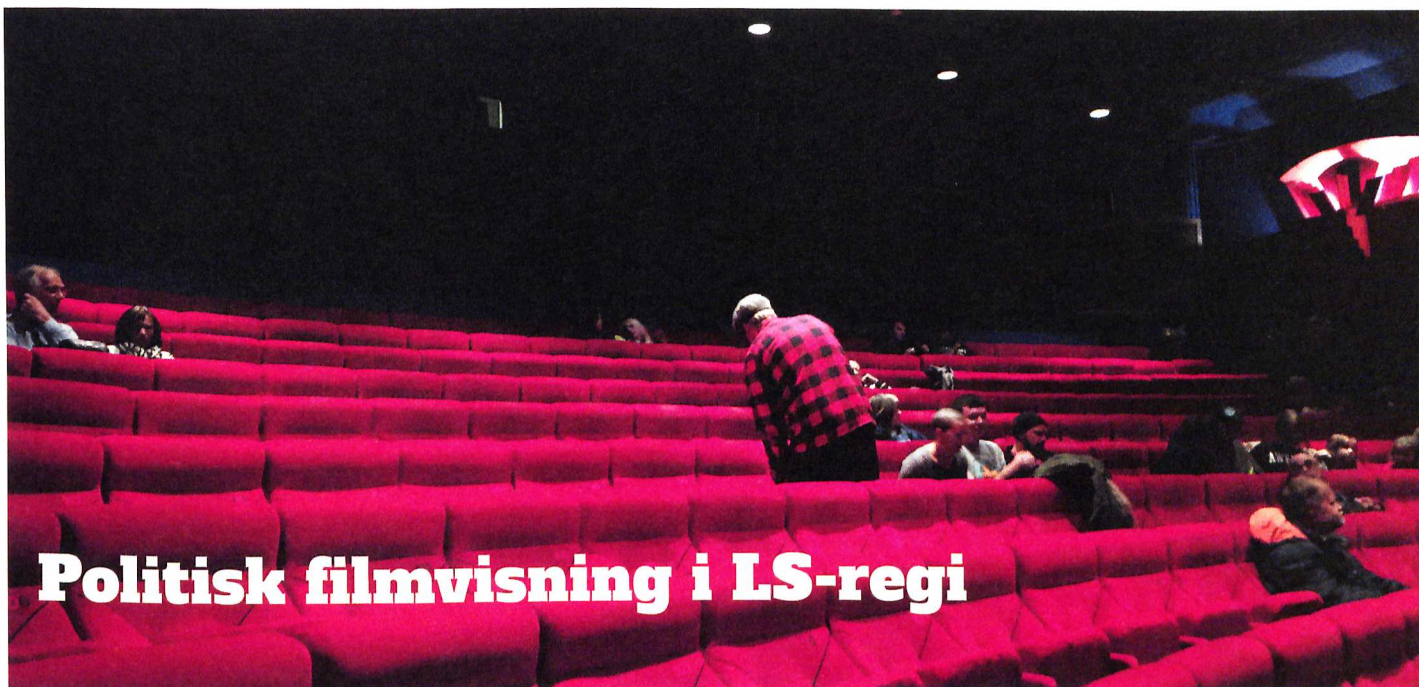
Efter intervjun har LS medlemsmöte. Emma Matschoss-Falck har ordförandeklubban idag och på dagordningen står det: Expeditionsbemanning. Distriktets halvårskonferens. 100-års jubileet. Infokväll för nya medlemmar. Inval av tre nya medlemmar.

Emil Boss

Informationsorganisatör



Västerås LS förstamajtåg 1996



Politisk filmvisning i LS-regi

Den 5 oktober ordnade Hedemora LS en visning av Bo Widerbergs film Joe Hill (1971). De brukar inte ha så mycket utåtriktad verksamhet, men lyckades ändå locka många som inte var LS-medlemmar.

Filmen Joe Hill av Bo Widerberg är en klassiker som länge inte funnits tillgänglig. Men under hösten har den getts ut på nytt och produktionsbolaget hörde av sig till Hedemora LS och frågade om de ville visa den till en kostnad av 1500 kronor.

– Det tyckte vi lät ganska billigt, det kan ju vem som helst göra, säger Jon Ashbourne som är aktiv i Hedemora LS.

En av deras medlemmar är medlem i den lokala bioklubben i Avesta och på den vägen fick de låna biografen Myntet – en fristående biografkedja som ibland lånar ut sina lokaler till dem som vill visa film.

De satte ihop en arrangörsgrupp på fyra-fem personer som fick i uppdrag att ordna visningen samt affischera och annonsera. Hedemora LS har geografiskt sett ett stort upptagningsområde, så det hade kunnat vara en utmaning att nå ut till medlemmar i andra delar av Dalarna. Men Jon Ashbourne tycker det ändå gick väldigt bra.

– Vi har folk lite överallt, så de fick sätta upp affischer på sina orter. Det var väldigt smidigt, inte alls svårt, säger han.

Det kom mellan tjugo och trettio besökare till visningen och majoriteten av dem var faktiskt inte med i LS. Arrangörerna värvade inte medlemmar under kvällen, men ställde upp ett bokbord i entrén och delade ut information om SAC. Jon tror att de flesta besökarna nog hade koll på vilka de var. Han tycker att filmvisningen blev väldigt lyckad och framförallt att den var lätt att genomföra.

– Det känns bra att veta att vi kan. Vi är inte så många aktiva men det är lätt att hitta folk som vill ställa upp. Vissa är väldigt taggade på att göra saker, säger han.

I Hedemora LS försöker de passa på att ha andra aktiviteter vid sina månatliga medlemsmöten. De brukar välja ett tema och till exempel bjuda in någon som kan föreläsa om det. En gång var temat jämställdhet på arbetsplatsen, en annan gång handlade det om situationen i Kurdistan. De har haft en filmvisning tidigare men den var bara för LS-medlemmar.

– Vi har inte så mycket utåtriktad aktivitet annars, säger Jon. Men vi lägger oss på en nivå som vi vet att vi klarar av utan att bränna ut oss.

Den 18e november hade även Solna LS en visning av filmen Joe Hill på den lokala biografen Friteatern Bristol. Artisterna Fred Lane och Kurt Öberg spelade och Solna LS bjöd på soppa.



Solna LS bioaffisch

Fanny Hökby
Informationsorganisatör

Klippet i Östersund

Den 17 oktober bjöd Östersunds LS allmänheten på en gratis filmvisning i Folkets Bios lokaler. Tjugo personer kom för att se franska Klippet. Filmen handlar om några arbetare på en lågprisbutik. När arbetarna hotas med att få sparken så stjälar de varor från den gamla butiken till en egen butik. Den egna butiken har lägre priser för kunderna, men högre vinster för personalen. Efter filmen bjöd LS på kaffe och kladdkaka. Diskussioner om både små och stora frågor uppstod: "Skulle något liknande kunna göras i Östersund?", "Var finns solidariteten och engagemanget i dagens samhälle?", "Är grädden slut?". Troligtvis gör LS om samma sak nästa år.

Magnus Olsson
Östersunds LS



...oner från olika LS,
sekreteriatet deltog på
...grunden syns Musikhu-
...ömanskyrkan, i Gävle.



31:a kongress

Musikhuset i Gävle, 24 - 27 september 2015



Från och med 2016 ska ett centralt strejkkvarsel läggas varje år på Internationella kvinnodagen. Det var medlemmarna i SAC:s kvinnokommitté som drev frågan på kongressen.

Foto: Emil Boss

24 – 27 september ägde SAC:s 31:a kongress rum på Musikhuset, även kallat Sjömanskyrkan, i Gävle. 39 ombud och 13 suppleanter från 20 LS deltog, närvarande fanns också centralt förtroendevalda i Centralkommittén, Arbetsutskottet och sekretariatet. Gävle LS hjälpte till med det praktiska i lokalerna. På kvällarna kunde kongressdeltagarna promenera till Joe Hillgården där det bjöds på livemusik.

Inför kongressen hade 32 motioner skickats in, varav cirka 2/3 kom från storstäderna Stockholms LS, Göteborgs LS och Malmö LS. Motionerna var av blandad karaktär, vissa berörde mindre frågor och andra var betydligt mer omfattande. Kongressen röstade igen-

om ett par stadgeändringar och valde tre funktionärer: tidningen Arbetarens huvudredaktör, studieorganisatör och informationsorganisatör. Det valdes också en föreningsrevisor, valberedning och en ledamot för Skiljedomsinstitutet. Det fanns inga kandidater till uppdragen kassör, facklig samordnare och ordförande för Västervågs stipendiefond, vilket betyder att det kommer ske ett fyllnadsval. Även generalsekreteraren måste fyllnadsväljas då Liv Marend inte blev återvald. Det fanns ett par kandidater till Centralkommittén men de var inte tillräckligt många, så även där måste det ske ett fyllnadsval (läs mer om uppdragen och hur valen kommer gå till på sida 32-33).

Det har inte funnits någon föreningsrevisor den senaste kongressperioden och kongressen beslutade därför att vänta med att besluta om ansvarsfrihet för samtliga förtroendevalda, samt vänta med att välja en ny Centralkommitté. Nu har en föreningsrevisor valts, Leif-Jöran Olsson (Göteborgs LS), och han kommer skriva en revisionsberättelse för den gångna kongressperioden. Att det inte gjorts någon föreningsrevision, tillsammans med att det för tillfället saknas en vald Centralkommitté, generalsekreterare, kassör och facklig samordnare, är ett problem eftersom den centrala verksamheten då ligger lite "på is".

Kassören Thomas Carlsson kommer

- ✓ **Centralt strejkvarsel 8 mars varje år**
- ✓ **Centralkommittén väljs på kongress**
- ✓ **LS röstar i referendum**

vikariera tills en ny kassör valts. Den fackliga samordnaren John Nordmark kommer sitta kvar på sin post till och med årsskiftet. Arbetsutskottet har avslutat Liv Marends förtroendeuppdrag så posten som generalsekreterare är vakant. Mer information om vad detta kommer innebära för LS skickas ut inom kort.

En stor förändring är att SAC:s Centralkommitté nu ska väljas på kongress, istället för i valkretsar som man gjort tidigare. Centralkommittén ska sedan utse ledamöter till Arbetsutskottet och andra viktiga utskott inom sig. Eftersom det inte gick att välja någon ny Centralkommitté på kongressen ska detta ske på referendum i

vår. De avgående ledamöterna fortsätter förvalta organisationen tills nya har röstats fram och konstituerat sig.

DE STÖRSTA FATTADE BESLUTEN

- Att ett centralt strejkvarsel ska läggas 8 mars varje år för att uppmärksamma löneskillnaderna mellan kvinnor och män.
- Att Centralkommittén väljs på kongress i stället för i valkretsar.
- Att LS röstar i referendum. Tidigare fick varje enskild medlem en röst, men nu är det LS som röstar. Varje LS får en röst per påbörjat hundratal medlemmar. Till exempel får en LS med 206 medlemmar tre röster i referendum. Mer information om hur valen ska gå till kommer innan det första referendumet ska ske.

- Att revisionsberättelse skrivs till årsskiftet och därefter beslutas om samtliga förtroendevalda ska få ansvarsfrihet för 2012-2015.

Ett beslut som också kan vara bra att känna till är att det ska skapas ett internt diskussionsforum på webben som alla medlemmar kan logga in på via SAC:s nya hemsida. Protokoll från exempelvis kongresserna ska också finnas tillgängliga på webben.

Protokollet från kongressen håller på att sammanställas. När det är färdigt kan alla medlemmar vända sig till sin LS för att läsa det. Detsamma gäller de nya stadgarna.

Fanny Hökby

Vad betyder...

- » **Referendum och fyllnadsval?** Referendum är en allmän omröstning som används när man måste rösta om något viktigt mellan kongresserna. Fyllnadsval betyder att man fyller de platser som nu står tomma, och valberedningen har i uppdrag att hitta kandidater.
- » **Förtroendevald och funktionär?** I den här texten handlar det om de personer som är valda att ta beslut om SAC:s centrala verksamhet (medlemmarna i Centralkommittén och Arbetsutskottet) och de som sköter SAC:s dagliga drift på sekretariatet – generalsekreteraren, kassören, fackliga samordnaren, studieorganisatören, informationsorganisatören och huvudredaktören för tidningen Arbetaren. Förtroendeuppdragen på sekretariatet kallas även funktionärsuppdrag.
- » **Centralkommitté och Arbetsutskott?** Centralkommittén (CK) är SAC:s styrelse och högsta beslutande organ mellan kongresserna. De förvaltar och tar initiativ till SAC:s utveckling, övervakar administrationens skötsel, hjälper LS med råd och upplysningar, samt tar beslut i frågor som inte regleras av några

stadgar. CK ska bestå av minst 12 ledamöter som väljs på kongress eller referendum. CK utser sedan ledamöter som bildar Arbetsutskottet (AU) inom sig. AU:s uppgift är att verkställa CK:s beslut.

- » **Revisionsberättelse?** En revision är en granskning. Föreningsrevisorn undersöker om alla förtroendevalda har skött sitt arbete på ett bra sätt – att de till exempel har följt stadgarna.
- » **Ansvarsfrihet?** Om en förtroendevald får ansvarsfrihet så betyder det att man "godkänner" att denna person har skött sitt uppdrag.
- » **Skiljedomsinstitutet?** Skiljedom betyder att man utreder och löser en tvist. Om det uppstår en konflikt inom SAC:s olika organisationsdelar så är Skiljedomsinstitutet en utomstående och neutral part som lyssnar på bägge sidor och sedan tar ett sakligt beslut om vad som är riktigt och rimligt.



Panelssamtal om arbete och migration. Foto: Fanny Hökby

Rapport från internationella konferensen i Gävle



13-15 augusti arrangerade SAC en konferens där deltagare från våra systerfack i Europa var inbjudna att delta. Man diskuterade situationen på arbetsmarknaden, berättade om sina kamper och delade kunskaper och erfarenheter. Det blev tydligt att europeiska arbetares gemensamma nämnare är osäkra anställningar, migration i jakten på arbete och ett allt hårdare samhällsklimat med växande repression mot aktivister. Panelssamtal blandades med workshops, öppna diskussioner och filmvisningar och gästerna delade med sig av böcker, tidningar, broschyrer, flaggor och annat kampanjmaterial.

MIGRATION SOM UTMANING OCH STYRKA

Konferensen öppnade på torsdagen och först ut var ett panelssamtal om migration, med fackliga organisatörer från Tyskland, Polen och Grekland.

Fackföreningen Inicjatywa Pracownicza (IP) i Polen har börjat organisera arbetare vid nätbutikens Amazons lager, där de anställda lever under ständigt hot om uppsägning. Många av arbetarna på Amazon är migranter och eftersom invandring till Polen är ett ganska nytt fenomen är facksektionen ny och hade inte så mycket erfarenhet i början. Det finns också en utbredd rasism i Polen – invandrare anses opålitliga och lata. Deltagarna enades om att samma problem finns i hela Europa och att detta säger mycket om hur vår globala ekonomi fungerar. Kapitalismen har inga gränser, den bygger idag på exploatering av migranter och därför måste även facken organisera över gränserna.

Men det kan vara svårt att övertyga migranter att organisera sig; man är sårbar när man flyttar till ett nytt land, man kanske inte kan språket och det kan

vara svårt att lita på facket. Deltagarna tipsade om hur de gjort i sina hemländer. I Frankrike diskuterar man inte fackliga frågor på arbetsplatsen, utan på andra ställen där chefen inte kan höra och i Tyskland trycker man broschyrer på många språk och försöker hitta volontärer som kan vara tolkar. Fack som organiserar migranter har fördelen att det finns medlemmar som talar flera språk och de kan hjälpa till att prata med nya migranter. Facken måste vara i framkant i den antirasistiska rörelsen och vi får inte glömma bort att våra olika bakgrunder är en styrka.

På kvällen visades även en dokumentärfilm om migrantlägret Amygdaleza i Grekland. Filmen har gjorts av ideella krafter och kommer spridas på nätet när den är färdig. Förhoppningen är att flera ska få veta vilka hemska förhållanden som råder i lägret och på så sätt sätta press på den grekiska regeringen. Deltagarna berättade att det fanns liknande läger i deras hemländer, men att det är svårt att få dem nedstängda.

FÅNGSLADE ANARKISTER I EUROPA

På fredagen var temat repression och förbundet Solidaridad Obrera (tillhörande facket CGT - Confederación General del Trabajo) från Spanien berättade om hur de bekämpade de nya "munkavle-lagarna". I spåren av finanskrisen blev folk arbetslösa, fattiga och vräkta från sina bostäder. Protester och strejker bemöttes med nya lagar som gjorde det lätt för polisen att gripa aktivister. I november 2014 riskerade 300 personer fängelse för att ha demonstrerat och strejkat. Solidaridad Obrera kontrade med att anordna föreläsningar, samtal med de åtalade, demonstrationer och en "anti-repressionsvecka".

Det hölls också ett föredrag om de politiskt motiverade rättegångarna som följde protesterna på Bolotnaja-torget i Moskva 2012. Ungefär 50 000 personer demonstrerade mot återinstallationen av Vladimir Putin som Rysslands president. Det utbröt våldsamma sammandrabbningar mellan demonstranter och polis vilket ledde till uppemot 400 gripanden. Rättegångarna och bevismaterialen är många gånger absurda, där polisen använder sig av bland annat "hemliga vittnen". Sex anarkister, Alexej Gaskarov, Alexej Polikhovich, Andrej Bara-

banov, Alexej Sutuga, Alexander Kolchenko och Oleg Sentsov har dömts eller sitter i fängelse eller husarest i väntan på dom. Processerna pågår än idag och kampanjer förs bland annat i Sverige.

RASISM OCH SEXISM INOM FACKET

Den sista dagen handlade om att knyta samman fackliga frågor och sociala frågor. Fackföreningen Freie Arbeiterinnen- und Arbeiter-Union (FAU) i Berlin har en sektion för migrantarbetare som arbetar med antirasism, antisexism och jämställdhet i sitt fackliga arbete. Deltagarna fick kika på deras broschyrer och kampanjmaterial som de arbetar mycket med. FAU:s idé är att ge konkreta förslag på vad medlemmarna kan göra om de stöter på rasism och sexism, både på jobbet, fritiden och inom facket. Deras broschyrer innehåller både juridisk information och handfasta tips på vad man kan göra om man exempelvis blir diskriminerad. De har än så länge inte stött på rasism inom sin sektion, men de markerar tydligt om någon medlem får en fråga att handla om nationalism. Det gäller att inte blunda för problemen, för rasism och sexism kan finnas överallt, även inom facket.

GEMENSKAP LÖNAR SIG

På kvällarna arrangerade Joe Hill-gården olika kulturevenemang. Poeterna Helene Rådberg och Eugene Wolynsky läste dikter och artisterna Frida Scar, Fred Alpi och Kristian Svensson spelade på sommarscenen. En performance-teater spelades upp som de internationella gästerna själva fick prova på att spela i. De läste upp en agitationstext från Joe Hills tid på sina respektive modersmål. Linnéa Andersson från Joe Hill-gården tog gästerna på en stadsvandring i Joe Hills fotspår och muséet var öppet för den som ville titta. Allt som allt var deltagarna nöjda och tyckte det var roligt att träffas och diskutera. De märkte att vi som arbetare i Europa har mycket gemensamt och att vi tjänar på att lära av varandras framgångar och misstag. De flesta var överens om att liknande mötes borde arrangeras igen i framtiden.

Fanny Hökby
Informationsorganisatör





Vid fackeltåget i Stockholm deltog ungefär 75 personer. Längst fram i
tåget syns Stockholms LS fanbärare Pamela Otarola.

”Björn Söderberg - Hågkommen för alltid, aldrig bortglömd”

Den 12 oktober 1999 mördades Björn Söderberg av nazister efter att ha avslöjat att en aktiv nazist satt i styrelsen för en av fackförbundet Handels lokalavdelningar. Civilkuragepriset har stiftats till hans minne och har delats ut nästan varje år sedan 2000. Ingen tilldelades dock årets Civilkuragepris, men i bland annat i Stockholm, Göteborg och Östersund anordnades manifestationer för att hedra Björn Söderbergs gärning.

– Jag tycker personligen att dagen spelar större roll än för bara några år sedan. Främst om man tittar på den samhällsutveckling där partier som FP och KD i sina försök att konkurrera med SD

uttrycker och normaliserar allt mer rasistiska åsikter, säger Jan Abrahamsson, från Stockholms LS.

Fanny Hökby som just tillträtt som Informationsorganisatör säger i likhet med Jan Abrahamsson att Civilkurages dag blivit än viktigare i dag då allt fler har otrygga anställningar och klimatet på arbetsmarknaden över lag hårdnat.

– Det är viktigt att det finns förebilder att se upp till, att känna att man har något i ryggen. Det är svårt när man har tillfälliga anställningar som vikarie och timmis att våga säga ifrån när man hör

rasistiskt prat på arbetsplatsen. När en arbetskamrat verkligen säger ifrån så känner man en omedelbar trygghet, säger hon.

En av de förebilder Fanny Hökby nämner är servitrisen Daria Bogdanska, som tilldelades civilkuragepriset förra året. På sitt arbete på en restaurang i Malmö såg hon hur papperslösa arbetare utnyttjades och betalades låga svarta löner. Hon slog larm om det vilket till slut resulterade i att arbetsköparen tvingades betala ut korrekta löner retroaktivt.

Källa: Arbetaren

Civilkurages dag i...

STOCKHOLM

Vi var 75 personer som samlades klockan 17 på Medborgarplatsen och vid halv sex gick vi över Götgataspuckeln i ett fackeltåg mot de spanienfrivilligas monument La Mano. I täten gick LS fanbärare Pamela Otarola. Klockan sex började arrangemanget på La Mano, Eero Caroll från LS talade om Björn Söderberg och om sitt första möte med honom. Olle Godenius från bussarbetarsektionen berättade om bussförarnas protest mot SD-reklamen i höstas och om rättsprocessen som pågår i Arbetsdomstolen just nu. Sedan blev det musik av Robert Bergeskans och en talare från SUF Stockholm lyfte fram vikten av civilkurage och att hålla ihop mot rasismen. Andreas Sjögren från LS styrelse tackade alla som medverkat och sa några avslutande ord. Vi höll en tyst minut för Björn och lade ner ett blomsterarrangemang vid La Mano. Arrangemanget flöt på fint men vi kanske ska lägga det senare på kvällen nästa år, så att fler kan delta. En annan sak vi tänkt på är att det vore bra med ett tydligare budskap under själva fackeltåget, en frontbänderoll till exempel. Nu blev det mest polisen som informerades allmänheten om varför vi tågade. Senare på kvällen arrangerade Solna LS en helkväll med musik, tal och poesi på biograf Bristol.

Nils-Petter Hjort
Stockholms LS

ÖSTERSUND

Vi var fyra kamrater som samlades på Stjärntorget i centrala Östersund. Med oss hade vi den gamla Suf-bänderollen "Vi minns vår kamrat Björn Söderberg, mördad av nazister 1999. Hågkommen för alltid, aldrig bortglömd", samt 50 exemplar av tidningen Arbetaren som vi delade ut gratis till förbipasserande. Vi informerade också om helgens kommande gratisvisning av den franska filmen *Klipplet* på Folkets Bio.

Magnus Olsson
Östersunds LS

GÖTEBORG

Klockan halv sju samlades en manifestation på Masthuggstorget. På talarlistan stod Suf Göteborg, Allt åt Alla Göteborg och Föreningen Pedagogiskt Arbete i Partille. SUF Göteborg arrangerade manifestationen.

Sammanställt av
Mikael Lindegren
Informationsorganisatör



Eva Janstad. Foto: Privat

Tre frågor till...

EVA JANSTAD, SOM VAR MED OCH ARRANGERADE CIVILKURAGETS DAG PÅ BRISTOL

VARFÖR ÄR DET VIKTIGT ATT UPPMÄRKSAMMA CIVILKURAGETS DAG?

Att ha civilkurage innebär att ha mod att stå för sin mening även när det innebär en personlig risk, förmågan att stå upp för sina värderingar, trots vetskap om öppet eller latent motstånd från omgivningen. Det är lika viktigt att betona det öppna samtalet och att kunna ge med sig om det visar sig att en hade fel eller finner en bättre lösning. Men tanken på riktigt civilkurage är verkligen frisk och är en grundpelare i ett öppet demokratiskt samhälle. Om människors åsikter som visas vid civilkurage blir tagna på allvar av omgivningen kan fler intressanta resonemang föras. Ofta handlar det om jämlikhet och rättvisa och det faller sig ganska naturligt att det gör det. Det är ju inte de som sitter i styrelseposter i aktiebolagen som visar civilkurage i första hand även om en kunde önska att det skulle hända där också. Det är vi andra som det hänger på om världen ska bli lite mer jämlik och aningen mer rättvis.

VAD ARRANGERADE NI PÅ BRISTOL?

På Bristol uppmärksammade vi Civilkurages dag med både text, sång, musik och film. Det kom ett trettiotal personer under kvällen, som blev både intressant och njutbar. Det gör vi gärna om nästa år.

VAD TYCKER DU VAR ROLIGAST MED ARRANGEMANGET?

Det är alltid roligt att möta nya människor och ta del av andras erfarenheter och tankar runt civilkurage. Att ägna en kväll åt detta tillsammans var verkligen fint och stärkande för själ och hjärta.

Emil Boss
Informationsorganisatör

Sök ett förtroendeuppdrag!

På kongressen blev inte alla förtroendeposter fyllda och därför kommer LS få rösta i ett fyllnadsval i referendum under våren. Här kan du se vilka uppdrag som finns att söka, hur du ansöker och hur valen kommer gå till.

Viktiga datum:

15 februari 2016

Den som vill kandidera till ett uppdrag skickar in sin ansökan till valberedningen senast denna dag.

29 februari 2016

Presentationer av kandidater och röstredovisningsformulär skickas ut till alla LS per mail eller i pappersform. SAC meddelar också respektive LS hur många antal röster de har. LS får en röst för varje påbörjat hundratal medlemmar.

Mars 2016

LS samlar sina medlemmar till ett möte eller skickar ut valsedlar, så att medlemmarna kan rösta innan den sista mars.

1 april 2016

LS redovisar sina respektive valresultat till SAC.

6 april 2016

SAC redovisar det slutgiltiga resultatet till LS.

Om uppdragen:

Uppdragen sträcker sig under hela kongressperioden (till och med hösten 2018). Samtliga funktionärer på SAC:s sekretariat (utom Arbetarens huvudredaktör) har ansvar för att SAC:s löpande verksamhet fungerar. Det betyder delat ansvar för att sekretariatet hålls öppet och att telefontiderna är bemannade. Funktionärsuppdragen är på 100 procent och man får ekonomisk ersättning för förlorad arbetsinkomst. Alla funktionärsuppdrag är förlagda till Stockholm.

Övriga förtroendevalda har ingen fast arbetstid, utan arbetar hemifrån när det behövs och har möten fysiskt eller via telefon och mail. Fyra gånger om året sammanträder CK, AU och funktionärerna på sekretariatet i Stockholm. Alla centralt förtroendevalda får ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Så här ansöker du:

Ansökningarna ska vara SAC tillhanda senast 15 februari 2016. Valberedningen svarar gärna på frågor angående uppdragen. För att vara valbar ska du ha obrutet medlemskap i SAC de senaste två åren. Endast en befattning får samtidigt sökas av varje person. I din ansökan ska följande anges: Vilket LS du är med i och om du varit med i andra tidigare. Ålder. Hur länge du varit medlem. Nuvarande arbete eller yrke. För uppdraget relevanta tidigare arbeten. Uppdrag i organisationen, pågående och tidigare. Genomförda utbildningar i organisationen. För uppdraget relevanta övriga utbildningar. För uppdraget relevanta övriga meriter. Tillhörighet i politiskt parti och ideell förening. Det är också viktigt att få en bild av varför du söker just det aktuella uppdraget och vad du vill och kan bidra med.

Skicka din ansökan och meritförteckning till
valberedningen@sac.se eller med post till

SAC:s Valberedning

Box 6507

113 83 Stockholm

Förtroendeuppdrag att söka:

SAC:S CENTRAKKOMMITTÉ (CK)

TOLV LEDAMÖTER

Centralkommittén (CK) är SAC:s styrelse och ansvarar för SAC:s löpande verksamhet under kongressperioderna. CK har till uppgift att mellan kongresserna förvalta organisationen och ta initiativ för dess utveckling, att verkställa kongressens beslut, att övervaka administrationens skötsel, att fatta beslut i frågor där stadgar och andra handlingar inte lämnar besked samt att bistå LS med råd och upplysningar där så är påkallat.

För att fördela det löpande arbetet mellan ledamöterna utser CK inom sig olika utskott som sköter verksamheten inom sina respektive områden. Vilka dessa utskott blir och vad de fokuserar på bestäms utifrån vilka behov organisationen bedöms ha, men kan vara utskott för exempelvis agitation, studier, juridisk och övrig facklig verksamhet. CK håller löpande korresponderande eller telefon-/videomöten och fysiska arbets- och planeringsmöten några gånger om året, samt håller kontakt via e-post.

Att ingå i CK är ett tidskrävande och viktigt uppdrag som förutsätter en hög grad av engagemang och organisatorisk kunskap. Personer som blir valda till CK får all behövlig uppbackning av organisationen och kommer också att få gå de utbildningar och kurser som kan behövas för att kunna känna trygghet i uppdraget.

VÄSTERVÄGS STIPENDIEFOND

1-4 ORDINARIE OCH 1-3 SUPPLEANTER.

Västervägs stipendiefonds styrelse delar ut stipendier till medlemmar i SAC från fonden, företrädesvis för studier inom organisationens administration och ideologi. AU tillsätter 2 ordinarie och en suppleant utöver de som kongressen tillsätter.

Funktionärsuppdrag att söka:

FAKTLIG SAMORDNARE (FS)

FS ansvarar för samordning av organisationens centrala fackliga verksamhet. I dina arbetsuppgifter ingår att ansvara för SACs rättshjälp, stridsunderstöd och centrala varsel. I uppdraget ingår även att driva ärenden i domstol, samt ta fram juridiskt underlag i olika frågor. Du kommer att stödja och utbilda lokala förhandlare och organisatörer. Du ansvarar för SAC:s kollektivavtal och att rapportera om utvecklingen inom arbetsrättsområdet. Du har fördjupad kunskap i kollektiv och individuell arbetsrätt samt juridisk förhandlingsteknik. Du har även erfarenhet av att företräda andra och driva fackliga ärenden. Du bör ha erfarenhet av utredningsarbete och en universitetsutbildning eller motsvarande inom juridik/arbetsrätt. Har du även erfarenhet av arbete med försäkringsfrågor är detta meriterande. Du ska definitivt tycka om att arbeta med människor, vara service- och samarbetsinriktad och kunna ta ansvar och lösa problem. Du måste även klara av svåra samtal och kunna sätta gränser. Din framgång i denna roll bygger mycket på din personlighet. Därför ska du vara trygg, stabil, social, lyhörd och smidig i ditt sätt. Att du är utvecklingsorienterad, har en god analytisk/strategisk förmåga och hög integritet är andra kvaliteter som är viktiga i detta uppdrag. Det ingår kvälls- och helgarbete samt resor i tjänsten.

FÖRENINGSGREVISORER

EN ORDINARIE OCH TVÅ SUPPLEANTER.

Revisorerna har till uppgift att granska SAC och dess olika organisationsdelar CK, AU och funktionärerna vad gäller verksamhet och förvaltning kopplat till stadgar och kongressbeslut. Dessutom ska de parallellt med en auktoriserad revisor granska SAC:s räkenskaper. Revisorerna har möjlighet att delta i alla de möten som behövs för att fullfölja sitt uppdrag. Du som söker bör ha god kännedom om centralorganisationens stadgar och övriga styrdokument samt gärna erfarenhet av liknande uppdrag.

SKILJEDOMSINSTITUTET

EN ORDINARIE OCH TVÅ SUPPLEANTER.

Skiljedomsinstitutet utreder och bilägger tvister och konflikter inom SAC:s olika organisationsdelar. Skiljedom är ett sätt att försöka lösa en tvist där de tvistande parterna ber utomstående personer att ta ställning i tvisten. Bägge sidor får framföra inför skiljenämnden vad som har hänt och vad som bör göras. Skiljenämnden ska sedan ta ett sakligt beslut om vad som är riktigt eller rimligt. Se SAC:s stadgar, § 13 för ytterligare information. Utöver de gemensamma kriterierna för samtliga uppdrag bör du som söker detta uppdrag ha kunskap om och gärna erfarenhet av konflikthantering/konfliktlösning och/eller medling, ha grundläggande kunskap om den arbetsrättsliga lagstiftningen samt ha god kännedom om centralorganisationens stadgar och övriga styrdokument.

GENERALSEKRETERARE

Spindeln i nätet! Du sköter daglig administration på sekretariatet, har personalansvar och håller kontakten med LS och distrikt. Vid behov är du organisationens ansikte utåt i media. Meriter: Du ska kunna planera, samarbeta och inspirera, vara en god kommunikatör och relationsbyggare. Du har erfarenhet av att skriva allt ifrån rapporter till debattartiklar, hantera media och ha goda organisatoriska kunskaper. Det ingår kvälls- och helgarbete samt resor i tjänsten.

KASSÖR

Kassören har ansvar för organisationens ekonomi samt medlemsregistret. Kassören rapporterar löpande till AU och CK hur budgeten följs samt övriga frågor kring organisationens ekonomi och medlemsförhållanden. Den ska även ta fram ekonomiska underlag för beslut, samt fungera som VD i SAC:s bolag. Sökande bör ha goda erfarenheter av budget, bokföring och redovisningsarbete samt gärna organisatoriska kunskaper.

Presentation av nya funktionärer



Toivo Jokkala, Huvudredaktör på tidningen Arbetaren

Jag är medarbetare på tidningen sedan våren 2011 och har tidigare varit redaktör för bland annat essä- och debattsidorna. Parallellt med mitt journalistiska arbete är jag LS-engagerad på basplanet. Sedan två verksamhetsår tillbaka är jag ordförande för Solna LS, ett uppdrag som jag nu kommer att få lämna vidare till nya krafter.

Det har beslutats att Arbetaren framöver, i stället för att som idag komma ut som papperstidning en gång i veckan, ska övergå till utgivning två dagar i veckan som webbtidning och en gång i månaden som pappersmagasin. Den övergången arbetar jag med nu.

Arbetaren har, menar jag, stor potential som vår organisations mest betydande pressröst. Vad tidningen framför allt skulle behöva i dagsläget är en rejäl satsning på att få fler läsare. Nog för

att tidningen aldrig haft någon jätteupplaga, och nog för att konkurrensen från journalistiskt gratismaterial på nätet (även av det samhällskritiska slaget) har ökat, men jag bedömer att det definitivt finns underlag för en större spridning än de cirka 2 000 exemplar som i dag når prenumeranterna varje vecka. Jag är peppad på att gripa mig an hur vissa resurser inom redaktionen skulle kunna omfördelas till marknadsföring av tidningen, samt hur vi med olika kreativa modeller skulle kunna nå ut till fler: allt från stödfester där en presstödsgrundande prenumeration ingår i entrébiljetten till spridning av tidningen i områden som annars ofta försummas.

Hör gärna av er till toivo.jokkala@arbetaren.se om ni har synpunkter, tankar eller idéer!



Tommy Sundvall, Studieorganisatör

Jag fick förnyat förtroende att leda studiearbetet under de kommande tre åren. De föregående åren gav mig stora mängder kunskap och erfarenheter som jag haft stor nytta av och dessa kommer jag använda under den kommande perioden.

Det finns massor kvar att göra för den syndikalistiska studieverksamheten, bland annat måste allt som vi tagit på oss att göra bli färdigställt, såsom förhandlingsutbildning, studieorganisatörsutbildning och så vidare – men vi måste också lyssna till LS behov och se hur vi kan hjälpas åt för att flytta fram studiearbetet runtom i landet. Bland annat så ska det

jobbas hårt med att få igång skyddsombudsarbetet (vilket redan påbörjats), understödja kursmakare med kursmaterial samt axla de nya efterfrågningar och behoven som finns ute i LS.

Det ska bli väldigt roligt och nu är det full fart framåt som gäller! Vill ni börja arbeta med studier i er LS så är ni mer än välkomna att ta kontakt, så ska vi se vad vi kan koka ihop tillsammans. Alla idéer och tankar kring studieverksamheten är intressanta så hör gärna av er till studier@sac.se om ni har någonting ni vill dela med er av.



Fanny Hökby, Informationsorganisatör

Jag vill börja med att tacka för förtroendet och säga att det ska bli väldigt roligt att få sätta igång arbetet som IO.

Jag är journalist i grunden och just nu kombinerar jag förtroendeuppdraget med mitt vikariat som redaktör på Ordfront Magasin, för att efter årsskiftet helt ta över rollen som IO. Det känns väldigt lyxigt att få börja jobba med en helt ny hemsida och en riktigt snygg och bra medlemstidning. De avgående IO har gjort ett fantastiskt jobb och jag kommer utveckla verksamheten i samma anda så bra jag bara kan.

Först och allra främst är ju våra informationskanaler till för er: de är verktyg för att underlätta i det fackliga arbetet. Tidningen Syndikalisterna finns för att vi ska kunna läsa om vad som händer runt om i landet, för att kunna sprida nyheter, erfarenheter och kunskap. Det är ni medlemmar som har allra bäst koll på vad som händer i era närområden

och på era arbetsplatser och därför vill jag nu, från allra första början, verkligen uppmuntra er att skicka in egna berättelser och texter. Det kan vara texter om era arbetsplatser, strider ni tagit, kampanjer ni drivit eller trevliga aktiviteter. Det kan vara krönikor, debattinlägg, fotografier eller tips på saker ni vill lyfta fram. Jag kommer säkert kontakta många av er under de kommande tre åren och resa runt i landet för att träffa er.

Många tycker det känns läskigt att skriva texter själv, men jag är övertygad om att alla kan om man får lite hjälp på traven. En text behöver inte vara perfekt från början. Jag som redaktör finns här för er, så tveka inte att skriva en rad till syndikalisten@sac.se om ni har synpunkter eller idéer ni vill förverkliga!

DEBATT

Låt nya kamrater ta vid i Centralkommittén!

Vi måste höja blicken och inse att läget är alarmerande. Samma helg som SAC:s kongress i Gävle diskuterade en skylt på Sveavägen 98, höll Centerpartiet stämma i Falun där de behandlade motioner om flera förändringar i LAS, bland annat avskaffande av förtursrätten. Det går inte längre att fortsätta på det konfliktfyllda spår som präglar SAC:s centralorganisation. När några enskilda ledamöter i Centralkommittén/Arbetsutskottet går upp i talarstolen och framför anklagelser mot Generalsekreteraren, utan övriga CK-ledamöters vetskap, visar det att vi måste lägga förra kongressperioden bakom

oss och bygga nytt. Att ta med person- konflikter och maktanspråk in i nästa kongressperiod är farligt för organisationen. Jag menar att ingen AU- eller CK-ledamot som varit vald under förra kongressperioden (vilket inkluderar undertecknad) är lämplig att sitta i nya CK. Detta bör alla LS ta ställning till när val till CK kommer hållas. I övrigt önskar jag valberedningen och LS all framgång i arbetet med att hitta nya kamrater som kan föra organisationen framåt.

Tomas Tengmark

CK-ledamot Valkrets Stockholm



Vill du också göra ett inlägg i debatten? Skicka din text (max 1000 tecken inklusive blanksteg) till syndikalisten@sac.se senast 10 januari 2016.