

A-POSTTIDNING

Vid obeställbarhet, returnera till
SAC, Box 6507, 113 83 STOCKHOLM

ADRESSUPPDATERING. KUNDNUMMER 110454600

Vid definitiv avflyttning eller felaktig adress sänds försändelsen vidare
till nya adressen. Rapportkort med nya adressen sänds till Postkontoret
110 19 STOCKHOLM



LEDIGA TJÄNSTER

Det finns fortfarande vakanta tjänster att söka på centralorganisationen, både i form av förtroendeuppdrag på heltid och vikariat på deltid. Alla vikarier och förtroendevalda erbjuds att arbeta i de nyrenoverade lokalerna i SAC-huset på Sveavägen, nära tunnelbana mitt i centrala i Stockholm, som vi även delar med tidningen Arbetaren, SAAK och Stockholms LS. Man förses med eget skrivbord, tillgång till konferensrum och möteslokaler, dator och annat arbetsmaterial. På SAC tillämpar vi likalön motsvarande 25 300 kronor i månaden före skatt.

För att söka eller ställa frågor: skicka ett mail till valberedningen@sac.se senast 15 januari. Välkommen med din ansökan!

Om vikariaten

Vikariaten är på deltid med flexibla arbetstider och kan skötas på distans för den som inte bor i Stockholm. Det går även att kombinera dem om man vill komma upp i en högre anställningsgrad. Sökande bör ha erfarenhet av liknande arbete (ideellt eller professionellt) men formell utbildning är inget krav.

DE VAKANTA POSTERNA ÄR:

- Ett vikariat på 10 % under sex månader för att arbeta med att arrangera SAC:s branschkonferenser. I arbetet ingår bland annat bokning av lokaler, kommunikation med deltagare och föreläsare, inköp av material, med mera.
- Ett vikariat på 10% under sex månader för att arbeta med SAC:s kvinnokonferens. I arbetet ingår bland annat bokning av lokaler, kommunikation med deltagare och föreläsare, inköp av material, med mera.
- Ett vikariat på 10% under sex månader för att understödja Rättsskommittén med administration. I arbetet ingår bland annat att ta emot ärenden, hålla kontakt med medlemmar, LS och förhandlare, med mera.
- Ett vikariat på 10% under sex månader för att ge LS stöd med arbetsrättslig rådgivning.

Om förtroendeuppdragen:

Uppdragen sträcker sig till och med kongressen hösten 2018. Funktionärsuppdragen är normalt på 100 procent och man ska ha ett 2-årigt obrutet medlemskap i SAC för att vara valbar. Valberedningen är dock öppen för önskemål och anpassning om stationeringsort och anställningsgrad. I alla uppdrag ingår visst kvälls- och helgarbete samt resor.

DE VAKANTA POSTERNA ÄR:

• Generalsekreterare

Spindeln i nätet! Du sköter daglig administration på sekretariatet, har personalansvar och håller kontakten med LS och distrikt. Vid behov är du organisationens ansikte utåt i media. Meriter: Du ska kunna planera, samarbeta och inspirera, vara en god kommunikatör och relationsbyggare. Du har erfarenhet av att skriva allt ifrån rapporter till debattartiklar, hantera media och ha goda organisatoriska kunskaper.

• Facklig samordnare (FS)

FS ansvarar för samordning av organisationens centrala fackliga verksamhet. I dina arbetsuppgifter ingår att ansvara för SAC:s rätts-hjälp, stridsunderstöd och centrala varsel. I uppdraget ingår även att driva ärenden i domstol och att stödja lokala förhandlare och organisationer. Du bör ha en universitetsutbildning eller motsvarande inom juridik/arbetsrätt. Då du fungerar som stöd för medlemmar i konflikt är det viktigt att du är trygg, stabil och lyhörd i ditt sätt.

• Kassör

Kassören har ansvar för organisationens ekonomi samt medlemsregistret. Kassören rapporterar löpande till CK hur budgeten följs samt övriga frågor kring organisationens ekonomi och medlemsförhållanden, tar fram ekonomiska underlag för beslut, upprättar bokslut och sammanställer organisationens samlade årsredovisning. Uppdraget innefattar även att fungera som VD och företräda organisationens bolag. Sökande bör ha goda erfarenheter av budget, bokföring och redovisningsarbete. Gärna formell utbildning som redovisningsekonom eller motsvarande men inget krav.

Ange i din ansökan:

- Om du är medlem i en LS av SAC och hur länge du varit medlem.
- Nuvarande arbete eller studier.
- För uppdraget relevanta tidigare arbeten, studier och meriter.
- Uppdrag och genomförda utbildningar inom organisationen.
- Eventuell tillhörighet i politiskt parti och andra föreningar.
- Det är också viktigt att få en bild av varför du söker just det aktuella uppdraget och vad du vill och kan bidra med.

per fbl
13649

SYNDIKALISTEN

Medlemstidning för SAC - Sveriges Arbetares Centralorganisation ♦ Nummer 6 ♦ December 2016 ♦ Årgång 96

6/2016



Ny LS på Stockholms universitet

Rödsvarta julklappstips

**Arbetsvägran belönades
med Civilkuragepriset**

VIKTIG INFORMATION
TILL ALLA MEDLEMMAR PÅ
SIDA 26-27



a•part•heid
noun
(especially in the past in South Africa)
a political system in which people of
different races are separated.
1945-50; < Afrikaans, equivalent to apart
apart + -heid -hood

Strejken som skakade Systembolaget

**Medlemstidning för SAC -
Centralorganisation.**

Syndikalisten

Box 6507, 113 83 Stockholm

Tel: 08 522 45 638 / 637

syndikalisten@sac.se

Redaktion och ansvarig utg

Fanny Hökby, Stockholms L

Omslagsbild

Illustration av Fanny Hökby

teckning från Freepik.com

Tryck

Ineko

Periodicitet är sex nummer

Upplaga 3200

ISSN 1400-8416

SAC:s sekretariat

08-522 45 630

info@sac.se

Telefontider

Måndag- Torsdag 13.00 - 15

Medverkande:

Jan Abrahamsson, Stockholm

Marcin Anglart, Göteborgs LS

Henrik Bromander, Malmö LS

Thomas Carlsson, Jönköping

Kristoffer Eriksson, Stockholm

Martina Hansen, Malmö LS

Tuva Johansson, Malmö LS

Liv Marend, Stockholms LS

Mikael Mildén, Stockholms LS

Leif-Jöran Olsson, Göteborgs

Ingemar Siby, Skaraborgs LS

Andreas Sjögren Roselli, Stoc

Tommy Sundvall, Stockholms

**Ungefärlig andel kvinnor res
ter, huvudpersoner i texter s
50/50):**

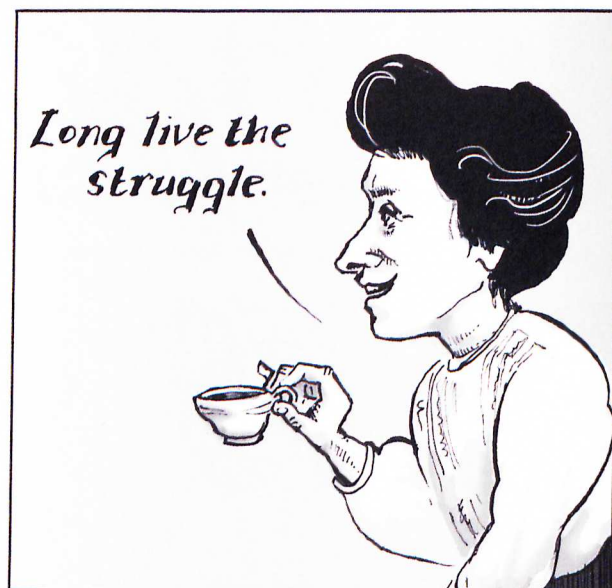


**Deadline för insä
#1/2017 är 15 janua
februari. Insänt ma
och/eller pu**

Skicka din tex

nt material till Syndikalisterna
ri. Hos medlemmarna i början av
aterial kan komma att redigeras
blicheras på www.sac.se.

t till syndikalisterna@sac.se



"Länge leve kampen". Utdrag ur serieromanen Red Rosa av Kate Evans som recenserar på sida 15.

- 4** Södra distriktet återuppstår
- 5** Ny LS: Frescati i Stockholm
- 6** Strejken och bojkotten som skakade Systembolaget
- 9** Leo fick Civilkuragepriset 2016
- 12** Syndikalistens litterära julklappstips
- 17** Jönköpings LS driver bojkott på bar
- 20** Rapport från internationell konferens i Aten
- 22** Ny studieplan för SAC
- 24** Skrivskolan nummer 3 – debattartiklar
- 26** Viktig information om nya medlemsregistret
- 28** Rapport från centralkommittén oktober 2016



BACKA FORUM!

KROSSADE RUTOR KOSTAR
PENGAR!

SWISH: 1231624543
PG: 23454-2



Nazistiska NMR marscherar i Stockholms innerstad. Foto Fabian Schumann.
Protest efter USA-valet. Foto Lorie Shaul/Flickr.
Syndikalistiskt Forums stödkampanj efter sprängdådet.
Civilkuragets dag i Stockholm. Foto Jan Abrahamsson.

Fackens nyckelroll efter skitåret 2016

Drygt ett år har gått sedan jag tillträdde som redaktör för den här tidningen och det har varit väldigt intressant att få bevaka allt som händer i vår fackförening, från arbetsplatsnivå till central nivå och internationellt. Det händer massor av bra saker: lyckade förhandlingar, kraftfulla stridsåtgärder och trevliga sammankomster av andra slag. Men det har förstås hänt mindre kul saker också. 2016 kallas av många för ett skitår, inte bara för att Bowie, Cohen och Wadling har lämnat jordelivet. Nazister har vandrat på våra gator, Trump har valts till president, ett sprängdåd med okänt motiv har drabbat vårt kamratkafé i Göteborg och i samma stad har arbetare på parkförvaltningen fått i uppgift att röja bort hemlösa romers boplatser. Ute i världen har union busting och polisrepression dessutom slagit hårt mot våra kamratfack.

Jag avstår från att analysera valresultat och politiska strömningar i den här texten,

jag vill hellre blicka mot framtiden och fråga mig själv hur vi ska göra vårt bästa för att påverka den. Som syndikalist är det min starka övertygelse att facken spelar en nyckelroll, eftersom det mesta går att koka ner till våra liv på arbetsplatserna. Någon måste belysa att högerpopulismen är arbetarfientlig, att försämrade arbetsvillkor leder till ohälsa, att nedskärningar i välfärden skapar den oro som högerextremisterna vill skylla på flyktingarna. Och vilka ska belysa detta om inte fackföreningarna som vet bäst vad som händer på våra arbetsplatser?

Två dagar efter valet pratade jag med det syndikalistiska facket IWW i USA. De var chockade men mer övertygade än någonsin om att den fackliga rörelsen behövs. På bara ett par dagar hade medlemsansökningar strömmat in till dem – folk kände att det var dags att aktivera sig och jag hoppas detsamma kan ske i Sverige. Att folk organiserar sig



för något konkret istället för att känna hopp-
löshet framför datorn, att de väljer ett fack
som vågar kritisera, markera och gå emot
samförståndsandan när det behövs. Vi vet
att vi behövs, speciellt i tider som dessa.

Med hopp om ett ljusare 2017 önskar vi på
sekretariatet er alla en riktigt god jul och gott
nytt år.

Fanny Hökby
Informationsorganisatör

Chefer dömda för dödsolycka

Hovrätten har bedömt att det var chefernas oaksamhet som orsakade dödsolyckan på Ovakos gjuteri i Smedjebacken i december 2013. Exakt hur olyckan gick till går inte att veta eftersom den nu avlidne mannen jobbade ensam vid sin maskin. Arbetskamraterna hittade honom livlös med 900 grader hett stål över sig. Han hade varit trött och hade vid tidigare tillfällen fallit ihop av ökad anledning.

Åklagaren hänvisade till att arbetsmiljölagstiftningen syftar till att bygga bort den så kallade mänskliga faktorn. En anställd som snubblar, reagerar instinktivt, tar genvägar i stressiga situationer eller blir sjuk och faller ihop ska inte vara oskyddad i ett riskområde där det finns stor risk för allvarliga skador. Hovrätten ansåg att det fanns flera säkerhetsbrister och om det till exempel hade varit förbjudet att arbeta ensam vid maskinen hade olyckan inte behövt hända. Cheferna dömdes till villkorlig dom och böter. Företaget får betala 1,5 miljoner kronor i företagsbot. Generellt är det få företag som fälls för dödsolyckor. Källa: Arbetsarkydd.

Varannan tror inte de orkar jobba till pension

En ny undersökning från SCB och GS-facket visar att endast varannan medlem bedömer att de kommer orka jobba fram till pension. GS organiserar inom skogs- trå- och grafisk bransch och när de frågade 1400 medlemmar i åldern 45-59 år om de skulle orka jobba till ordinarie pensionsålder svarade 53 procent Ja och 19 procent Nej. 28 procent svarade Vet ej.

– De siffror som vi nu ser innebär att vi måste problematisera diskussionen om höjd pensionsålder. En förutsättning för att diskutera höjd pensionsålder är givetvis att de som berörs gör bedömningen att de klarar av att arbeta upp till dagens pensionsålder, säger Per-Olof Sjö, förbundsordförande GS-facket. Källa: SCB och GS-facket

Skyddsombud hindras och hotas

En tredjedel av alla skyddsombud hindras i sitt uppdrag, 12 procent har utsatts för trakasserier och 6 procent har hotats eller utsatts för våld. I vissa fall har det till och med hänt att arbetsgivare har nonchalerat skyddsstopp.

– Det är värre än vad vi trodde. När så många skyddsombud trakasseras eller utsätts för hot och våld handlar det inte längre bara om nonchalans och okunskap från arbetsgivarens sida. Då vill de tysta skyddsombuden, säger LO:s andre vice ordförande Berit Müllerström.

Rapporten baseras på en enkät som 7680 skyddsombud inom LO har svarat på. Källa: LO.



Välkomna till SAC, Frescati LS!

I oktober blev SAC ett LS större, det är nämligen Frescati LS – samorganisationen på Stockholms universitet – som anslutit sig. Frescati LS har funnits länge, både som medlem och fristående från SAC. Nu vill de bli en del av ett större sammanhang och bygga upp ett samarbete med andra LS i Stockholmsområdet och i distriktet. De har redan varit i kontakt med syndikalister på Göteborgs, Umeå och Uppsala Universitet rörande frågor om samarbete.

Frescati LS består idag av drygt 20 medlemmar, en del har hittills varit dubbelanslutna till Stockholms LS. De organiserar främst lärare och forskare men vill försöka värva fler yrkesgrupper. Studenter är förstas en målgrupp men även museipersonal, vaktmästare och restaurangarbetare finns att värva. Till LS upptagningsområde hör bland annat arbetsplatserna på universitetets institutioner, studentkåren, Kräfftriket, Naturhistoriska riksmuseet och kaféer och restauranger på området. Frescati LS har en styrelse på fyra personer, en förhandlingskommitté och studieorganisation. Förutom det har de även ett par aktiva på arbetsplatsnivå.

Den fackliga vardagen på Frescati ser nog i stort sett ut som i våra andra LS: det är medlemmöten, förhandlingar ibland, lönerörelse och samkväm. "Facklig vardag i sin enklaste mening handlar om att medlemmarna pratar med varandra, håller varandra informerade om vad som sker på arbetsplatserna och agerar tillsammans och inte på egen hand. På så sätt utgör 'facklig vardag' grundbulten i den sociala fackliga strategin", kan man läsa i Frescati LS verksamhetsberättelse för 2015. Som färsk SAC-medlem började de med att skicka en solidaritetshälsning och en donation på 2 200 kronor till Systembolagssektionen DFSA med anledning av deras vinbojkott.

Anslutningen av Frescati LS innebär ett utmärkt tillfälle för alla att tipsa sina studerade och universitetsanställda vänner om att det nu finns en LS nära dem. För att ta kontakt skickar man ett mail till frescati.ls@sac.se.

Varmt välkomna hälsar vi alla medlemmar i Frescati LS!

Södra distriktet återuppstår!

Lördagen den 29 oktober träffades medlemmar från fyra av de sex LS som ingår i Södra distriktet: Borås, Jönköping, Malmö och Skaraborg. Distriktet har inte haft någon verksamhet på omkring sex år, men nu ansåg deltagarna att distriktet behövdes igen.

Mötet började med en genomgång av ekonomin. En anse- nlig summa hade samlats på kontot under dessa år. SAC:s kassör Thomas Carlsson hade helt frivilligt tagit på sig att bringa ordning. Distriktet är skyldig honom ett stort tack!

Deltagarna var eniga om att det fanns ett stort behov av att samarbeta kring fackliga frågor och utbildning. Särskilt de små LS: en såg detta behov, men även Malmö har färre deltagare på sina kurser än vad som är önskvärt.

Den tveksamhet som fanns, gällde att inte skapa administration, som tar tid från arbetet i LS:en.

Mötet enades om att följande punkter var viktigt för att få igång distriktet:

- Se över den fackliga kompetensen i LS: en - så vi kan stödja varandra.
- Se över studiebehovet i LS:en.
- Göra verksamhetsplan för 2017.
- Anordna distriktskonferens 2017.
- Samordna med studiekommittén.
- Facklig samordning

Det diskuterades också att använda en del av de ackumulerade pengarna till en projektansökan för att kampanj för medlemsvärning i LS:en och starta nya LS. En interimsstyrelse valdes med uppgift att ta fram en verksamhetsplan och organisera distriktskonferens den 8 april 2017.

Ingemar Siby
Skaraborgs LS

Mötestips!

I Hedemora LS har man en stående punkt på medlemsmö- tenas dagordning, nämligen en "jobbbrunda". Deltagarna får kort berätta för de andra vad de lönearbetar med, hur ar- betsmiljön är, om det finns någon konflikt eller om det är något annat man vill dela med sig av. På så sätt kan man skapa en miljö där man delar med sig, stöttar varandra och diskuterar frågor som man kanske inte själv hade tänkt att ta upp. Prova i er LS eller syndikat!

Grattis Gävle och Hedemora LS!

De båda LS:en har nämligen fyllt 100 år i år. I Gävle firades det med middag och i Hedemora med en fest.



APO-cirkel för KIM:are blev äntligen av

Stockholm LS studiekommite har sen i våras inlett ett samarbete med storstockholms kultur-, IT, och mediasyndikat (KIM Storstock- holm), med mål att hålla en branchinriktat version av SAC:s studie- cirkel: bli en arbetsplatsorganisatör!, eller APO-cirkeln som den heter i folkmun.

Flera försök gjordes under våren att få ihop en cirkel men mest på grund av svårigheter att komma överens om datum blev det aldrig av. Ett nytt försök gjordes efter sommaren och på ett av KIM syn- dikatets regelbundna branchhäng lyckades vi spika en cirkel under oktober med fem deltagare.

Studiecirkeln består av fyra träffas där deltagarna får läsa texter om arbetsplatsorganisering och agitation, göra hemuppgifter som går ut på att kartlägga sin arbetsplats samt att träna på att agitera.

Stockholm LS studiekommite är mycket nöjda med resultatet och hoppas på fler lyckade samarbeten med olika syndikat i framtiden.

Kristoffer Eriksson
Stockholms LS

varit på besök i Sverige men de har tackat nej år efter år. De har varit nere i Sydafrika 2013 tillsammans med Systembolagets ledning, men de har inte velat träffa och samarbeta med de lokala facken. Det tycker jag är fräckt av dem, säger Emil. Samtidigt förklarar han att de inte vill trycka åt Unionen för hårt:

– Vi vill ju ha med dem i matchen, inte stöta bort dem.

Jarl Keber, även han medlem i DFSA, förklarar att Unionen satt sig i en knepig sits. Medan Unionen iskallt står fast vid sin åsikt har Systembolaget börjat mjukna.

– Förut sa de båda att det inte gick att räkna ut vad en skälig minimilön borde ligga på för en vinarbetare, men det har Systembolaget backat på, säger Jarl. Han berättar vidare att reaktionerna från arbetskamraterna i butiken varit positiva.

– Alla utom de i ledningsgruppen har gilla-markerat på Facebook. Från de närmsta cheferna har det inte heller kommit någon kritik, de tycker det är bra att det blir debatt. Det finns också kritik inom Systembolaget riktat mot de högsta cheferna, det märker vi.

DFSA:s arbete har gjort skillnad, men Jarl är besviken över att det inte blev mer debatt efter Uppdrag Granskningens program. Å andra sidan är det en långdragen konflikt som blir intensiv i perioder för att sedan bli osynlig i media igen.

– Det är klart, vi har hållit på med Rättvis vinhandel och vinarbetarnas villkor i fem-sex-sju år redan. Troligen blir det inget abrupt

avslut, utan kampanjen rullar på, säger Jarl.

Jarl och Emil funderar på om de har några tips till andra som inte vill hantera en viss produkt på sitt jobb inom handel och service.

– Begär förhandling och försök få företaget att berätta vilken hållning de har. För vår del märktes det att Systembolaget inte ville prata om det, säger Jarl.

– Antingen har man en reell makt på arbetsplatsen genom att vara i majoritet, då säger man bara nej och vägrar hantera produkten. Är man däremot i minoritet får man försöka påverka företaget och kunderna. För att bojkotta behöver man inte varsla, men ska man kritisera det egna företaget kan det räknas som illojalitet. Utan det fackliga skyddet hade vi nog fått sparken, säger Emil.

– En annan grej är att försöka hitta partners med hög trovärdighet att driva kampanjen tillsammans med. Vi har till exempel Afrikagrupperna med oss. SAC har inte så hög trovärdighet i Systembolagets ögon, avslutar Emil.

CSAAWU:s strejk avslutades 28 november och resulterade i en åttaprocentig löneökning för arbetarna. Det är långt ifrån en skälig lön, men vinindustrin kommer aldrig bli sig lik i Sydafrika. Det visar vad vi kan åstadkomma när vi använder vårt främsta vapen: internationell solidaritet.

Fanny Hökby
informationsorganisatör



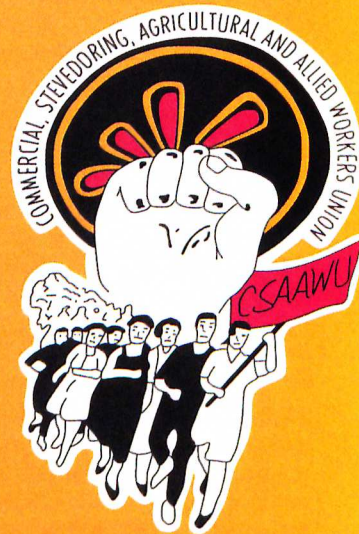
Representanter från CSAAWU på besök i Stockholm 2014.
Foto SAC.

SÅ GJORDE DFSA:

- Skrev debattartiklar.
- Startade egen kampanjsida på Facebook.
- Tog hjälp av SAC:s officiella Facebook och Twitter.
- Åskade pengar från sin LS.
- Betalade för annonser.
- Medverkade i Livs-facket's insamling.
- Varlade om stridsåtgärd.
- Höll kontakten med det lokala facket i Sydafrika.
- Hittade samarbetspartners med hög trovärdighet.



CSAAWU
DOORS OPEN!
DONATE TODAY AT CSAAWU.ORG!





Jesper Johansson i SAC:s CK (t.v.) överräcker priset till Leo Heyman.
Foto Fanny Hökby.

Arbetsvägran belönades med pris

Det nazistiska mordet på Björn Söderberg fick SAC Syndikalisterna att inrätta Civilkuragepriset som varje år delas ut till någon som stått upp och visat extra kurage på sin arbetsplats. I år delas priset ut till Leo Heyman som vägrat gå med som parkförvaltningens personal för att bistå polisen vid en vräkning av EU-migranter.

Situationen för EU-migranter, som kommer hit från Rumänien och Bulgarien för att försörja sig och ofta tvingas tigga, har fått stor uppmärksamhet i Sverige under de senaste åren. Vi har sett bilder på hur kronofogde och polis vräker dem från deras tillfälliga boplatser, inte sällan med hjälp av personal från kommunens parkavdelningar. Det var vid ett sådant tillfälle som Leo Heyman bestämde sig för att säga ifrån. Han arbetar på park- och naturförvaltningen i Göteborg, en kommun som under senare utmärkt sig för sina snabba beslut om vräkning.

– Den här dagen började som vanligt. Jag och min kollega åkte ut till vårt område. En halvtimme innan lunch ringer cheferna till oss och säger att vi ska åka ut tillsammans

med polisen för att städa undan ett läger.

Leo Heyman kände obehag direkt. Han började prata med sin närmaste kollega om hur han upplevde den här arbetsuppgiften, att driva bort några av samhällets allra mest utsatta människor från det lilla hem de lyckats skapa sig här. Under lunchen fortsatte han att prata med sina kollegor.

– Efter lunchen förklarade jag för min chef att jag inte tänkte vara med på det här, att det inte fanns en chans. De närmsta cheferna samlade oss sedan, eller inte mig egentligen, men jag ville ändå sitta med för att se hur det går till och få fler chanser att förklara hur jag ser på det inför alla.

Leo Heyman var tydlig med sin arbetsvägran, men det var ingen annan som tog

chansen att följa hans exempel. Några lät lite tveksamma när de pratade om att följa med på en avhysning, medan andra snarare verkade tycka att det var ett välkommet avbrott i de vanliga arbetsuppgifterna, kanske till och med spännande. Självtog Leo Heyman en bil och åkte ut till sitt vanliga område. Han hade inga planer på att inte arbeta, snarare var han mån om att visa att det var just vräkningen han inte tänkte göra. Cheferna gjorde ingen större sak av hans arbetsvägran heller.

– Jag fick någon ifrågasättande kommentar, men det var okej, jag förklarade varför och sedan sa jag att det är skitigt på mitt område, så jag tar vilken bil som helst och åker och jobbar vidare i eftermiddag och städar.



Det var lugnt. Vi har ett område som är svårt att hålla en bra standard i, så det är mycket att göra, och då ville jag visa att det är viktigt.

Dagen efter hade verkligheten kommit ikapp flera av kollegorna.

– Det var faktiskt ganska många som kom fram till mig och sa att de borde ha vägrat också. Paret som bodde i lägret hade suttit kvar under tiden och gråtit. Det var verkligen intressant, för så lät det inte alls inför det där jobbet, säger Leo Heyman.

– Men det var fint, för de hade ju inte behövt komma och erkänna det. Nästan ingen av dem tyckte att det var speciellt kul att göra.

Leo Heyman har arbetat på park- och naturförvaltningen ganska länge. Det tog honom sex år att få en fast tjänst, men just nu är han tjänstledig eftersom han går en konstlinje på folkhögskola. Det var när han var inne och arbetade i somras som de blev utkommenderade till vräkningen. Då tyckte han också att han märkte av en tuffare stämning på jobbet, till exempel

i förhållande till romer som tigger. Inte direkt öppen rasism, men i en viss jargong hos en del anställda. Det fick honom också att vilja göra något av situationen.

– Jag skulle bara inte ha klarat att åka ut och göra det jobbet. Så det kändes viktigt. Jag ville också ge en annan bild till de andra, att så här kan man faktiskt göra.

”Jag skulle bara inte ha klarat att åka ut och göra det jobbet. Så det kändes viktigt. Jag ville också ge en annan bild till de andra, att så här kan man faktiskt göra.”

Som parkarbetare möter man ibland hemlösa och det är inte så lätt att bemöta dem på ett bra sätt. Då kan det ingå i arbetsuppgifterna att plocka bort någons ägodelar, men det handlar inte om att åka med polisen och göra en regelrätt vräkning.

– Det har funnits kollegor som haft hemlösa

som har bott på sitt område och så har någon chef bett dem åka ut och plocka bort deras saker. Då vet jag att folk har gjort så att de har packat ihop grejerna och låtit dem stå där någon dag innan de tar bort det.

Han blev förvånad över att vara nominerad till Civilkuragepriset, det han gjorde var en självklarhet, något han måste göra. Han

är lågmäld och vill inte göra en så stor sak av det han gjorde. Själv har han bara berättat om det för ett par vänner. Men priset får honom att känna att han gjorde något riktigt bra, att han stod upp för något viktigt. Och han känner att det är något att ha med sig när han kommer tillbaka till sitt arbete efter folkhögskolan.

– Priset är jättehedrande. Egentligen tycker jag ju att det borde vara självklart att man agerar så. Vi jobbar ju kommunalt också, det är ju skattemedel och det är så mycket som är fruktansvärt i hela den här situationen. Det är många andra gubbar som jobbat i flera år och som har trygga anställningar och som borde ha kunnat ta det här



“Priset är jättehedrande. Egentligen tycker jag ju att det borde vara självklart att man agerar så.”

steget med mig. Men jag är verkligen glad att jag gjorde det, annars hade jag inte mått bra idag.

Att parkarbetare ska följa med och bistå polisen vid en vräkning ser han som en del av en otäck samhällsutveckling.

– Det är absolut en del av en normalisering, det är läskigt.

SAC har fått en kommentar om hur de anställda på parkförvaltningen använts vid vräkningar av EU-migranter. Vi talade med Noshin Hafizi, som är HR-chef på park- och naturförvaltningen i Göteborg. Hon säger att kommunen som arbetsgivare arbetar för att skapa en så trygg miljö som möjligt för de anställda. Om något händer i deras arbetsvardag ska de ha någon att vända sig till, men framför allt ska deras arbetsmiljö kännas säker.

– Vårt uppdrag handlar om att hålla Göteborg rent och tryggt och vackert. I de fallen polisen har avhyst EU-migranter är vårt uppdrag att städa undan efteråt, men vi är inte en del av polisens arbete, och det ska vi inte vara heller.

Noshin Hafizi betonar att anställda på park- och naturförvaltningen kan hamna i svåra situationer, där de möter missbruk, våld eller social misär. I fallet med vräkningar av EU-migranter har Noshin Hafizi svårt att

se att park- och miljöförvaltningens anställda ska behöva vara på plats och börja arbeta i anslutning till själva avhysningen.

– Vid avhysningar har polisen sin roll, medan vi har vår roll som gäller renhållningen och inte själva avhysningen. Vi är inte där för att hjälpa polisen, vårt arbete går att göra senare, även om jag också förstår att det behöver vara ganska nära efter avhysningen i tiden, att vi städar här skapar en trygghetskänsla i staden.

Men hon har inte uppfattat att detta varit en stor fråga på arbetsplatsen.

– Jag har inte hört att just den här frågan har varit uppe bland personalen. Men vi diskuterar hela tiden andra svåra frågor, som vi möter i vårt arbete.

Cirka 30 personer kom till Göteborgs LS för prisutdelningen, lördagen den 15 oktober.

– Det känns jättebra, det är det finaste pris jag fått, sa Leo i sitt tacktal.

Han har fått mycket uppskattning från vänner och personer runt omkring och han hoppas han har påverkat sina arbetskamrater. Han tycker det ska bli intressant

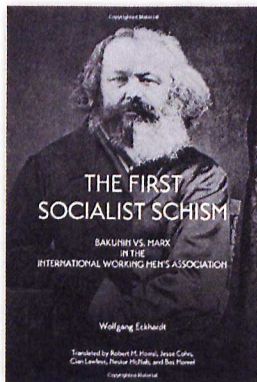
att se hur man kommer hantera frågan på kommunen nu när de är medvetna om frågan. Det ska bli intressant att få se vilka chefer som visste om sakförhållandet och vem som tagit beslutet från början, tycker han.

**Fanny Hökby, informationsorganisatör
Mikael Mildén, Stockholms LS**



Recension!

The First Socialist Schism – Bakunin vs. Marx in the International Working Men's Association Wolfgang Eckhardt, 2016



Det kan tyckas tjugigt att ännu en gång återvända till 1800-talet för en studie av de personligheter, fejder och organisatoriska experiment som formade en ung arbetarrörelse. Men när en bok som Wolfgang Eckhardts *The First Socialist Schism* dyker upp kittlar det likväl till i historienerven.

Boken är dessutom inte bara en oerhört väl genomarbetad skildring av de så omtalade åren kring Första Internationalen, utan också en viktig påminnelse om de organisatoriska principer som striderna gällde. Underrubriken till trots målas bilden upp av en bred rörelse bortom de stora namnen. En rörelse som med energi och stor självständighet tog sig an uppgiften att organisera ett motstånd mot både statlig repression såväl som kapitalismens allt intensivare exploatering.

Eckhardt levererar en bok späckad med utdrag från kongressprotokoll, brevkorrespondenser och tidningsartiklar – av bokens drygt 600 sidor utgör bibliografin och fotnoterna nära 200. Förutom denna detaljrikedom lyckas författaren också levandegöra dramatiken och det politiska spelet kring Internationalen på ett gripande sätt som gör det svårt att lägga boken ifrån sig.

Något grovhugget så är de två tendenser som stängas mot varandra dels den av Marx och Engels anförda auktoritära, och dels den frihetliga, med profiler som Bakunin och Guillaume. De förra strävar efter att centralisera mer makt i det Londonbaserade Generalrådet och förordar obligatoriskt deltagande i parlamentariska val, medan de senare förespråkar en mer autonom och federalistisk inriktning med tyngdpunkten på facklig självorganisering istället för parlamentarisk politik – en ståndpunkt som kan sägas vara embryot till det som snart skulle bli känt som revolutionär syndikalism.

De personliga undertonerna i konflikten är förvisso nedslående, men var inte så centrala som det ibland är lätt att tro. I den mån de fick reella verkningar på Internationalen så var det främst i egenskap av Marx och Engels alltmer paranoida hållning gentemot Bakunin, där denne ansågs ligga bakom allt som inte gick Generalrådets väg. I sina alltmer frenetiska smutskastningsförsök alienerade de sig dessutom inte bara fullständigt från de sydeuropeiska federationerna, utan lyckades till slut även tappa stödet från mer neutrala grupperingar som – inte minst tack vare föredömlig medling av James Guillaume – slöt sig till den frihetliga falangen.

När Internationalen i praktiken splittrats i och med den så ödesdigra och farsartade Haag-kongressen 1872, så var det mer som en implosion för Generalrådets sida, där något ointresserade tyska socialdemokrater och mindre grupperingar i olika andra länder tillsammans vida överträffades i medlemsantal av de federationer som utgjorde den frihetliga delen.

Allt som allt är detta en faktsäckad bok som inte bara ger en inblick i en infekterad och delvis personlig konflikt, utan också säger en hel del om de olika rörelserna, om organisationsprinciper och om synen på autonomi. Samtidigt är det hjärtvärmande att ta del av den energi, solidaritet och optimism som genomsyrade dessa arbetarrörelsens pionjärer.

Rafael Farga Pellicers ord från den spanska federationens konstituerande möte passar avslutningsvis väl för att exemplifiera den rådande andan: "Vi vill ha rättvisa, och därför vill vi att kapitalets, kyrkans och statens värde ska upphöra, för att på dess ruiner bygga ett självförvaltande samhälle – anarki, den fria federationen av fria sammanslutningar av arbetare" (min översättning).

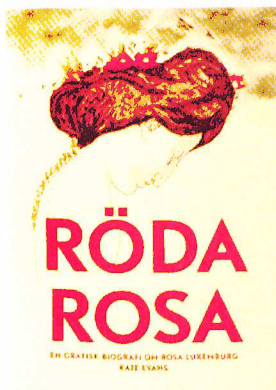
Marcin Anglart
Göteborgs LS

Missa inte!

Tidskriften *Klass* har som ambition att lyfta fram litteratur med klassperspektiv. Genom samtal, diskussioner och kanske även polemik med såväl makthavare som författare och skribenter hoppas tidningen att kunna påverka samhällsdebatten och föra fram viktiga frågor i ljuset. Tidskriften ges ut av föreningen Arbetarskrivare 4 gånger per år. Pre-numeration för 4 nummer kostar 200 kronor. Läs mer på arbetarskrivare.wordpress.com.



Recension!

Röda Rosa
Kate Evans, 2016


Rosa Luxemburgs liv och tankar fortsätter att inspirera och den antiauktoritära kommunism som är en del av hennes arv framstår allt mer som det enda alternativet till det totala barbariet. Under hösten har inte mindre än två böcker getts ut på svenska som tar avstamp från Luxemburg, dels Nina Björks Drömmen om det röda: Rosa Luxemburg, socialism, språk och kärlek, och irländska Kate Evans serieroman Röda Rosa.

Där Björk tar avstamp i Luxemburgs idéer för att diskutera dagspolitik är Evans bok en linjär biografi varvat med försök till att pedagogiskt förklara Luxemburgs ideologiska ståndpunkter, såsom vidareutvecklingen av Marx mervärdesteori och det intima sambandet mellan kapitalets kriser och behovet att dra ut i krig för att skapa nya marknader att avsätta sina varor på.

Resultatet är en ganska torr redogörelse, tänk bokserien Introducing... där allt från Freud till Foucault avhandlas komplett med fula bilder och datorsatt typsnitt. Men där de böckerna kan fungera som en enkel första ingång till något komplicerat eller i bästa fall få en att klara en tenta man inte pallar plugga till lämnar Röda Rosa läsaren tom och frustrerad. Nina Björk a sin sida förhåller sig till Luxemburg på ett uppfriskande och levandegörande sätt medan Kate Evans sysslar med ett platt redovisande som inte tillför en millimeter ny betydelse. Tidigare har Evans mest gjort habila böcker till hugade föräldrar med titlar som Bump Book: how to make, grow and birth a baby, och det är för mig ett mysterium varför ett aktat förlag som brittiska Verso velat ge ut boken vars engelska titel är Red Rosa, eller varför för den delen svenska Tankekraft tyckt den varit värd att översätta. I bästa fall var det kanske av välvilja till projektet, en slags tacksamhet hos en vänster på dekis att någon överhuvudtaget vill ta sig an och berätta om en av rörelsens portalgestalter. I värsta fall tyder det på en bristande förmåga att bedöma en tecknad series kvalitéer, en slags nonchalans för själva mediet. För om man överför nivån som Evans bok ligger på till, låt oss säga, en akademisk debattbok hade den förmodligen aldrig publicerats. Serien är sällsynt illa, för att inte säga slappt tecknad, och då är jag en person som normalt sett har stort överseende med det grafiska. Blandningen av datorsatt text och photoshopade effekter sticker i ögonen och den konsekventa bristen på bakgrunder gör att allt verkar äga rum i ett vakuum. Hela gestaltningen och berättartekniken ligger på en niva som många nybörjare snabbt passerar. Framförallt lyckas Evans med konststycket att göra ett intressant liv och relevanta teorier till något menlost och ointressant.

Nej, vänstern behöver inte fler undermåliga verk som likt nekrofiler gräver upp våra gamla lik till ännu en sorglig sejour. Vill man läsa något som har relevans här och nu tycker jag man ska plocka upp Daria Bogdanskas Wage Slaves, om arbete och motstånd på Malmös indiska restauranger. Och om man trots allt ändå vill läsa en intressant och bra politisk biografi i serieform skulle jag rekommendera Chester Browns Louis Riel, som handlar om en kanadensisk motståndsmann på 1800-talet av mestisursprung med anarkistiska tendenser. Den har allt som Evans bok inte har.

Henrik Bromander
Malmö LS

Recension!

Ingen jävla hjälte
Andreas Rasmussen


8 mars år 2014 var spelet många sätt. Dels för att det var så kallt men också för att det var så varmt. Dels för att det var så mycket. Ett gäng antifascisterna, Showan Shattak, hamnade med liv svävade i fara.

Medan han ligger nedsövd så växer en rörelse starkt. Längre fram i Malmö och som ger eko över hela Europa. Showan!" var från början något hans vän skrek till honom. Han skulle hålla ut i väntan på ambulans, och det blev en ny nymt med antifascistisk kamp.

Boken heter just "Ingen jävla hjälte" för att både författaren Andreas Rasmussen och Showan själv inte velat göra en bok om Showan som person, även om mycket av boken förklarar skäl – kretsar och återkommer till det. Boken handlar om Showans uppväxt, politiska aktivism och arbete som schysstare kultur inom fotbollen där han är aktiv, och om att rakryggat stå upp mot nazismen, hur och när det gick. Showan fick betala ett högt pris för detta, han delade med de andra som skadades i attacken.

Boken är fylld med bilder på allt ifrån Showans uppväxt till bollsammanhang, från Kämpa!-demonstrationerna till därefter. En väldigt tjock och fin bok om en stor antifascistisk rörelse i nutid. Som samhällsdokument är boken en personlig bearbetning av ett svårt trauma är den ovärderligt viktig. Allt sammantaget gör att när man läser den så kan man verkligen känna att antifascism är viktigt. Det är något mer än att fysiskt tillrättavisa nazister. Det är om vilket sorts samhälle vi vill vara med och skapa. Den är väldigt trevlig och tjugig att bläddra i.

Tommy
Stockholm



Recension! Självmotsägelser Cecilia Persson, 2016

*"Verksamhetsfält
Socialstyrelsens direktiv
verkligheten relativiserar
barns rättigheter..."*

Ett kallt samhälle. Psykisk ohälsa. Ett tillstånd av kaos. Det vi lärde oss i skolan om rättvisa, empati och mänskliga rättigheter gäller inte när vi kommer ut i arbetslivet; verkligheten underkänner de universella värden vi lärde oss att värna högst. För att stå ut får man låta sig avtrubbas och lära om. Det är lätt att glömma bort vem man är.

"Förut hade jag aldrig accepterat att posttraumatiserade barn ska lära sig att vänta på vinterkläder. Enligt samhällets normalitetskriterier är jag därför en person som kan identifieras som frisk". Paradoxer.

Cecilia Perssons diktsamling *Självmotsägelser* är ett försök att bringa ordning i en förvirrad värld. Genom en fiktiv dialog söker hon efter svar och förlåtelse, försöning och befrielse. Förlåtelse för att man tvingas arbeta enligt någon annans skeva regler; för att man underordnar sig maktens och kapitalets regler och sviker människor på vägen.

Cecilia Persson är poet, historiker och skrivpedagog. Hon har forskat i historia om förintelsen, flykting- och migrationshistoria och jobbar som socialpedagog med ensamkommande flyktingbarn. I texterna får just barnen en viktig funktion, det är de som står i kontrast till allt det konstruerade och byråkratiska. De är de svagaste som vi tvingas svika och det gör jätteont – det känner man även om Perssons dikter håller en stor och ibland ironisk distans till de allvarliga samtalsämnen.

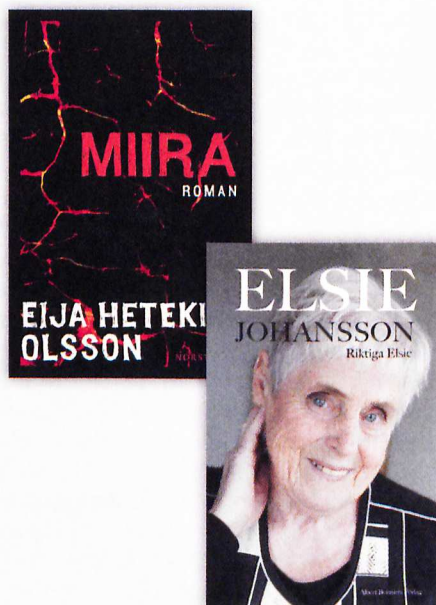
"Jag ifrågasätter allt eftersom jag själv är ifrågasatt. Jag har tillsatt en utredning om mitt eget liv och ingen annan kan utreda än jag själv". Den som blivit utsatt för orättvisor blir i bästa fall kritisk, den söker efter teorier för att få bekräftat att felet inte ligger hos en själv utan någon annanstans. Man söker strukturella förklaringar och verktyg för att göra motstånd. Persson söker hos Marx, Husserl, Heidegger, Sartre, Derrida, Deleuze, Benjamin. Frågor om identitet, sanning, språk och livsmening skvalpar runt men i dialogen finns alltid två tolkningar av samma skede. Och så är plötsligt flyktingbarnen där igen och blottar hur absurt det hela är. För det är absurt. Vi vet vad som är rätt och bäst för barnen men vi accepterar att den andra sidan vinner; sidan som har makten och pengarna förvränger perspektiven. På det sättet är Perssons dikter politiska, i förvirringen och (de felaktiga) frågeställningarna blottas maktstrukturerna.

Dikterna i samlingen har inga början eller slut, snarare flyter texterna och orden runt på sidorna och man får själv välja hur man ska tolka dem. Det är ett samarbete mellan författare och läsare som man får vara beredd på om man ska ge sig i kast med boken. För ja, boken är svår och den kräver nog att man läser den ett par gånger för att se vad som händer på sidorna. Antingen går man in för att förstå, eller så tillåter man ögonen att förutsättningslöst vandra runt mellan sidorna och plocka upp det som man gillar bäst. Vissa passager bränner till, andra förstår jag inte ett dugg av. Men gillar man utmaningar så kan man absolut ge *Självmotsägelser* en chans!

Fanny Hökby
Informationsorganisatör

Miira Eija Hetekivi Olsson, 2016

Miira är född och uppvuxen i Göteborgsförorterna Gårdsten och Bergsjön. Hon kan antligen lämna hemspråksklassen och den ofria grundskoletiden bakom sig och påbörja den fria grymmetiden. Plugga järnet på gymnasiet, bli proffs. I hjärnkirurgi. Flytta hemifrån, hetshängla när hon vill. Bli fri från trappstädarjobbet också. Men vägen är krokig, livet krulligt, och Miira får blåmärken av krockarna. Trots det vägrar hon att ge sig. Med en brinnande vildvilja slår hon sig fram genom hindren i ett hårt segregerat system.



Riktiga Elsie Elsie Johansson, 2016

I den självbiografiska berättelsen *Riktiga Elsie* berättar författaren naket – ibland smärtsamt och brutalt men aldrig kärlekslöst – för läsaren om sitt liv. Om sin vandring från stugan på åsen i gamla Fattigsverige fram till en position som hyllad och prisbelönt författare. Resultatet är ett uppriktigt och djupt mänskligt tidsdokument.

Bojkott inledd mot Bongo bar i Jönköping

Efter två strandade förhandlingar ligger Jönköpings LS i konflikt med uteställena Bongo Bar och Fabriken, samt ägarna i Eskalator AB. De befinner sig nu i en omfattande, utåtriktad bojkottkampanj mot de båda barerna.

I juni fick LS ett samtal från en medlem som inte fick något anställningsavtal på sin arbetsplats, Bongo Bar. Han hade länge efterfrågat detta, men arbetsköparna lät det passera. Det var när LS tog kontakt med platschefen som situationen eskalerade. Chefernas attityd mot medlemmen vände tvärt, han blev uppringd av platschefen som meddelade att medlemmen inte längre var välkommen till arbetsplatsen, detta trots att han blivit lovad jobbpass.

Dagen efter att fackföreningen besökt arbetsplatsen för att lösa den eskalerande situationen blir medlemmen uppringd utav arbetsköparna, Eskalator AB. Han blev hotad att bli polisanmäld om han skulle fortsätta blanda in facket i konflikten. Senare samma dag ringde medlemmen upp ägaren, medlemmen lyckades då spela in samtalet. Här uppges det att ägarna tänker sätta "hårt mot hårt", och avråder medlemmen från fortsatt kontakt med facket.

Jönköpings LS kallade till förhandling och till slut lyckades man få till ett möte (efter varning om varsel om stridsåtgärder). Tyvärr gick inte förhandlingen som de hade tänkt. Trots generösa erbjudanden om en smidig lösning vägrade arbetsköparna betala något skadestånd. De erbjöd istället medlemmen 20 000 kronor direkt i handen. Detta kan tolkas som en muta, ett försök att köpa över arbetaren till arbetsköparens sida, allt för att förminska fackföreningens betydelse.

Jönköping skrev i ett pressmeddelande i början av november:

"Restaurangbranschen har en lång tradition om "prekära", osäkra anställningar som missgynnar arbetarna, och allra främst ungdomarna. För de flesta ses det som självklart att skriva på ett anställningsavtal innan man börjar arbeta. För många, speciellt unga, är detta tyvärr inte så självklart. Att vara fackligt ansluten ses också av de flesta som en själv-

klar rättighet. Vad vi nu har fått erfara är att detta kan leda till diskriminering och till och med uppsägning. Vi i Jönköpings LS slår ett slag för de unga arbetarna. Det är på tiden att "förlorarna" i dagens arbetsmarknad uppmärksammas. Den diskriminering som vår medlem fick erfara är inte ovanlig men absolut inte acceptabel! Vi uppmanar till bojkott av Bongo Bar och Fabriken. Detta för att ge

upprättelse för vår medlem, men också för att ge ett budskap till alla arbetsköpare inom restaurangbranschen - vi vet vad ni gör och vi kommer avslöja er."

Mer om hur ärendet utvecklar sig kommer vi rapportera om i sociala medier och i nästa nummer av Syndikalisten!

Fanny Hökby
Informationsorganisatör





Foton av Jan Abrahamsson.

Stockholms LS branschträff 2016

Lördagen den 15 oktober genomförde Stockholms LS en branschträff för medlemmar inom vårt verksamhetsområde. Vi var 21 deltagare som samlades på Midsommargården i södra Stockholm.

Efter en kort inledande samling delades deltagarna upp på fyra branschgrupper, en för Utbildning, en för Social och Vård, en för Kultur-IT-Media samt en grupp för övriga branscher. Sedan blev det en dag fylld av samtal runt hur vi i Stockholm kan organisera oss och driva frågor på våra arbetsplatser inom våra respektive branscher. Vi höll avsiktligt inledande och avslutande presentationer och föredrag korta för att under huvuddelen av dagen kunna koncentrera oss fullt på diskussionerna i branschgrupperna.

Vår branschträff tillkom som ett led i våra försök att få igång en mer omfattande branschverksamhet. Vi ville se om det gick att bygga vidare på de nationella branschkonferenser som arrangerades av SAC under förra kongressperioden. Oavsett hur nyttigt och kanske framförallt trevligt det är att träffas kamrater från hela landet är det svårt att få några större resultat av sådana träffar innan vi har en mer omfattande och väl fungeran-

de lokal verksamhet. När det finns en lokal verksamhet att representera nationellt har vi samlad erfarenhet att bidra med till kamrater från andra delar av SAC och större möjlighet att ta fram planer för framgångsrika gemensamma projekt och samarbeten.

Dagen blev mycket givande och samtliga deltagare var, av intryck på plats och de inlämnade utvärderingarna, nöjda med det mesta runt upplägg, innehåll, genomförande och diskussionerna inom grupperna. Vi som arrangerade träffen är även vi nöjda och håller på att diskutera upplägg och förbättringar för nästa träff som vi planerar att genomföra till våren nästa år. Av utvärderingarna att döma tror vi att vi har ett upplägg som fungerar. Nu strävar vi åt att hitta en bra kompromiss mellan att kunna både återanvända innehåll från förgående träff, för att inte nya deltagare ska gå miste om det som varit bra, men på samma gång kunna erbjuda träffar som varje gång ska kännas meningsfulla och spännande för deltagare som återkommer. Tanken är att vi tills vidare ska genomföra två lokala branschträffar per år: en på våren och en på hösten.

Vi ser fyra stora fördelar med att fortsätta

med kontinuerliga lokala branschträffar:

1. Medlemmar som är i färd med att starta upp en ny eller få igång en inaktiv branschinstans får ett forum för att träffas och få med sig fler av medlemmarna inom deras bransch.
2. Medlemmar får ett forum att diskutera konkreta problem och lösningar kopplade till sina egna arbetsplatser.
3. Vi får ytterligare en kontinuerlig medlemsaktivitet för att engagera fler medlemmar, vilket alltid är behövligt.
4. Våra medlemmar får fler bra tillfällen att bjuda med nyfikna arbetskamrater som ännu inte är medlemmar till en lämplig LS-aktivitet.

Med detta hoppas vi få en bra plattform för att få igång en mer omfattande branschverksamhet i Stockholm. Fungerande branschorganisationer som fokuserar på medlemsvärvning och agitation inom sina respektive branscher är i sig en av de viktigaste nycklarna för att vi på allvar ska kunna växa och leva upp till våra högt ställda mål om att bli 40 000 medlemmar.

Andreas Sjögren Roselli
Stockholms LS

Att bara få va' sig själv

I slutet av september var SAC inbjudna att delta i ett panelsamtal på gymnasieskolan Södra Latin i Stockholm. Temat var diskriminering och eleverna hade själva önskat att just SAC skulle komma dit. Intresset för facklig organisering var stort, inte minst för att eleverna själva snart ska ut på en hård arbetsmarknad där det inte är lätt att vara ung och osäkert anställd.

Gymnasieeleverna på Södra Latins gymnasium har planerat och förberett den här temamorgonen ända sen i våras och det är väldigt imponerande, särskilt med tanke på att de själva skrivit frågorna och modererar samtalet. Under paneldebatten ska deltagarna berätta hur facken arbetar med diskrimineringsfrågor.

Låten "Bara få va' mig själv" med Laleh går igång. Efter ett par minuter tonas musiken ner och eleverna Rebecka och Amin tar plats vid ett podium.

- Vi har valt att spela den här låten för att den symboliserar vad den här projektveckan handlar om: respekt och allas rätt att få vara sig själva, berättar de. Sofie Nohrstedt från Stockholms LS får börja presentera sig själv och hon väljer att lyfta fram hur vi skiljer oss från andra fack: att vi är ett litet fack men att vi organiserar alla, inklusive papperslösa. Hon lyfter fram att hon alltid arbetar ideellt med förhandling, att det handlar om solidaritet, och att hon varit syndikalist sedan hon själv gick i gymnasiet. Näst på tur är Ulrika som kommer från TCO där hon arbetar på centralnivå med jämställdhet och arbetsmiljö. Som representant för ett stort fack lyfte hon fram fördelarna med att vara en stor centralorganisation: att man får större inflytande i politiken. Sist ut är Andreas från Finansförbundet som organiserar banktjänstemän. Han berättar att deras utmaning är att få till kollektivavtal som omfattar så många på arbetsplatserna som möjligt.

En del av elevernas frågor handlar om rena fakta: vilken är den vanligaste diskrimineringen på jobbet och hur går ett fackligt diskrimineringsärende till? Ulrika från TCO berättar att det vanligaste hos Unionen är gravida kvinnor som inte får förlängda kontrakt eftersom de just är gravida. Sofie säger

att det vanligaste i samhället är etnisk diskriminering, att vara vit kan ge fördelar på arbetsmarknaden, men att det är svårt att bevisa indirekt diskriminering.

När det kommer till frågan om löneskillnader mellan män och kvinnor märks det att paneldeltagarnas problemformulering skiljer sig. Andreas från Finansförbundet menar att det är ett fackligt problem – facken strävar inte åt samma håll. Industrin vill lägga märket på 2,2 % medan det kvinnodominerade LO vill lägga märket högre för att kvinnorna ska komma ikapp. Jag får känslan av att många av eleverna inte riktigt förstår vad "det industriella märket" betyder och Sofie försöker förklara det på ett rakare sätt:

- Det finns inget bra svar. Det handlar om tradition. Förr skulle kvinnan bara göraushållssysslor för låg lön och bli försörjd av sin man. Med tiden har det gett kvinnorna en "fördel" – de blir "attraktiva" för arbetsgivarna eftersom de är billigare att anställa. Men i förlängningen är det förstås ingen fördel.

Ulrika på TCO bekräftar och förklarar att kvinnors jobb ses som enklare än mäns.

- Det beror inte på att kvinnor är sämre på att löneförhandla, det finns det forskning som bevisar, säger hon. Sofie tillägger att Sverige har en av de mest könssegregerade arbetsmarknaderna i världen, vilket till stor del beror på att vi har en så stor kvinnodominerad offentlig sektor.

Det märks att eleverna vill veta mer om hur man gör om man är ung och osäkert anställd. Alla tre fackrepresentanter betonar vikten av att gå ihop med sina arbetskamrater och att dokumentera noga ifall man blir utsatt för trakasserier.

- Gå med i facket direkt, innan det händer något, uppmanar Sofie.

Mot slutet av samtalet kommer panelen in på rekrytering. Vilka frågor får en chef egentligen ställa till en arbetssökande som kommer på intervju? En bra fråga som jag tror de flesta funderat över någon gång. Det Ulrika från TCO med säkerhet vet, är att man inte får fråga kvinnor om de planerar att bli gravida snart. Nästa sak hon säger både förvånar och gläder mig:

- Du kan ljuga på en anställningsintervju



Från vänster: Sofie (Stockholms LS), Ulrika (TCO), Andreas (Finansförbundet), Maria (kursansvarig Södra Latin). Foto Fanny Hökby.

och svara vad du vill på frågor om din personlighet och fritid. Om du får jobbet kan de inte säga upp dig på grund av det.

Andreas från Finansförbundet uppmanar eleverna att fundera inför sin jobbintervju vilka frågor de kan tänka sig att svara på.

- Om du får frågor om ditt utseende eller vad du gör på helgerna, fundera på om frågorna är relevanta för jobbet du ska utföra. Om chefen ställer konstiga frågor och krav, är det en seriös arbetsgivare då? Vill jag ens jobba där i så fall?

Den sista frågan kommer från en lärare som undrar om man kan gå med i facket fast man jobbar svart. Alla tre svarar direkt ja och Sofie får avsluta samtalet med att berätta att SAC organiserar alla oavsett jobbvillkor och legal status.

Det har varit en debatt i väldigt vänskaplig ton. I de flesta frågor har deltagarna hållit med varandra och fyllt i varandras svar vilket känns ovanligt men skönt. Debatterna vi ofta stöter på i "vuxenforum" som ABF, sociala medier och TV-debatter blir, som vi alla vet, lätt hetsiga. Efter avslutande applåder är det flera elever som vill prata mer med Sofie om syndikalism och det visar väl tydligt att gymnasieskolor är utmärkte platser att värva framtida medlemmar på.

Fanny Hökby
Informationsorganisatör

Ny studieplan för SAC 2016-2018



CK antog på sitt oktobermöte en studieplan för perioden 2016 till 2018. Här presenteras den i en nedkortad version. Vill man läsa den fullständiga versionen kan man antingen logga in på Studieportalen (www.sac.se/Insidan/Studieportalen) eller maila studier@sac.se.

SAC Studiers studieplan

ÖVERGRIPANDE MÅL OCH SYFTE

Studieverksamhetens övergripande målsättningar sammanfaller med organisationens målsättningar och värdegrund. Dessa uttrycks i principförklaringen och i centrala styr- och strategidokument. Studieverksamhetens främsta syfte är därmed att bidra med förutsättningar för att organisationens målsättningar ska kunna uppfyllas. SAC Studier har därför egna konkretiserade mål tidsmässigt fördelade över kongressperioden som anknyter till organisationens övergripande mål.

UTBILDNING OCH DESS FORM

SAC Studiers syfte och mål är primärt inte att producera centrala utbildningar utan att i första hand stödja och stärka den lokala och regionala studieverksamheten. I det fall SAC Studier producerar egna utbildningar ska dessa tillämpa folkbildningens grundprinciper där delaktighet, mångsidig pedagogik, självständighet och kollektivt lärande är de bärande principerna.

STUDIEVERKSAMHET FÖR KONTINUITET OCH UTVECKLING

De arbetssätt och metoder som tas upp under utbildningar bör vara etablerade inom organisationen eller ha ett tydligt uttalat syfte att utbilda kring en metod eller ett arbetssätt som inte har prövats tidigare. Men den centrala studieverksamheten har också som uppgift att utveckla organisationen och bidra med forum som kan skapa nya

perspektiv på och inom verksamheten. På det sättet kan den centrala studieverksamheten stå för både kontinuitet och utveckling.

ROLLER OCH ANSVARSFÖRDELNING INOM SAC STUDIER

SAC:s centralkommittés (CK) studieansvarig är ansvarig för både kommunikation och att kommitténs arbete är inom ramen för CK:s fattade beslut. Detta ansvar övertas vid bildande av ett framtida CK Studieutskott.

CK:s Studieansvarig är adjungerad med rösträtt på Studiekommitténs samtliga möten. SAC:s Studieorganisator (SO) har ansvar för verkställande av valda delar av studieverksamheten och arbetsleds av CK. SAC:s SO är adjungerad med rösträtt på Studiekommitténs samtliga möten.

SAC:s Studiekommitté har den övergripande uppgiften att förverkliga den centrala studieverksamhetens mål. Denna uppgift har delegerats av CK.

Under perioden 2016 till 2018 ska SAC Studier fokusera på följande områden:

Fokusområde 1: Förvaltning, samordning och utveckling

Att:

- Reorganisera, utveckla och samordna SAC Studier och dess olika instanser och dess verksamhet för att genomföra studieplanen 2016-2018.
- Att stödja utbildning och samordning av den lokala och regionala studieverksamheten.

- Att utbilda nya och gamla lokala och regionala studieorganisatörer, underhålla och utveckla kontaktnätet av dessa studieorganisatörer och anordna vidareutbildning och konferenser för dessa.
- Att varje LS av SAC ska kunna hålla tre strategiska utbildningar (Facklig grundkurs, APO-cirkel, LSO-utbildning).

Fokusområde 2: Etablering av lokala behovsutbildningar

Att:

- Utifrån de årliga genomförda studiebehovsundersökningar har det framkommit det att det finns behov av fyra olika nyckelutbildningar. Dessa är:

1. Kassörsutbildning
2. Skyddsombudsutbildning
3. Förhandlingsutbildning
4. Medlemsvärningsutbildning/agitationsutbildning

En lösning på att undvika centralisering av federationens utbildningar är att SAC Studier prioriterar genomförande av årliga behovsutbildningar som då inte SAC Studier ska hålla i, men som kan erbjudas genom LS med stöd av SAC Studier.

Fokusområde 3: Elektronisk utbildningsplattform och strategiska utbildningar

Det är viktigt att om SAC Studier ska genomföra egna utbildningar så ska dessa ha både ett strategiskt värde och inte konkurrera med de lokala och regionala utbildningarna. Dessutom måste formerna för dessa utbildningar variera och erbjuda en mångfald av pedagogiska

metoder utifrån de respektive utbildningarnas syften och funktion. SAC Studier bör därför ligga i framkant när det gäller den tekniska utvecklingen inom utbildningsområdet.

Att:

- a) SAC Studier ska bygga upp en elektronisk utbildningsplattform.
- b) Att SAC Studier ska genomföra tre strategiska utbildningar.

Dessa är:

1. Studieorganisatörsutbildning
2. Facklig organisatörsutbildning (FO-steg 1 - Organisatör)
3. Facklig organisatörsutbildning (FO-steg 2 - Branschorganisatör)

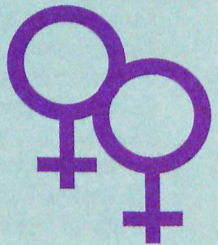
c) SAC Studier ska också upprätthålla tre stödjande administrationsutbildningar när den elektroniska utbildningsplattformen är fungerande.

Dessa är:

- Hemsida
- Ärendehanteringssystemet
- Medlemsregistret

Jan Abrahamsson
Centralkommittén

Var med och planera 8 mars!



1914 - kvinnor får i genomsnitt 86% av
männens lön när de utför samma arbete.
2014 - kvinnor får i genomsnitt 85% av
männens lön när de utför samma arbete.



Vill du vara med att planera för SAC:s centrala 8-mars kampanj 2017?

Det är nu hög tid för förberedelser för hur vi som feministisk fackförening ska uppmärksamma den internationella kvinnodagen nästa år. För att få till en så bra och omfattande kampanj som möjligt bjuder vi nu in dig som LS-medlem till att bli en del av denna kampanj!

Inga erfarenheter krävs, bara ditt engagemang och lite av din tid.

Hör av dig till syndikalisten@sac.se eller skriv ett meddelande på Facebook om du vill bidra, stort eller smått.

Hjärtligt välkommen hälsar SAC:s centralkommittés Agitations- och propagandautskott

Viktigt för medlemmar och LS inför nya medlemsregistret

Vi börjar närma oss lanseringen av det nya registret. Innan dess måste vi alla hjälpas åt för att övergången ska ske så snabbt och smidigt som möjligt. Läs igenom vad du som medlem och kassör/administratör ska göra för att hjälpa till. Har du frågor så kontakta i första hand din LS eller skriv till sekretariatet@sac.se.

Tidsplanen har skjutits fram ungefär en månad. I januari kommer registergruppen börja med sluttester av systemet. Den 17 februari ska registergruppen leverera data för konvertering till det nya systemet och sista februari kommer samtliga LS gå över till det nya registret. Under två månader kommer hela organisationen befinna sig i en testfas då vi kanske kommer hitta buggar som leverantören kommer jobba med att bugggrätta under tiden. Det är viktigt att LS:en då rapporterar in eventuella problem med registret för att få dem rättade så fort som möjligt. Den sista maj kommer registret vara färdigt om allt går som det ska och projektet kommer avslutas. Men i och med det kommer inte möjligheten att lägga till nya funktioner i registret att försvinna, SAC kommer kunna köpa programmeringstimmar av MySoft för att göra förändringar i registret och utöka funktionalitet.

Vad ska jag som administratör/kassör göra?

När det gäller att föra över all data från vårt nuvarande register till det nya är det viktigt att så många uppgifter som möjligt är korrekta så att all funktionalitet hinner testas ordentligt med riktiga data. Det underlättar att faktiskt se och kunna sortera de uppgifter som varje organisationsinstans har tillgång till.

Vad man som administratör/kassör behöver tänka på är att dokumentera vad som är specifikt för de rutiner eller notationer som just den egna organisationsinstansen fört in i sitt register genom åren. Det kan gälla allt från avgifter, arbetsköpare, yrkesbeteckningar, kurser, och organisationsinstans-relaterat som övergångar, förtroendeuppdrag, med mera.

När det gäller yrken ska vi i fortsättningen genomgående använda SCB:s yrkeskoder. Vad skiljer till exempel en frilans från en egenföretagare inom olika verksamheter?

ARBETSKÖPARE OCH ARBETSPLATS

En av de viktigaste uppgifterna för att uppnå målet att kunna använda medlemsregistret i organiseringsarbetet är att uppgifterna om arbetsköpare och arbetsplatserna (också kallat arbetsställe) stämmer. Det du som kassör/administratör ska göra är att:

- Få in uppdaterade uppgifter från medlemmarna.
- Utifrån de aktuella uppgifterna identifiera tvetydigheter som finns bland registeruppgifterna.
- Lösa upp tvetydigheterna, hitta korrekta organisationsnummer och adresser till arbetsköpare samt kontaktuppgifterna till närmaste chef.

Målet är att så få som möjligt ska behöva skriva in uppgifterna i det nya registret för hand, då det väldigt enkelt kan bli fel och vi riskerar att få flera benämningar av samma arbetsköpare och arbetsplats. Detta går inte utan en övergångsprocess där vi tillsammans delar arbetsbördan.

BRANSCHORGANISATIONENS ORGANISATIONSINSTANSER

En annan viktig uppgift för dig som administratör/kassör är att:

- Koppla arbetsplatser till rätt driftsektion eller avdelningar av driftsektioner.
- Få klart om ditt LS uppbär medlemmar i syndikat och därför ska betala medlemsavgift till dessa.
- Kontrollera om det ska ske övergångar.
- Kontrollera organisationsplan.

AVGIFTSTABELLER

Samma form av koll måste göras för er avgiftstabell. Eftersom alla LS i SAC har sin unika avgiftstabell måste vissa anpassas för att passa in i registret. Det innebär inte att alla måste se likadana ut, ni bestämmer fortfarande avgiftsklasser och belopp. Men när det gäller till exempel pensionärs- och studentmedlemmar måste dessa omvandlas till en motsvarande månadsavgift, inte termins- eller årsavgift. Som kassör/administratör ska du:

- Kontrollera att din LS/syndikat/distrikt meddelat aktuella avgiftstabeller så att det blir rätt från början i nya registret.
- Meddela till SAC om din LS har procentuell eller nära oändligt antal steg i avgiftstabellen – ange de steg som gäller för avgiftstabellen.
- Periodisera frivilliga avgifter.
- Omvandla terminsavgifter till en motsvarande månadsavgift.
- Kontrollera så att minimiavgiften stämmer.

SAMMANFATTNING

Kontrollera att följande är angivet för varje medlem:

- Person- och kontaktuppgifter, gärna även e-postadress och mobilnummer.
- Sysselsättning: lönearbetar, studier, pensionerad?
- Arbetsplatser och arbetsköpare.
- Lön och andra avgiftsgrundande inkomster.
- Uppgifter om eventuella kollektivavtal är aktuella.
- Kolla att fria kommentarer inte överlappar med vad som ska vara strukturerad information i registret.

Vad ska vår LS göra?

Alla LS måste var och en besluta vilken av de två avgiftshanteringsmodellerna de vill använda. Här nedan står för- och nackdelarna med de olika alternativen. Fundera över vad som blir bäst för just er LS beroende på hur många medlemmar ni är och hur tung arbetsbörda er kassör/administratör har. Poängen med registret är att underlätta och frigöra tid som man kan använda till något roligare än ekonomi och administration!

CENTRAL ADMINISTRATION:

Möjliggör autogiro med OCR och betyder i praktiken att systemet månatligen genererar avgiftsfakturor i PDF-format att skicka ut via e-post eller, i vissa fall, via post till medlemmarna. Inkomna betalningar läses in i systemet och skickas automatiskt vidare till LS konto utan att LS-kassören behöver sitta och skriva ut transaktioner från banken och manuellt skriva in dem i avgiftshanteringen. Detta är en sluten process för att kunna erbjuda alla LS dels arbetsbesparingen och dels en autogirolösning även där det lokala underlaget kanske inte motiverar avgifterna. Inga LS-pengar hanteras av SAC centralt och till exempel central avgift betalas som vanligt av LS till SAC varje förfalldag. Vidare kommer LS på "Mitt medlemskap" på hemsidan kunna erbjuda direkt kort-/bankbetalning av medlemsavgifter via en PayEx-lösning.

Detta rekommenderas inte bara för större LS utan även ner till LS med kanske endast ett 20-tal medlemmar.

LOKAL ADMINISTRATION:

Det här är en variant för främst mycket små LS med kanske hög andel pensionärer, liten avgiftsgenomströmning och inget direkt behov av att kunna erbjuda autogiro. LS kommer att manuellt få föra in medlemmars inbetalningar i medlemsregistret och ingen extraservice som PayEx eller autogiro kommer kunna erbjudas medlemmarna om inte LS tecknar egna avtal till oskälig kostnad, utan att man får någon automatik och arbetsbesparing på köpet.

! Meddela SAC vilken av de två modellerna ni valt. Skicka ett mail till sekretariatet@sac.se.

! Alla LS måste välja en av de två modellerna. Beslutet att skaffa ett nytt medlemsregister togs på kongress och är således bindande.

! Inget av alternativen innebär några extra kostnader för era medlemmar.

Kallelse till utbildning

Alla LS har bjudits in att delta på en utbildning i det nya registret. På grund av att utvecklingen dragit ut på tiden så är utbildningarna dock framskjutna en månad ungefär. Håll utkik efter mer information via e-post. Har du frågor kring detta skicka ett mail till studier@sac.se

Vad ska jag som medlem göra?

När all medlemsinfo ska in i det nya registret är det viktigt att det blir rätt från början. Poängen med registret är att vi från flera håll i organisationen kan söka rätt på personer enkelt och smidigt, till exempel söka på en arbetsplats och få fram alla medlemmar i den. Ett ovärderligt verktyg när det ska varslas om stridsåtgärder eller byggas nya driftsektioner och syndikat.

Det du som medlem behöver göra redan nu är att kontrollera och uppdatera dina uppgifter hos din LS. Maila eller ring dem (kontaktuppgifter finns längst bak i tidningen och på nätet) och uppdatera dem om:

- Dina person- och kontaktuppgifter.
- Din sysselsättning: arbete, studier, pensionär, en kombination? Berätta i så fall vilken din huvudsakliga sysselsättning är.
- Dina aktuella arbetsplatser och arbetsköpare. Här är det viktigt att vara noggrann! Har du flera arbetsköpare anger du den huvudsakliga. Arbetar du i till exempel kommunal verksamhet (skola, förskola, hemtjänst, närsjukvård, bibliotek med mera) är det kommunen som är arbetsköpare. Jobbar du på sjukhus är det ditt landsting. Är du bemanningsanställd så anger du dels vilket bemanningsföretag det är, samt om du är bemanningsplacerad på en fast arbetsplats/företag. Arbetar du i ett stort privat företag anger du arbetsplatsen lokalt, inte huvudkontoret. Titta på ditt anställningskontrakt och fråga din LS om du är osäker.
- Lön och andra inkomster. Det är alltid din sammanlagda inkomst före skatt som gäller. Upplys din LS om där ingår CSN (bidragsdel/lånedel), pension, försörjningsstöd eller liknande.
- Eventuella kollektivavtal som gäller för dig.
- Om du tillhör en driftsektion eller innehar ett förtroendeuppdrag.

! Det är din skyldighet som medlem att kontinuerligt uppdatera dina uppgifter och det kommer hjälpa din LS otroligt mycket i den här processen. När registret väl är på plats kommer du uppdatera dina uppgifter direkt på webben. Instruktioner kommer hem i brevlådan när det är dags!

? Är du osäker på vilken LS du tillhör? Enklast är att titta på räkningen eller i din internetbank om du betalar fackavgiften på nätet eller via autogiro. Du hittar även en lista på alla LS längst bak i tidningen eller på www.sac.se/LS. Hittar du ändå inte rätt kan du skicka ett mail till sekretariatet@sac.se.

Med ordning på uppgifterna blir organiserandet och administrerandet enklare!

Arbetsgruppen för nya medlemsregistret
Leif-Jöran Olson, Webbkommittén
Martina Hansen, bolagsstyrelsen
Thomas Carlsson, kassör
Tommy Sundvall, studieorganisatör
Fanny Hökby, informationsorganisatör



Rapport från centralkommittén

Centralkommitténs Agitations- och propagandautskott

Söndagen 2 oktober genomförde CK:s Agitations- och propagandautskott ett uppstartsmöte på Göteborgs LS. Här kommer en rapport från detta möte.

Upplägget för dagen var att under förmiddagen gå igenom samtliga relevanta kongressmotioner, tidigare antagna beslut och de utvärderingar från kongressperioden 2012-2015 som existerar. Vi kompletterade detta med att titta igenom det som har producerats efter kongressen 2015 fram till i dag. Under eftermiddagen diskuterade vi hur vårt utskott ska arbeta internt, hur vi ska gå vidare med vårt arbete samt vad vi ska fokusera på. Det vi kom fram till var:

- Hela utskottet deltar i genomförandet av huvudprojektet K40 (målet om att bli 40 000 medlemmar) och vi kommer vid behov att dela upp oss och arbeta med andra sidoprojekt.

- Att utskottets fokus är:

A: Kongressbeslutet K40.

B: Agitations- och propagandastrategier, kunskapsspridning, metoder och verksamhet.

- Att synen på medlemsvärkning måste förändras inom federationen. Vill SAC överleva så måste trenden med fallande medlemsiffror stoppas och vändas uppåt. Ideologiskt kommer syndikalismen alltid finnas kvar men har vi inga större ambitioner med existensen av vår federation?

- Vi måste bygga upp en kollektiv medlemsmodell som innebär:

a: Ständig diskussion.

b: Levande kultur.

c: En tydlighet om vilka vi är.

d: En tydlighet om vad vi står för.

f: En tydlighet om vad vi vill.

g: En attitydförändring externt och internt. Vi måste tro på oss själva – att vi kan!

- Att vi måste förbättra kontakterna mellan alla LS och SAC.

- Att vi måste utveckla SAC:s del i arbetet med samordning, kommunikation och vara ett stödjande verktyg.

- Att SAC måste agera aktivt och inte vara passivt. Vi ska ta initiativ och genomföra offensiv propaganda.

- Att hemsidan måste utvecklas till att vara ett funktionellt verktyg.

- Att det måste tas fram en handlingsplan för hur SAC ska arbeta när vi blir angripna i media eller av andra organisationer.

Under arbetsmötet diskuterades även olika strategier för hur vi ska genomföra allt detta och framför allt K40. Som ett första steg tänker vi föreslå en medveten satsning på tre centrala agit-prop-

kampanjer: 8 mars, 1 maj och 12 oktober. Vi vill också utveckla CK-mötenas form och innehåll. Dessutom kommer vi också föreslå att CK får förtroende att under våren 2017 genomföra fyra regionala K40-konferenser för att där samla samtliga LS och tillsammans diskutera behovet av en kollektiv medlemsmodell samt genomförandet av K40, och hur detta ska gå till.

Centralkommitténs ordinarie möte

CK:s åttonde möte genomfördes söndagen den 30 oktober på kulturhuset i Jönköping. Det på grund av att det finns en viljeyttring inom CK att sprida CK-mötenas geografiska placering runtomkring i Sverige och inte enbart genomföra dessa i Stockholm. Valberedningen rapporterade via Philip Nehlin att det fanns tre kandidater till den utlysta tjänsten på 20 procent under sex månader för att arbeta med SAC:s utåtriktade informationsarbete, samt en kandidat till den ordinarie kassörstjänsten. Utöver detta har det även kommit in nomineringar till Arkiv- och bibliotekskommittén. CK beslutade att anställa en av kandidaterna för uppdraget informationsarbete (dock visade det sig senare att personen inte hade möjlighet att ta uppdraget) samt att utlysa de ej tillsatta funktionärsuppdragen en sista gång, med utsatt deadline den 15 januari 2017. Därefter utlyses ett referendum. De sökande till Arkiv- och bibliotekskommittén kommer att behandlas på nästkommande CK-möte 3-4 december.

Utöver detta så antogs bland annat:

- En ny arbetsordning för CK.
- SAC:s Studieplan 2016-2018.
- Nytt upplägg på de stadgeenliga kraven på fyra fysiska CK-möten per år.
- Frescati LS inträde i SAC.
- Att SAC ska satsa på genomförandet av tre centrala agitations- och propagandakampanjer per år: 8 mars, 1 maj och 12 oktober.

Utöver detta så diskuterades bland annat en inbjudan till SAC att ingå i 15:57- rörelsen och deras kampanj Lön hela dagen samt en inbjudan till Bilbao International Conference For The Preparation Of The IWA Refoundation Congress den 26 november 2016.

Jan Abrahamsson
Centralkommittén

Skicka representanter till nästa LS-Org!

På SAC:s kongress 2012 fattades ett stort beslut. Organisationen skall gemensamt ta ett krafttag och vända trenden med ständigt minskande medlemstal. SAC har sedan slutet av 1960-talet minskat med i snitt 5000 medlemmar per årtionde och för att vända dessa siffror behöver vi tillsammans arbeta långsiktigt och målmedvetet. Under 15 år skall organisationens medlemssiffror mångdubblas, med ett första mål satt på 40 000 medlemmar. Den nyvalda Centralkommittén arbetar nu med en plan för att kunna sjösätta den centrala delen av beslutet, att bistå med etablering av och/eller medlemsökning i LS på de 35 största orterna utanför Stockholm-Göteborg-Malmö.

UTBILDA DE NYA

Samtidigt som detta sker är det viktigt att alla LS förbereder sig på sin del av det arbete som väntar. Studier är en omistlig del av den fackliga kampen. 2012 beslutade vi tillsammans att ge våra nya medlemmar de verktyg som de behöver för att vara en aktiv del av den syndikalistiska fackliga rörelsen. Detta formulerades i kongressbeslutet med att 75% av alla nya medlemmar skall gå en utbildning i att bli en organisatör. Sedan SAC:s början har de interna studierna varit en hörnpelare i verksamheten. Den tidens syndikalister visste att en stark fackförening kräver studier, och när organisationen växte kraftigt fokuserades på interna kurser för kassörer, styrelseledamöter och kurser i syndikalistisk ideologi.

Behoven och kraven ändras med tiden, men fortfarande gäller samma slutsats: en långsiktigt stark och livskraftig fackförening kräver kunskap och studier. SAC Studier har med förnyade krafter tagit sig an SAC:s studieverksamhet, i våras anordnades LSORG 2016, den första av vad vi hoppas är en återkommande konferens där LS-organisatörer lär sig att anordna tre strategiska utbildningar. Däri ingår såväl en introduktions- som en arbetsplatsorganisatörs- och en LS-organisatörsutbildning. Deltagarna i konferensen återvänder till sina LS väl förberedda på att föra vidare den kunskap som behövs för att nya medlemmar ska kunna engagera sig i LS verksamhet med samma självförtroende och klokskap som våra veteraner.

KOM TILL LSORG!

För att verkställa vår vision om ett frihetligt socialistiskt samhälle behöver vi bli fler, men vi behöver också alla vidareutveckla våra färdigheter och verka för en kunskapsutjämning i LS och på våra arbetsplatser. Det är därför vår förhoppning att samtliga LS skickar en eller flera representanter till nästa års upplaga av LSORG och därifrån sedan tar med sig de kunskaper LS behöver för att på ett strategiskt sätt kunna uppfylla sin del av kongressbeslutets massiva utbildningssatsning.

Upp till studier! För en växande kamp!

Centralkommittén