

20191213

SYNDIKALISTEN

Medlemstidning för SAC - Sveriges Arbetares Centralorganisation ♦ Nummer 6 ♦ December 2019 ♦ Årgång 99

6/2019

STADS-
BIBLIOTEKET
GÖTEBORG

Ellen David Friedman under branschkonferensen:
"Alla här är organisatörer"

Förhandlingar och nyheter i LS

Juridik:
Fredspliktsinvändningar

Julklappsböcker // SAC i media 2019 // Debatt // Internationellt // Centralkommittén

Medlemstidning för SAC - Sveriges Arbetares Centralorganisation.

Syndikalist

Box 6507, 113 83 Stockholm
Tel: 08 522 45 637
syndikalist@lac.se

Redaktion

Solveig Betnér, Norrköpings LS

Ansvarig utgivare

Solveig Betnér, Norrköpings LS

Omslagsbild

Ellen David Friedman,
Foto: Solveig Betnér

Tryck

Brandfactory
Periodicitet är sex nummer per år
Upplaga 3200
ISSN 1400-8416

SAC:s sekretariat

08-522 45 630
info@lac.se
Telefontider:
Månd - Tors 13.00 - 15.00

Medverkande:

Frederick Batzler
Borlänge LS
Per Erixon, Stockholms LS
Amalthea Frantz, Stockholms LS
Göteborgs LS
Helsingborgs LS
Camila Hidalgo
Björn Hovland, Solna LS
Rasmus Hästbacka, Umeå LS
Jesper Johansson, Göteborgs LS
Henrik Jonsson, Trestads LS
Hanna Karlsson, Norrköpings LS
Agneta Lundqvist
Malmö LS
Norrköpings LS
Ulf Olsson
Stockholms LS

Ungefärlig andel kvinnor respektive män som skribenter, huvudpersoner i texter samt på fotografier (målet är 50/50):



Innehåll

- 4 Förhandlingar med mera i lokala samorganisationer
- 7 Nyheter från lokala samorganisationer
- 10 Branschkonferensen
- 15 Juridik: Fredspliktsinvändningar
- 16 Böcker: Julklappstips
- 18 Studier: Dags för en ny ideologisk grundkurs?
- 21 Internationellt: Intryck från Palestina
- 22 Internationellt: Möte med Rödsvarta koordinationen
- 23 Internationellt: Arbetarstyre i Bangladeshs textilindustri
- 24 SAC i media 2019
- 26 Debatt: CK bör lyssna på ljudupptagningarna
- 27 Resultat av referendum
- 27 Information om Syndikalisterna 2020
- 28 Centralkommittén
- 29 Sök ett förtroendeuppdrag!
- 30 Kontakt

Deadline för insänt material till Syndikalisterna #1/2020 är **19 januari**. Hos medlemmarna i mitten av februari. Insänt material kan komma att redigeras och/eller publiceras på www.lac.se.

Skicka din text till syndikalist@lac.se

Ingen revolution utan feminism!

Mitt namn är Camila Hidalgo och jag har som uppdrag att organisera kvinnokonferensen år 2020. Jag är 25 år gammal, människorättsaktivist, sociologi-genusstudent och har arbetat ideellt med sociala rörelser sedan jag var 13 år. Jag har även startat olika feministiska kollektiv och hjälpt andra organisationer och föreningar med struktur och mobilisering. Jag är väldigt glad över att få vara organisatör för SAC och jag tror det kommer bli ett givande uppdrag.

Tanken med konferensen är att samla kvinnor och transpersoner för att prata om arbetsrätt, arbetsdiskriminering och arbetsorganisering. Målet är att själva projektet ska kunna leva vidare i många år. Det är en möjlighet för aktivister och arbetare att samlas och kunna få inspiration för vidare organisering med olika tema som de tycker är relevanta. Syftet är även att kunna skapa en trygg plats för kvinnor och transpersoner att dela sina erfarenheter som de har eller har haft under sina liv; även för att lära sig använda dessa erfarenheter som motivation för att kunna samlas och skapa förändringar i grupp.

Konferensen kommer att fokusera mycket på rasism och könsdiskriminering på arbetsplatsen. Ett tema jag önskar lyfta fram är den strukturella uppdelningen av arbete i Sverige och globalt, så som:

hur kvinnodominerade yrken fungerar, vilka som är mansdominerade yrken och hur dessa upprätthåller den patriarkala kapitalistiska strukturen där kvinnor och transpersoner/minoriteter fortsätter befinna sig längst ner i klasshierarkin.

Antirasismen är viktig att lyfta fram när det gäller organisationer som jobbar med arbetsrelaterade frågor. Många av oss rasifierade har haft fruktansvärda erfarenheter

inom våra arbetsplatser där vi har blivit sexuellt trakasserade, diskriminerade av arbetskollegor för att vara migrant, för att vi ej kan tala språket, för att vi bär kläderna vi bär, för hur vi pratar eller inte pratar, för vår mörka hud, för att vi är för mycket eller för lite och så vidare.

Det finns mycket att prata om när det gäller diskriminering av rasifierade kvinnor och transpersoner på arbetsmarknaden. Därför behövs det mer arbetsplatsorganisering och organisationer som arbetar med ett antirasistiskt fokus för att kunna ge dessa personer rätt typ av hjälp och stöd. Det är också en del som jag som organisatör önskar ska kunna leva vidare och bidra till skapandet av grupper, kollektiv och organisationer.

Könsdiskrimineringen är ett uppenbart problem på många olika arbetsplatser. Inte nog med det så har Sverige en patriarkal ordning, där kvinnor fortfarande tjänar mindre än män för samma arbete. Det finns även en brist på jämställdhet och kunskap på många arbetsplatser när det gäller stöd vid diskriminering, sexuella trakasserier och annat.

Konferensen kommer att försöka engagera kvinnor och transpersoner i att organisera sig, ge dem verktyg för att stå för sina rättigheter på arbetsplatsen och att börja sprida hur viktigt det är med organisering; framförallt visa hur organisering kan förändra.

Konferensen kommer ske i Malmö helgen när den 29 februari och 1 mars inträffar. Det är helgen före den 8 mars, internationella kvinnodagen. Den helgen peppar vi inför kvinnostrejken.

Vi ses! Och kom ihåg:

*La revolucion sera
anticolonial y
feminista o no será!*

Camila Hidalgo
Organisatör av kvinnokonferensen 2020
och medlem i Malmö LS



Löneindrivning i Solna LS

Solna LS har drivit in obetalda löner på hela 590 000 kronor till sju av våra medlemmar.

Arbetarna är anställda som bagare, uthyrda från ett så kallat postboxföretag* till ett bageri. Alla medlemmar är nyanlända så företaget som anställt dem fick en hel del bidrag från Arbetsförmedlingen för att anställa men tog pengarna själva och struntade i att betala ut lönerna. Det är ett ganska vanligt förfarande inom den förslummade delen av arbetsmarknaden. Oftast är ingen heller organiserad eller starkt beroende av anställningen så ofta kan arbetsköparna komma undan. I detta fall var arbetarna dock organiserade i Solna LS. Själva bageriet sattes i konkurs utan vår inblandning redan tidigare men vi valde att lägga ett konkursföreläggande även gällande postboxföretaget för att sätta press, vilket ledde till att det tog hus i helvete.

Ägaren ringde till Solna LS vid ett flertal tillfällen med panik i rösten för att hans kontron blivit spärrade och han behövde köpa nytt kök på IKEA och jag hade ju en lösning på problemet; betala lönerna så ska det nog inte vara några problem att dra tillbaka konkursanmälan.

Vi provade en annorlunda metod för att komma fram i detta ärende. Vi ansökte om konkurs vilket kostar 2800 kr till tingsrätten där företaget är registrerat. I vårt fall blev tillgångarna frysta under utredningen. Väldigt festligt sätt att pressa lite. I slutändan betalade bageriets konkursbo eftersom företaget som stod för anställningen forslade pengar vidare dit.

En slutsats är att det är mycket märkligt hur det kan fungera i vår avreglerade och starkt byråkratiserade samtid. Solna LS fackliga organisatör Arvid ringde Arbetsförmedlingen för att informera men dom suckade bara och

hänvisade till någon sekretess och var inte intresserade av att dom blir blåsta på pengar och att även nyanlända blir blåsta på pengar.

Sgern firades med pompa och ståt på Husby Sociala Center.

**Björn Hovland
Solna LS**

* Postboxföretag kallas även brevlådeföretag och har adress och hemvist som juridisk person på adressorten, men strävar inte efter att driva verksamhet där. På adressorten behövs personal endast för att uppfylla lokala bestämmelser och hantera pengar m.m. Företagsledningen finns oftast i ett annat land. Ett brevlådeföretag kan vara en del av laglig företagsverksamhet eller hänga ihop med brottslighet.



Solna LS ansökte om konkurs för det företag som inte betalat ut lön till sju anställda. Metoden gick vägen och lönerna utbetalades. Bild från sociala centret i Husby. Foto: Erik Bonk

Aktivitet i nystartade Helsingborgs LS



Medlemmar i Helsingborgs LS. Foto: Helsingborgs LS

"Under rubriken "Inskränkt strejkrätt - vad händer nu?" bjöd nystartade Helsingborg LS in till en öppen föreläsning tillsammans med Frederick Batzler, facklig samordnare i SAC. Detta var vårt första offentliga arrangemang som vi dessutom hade glädjen att få hålla på Folkets hus (ABF).

Intresset för ämnet var stort, vilket visade sig inte minst genom att det blev ett välbesökt arrangemang med många nyfikna åhörare. Flera var bekanta med den nya strejklagen, medan det för andra rörde upp mycket känslor och förvåning.

Som nystartad fackförening är det otroligt glädjande och peppande att se att det vi gör når ut. Vi ser också att intresset för

syndikalismen är stor, även om vi som rörelse behöver jobba hårt.

Med det sagt har vi vuxit från ett fåtal medlemmar till det mångdubbla bara under året som gått och har medlemmar i flera olika branscher. Vi kan med gott självförtroende säga att Helsingborgs LS är på frammarsch.

Följ oss på sociala medier:
Helsingborgs LS av SAC
Syndikalisterna (@SACHelsingborg) på Facebook och
@hbg_ls på Instagram.

Helsingborgs LS

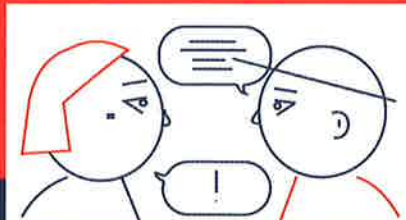
Helsingborgs LS är invald som en fackförening av SAC från 1 januari 2020

SAC:SBRANSCH-KONFERENS 2019

STRATEGI OCH METOD
I ORGANISERING



8-10
NOV.
2019
MALMÖ



Inspirerande föredrag och workshops. Bra idéer för att organisera sig med arbetskamrater. Användbara verktyg att ta med till den lokala samorganisationen. Känslan av att vara en del av något stort. Det fick deltagarna med sig från årets branschkonferens som kördes tillsammans med Nordiska arbetarfilmfestivalen den 8-10 november. SAC:s program varvade föredrag för alla deltagare med diskussioner i mindre grupper. Tiden var uppdelad mellan det och frivilligt deltagande i filmfestivalens program. Passande punkter i festivalprogrammet fanns föreslagna i konferensens kompendium. Syndikalistens redaktör Solveig Betnér rapporterar som deltagare och observatör.

KONFERENSEN STARTAR

På lördagen när första punkten drog igång var vi nästan sjuttio personer i Stora salen på ABF i Malmö. Från SAC var vi nästan 50 personer. Resten var gäster från i Bulgarien, England, Tyskland och USA. Syndikalistiska ungdomsförbundet hade två representanter. Efter en introduktion delade vi upp oss i mindre grupper där vi delade erfarenheter kring vad vi möter när vi försöker organisera våra arbetsplatser. Grupperna tilldelades olika kategorier med faktorer som kan vara hinder när vi vill organisera oss med kamrater på jobbet.

CHEFER SPLITTRAR

En grupp diskuterade hur chefen använder olika härskartekniker för att hålla isär arbetare. Det handlade till exempel om att de som var fast anställda med vanlig lön inte hade sammanhållning med de som jobbade genom en arbetsmarknadsåtgärd eller med dem som har mer osäkra anställningar på samma arbetsplats. Liknande upplevelser fanns i en annan grupp som pratade om

tystnadskultur på arbetet; någon chef påstod att vissa arbetare blir störda när andra pratar om lön. Kollektivavtal lyftes fram som ett verktyg som arbetsköparen använder för att döda motstånd.

KÄNSLOSAM ORGANISERING

Två grupper pratade om känslor för vår organisation; på jobbet men också i fackföreningen. Det var tydligt att stolthet var förknippat med föreningen. Mycket förenar oss i SAC med United voices of the world (UVW) från England, Autonoma arbetarkonfederationen (ARK) från Bulgarien och Tyska fria arbetarunionen (FAU) från Berlin, till exempel att vi är små fackföreningar, men när det gäller organisering befinner vi oss på olika platser i utvecklingen. I SAC behöver vi fler aktiva medlemmar. Alla som är engagerade vill mycket men tid och energi räcker inte till. Mycket känslor väcks när vi befinner oss i sammanhang med vår organisation; ilska, lycka, trötthet med mera. En medlem i UVW använder frasen "massiv organisering" och hon kan bli utmattad av att ta med sina des-

perata arbetskamraters problem hem och få svårt att koppla av för att hon så gärna vill lösa problemen.

FÖRTRYCKANDE STRUKTURER

En jämförelse mellan SAC och UVW presenteras av handledaren i en grupperna. Medlemmar i SAC har en önskan om att agera snabbare och inte vara rädda för att misslyckas. I England är de inte lika återhållna av byråkratiska strukturer. Samtidigt diskuteras vikten av att bygga solidaritet snarare än att släcka bränder.

De osäkra anställningarna som är vanliga nu kan vara ett hinder för att organisera sig med kollegor. Arbetskamrater byts ut ofta och en del är rädda att få sparken. Även det politiska klimatet med rasism, homofobi och sexism kan vara en faktor. Detta diskuterades även av en annan grupp som även tog upp strukturer i den egna organisationen. Det är svårt som kvinna att få respekt. Den gruppen avslutade sin presentation med att vi borde samarbeta för att skapa positiva sammanhang.

Den brittiska fackföreningens strategi:

"Direkt till strejk!"

United voices of the world (UVW), är en fackförening som organiserar de mesta utsatta grupperna i Storbritannien. Det är arbetare med låg lön och otrygga anställningar, främst migranter.

För Arbetarfilmfestivalens besökare berättar Petros Elia hur det började år 2014.

– Jag och några till startade organisationen. Det gick snabbt från att representera arbetare till att organisera arbetare.

Många som arbetar under osäkra former saknar anknytning till en specifik arbetsplats.

– Då är det svårt att identifiera sig med jobbet. Att istället identifiera sig med facket ger solidaritet mellan medlemmar, berättar Petros.

PROTESTER MOT SODEXO

De senaste tre åren har mängder av strejker och andra aktioner ägt rum på arbetsplatser i London tack vare UVW. 25 arbetsplatser har organiserats. I ett sjukhus där en del av verksamheten drivs av Sodexo, började två arbetare engagera sig i facket och fick med sig 140 kollegor på 3 månader. De lyckades få igenom den så kallade "London living wage",



levnadslönen för London. I slutet av november och början av december kommer mer än 200 städare, portvakter och matleverantörer anställda av Sodexo att strejka.

MÅLET

UVW:s mål är att skaka om fackföreningsrörelsen i England.

– Vi vill starta en snöbollseffekt, säger Petros. Bollen är redan i rullning. Efter att de lyckats få tre universitet att anställa städpersonal själva och sluta med bemanningsföretag har de fått fler universitet att ta efter. Fler av de stora fackföreningarna har börjat prata om att organisera prekära arbetare vilket troligtvis är tack vare UVW.

ARBETARE BERÄTTAR

Petros presenterar Flor Andrade, Claudia Turbet, Wilson Gomez Tovar och Percy Javier Yunganina som delar med sig av kampen på deras arbetsplatser.

– Jag fick en minimal lön för galet mycket jobb, berättar Flor som har jobbat för lyxför-etaget Chanel.

Hon och två av hennes kollegor började prata om hur utnyttjade de kände sig och tog upp det med UVW. Det resulterade i ett möte med Chanel som blev rädda att förlora sitt rykte. Flor och hennes kamrater nöjde sig inte med den låga höjning av lönen som erbjöds efterföljande möte med ledningen. Till sammans med facket förbereddes en strejk. Chanel gav sig innan den blev av och det resulterade i att alla Chanel-anställda i London, ungefär 200 arbetare, fick den löneförhöjning som krävdes av arbetarna.

Flor beskriver det ändå som svårt att få arbetskamrater att vilja vara med i facket och organisera sig, att en del vill sluta när det man kämpat för har införlivats.

– Men stöttar vi varandra kan vi göra allt!

GER STYRKA

Percy berättar hur han blev utnyttjad av ett stort internationellt amerikanskt företag, för att han inte behärskade språket. När han började engagera sig i en fackförening tyckte han att det var läskigt men stödet från kamraterna och att bli medveten om sina rättigheter gjorde honom säkrare. Wilson som arbetat som städare i London beskriver behandlingen av migrantarbetare som likvärdig med hur slavar och maskiner styrs. Han visar glädje över att se att det finns folk som står upp för migranter och hur direkt aktion ger



Gäster från den brittiska fackföreningen UVW tillsammans med tre medlemmar av SAC.

kraft genom fackföreningen.

– Vi kanske är få men vi har styrka, säger Percy.

20 MILJONER PUND

Händerna blödde när Claudia jobbade 100 timmar i veckan som städare. Hon blev utsatt för sexuella trakasserier. Det var före UVW:s tid. UVW har dragit in 20 miljoner pund tillbaka till arbetare, enligt Claudia. Det har skett

genom strejker, blockader eller hot om strejk.

– Ingen kan komma och säga att vi inte gör något för att vi är en liten fackförening, avslutar Claudia och ger plats åt Molly de Dios som berättar hur UVW arbetar:

– Medlemmarna måste vara aktiva för att vi ska vara ett starkt fack.

Fackföreningen består av 78 nationaliteter. UVW började med att bygga nätverk på platser där många pratade om sitt arbete. De

har ingen påkostad marknadsföring utan det mesta sprids från mun till mun.

En viktig del i kampen är att ha roligt tillsammans, att till exempel dansa under en blockad. Molly säger att UVW:s strategi är "direkt till strejk!".

– Handling slår hårdare än ord.

Vad tycker ni om branschkonferensen?

Under söndagsförmiddagen berättade några deltagare om sina intryck. Alla är medlemmar i SAC.



Irma Ekblom, Sandvikens LS

Hur tycker du att det har varit än så länge här på konferensen?

– Det har varit inspirerande.

Är det något du tagit till dig lite extra av?

– Det är så internationellt. Det är många som inte är svenskar, som har en annan bakgrund och det ger perspektiv som är väldigt spännande. Jag har växt upp i organisationen och har fått ett annat perspektiv nu. Det är glädjande med pratet om gräsrotsorganisering samtidigt som jag saknar en del av ideologin och då tittar jag hundra år tillbaka.

Vad tänker du att du kommer ta med dig härifrån?

– Jag ska försöka förvandla den gräsrotsorganiseringen till att väcka liv i Sandvikens LS som håller på att somna. Jag ska börja med att kontakta medlemmar.



Jonathan Lange, Sundsvalls LS

Vad tycker du om branschkonferensen så här långt?

– Jag tycker att det har varit spännande och inspirerande. Det väcker mycket tankar, speciellt för mig som är ganska ny i organisationen.

Är det något du känner att du kommer ta med dig mer än något annat?

– Det är kanske lite tidigt att säga eftersom vi bara pratat om problem än så länge, men kanske att ifrågasätta egna förutfattade meningar om organisering på min egen arbetsplats.

Vad tycker du om uppläget, att vi även fick vara med i Arbetarfilmfestivalen?

– Det är jättebra. Det blir ju en berikning. Och så blir man ju trött av att vara med på en sådan här grej, men man blir mindre trött när det går att varva med andra typer av aktiviteter.

Jonathan lägger till att föreläsningen föregående kväll med Ellen David Friedman var absolut bäst än så länge.



Embla Hallberg och Josefin Jalhed, Malmö LS

Varför är ni här?

– Vi är ju från Malmö LS, säger Josefin.

Embla fyller i:

– Så det hade känts korkat att inte gå på en konferens som är i staden där man organiserar sig, men också för att det kändes peppigt. Och för att det behövs en vision framåt.

Vad tycker ni om gårdagens aktiviteter?

– Det var bra, säger Embla. Det var givande. Jag tycker att man fick en andra andning och blev pepp igen på eftermiddagsprogrammet. Jag var ganska slut på förmiddagen men sen kom jag igång igen.

– Det var trevligt, svarar Josefin. Det var kul att få träffa andra kamrater från andra LS och andra organisationer och ha diskussioner, det är det jag tycker att vi inte alltid har i SAC, att vi pratar med varandra, vi skickar mycket mejl till varandra i olika LS, men det är kul att träffa folk också.

Vad tar ni med er till ert LS efter det här?

– Jag tar med mig ganska mycket från den lite spontana, transnationella organiseringsamtalet jag var på igår. Det var väldigt givande. Det var med kamrater från Bulgarien, Ukraina och Tyskland. Vi pratade mycket om hur man organiserar arbetskraftsinvandrade och människor som flyttar runt mellan massa olika EU-länder och jobbar, hur man kan hålla dem organiserade, fast de byter länder.

Ellen David Friedman:

"Alla här är organisatörer"



Ellen David Friedman höll en inspirerande workshop under söndagen.

En av USA:s mest erfarna fackliga aktivister Ellen David Friedman besökte branschkonferensen. Publiken som lyssnade på hennes föredrag och deltog i hennes workshop verkade hoppfulla och inspirerade och redo att gå ett steg längre i organisering på arbetsplatsen.

– Hur många är de enda SAC-medlemmarna på jobbet? frågar Ellen i början av hennes workshop "Rank and file unionism". Stora salen i ABF Malmö fick många händer i luften.

Ellen har varit aktiv i fackföreningsrörelsen sedan 70-talet. Nu är hon pensionär men ändå aktiv och engagerad, bland annat i Labour notes, som informerar och rapporterar om facklig aktivism. Hon pratar om vad det innebär att vara en organisatör i den fackliga kampen och lyfter oss i publiken.

– Ni skulle inte vara här på en söndag om ni inte vore organisatörer.

Men vi måste ha tålamod och bestämma oss om vi vill vara engagerade resten av våra liv, enligt Ellen.

– Självklart måste vi kämpa för att få det vi vill ha.

VAD ÄR EN SYNDIKALISTISK FACKFÖRENING?

På amerikanska arbetsplatser får det endast finnas en fackförening representerad. Därför startas det en del fraktioner, sammanslutningar inom fackföreningar, som vill verka för att styra facket i en viss riktning.

– Hur definierar ni Syndikalism? frågar Ellen.

– Att se till att medlemmarnas röster får höras, svarar Erik Bonk, generalsekreterare SAC.

– En fackförening jag kan känna mig trygg med när jag till exempel går tillsammans med kollegor och klagar hos chefen, svarar Olle Godenius, Stockholms LS.

– Att lära sig att agera tillsammans på jobbet, säger Josefin Jalhed, Malmö LS.

Ellen säger att fokus på denna workshop är hur vi ska bli fler medlemmar på våra arbetsplatser, med tanke på att de flesta är ensamma syndikalister på jobbet. Enligt henne finns det ingen anledning till sjunkande siffror i vårt fack.

– Ni kan vända på det och jag ska berätta hur, säger Ellen och ger oss uppmaningar.

Se och lyssna på dina arbetskamrater! Var den person som folk vill komma till och berätta! Erbjud ett sammanhang!

NÅ UT TILL ARBETSKAMRATER

Ellen tar hjälp av Sofia Sörensen från Uppsala LS för att visa hur vi kan kartlägga våra ar-

betskamrater. Sofia skissar upp en fyrkant, som är byggnaden hon jobbar i, samt placerar sina kollegor där. Ellen undrar om Sofia kan peka ut en av dem som har liknande idéer som hon själv. Hon pekar ut en arbetskamrater och beskriver hen som någon som kan prata för sig, är öppen, orädd och stödjer Sofia.

– Det är en organisatör, säger någon av åhörarna.

Metoden som Ellen visar oss kan användas för att hitta vägar att nå ut till kollegor och föra dem närmare dig. Sofia ger exempel på problem som finns där hon jobbar som hon skulle kunna lösa tillsammans med sina arbetskamrater.

– Så organiserar du arbetsplatsen, säger Ellen och räknar upp några steg:

Hitta gemensamma problem. Gör en kollektiv aktion. Utvärdera och börja om igen.

– Fokusera på kamrater som du respekterar och kan organisera! tillägger Ellen.

ROLLSPEL

Anna Fröding från Västerås LS kommer fram som frivillig när Ellen ska visa hur det kan gå till när vi pratar med någon på jobbet om problem som finns där. Hon säger att det gäller att lyssna och hitta en grund för att nå målet som är gemensam aktion. Anna spelar rollen som en av sina kollegor och Ellen spelar Anna. Kollegan beskriver en tröttsamhet efter nedskärning på Arbetsförmedlingen där hen jobbar.

– Det händer inget när vi försöker. Så vad tjä-



Sofia Sörensen från Uppsala LS hjälpte Ellen att visa hur det går att kartlägga våra arbetsplatser och hitta kollegor som kan bidra till organisering

nar vi på att försöka?

Samtalet fortsätter och resulterar i att de ska ordna ett möte för att prata om problemen och kanske få med fler till mötet.

Scott Marsland, som är gäst från USA, och sjuksköterska, berättar hur han fick med sig utmattade arbetare. De hittade tid att ses och prata på arbetstid, följde Ellens tips och Scott fick med sig kollegor i organiseringen. Daria Bogdanska, Malmö LS, säger att det kan behövas flera små möten och Jan Abrahamsson, Stockholms LS, ger tips på att äta middag kollegor emellan.

ALLA ÄR VI ORGANISATÖRER

Vi fortsätter prata om vad vi kan göra som organisatörer, som vi alla är, enligt Ellen.

– Det är inget krångligt, men kräver övning, säger hon. Om alla gör det här kommer medlemsantalet öka.

Deltagare kommer med olika förslag på vad som kan göras.

– Att prata med medarbetare om problemen på jobbet är en form av aktion.

– Lönen är viktig för alla och något man kan ta upp på jobbet.

– Börja med en liten grej för att träna på att organisera och demokratisera. Att till exem-

pel lämna ett brev med arbetares underskrifter till en chef.

Ellen ger bilden av oss alla medlemmar som lika viktiga i den fackliga kampen.

– Alla kan lära sig att organisera. Det enda du behöver är en stark vilja att få arbetare att kämpa tillsammans. Målet när vi får med oss fler i föreningen är att de också ska utvecklas till organisatörer.

Ellen vill också poängtera:

– Du måste ta pauser. Känner du dig utbränd, förvirrad eller något annat; samla dig så du kan komma tillbaka.



Hejdå Malmö!

Under konferensens avslutande workshop samlade vi ihop våra intryck från allt vi sett och hört i samtal, föredrag och filmer under helgen. Vi gick tillbaka till de mindre grupperna och diskuterade kring samma frågor som tidigare men med en del nya perspektiv.

Mycket inspiration fanns att hämta i modiga kamraters berättelser. När vi tänker att riskerna är för stora kan vi hitta kraft i kamrater som tagit stora risker och vunnit. En grupp pratade om att det var fint att få höra goda nyheter om organisering av migrantarbetare.

Att göra positiva och roliga saker i organiseringen togs också upp. Vi måste fira våra segrar.

Ellen Friedman hade kvällen innan berättat om strejker bland lärare i USA som startats av några få personer i en Facebook-grupp. Det väckte tanken att vi kan få stora saker att hända trots att vi är få. Ellen väckte mycket engagemang i deltagarna. Vi fick bra verktyg för att våga och vilja samtala med kollegor om hur vi kan påverka arbetsplatsen. Att kartlägga har vanligtvis ingen positiv klang

men en grupp lade fram metoden som en kontraktkraft till den kunskap våra chefer har om oss.

Troligtvis hade vi kunnat prata länge om inspiration från kamrater och annat under helgen, men tiden går fort när det är roligt. Konferensen avslutades med en gruppbild som följdes av solidaritetshälsningar till fängslade arbetare i Iran samt till strejkande Sodexo-arbetare i London.

Solveig Betnér
Informationsorganisatör

Fredspliktsinvändningar

Under klimatstrejken i september blev det uppenbart att arbetsköparna hade hittat ett nytt verktyg för att motarbeta strejkande syndikalister. Flera företag gjorde så kallade fredspliktsinvändningar som svar på strejkvarsel. På så sätt försökte de sabotera deltagandet i klimatstrejken.

Vi börjar med att reda ut vad en fredspliktsinvändning är, och varför det har blivit aktuellt just nu. En fredspliktsinvändning är helt enkelt ett påstående från den som får ett konfliktvarsel riktat mot sig att den varslade konfliktåtgärden är olovlig. Det som gör invändningen viktig är att den skapar en rättstvist mellan parterna gällande åtgärden. Och i och med detta får konfliktåtgärden inte genomföras innan tvisten har avgjorts i domstol.

Tidigare har vi i SAC inte behövt bry oss om fredspliktsinvändningar i privat sektor. Det har varit upp till arbetsköparna att gå till domstol om de ville försöka stoppa en stridsåtgärd. Men i och med de nya konfliktreglerna som trädde i kraft den 1 augusti blev det genom 41 e § MBL förbjudet att vidta stridsåtgärder i rättstvister. Därför får fredspliktsinvändningar en helt ny betydelse för oss eftersom det blir vi som får gå till domstol för att få konfliktåtgärden förklarad lovlig.

Men hur är det då om arbetsköparen slänger fredspliktsinvändningar omkring sig helt utan grund? Då riskerar de visserligen skadestånd, **men** det är fortfarande förbjudet att genomföra stridsåtgärden tills tvisten har avgjorts i domstol. Det blir med andra ord en slug och potentiellt gynnsam strategi att rikta en tvivelaktig fredspliktsinvändning mot ett syndikalistiskt varsel eftersom vi inte ens får genomföra stridsåtgärden även om invändningen saknar grund.

Detta är ett taskigt läge som vi har de stora centralorganisationerna LO, TCO och Saco att tacka för.

Så hur ska vi agera då? Som alltid kan vi helt enkelt strunta i invändningen och genomföra stridsåtgärden ändå. Risken är givetvis att den som deltar i aktionen, som alltså är olovlig, blir stämd till Arbetsdomstolen och

måste betala skadestånd. Här gäller det att känna av motparten och göra en riskbedömning av huruvida de är villiga att faktiskt gå till domstol.

Ett annat alternativ är att faktiskt utmana fredspliktsinvändningen i domstol. Här är det viktigt att stridsåtgärden faktiskt är korrekt och lovlig. En domstolsprocess om en olovlig stridsåtgärd är som regel snabb och relativt billig. Risken är så klart att vi förlorar och måste ersätta motpartens rättegångskostnader.

Om ni utsätts för en fredspliktsinvändning och överväger att utmana arbetsköparen i domstol, rekommenderar jag er att kontakta mig i ett tidigt skede och diskutera vilka alternativ som finns och hur jag kan hjälpa er.

Det är å ena sidan viktigt att vi inte låter juridiken begränsa oss. Å andra sidan behöver vi agera strategiskt och genomtänkt när vi konfronterar de nya strejklagarna. Därför är det viktigt att vi hjälps åt och delar kunskap och erfarenhet med varandra.

Frederick Batzler
Facklig samordnare



Aktuella rättsfall

MALMÖ HSR-SYNDIKAT./ INDIAN FLAVOUR

Saken gäller två medlemmar i syndikatet som arbetade i flera år på restaurangen Indian Flavour utan att få betalt. När förhandlingar hölls under 2014 var saken mycket uppmärksamman genom flera artiklar i media. Stridsåtgärder vidtogs mot arbetsköparen och relaterade arbetsplatser.

Ärendet är pausat just nu.

Lärdom: Låt aldrig arbetsköparen komma undan, oavsett om de försöker ändra ägarstruktur eller på andra sätt undslippa ansvar. Det är viktigt att vi aldrig ger oss, även om det har gått en del tid sedan konflikten pågick.

STOCKHOLMS LS./ 08 BETONGHÅLTAGNING

Rättsärendet gäller en medlem som tvingats säga upp sig på grund av trakasserier från ledningen (provocerad uppsägning). Medlemmen uppmärksamman vintern 2018/2019 att bolaget tvingade anställda att jobba extremt långa pass (upp till 24 h) och ohälsosamt länge med handhållna bilningsmaskiner.

Arbetsstyrkan består till stor del av migrantarbetare. Bolaget har bättrat sig efter kampanj från Stockholms LS och ärende hos Arbetsmiljöverket men vill inte kompensera medlemmen som var tvungen att sluta. SAC har beviljat rättshjälp till Stockholms LS. Muntlig förberedelse kommer att hållas i Arbetsdomstolen den 18 december.

Dags för en ny ideologisk grundkurs?

Ja, svarar Rasmus Hästbacka, medlem i Umeå LS. Här motiverar han sitt svar och delar med sig av sina förslag.

VAD ÄR IDEOLOGI?

Det var länge sedan SAC erbjöd ett studiematerial som besvarar frågan "vad är eller vad vill syndikalismen?". Grundboken *Syndikalismen* av Sven Lagerström gavs ut år 1984 (igen 1996 med smärre ändringar). Under senare år har ideologiskt material med ett nytt fräscht språk efterfrågats av medlemmar på flera SAC-konferenser.

Efter ca 20 år som aktiv syndikalist blir jag alltmer övertygad om att vi behöver presentera en aktuell syndikalistisk ideologi för att lyckas bygga en levande fackföreningsrörelse. Med ideologi menar jag tre saker: (1) ett kritiskt perspektiv på arbetsmarknaden och dagens klassamhälle, (2) ledstjärnor för framgångsrik organisering samt (3) en skiss över vår långsiktiga vision om demokrati på arbetsplatserna och ett jämlikt samhälle.

VARFÖR IDEOLOGI?

SAC behöver en ny ideologisk grundkurs, anser jag. En sådan kurs ska inte vara ett idéhistoriskt museum. Ideologin ska ge fackligt aktiva en övergripande vägledning. Ideologin bör ge oss självförtroendet och drivet att "komma ut" som syndikalister på jobbet och börja organisera. Därför har jag sammanställt ett förslag till studiehäfte på cirka 40 sidor. Hur häftet har tillkommit framgår av själva häftet.

Du som vill läsa förslaget kan skriva in följande adress i din webbläsare:

<https://share.sac.se/index.php/s/2sC7i-PYLmdQczT3>

Ni som vill diskutera förslaget på nätet kan logga in i SAC:s forum:

www.sac.se/user/login

Ett exempel på agitation i samma stil som häftet är Umeå LS hemsida:

www.sac.se/LS/Umeå

I skrivande stund planerar Umeå LS ett nationellt ideologiseminarium (i maj 2020) med häftet som en utgångspunkt.

TRE ÅTERVÄNDSGRÄNDER

En ideologisk grundkurs är till konkret nytta om den hjälper oss att undvika vanliga misstag i den fackliga verksamheten. Faktum är att vi syndikalister gång på gång kraschar i vissa återvändsgränder. Nedan summerar jag tre återvändsgränder som behandlas närmare i förslaget till häfte.

**SAC är en
klassorganisation för
alla löntagare
utom cheferna.
Det är syndikalismens
ledstjärna
nummer ett.**

1. Klientverksamhet

Den första återvändsgränden är att många LS domineras av facklig **klientverksamhet**, det vill säga service till enskilda medlemmar i form av förhandlingar (och ibland in-drivningsblockader). Problemet med klientverksamhet är att det vanligtvis ger magra resultat, trots att de personer som ger servicen gör en stor arbetsinsats. Orsaken är att klientverksamheten varken använder eller utvecklar den kollektiva styrkan inne på arbetsplatsen. En trist erfarenhet som jag delar med kamrater från många LS är vidare att klientverksamheten bränner ut förhandlare.

2. Informell dagslända

Ett sätt att lämna klientverksamheten bakom oss är att vi agerar kollektivt med våra arbetskamrater. Då flyttas tyngdpunkten från

externa LS-förhandlare till organisering inne på jobbet, från service i en klientrelation till solidaritet mellan kamrater. Det är rätt tänkt men leder in i en annan återvändsgränd när vi agerar **utomfackligt och informellt**. Sådan kamp kan ge enstaka goda resultat, men bristen på formella strukturer brukar medföra att engagemanget blir kortlivat, en dagslända. Dessutom måste hjulet uppfinnas på nytt om inga erfarenheter samlas.

För flera år sedan var vi närmare 100 anställda på Umeå universitet som stoppade en idiotisk omorganisering och pressade fem chefer att avgå i förtid. Det var en framgångsrik informell strid, men nu är stridbarheten som bortblåst.

3. Vålnaden återuppstår

Ett försök att råda bot på problemen med klientverksamhet och informell kamp är att syndikalister bildar sektioner och syndikat. Det handlar om att värva fler medlemmar och bygga en stabil verksamhet. Det är rätt tänkt men ofta innebär det att klientverksamheten på LS-nivå flyttar till arbetsplatserna. Ett fåtal förhandlare i sektionen eller syndikatet servar enstaka medlemmar, snarare än att personalkollektivet mobiliseras till handling. Klicken syndikalister stannar i sin komfortzon, snarare än agerar med övriga arbetskamrater. Det är en tredje återvändsgränd.

SKOLNING FRAMÅT

När vi fastnar i dessa återvändsgränder, stampar vi på stället i bästa fall. Men det vanliga är att LS, sektioner och syndikat börjar backa, krympa och ytterst läggs ned. Varför fastnar så många syndikalister i dessa återvändsgränder? Mitt intryck är att en avgörande faktor är lågt självförtroende och viljenhet.

Det krävs självförtroende för att "komma ut" som syndikalist och värva kollegor. Det krävs en idé om hur man bygger kollektiv styrka, formaliserar en sektion och bygger en rörelse på jobbet som är större än sektionen.

Just där kommer en ny ideologisk grundkurs in i bilden. Om det ger medlemmar blodad tand så erbjuder SAC numera bra påbyggkurskurser i arbetsplatsorganisering.

För mig tog det 10–15 år att gå från grön och vilsen syndikalist till organisatör. Med en bra ideologisk och facklig skolning hade det inte behövt ta längre än ett till två år.

Jag har nämnt tre återvändsgränder men verkligheten är inte svartvit. Klientverksamhet och informell kamp kan bli en startpunkt för att bygga sektioner. I en framgångsrik sektion kan medlemmar dessutom använda informell organisering som **komplement** till att agera i sektionens namn. Syftet kan vara just detta att bygga en rörelse som är större än sektionen. Men alltför ofta stampar vi på stället eller backar.

EN FJÄRDE ÅTERVÄNDSGRÄND

Det finns även en fjärde återvändsgränd, nämligen att SAC sammanblandas med den politiska vänstern. Syndikalister har goda möjligheter att locka arbetskamrater till en fri kämpande fackförening, men det är svårt när SAC misstas för att vara en politisk grupp endast för dem som röstar vänster eller har en vänsteridentitet.

SAC är en klassorganisation för alla löntagare utom cheferna. Det är syndikalismens ledstjärna nummer ett. Om SAC vore en vänsterorganisation skulle vi ansluta chefer och arbetsgivare med vänsteråsikter, men vi exkluderar dem just för att vi är en klassorganisation.

På den svenska arbetsmarknaden har själva idén om att bygga en klassorganisation fallit i glömska. Ett stort tomrum har uppstått som bör fyllas med vår ideologi och agitation. I mitt förslag till studiehäfte finns en utförlig presentation av klassorganisering i kontrast till politisk organisering (partier och utomparlamentariska politiska grupper).

KLASSORGANISATIONENS IDÉ

Klassorganisationens idé är inte bara abstrakt prat. Det har en direkt betydelse på våra arbetsplatser. För att illustrera poängen vill jag nämna sektionen i Stockholms tunnelbana. Det är det mest framgångsrika exemplet på syndikalistisk organisering på 2000-talet som jag känner till. Sektionen gick från individuell service till kollektiv kamp och värvade även arbetare som röstar borgerligt. Flera av dessa arbetare var skickliga organisatörer.

Sektionen avancerade förbi både klientverksamheten och den informella dagsländan, men kraschade i den fjärde återvändsgränden. Sektionen fick tillskott av tongivande medlemmar som trodde att sektionen var en vänsterklubb. De började mobba ut medlemmar som röstar borgerligt. Det triggade interna konflikter och sektionen tappade medlemmar, däribland några av de bästa organisatörerna.

Den politiska vänsterns återvändsgränd måste undvikas. Vi behöver profilera oss och agera som en klassorganisation. Ska vänsterpersoner och socialdemokrater exkluderas från SAC?

Nej de är givetvis hjärtligt välkomna **precis som övriga löntagare**.

VÄRVA OCH VINNA ELLER FÖRSVINNA

En ny ideologisk grundkurs borde också lära ut framgångsrik värvning. Många syndikalister med mig har trott att SAC kommer att växa när vi vinner fackliga strider och förhandlingar, nästan automatiskt. Vi vinner faktiskt diverse strider, ändå krymper SAC. Enligt min erfarenhet är det lätt att vinna kollegornas förtroende som syndikalist, ändå håller SAC på att försvinna.

Det är helt enkelt så att SAC-medlemskapet måste "säljas in". All erfarenhet visar att det personliga samtalet på jobbet är nyckeln. Men det verkar som att de flesta syndikalister inte försöker värva kollegor. Jag tror att en ideologisk "boost", och en ideologisk kompass, är nödvändig för att fler syndikalister ska kliva ut ur komfortzonen. Om mitt förslag till studiehäfte kan inspirera fler kamrater att värva och organisera, så är syftet uppfyllt.

VÄLKOMMEN

Hur är det då med syndikalismens vision om att demokratisera arbetsplatserna och därigenom bygga ett jämlikt samhälle? Det är ett givet inslag i en ideologisk grundkurs.

Hoppet om att en annan värld är möjlig har en direkt betydelse för verksamheten. Visionen kan sporra oss genom fackliga segrar, bakslag och nya organiseringsförsök.

Vi behöver samtidigt klargöra att SAC inte är en klubb med höga krav på renlärighet. Alla som vill tillhöra en demokratisk, solidarisk och oberoende fackförening är välkomna. Det är trots allt ideologins kärna.

Rasmus Hästbacka
Umeå LS



Illustration: Evelina Mohel

Intryck från en resa i Palestina

Att leva under ockupation

Agneta Lundqvist och Ulf Olausson reste nyligen i Palestina på Västbanken, drygt en vecka i en grupp med två jurister som reseledare. Juristerna har arbetat i Palestina och Libanon med människorättsfrågor och vill visa Palestina utifrån människorna som bor och lever där. Här är några av Agneta och Ulfs intryck.

MURARNAS LAND

Bakom murar och stängsel på de av Israel ockuperade Västbanken och Östra Jerusalem bor snart 800.000 judiska bosättare från Europa och USA. På de bördigaste platserna med garanterade vattentillgångar slår sig bosättarna ner med ekonomiska subventioner från Israel. Palestinierna vräks från sina hus och bosättarna kan med militärens hjälp överta deras hem. De har tillgång till separata fina pendlingsvägar till Jerusalem och Tel Aviv där inte palestinerna får köra.

BLIR BORTKÖRDA

Det är ett sönderstyckat Palestina där den så kallade fredsprocessen från Oslo är bortom verkligheten. Där många palestinier avskärmats från sina olivträd och körs bort från sina marker. Nya ägare flyttar in och kanske erbjuder daglönjobb åt de tidigare markägarna.

Vi lär oss att de kristna, muslimerna och judarna som har sina rötter här i stort lever sida vid sida som goda grannar. Det gemensamma problemet är staten Israel och alla de fanatiska bokstavstroga judarna som nu tillåts ta över deras hus och marker.

BRUTALT VÅLD

Vi hör vittnesmål om våld i olika former. Husdemoleringar och familjer som måste flytta ut mitt i natten. 12-17 åriga barn hämtas av soldater på natten. Barn som utsätts för våld, som inte vet vad de anklagas för och som döms för stenkastning i militärdomstolar till månadslånga fängelsestraff. Små kulor som skjuts mot en nerv vid knät och som paralyserar foten, detta för att avskräcka från demonstrationer mot ockupationen.

DET PALESTINSKA CIVILSAMHÄLLET

Vi besöker kooperativ som är producenter för olivoljor, dadlar, hantverk, salt med mera. Vi möter representanter för barn, kvinnor och arbetares rättigheter. Flera talar om att sakta bygga upp ett starkt palestinskt civilsamhälle som på sikt kan utmana Israels ockupation med hjälp av internationellt stöd. Deras arbete baseras på många människors deltagande och icke-våldsmetoder, som präglade den första intifadan (palestinska upproret 1987-1992).

Omtumlade och hemkomna till den svenska vardagen.

**Agneta Lundqvist &
Ulf Olausson**



Foto: Ulf Olausson

Agneta Lundqvist och Ulf Olausson samarbetar med Göteborgs LS och syndikalistiskt forum i Göteborg i en studiecirkel om Palestina.

SAC i media 2019

När en byggfirma förtryckte sina arbetare fanns Stockholms LS där. Samma lokala samorganisation hade en medlem som tog tag i arbetsmiljöproblemen efter mycket våld på arbetsplatsen. Kring klimatstrejken nämndes SAC en del i media som den enda fackföreningen som tar klimatrörelsens uppmaning på allvar. Tornväktare i Ystad fick vara med i tidningar för deras kreativa stridsåtgärd när de krävde, och fortfarande kräver bättre avtal.

Vi börjar i slutet av januari 2019. Erik Bonk, vår generalsekreterare deltog i en demonstration arrangerad av Gula västar för jämlikhet*.

– Det handlar dels om att delta i och stödja en rörelse som jag tror på och dels handlar det för SAC:s del, förstås, om att synas i ett för oss väldigt relevant sammanhang, säger Erik till *Flamman*.

Erik höll tal på Sergels torg för ungefär femtio personer. Han säger till *Flamman* att folk-rörelser blir allt bättre på att bygga allianser och att han tydligt kan se ringar på vattnet.

– Förr i tiden när vi i SAC ville göra någonting var frågan alltid: Vilka är ni då? Nu är den snarare: Okej, vilka är sakfrågorna ni vill driva? säger Erik till *Flamman*s reporter.

LÄRARMARSCHEN

I Storstockholms utbildningssyndikat av SAC finns medlemmarna Lena Kingstedt, Martin Müller och David Buzaglo Olofsgård. De fick en debattartikel publicerad i *Dagens ETC* i mitten av maj. Inledningen vill motivera till ett stort deltagande i lärarmarschen som ägde rum den 18 maj. "För att skillnaden mellan vad utbildningssektorns arbetare tjänar

och vad politiker, rektorer och skolägare tjänar har aldrig varit så tydlig som den är idag", skriver debattörerna. Utvecklingen i skol-verksamheter pekar mot ökade klasstorlekar, färre lektionstimmar och lägre anställningskostnader för personal. Allt för att verksamheten ska "löna sig". Skribenterna beskriver SAC:s långsiktiga lösning: "Personalen måste välja sin ledning och ha makten att avsätta den. Bara då kan skolans verkliga experter forma verksamheten efter elevernas behov. Vägen dit är inte enkel, utan kommer att bygga på att skolans personal, men också dess elever, gör motstånd inte bara mot "effektiviseringar" utan mot själva diktaturen i skolan", skriver debattörerna i *Dagens ETC*.

08 BETONGHÅLTAGNING

Fula och farliga metoder för att trötta ut arbetare användes av byggfirman 08 Betonghåltagning. I mitten av sommaren genomförde Stockholm LS en blockad mot företaget.

– Vi kräver reglerad arbetstid, att långvarigt arbete med vibrationsverktyg upphör och att den psykosociala arbetsmiljön förbättras för alla på arbetsplatsen, säger Emil Boss från Stockholm LS till *Arbetaren* som uppmärks-

sammade arbetsmiljön på byggfirman i mars 2019. De skrev om en arbetare som kände sig hotad av ledningen och sade upp sig till följd av det och den dåliga arbetsmiljön.

– Bilningsjobbet han sattes på var direkt hälsofarligt, som ett kroppsstraff, säger Emil Boss på Stockholm LS till *Arbetaren*.

Arbetsmiljöverket har konstaterat att 08 Betonghåltagning inte följer arbetsmiljöreregler- och lagar och kommer att kräva dem på flera hundra tusen i böter om de inte rättar till bristerna.

Till *Arbetaren* säger Joakim Lundström, VD för 08 Betonghåltagning att SAC Syndikalisterna är en kriminell verksamhet som utpressar arbetsgivare.

– Det är bara arbetsmiljö åt ena hållet, man tänker aldrig på arbetsgivarna, säger han till tidningen.

Även andra byggfirmor har varit i hetluften efter avslöjanden från Stockholms LS. I oktober skrev *Mitt i Sollentuna* att "nio snickare från Nicaragua, Colombia, el Salvador, Bolivia och Uzbekistan lurades på flera månaders lön vid ett bygge av bostadsrätter". Men när Stockholms LS var på väg att sätta det aktuella bygget i blockad backade arbetsköparen och betalade löneskulden.

– Situationen är katastrof med migrantarbetare som utnyttjas i byggbranschen, säger Emil Boss, förhandlingssekreterare i Stockholms LS till *Mitt i Sollentuna*.

Emil tillägger dock att när de protesterar och organiserar sig, så vinner de.



VÄRBY ALLÉ BOENDEENHET

SAC:s tidning *Arbetaren* skrev även om brister i arbetsmiljön på ett boende för vuxna personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och ett utåtagerande beteende. Det fick också mycket uppmärksamhet i lokaltidningen *Mitt i Huddinge*. Frakturer, hjärnskakning och kotkompression är några av de skador de anställda fått i arbetet enligt tidningen. Med hjälp av Stockholms LS gjordes en enkät bland de anställda. 13 av 24 anställda besvarade frågorna. 11 arbetare svarar att det förekommer våld från brukare dagligen och 12 personer är rädda för att dö på jobbet. Mitt i Huddinge pratade med tre arbetare på boendet. Med rädsla för att ledningen skulle reagera ville de inte att deras namn framkom. "De upplever att de blir motarbetade och ifrågasatta när de tar upp frågor kring säkerheten med sin chef", skriver tidningen. Anna-Karin Engström arbetar på boendet och var den som larmade facket om den farliga arbetsmiljön. För det fick hon SAC:s civilkuragepris 2019.



KLIMATSTREJKEN

Greta Thunberg och Fridays for future uppmanade de svenska fackföreningarna att strejka under Earth Strike den 27 september. Alla fack utom SAC nobbade miljörörelsen. Saco tyckte att arbetare skulle fråga sin närmaste chef om lov för att delta i demonstrationen. Simon Hedelin, studieorganisatör, skrev i en debattartikel i *Dagens Nyheter* 18 september att "det är ett stort svek att andra fackföreningar säger nej". Glappet mellan fattiga och rika "går inte att särskilja från frågan om klimatet", fortsätter han och avslutar sin text med "att facken inte är något annat

än sina medlemmar. Vill vi strejka för kampen om klimatet så strejkar vi".

I Dagens ETC fanns det också plats med en debattartikel från SAC kring samma fråga, denna gång från Erik Bonk, den 24 september.

**SVT Nyheter nämnde
SAC Syndikalisterna
som den enda
fackförening som
utlyst strejk
för klimatet.**

Sundsvalls tidning ville berätta varför Lena Ericsson, medlem i Sundsvalls LS, strejkade för klimatet, genom en debattartikel skriven av henne. Lena belyste vikten av att agera nu och arbetsplatsens roll i kampen. "Det finns inga jobb på en död planet, därför borde det vara självklart för alla fackförbund att ställa sig bakom en strejk för klimatet." Texten av Lena Ericsson publicerades även i *Syndikalisten* nummer 5, 2019.

Tidningen *Ergo* som bevakar studenters intressen skrev om universitetsanställda medlemmar i SAC som klimatsstrejkade. Där beskrivs en del av varselbrevet till Uppsala universitet: "Att SAC vill ha en omedelbar start på ett globalt samarbete för att omvända skadorna på klimatet genom entydiga och bindande avtal av världens ledare och företag, att förstörelse av vilda miljöer stoppas, att företag hålls ansvariga för de växthusgaserna de producerar och att anställda får större inflytande i beslut rörande arbetsplatsens miljöarbete".

- Vi har inget hopp om att den här enskilda strejken ska kullkasta ett stort ekonomiskt system men vi har hörsammat önskemålet om vuxenvärldens delaktighet, säger Fridrik Bjarman, medlem i Uppsala LS och webbutvecklare vid Uppsala universitet, till *Ergo*.

SVT Nyheter nämnde SAC Syndikalisterna som den enda fackförening som utlyst strejk för klimatet.

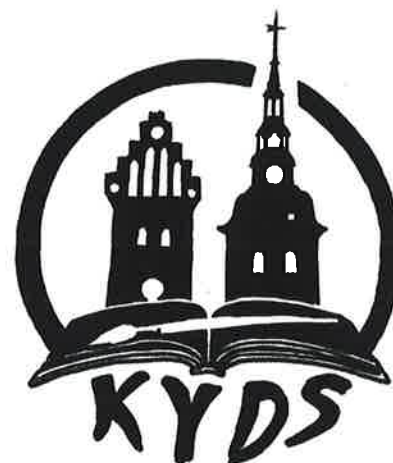
TORNVÄKTARNA I YSTAD

I september fick Ystad uppmärksamhet i

Expressen, *Aftonbladet*, *SVT* och lokaltidningar runtom i Sverige i samband med tornväktares stridsåtgärd, att blåsa fel i den kopparlur som är deras arbetsredskap. Två av de tre tornväktare som arbetar i Mariakyrkan i Ystad är medlemmar i Kulturförvaltningen Ystad driftsektion, KYDS, som är en del av Malmö LS. Striden satte igång för att tvinga arbetsköparen, Ystad kommun, till förhandling. Till att börja med ville driftsektionen förhandla om att den senast anställda tornväktaren, Ludde Olsson, skulle få en fast anställning enligt LAS. Tornväktarnas personalchef Clas Martinsson säger såhär till *Ystads Allehanda*:

- Jag måste vara krass och hantera detta som vilket annat personalärendet som helst. Har vi medarbetare som bryter mot sitt uppdrag, till exempel genom otillåtna stridsåtgärder, då kommer vi att inleda en arbetsrättslig process på individnivå.

Cim Sävel, medlem i Malmö LS och förhandlare i konflikten, besvarar detta i samma



artikel:

- Vi menar tvärtom att stridsåtgärderna är tillåtna eftersom vi varslade om dem den sista juli, alltså dagen innan lagen trädde i kraft. Dessutom är den nya lagen väldigt otydlig eftersom den inte har praktiserats än, det finns inga prejudikat, säger hon till *Ystads Allehanda*. Hon berättar också att "vi är redo att gå till Arbetsdomstolen i det här ärendet om det blir aktuellt" men att det är medlemmarna i KYDS som har sista ordet.

Stridsåtgärderna med felblåsning i luren avslutades när kommunen kallade till möte för att förhandla, vilket inte var det som

skedde när parterna träffades. Nu har driftsektionen KYDS gått vidare och inlett avtalsförhandlingar med Ystad kommun. De vill ha kollektivavtal för tryggare anställningar och självbestämmande för tornväktarna. Läs mer om arbetsmiljön i Mariakyrkans torn och höstens konflikt i Syndikalisten nummer 5.

BYGGJOBBARE FÄNGSLADE PÅ Ö

Tidningen *Byggnadsarbetaren* skrev i början av november om Andrii och Serhii som kom till ett katastrofbygge i Stockholms skärgård. De blev lovade jobb och att tjäna mer än vad de gör i Ukraina efter ekonomisk kris och krig. De blev också lovade någonstans att bo. – Vi skulle få 1 500 dollar i månaden och en bil att ta oss runt med. Det lät bra, berättar Andrii för *Byggnadsarbetaren*. Anställningskontraktet uteblev med ursäkten

att "det är stressigt just nu". Jobbet blev inte som arbetarna tänkt sig. De fick bo utan toalett och dusch. När de varit på plats vid det så kallade bygget i en månad hade de fortfarande inte fått kontrakt eller lön. Serhii till *Byggnadsarbetaren*:

– De gav oss ett par hundra då och då, ibland femhundra, för att hålla oss levande. Stockholms LS har satt det ansvariga företaget i blockad. Det regionala skyddsombudet Emil Boss beskriver situationen som vedervärdig.

Arbetet i skärgården avslutades när ägarna till huset som skulle renoveras märkte att arbetet inte utfördes. Stockholms LS betalade ett par dagars uppehålle på ett vandrarhem i närheten av Arlanda för Andrii och Serhii, i väntan på lön och flygbiljetter från byggföretaget.

– Det är som att sitta i fängelse, säger Andrii till *Byggnadsarbetaren*.

Den 6 november skriver tidningen att de båda arbetarna åkt hem till Ukraina samma dag, efter två månaders plåga. Rekryteraren från Ukraina har lovat att hans företag ska betala ut lönerna men inget har hänt. Stockholms LS betalade byggarbetarnas flygresor hem och kämpar nu för att arbetarna ska få sina pengar.

Denna text finns också på vår webbplats. Där finns också länkar till texter som nämns i artikeln:

www.sac.se/aktuellt/nyheter

Solveig Betné
Informationsorganisatör

DEBATT

Angående motion C10 om SACs funktionärsuppdrag:

CK bör lyssna på ljudupptagningarna

I *Syndikalisten* nummer 5 innevarande år 2019 hävdar CK i sitt svar på min debattartikel kring kongressmotion C10 2018 att det kongressen beslutade att bordlägga till referendum var att "SAC ska ha fem funktionärstjänster att rösta om". Som jag påpekat i inlägg på SAC:s officiella diskussionsforum så säger ljudupptagningen från kongressen något helt annat.

Det går tyvärr inte att dra någon annan slutsats än att CK inte bemödat sig med att lyssna på inspelningen, så för att göra saken enklare för oss alla har jag transkriberat den aktuella delen av kongressförhandlingarna så att alla kan läsa den svart på vitt nedan. Under första passet på kongressens tredje dag hör vi alltså med start 02:23:59 följande:

Ordförande Jobbjörn Folkesson: "Hallå allihopa... På... med ett väldigt tydligt resultat, så kan jag informera att dom funktionärsuppdrag som ska tillsättas är Facklig Samordnare, Generalsekreterare, Informationsorganisatör, Kassör och Webbredaktör. Det ni har röstat bort är alltså Studieorganisatören.

OK. Är ni redo att gå vidare i beslutsprocessen?"

Kongressombuden: "Ja!"

Ordföranden: "Det vi kommer ställa fråga om nu är huruvida vi ska, ja i princip acceptera det här valresultatet, eller förkasta det, och återgå till som det var förut. Hänger ni med?" Kongressombuden: "Ja!"

Ordföranden: "Och nu gäller två tredjedels majoritet för att anta förslaget. Eftersom det är av principiell vikt. Då... dom som är för att vi ska anta det här, Göteborg fem, räcker upp handen nu, nej förlåt, vi har en ordningsfråga.

[...]

Ja, dom som vill ha fem funktionärstjänster räcker upp handen nu! ...tack ta ner. Och dom som vill avslå detsamma sträcker upp handen nu... Nitton tio, det vill säga den, den majoritet som krävdes har inte uppnåtts, jag finner alltså förslaget avslaget. Det betyder att vi har samma funktionärstjänster som tidigare. Det här betyder också att vi beslut, att vi be-

slutar att inte... En ordningsfråga? Ja?"

Ombud Kristian Falk: "... i kongressordningen så står det att beslut som inte får två tredjedels majoritet ska ut på referendum, det här var en sådan fråga."

Ordföranden: "Låter bra, vi antecknar det i protokollet, eeh, det får CK ta hand om sen, eeh, CK får då också ta hand om det tilläggsförslag som här faller, om en webbredaktör väljs så ska denna tjänst även innefatta feministisk samordnare. Det kan vi inte besluta om nu, eftersom det är, ja det finns ingen webbredaktör helt enkelt. CK får ta ställning till hur det ska behandlas sen, men för nu faller det. OK? Då uppfattar jag det som vi är klara med motion C10."

Jesper Johansson
Göteborgs LS

Ljudupptagningen, inklusive övrig information om SAC:s senaste kongress finns att tillgå på vår webbplats när du är inloggad, www.sac.se/insidan

Årets sista möte för centralkommittén

23-24 november



Agnes



Frans



Gabriel



Kristoffer



Linnea



Micke

CENTRAKKOMMITTÉNS MÖTEN 2020

18-19 JANUARI

9-10 MAJ

12-13 SEPTEMBER

5-6 DECEMBER

Mellan dessa sammankomster
hålls även telefonmöten.

LÖRDAGENS DISKUSSIONSMÖTE

Under lördagens diskussion slog CK fast att SAC stödjer lantarbetarfacket CSWAAU:s bojkott av viner från Leeuwenkuil. De våd-jade om bojkott efter att den fackligt aktiva Claudene van Wyk blivit avskedad efter att ha uttalat sig i Arbetet global om de usla lö- nerna för arbetare på vingårdarna. (Läs mer på sida 21).

Det blev prat om hur kommittéer ska akti- veras och samordningsmöten föreslogs. Det första mötet kommer ske i samband med nästa CK-helg, 18-19 januari.

Olika förslag för medlemsvård och med- lemsvärning diskuterades. Det behövs mo- tivering för att få fler aktiva medlemmar och det ger mycket om alla befintliga medlem- mar kan värva en ny.

Arbetsutskottet har kollat igenom det propaganda- och informationsmaterial som finns att tillgå från SAC. Principförklaringen och det fackliga programmet känns omo- derna och de delar som är felaktiga ska tas bort. Beslut om ett helt nytt fackligt pro- gram och principförklaring måste tas genom kongressen.

Hur Joe Hill-gården i Gävle ska drivas var också en del i diskussionen som fortsätter tillsammans med de som nu är aktiva där, angående behoven som finns.

BESLUT

CK gav bifall till Stockholms LS askande av medel från SAC för genomförandet av ett värvningsprojekt riktat till migrantarbetare. Det gäller produktion av fyra filmer för so- ciala medier under en månads tid. Filmerna rör fyra ämnen: löner, anställningsskydd, arbetstider och vad du kan förvänta dig av facket. Filmerna ska finnas på fem olika språk: dari, arabiska, ryska, bulgarier och tig- rinja och kommer vara tillgängliga för alla lokala samorganisationer (LS).

Nystartade Helsingborgs LS valdes in och är en del av SAC från 1 januari 2020.

VERKSAMHETSPLAN

Verksamhetsåret 2020 syftar till att på ett planerat och samlat sätt flytta fram våra positioner som fackförening. Så inleds verk- samhetsplanen som bland annat, även detta år, planerar spridning av mer videomaterial. För att den planen ska vara väl motiverad ska tidigare videosatsningar utvärderas av informationsorganisationen.

Den separatistiska konferens som ska håll- las för kvinnor och andra icke-män kan leda till att en feministisk kommitté bildas.

Kring verksamhetsplanen blev det diskus- sion kring hur förtroendevalda kan få tyd- ligare inblick i det arbete som ska utföras. Tydliga riktlinjer måste ges till den som är nytillträd.

Tre stora evenemang kommer vara en del av verksamhetsåret 2020. Det är kvin- nokonferensen, branschkonferensen och ett seminarium om individuell lönesättning och sifferlösa avtal.

En enkät ska göras i alla LS för att utreda behovet att stöd och annat från centralor- ganisationen. Då kommer behovet av LSorg, som tidigare arrangerats årligen, också ses över.

Verksamhetsplan och budget för 2020 klubbades igenom.

SUPPLEANTER IN

Nino Bylund har avslutat sitt uppdrag i CK. Även Gabriel Kuhn trädde ut efter novembermötet. SAC utfärdar ett stort tack till Nino och Gabriel för deras deltagande. Linnea Eriksson och Agnes Varhelyi, tidigare suppleanter, träder in som ordinarie leda- möter. CK behöver nu två nya suppleanter.

CK kommer även hålla ett till telefonmöte i år, den 17 december.

Solveig Betné
Informationsorganisatör

**Arbetsgruppen för nya
medlemsregistret**
medlemsregistret@sac.se

Federativs förlagskommitté
kontakt@federativsforlag.se

Internationella kommittén
ik@sac.se

LOKALA SAMORGANISATIONER (LS)

Arjeplogs LS
Hamngatan 4h
930 90 ARJEPLOG
0961-102 53
arjeplogs.ls@sac.se

Arvidsjaurs LS
Stationsgatan 20b
933 32 ARVIDSJAUR
070-59 39 185
arvidsjaurs.ls@sac.se

Bergslagens LS
Engelbrektsgatan 35b
702 13 ÖREBRO
070-251 85 01
bergslagens.ls@sac.se

Borlänge LS
Joakim Karlsson c/o Quist,
Lingatan 4 lgh 1102
784 36 Borlänge
borlange.ls@sac.se

Enköping-Heby LS
Tullgatan 7b
749 49 ENKÖPING
070-564 62 57
enkoping-heby.ls@sac.se

Frescati LS
frescati.ls@sac.se

Fruviks LS
Box 4081
102 62 STOCKHOLM
fruviks.ls@sac.se

Gotlands LS
Signalgatan 13 d
621 47 VISBY
070-039 40 86
gotlands.ls@sac.se

Gävle LS
Nedre Bergsgatan 28
802 51 GÄVLE
026-61 92 77
gavle.ls@sac.se

Göteborgs LS
Olof Palmes Plats 1
413 04 GÖTEBORG
031-711 96 08
goteborgs.ls@sac.se

Helsingborgs LS
sac.helsingborg@gmail.com

Hudiksvalls LS
Brändebo 115
820 62 BJURÅKER
0653-320 87
hudiksvalls.ls@sac.se

Jönköpings LS
Box 190
551 13 JÖNKÖPING
jonkopings.ls@sac.se

vKarlstads LS
Ulvsbygatan 32b
654 64 KARLSTAD
070-221 81 65
karlstads.ls@sac.se

Luleå LS
Edelforsgatan 76
974 38 LULEÅ
lulea.ls@sac.se

Malmö LS
Davidshallsgatan 4
200 10 MALMÖ
040-12 61 78
malmo.ls@sac.se

Norrköpings LS
Olai Kyrkogata 5b
602 25 NORRKÖPING
011-13 18 55
norrkopings.ls@sac.se

Nyköpings LS
nykopings.ls@sac.se

Sandvikens LS
Högbövägen 4
811 23 SANDVIKEN
026-25 90 09
sandvikens.ls@sac.se

Solna LS
Skogsbacken 13 nb
172 41 SUNDBYBERG
08-28 28 60
solna.ls@sac.se

Stockholms LS
Sveavägen 98, 4 tr.
113 50 STOCKHOLM
08-658 62 69
stockholms.ls@sac.se

Sundsvalls LS
Box 78, Kolvägen 9
851 05 SUNDSVALL
sundsvalls.ls@sac.se

Trestads LS
trestads.ls@sac.se

Umeå LS
Östra Rådhusgatan 6
903 26 UMEÅ
090-77 21 00
umea.ls@sac.se

Uppsala LS
Svartbäcksgatan 97d kv
753 35 UPPSALA
018-69 46 89
upsala.ls@sac.se

Västerås LS
Box 180
721 05 VÄSTERÅS
0722-802 353
vasteras.ls@sac.se

Åkersberga LS
Gamla Solbergavägen 2
184 91 ÅKERSBERGA
akersberga.ls@sac.se

Älvdalsbygdens LS
Valborgsvägen 10
792 37 MORA
0250-51 17 33
alvdalsbygdens.ls@sac.se

SAC:S SEKRETARIAT
08-522 45 630
sekretariatet@sac.se

TIDNINGEN ARBETAREN
08-522 456 70
redaktionen@arbetaren.se

SAAK
08-545 912 50
kontakt@saak.se

**SYNDIKALISTISKA
KAMRATFÖRENINGEN**
syndikalistkamrater@gmail.com



**Sekretariatet håller stängt
20 december till 5 januari**

GOD JUL & GOTT NYTT ÅR