

SYNDIKALISTEN

1/2022

Medlemstidning för SAC - Sveriges Arbetares Centralorganisation ♦ Nummer 1 ♦ Mars 2022 ♦ Årgång 102

STADS-
BIBLIOTEKET
GÖTEBORG

LS-turné 2022

**Tillsammans lyckas vi
med organiseringen**

Västerås LS

**Långdragen konflikt
äntligen över!**

Juridik

**Vad händer med
LAS?**

Debatt

**Hur är inkludering och
intersektionalitet
relevant för facklig
organisering?**

» Driftsektions ABC del 3

» Årskrönika: Syndikalisten 2021

» Böcker

» Internationella kommittén 2021

Summary in English on page 42-43 // Resumen en español página 44-45

Medlemstidning för SAC - Sveriges Arbetares
Centralorganisation

Syndikalisten

Box 6507, 113 83 Stockholm
Tel: 08 522 45 637
syndikalisten@sac.se

>> OBS! Innan du skickar material läs info på sida 46!

Redaktör

Solveig Betnér, Norrköpings LS

Redaktionsarbetsgrupp

Catharina Bergman, Umeå LS
Viktor Boström, Umeå LS
Fanny Hökby, Stockholms LS
Philip Lennerö, Göteborgs LS
Iso Lindh, Stockholms LS
Errol Tanriverdi, Norrköpings LS
Nestor Verdinelli, Göteborgs LS

Ansvarig utgivare

Solveig Betnér, Norrköpings LS

Omslagsbild

Illustration av Iso Lindh, Stockholms LS

Tryck

Brandfactory
Periodicitet är fyra nummer per år
Upplaga 3200
ISSN 1400-8416

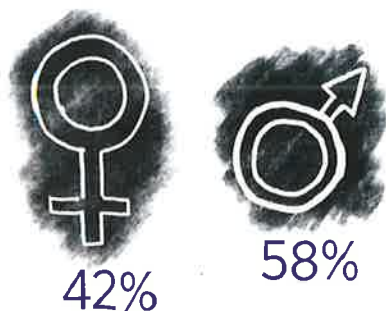
SAC:s sekretariat

08-522 45 630
Telefontider:
Tis-ons kl. 13 - 15
info@sac.se

Medverkande skribenter:

Jan Abrahamsson, Stockholms LS
Saman Ali, Fruviks LS
Julia Andersson, Uppsala LS
Catharina Bergman, Umeå LS
Erik Bonk, generalsekreterare
Emil Boss, Stockholms LS
Amalthea Frantz, Stockholms LS
Wil Geier, Uppsala LS
Sebastian Granlund, Uppsala LS
Dirk Grosjean, Fruviks LS
Rasmus Hästbacka, tf facklig samordnare
Fanny Hökby, Stockholms LS
Jesper Johansson, Umeå LS
Sarah Kim, Stockholm LS
Andreas Krummel, Uppsala LS
Gabriel Kuhn, Bergslagens LS
Anna Remmets, Stockholm LS
Axel Sassarinis Jansson, Uppsala LS
Ninian Sassarinis-McGowan, Uppsala LS
Jenny Stendahl, Stockholms LS
Stella Tejre Oldemark, Uppsala LS

Ungefärlig andel män respektive kvinnor och icke-
binära som skribenter, huvudpersoner i texter samt
på fotografier (målet är 50/50):



SWISH 1231789577

СБОР СРЕДСТВ ДЛЯ ЧЛЕНОВ САК В УКРАИНЕ

FRÅN ARBETARE TILL ARBETARE

INSAMLING TILL MEDLEMMAR I LS AV SAC SOM BEFINNER SIG I UKRAINA
Swisha ditt bidrag till **123 178 95 77**

Den 4 mars hade **50 000 kronor** kommit in.
Pengar har skickats iväg och insamlingen fortsätter.

Innehåll

- 4 Västerås LS: Långdragen konflikt äntligen över!
- 8 Stockholms LS: Statsministerns uppmärksammade städhjälp
är medlem i SAC
- 9 Vill du se en byggbransch med värdiga villkor?
- 10 Vad händer med LAS?
- 12 Driftsektionens ABC: Del 3 - Vad kan sektioner uppnå?
- 14 Syndikalisten 2021: Äntligen fick vi börja ses på riktigt
- 18 Stockholm-Gotland distrikt rapporterar
- 22 Böcker och film
- 24 Tidningen Arbetaren tar historien in i nutiden
- 28 LS-turné 2022: Norrköping och Nyköping
Tillsammans lyckas vi med organiseringen
- 32 Debatt
- 34 Internationella kommittén 2021
- 36 Sök till en kommitté!
- 38 Videoträffar inför kongressen
- 40 Inför kongressen: Centralkommitténs senaste möte
- 41 Ny logotyp och grafisk profil
- 42 Summary in English – Sammanfattning på engelska
- 44 Traducción español – Sammanfattning på spanska
- 46 Kontaktuppgifter

VILL DU HA SYNDIKALISTEN SOM PDF ISTÄLLET?
MEJLA TILL SYNDIKALISTEN@SAC.SE
EN DEL AV INNEHÅLLET FINNS OCKSÅ I
SYNDIKALISTEN WEBBTIDNING:
SYNDIKALISTEN.SAC.SE

Välkommen till ett väloljat maskineri!

Den här kongressperioden går mot sitt slut och Centralkommittén (CK) från den 32:a kongressen lämnar sitt uppdrag. Det är dags att söka nya medlemmar som vill fortsätta arbetet i den centrala verksamheten och hålla skeppet flytande till nästa kongress.

När vi blev ledamöter i kommittén var vi alla nytillträdde. Arbetet var tungt i början men vi hittade snabbt rytmen och lärde oss vad vi skulle lägga krutet på. Därför känns det roligt att flera av ledamöterna i nuvarande CK vill stanna och ställa upp för omval. Det leder också till en smidig introduktion för nya ledamöter.

Vi har fått till en fungerande struktur och sett till att vi har en arbetsordning där alla viktiga händelser under året finns med. CK träffas en helg i kvartalet och har då en förutbestämd dagordning fördelat över kalenderåret. Det utses alltid en huvudansvarig för alla uppdrag för att undvika att något faller mellan stolarna. Vi har avstämningar en gång i månaden och en epostlista som vi kollar av minst en gång i veckan.

Vi har lärt oss att delegera i stället för att springa på alla bollar. Till vår hjälp har vi de centrala kommittéerna och funktionärerna dit vi delegerar frågor som ligger inom deras område. De har varit till stor hjälp som remissinstanser och har gett oss förslag till beslut. På det sättet har vi kunnat undvika långa diskussioner som egentligen inte leder någon vart. Det var lätt att gå i den fällan när vi var nya men vi har lärt oss att se till att rätt fråga hamnar i rätt del av verksamheten.

CK:s beslut tar hänsyn till vår ideologi och våra stadgar men att diskutera själva ideologin och SAC:s framtidsvisioner ska ske på medlemsnivå genom branschkonferenser och diskussionsmöten. Inför den här kongressen har vi bjudit in till diskussioner online för att fånga upp tankar och idéer som vi kommer använda som ett underlag när vi arrangerar det stora diskussionsmötet om framtiden på SAC:s 33:e kongress.

Många av oss sökte till CK för att förbättra transparensen och insynen i den centrala verksamheten. Det är ett arbete som måste fortsätta. Möteshandlingar och protokoll läggs alltid in i diariet som alla lokala samorganisationer (LS) har tillgång till. I diariet ligger också kommittéernas och funktionärernas verksamhetsrapporter. Möteshandlingarna skickas ut i förtid till alla LS som också har rätt att skicka observatörer till våra CK-möten.

Den centrala verksamheten blir lätt ett abstrakt begrepp och många tror att vi kan påverka mer än vi faktiskt kan. Vårt uppdrag är klart specificerat i stadgarna. Vår uppdragsgivare är kongressen, det är vi som ser till att besluten från kongressen genomförs. Stora uppdrag som kongressen beslutar om delegerar vi till tillfälliga utskött eller arbetsgrupper där några av CK:s ledamöter alltid ingår. Under den här kongressperioden har stadgegruppen jobbat med att uppdatera stadgarna från 2015 så att de stämmer överens med alla stadgeändringar som gjorts under åren. Den stadgeuppdateringen har

gått ut på remiss till alla LS och vi har tagit till oss av deras synpunkter. Stadgeuppdateringen kommer att gå ut som en motion till kongressen.

Tveksamheten i om det kommer att gå att göra ett bra jobb är för många ett hinder för att söka till CK. Hur mycket går det att uträtta på central nivå som har rykte om sig att vara trögrarbetad och vad kommer jag att kunna bidra med? Hur mycket kritik kommer jag att få? Vad händer om vi tar fel beslut? CK är inte en isolerad kommitté, du är aldrig ensam. Funktionärer och föreningsrevisorer med stor erfarenhet inom organisationen kommer alltid att finnas där. Om du gillar din organisation och det vi står för så kommer du att göra ett bra jobb, svårare än så är det inte.

Blev du sugen?

Skicka ett mejl till valberedningen@sac.se så kommer de guida dig vidare!

Jenny Stendahl
Centralkommittén &
Stockholms LS



Västerås LS

Långdragen konflikt äntligen över!



Janek Koba, Anders Friberg och Anna Fröding i Västerås LS lokal. Foto: Solveig Betnér

En långdragen konflikt är äntligen avslutad för Västerås LS av SAC. I februari tog Syndikalis- tens redaktör en tur dit för att träffa tre av medlemmarna och få höra vad den lokala samorga- nisationen i Västmanland har för sig. Studiecirklar, agitation, debattartiklar och sist men inte minst förhandlingar med struliga arbetsköpare.

I förhandlingskommittén sitter Janek Koba och Anna Fröding.

– Jag har varit aktiv på många olika sätt, suttit i styrelsen som ordförande, sekreterare och kassör, berättar Janek. Det är nu under de senaste åren som han och Anna sitter i den kommitté som ansvarar för förhandlingar.

– I praktiken är jag väl ordförande i styrelsen nu, efter att ha varit vice ordförande, säger Anna som tillägger att hon varit aktiv i Stock- holm-Gotlands distrikt på olika poster men också varit CK-ledamot 2007-2012.

Runt det stora bordet i Västerås LS lokal sitter

även Anders Friberg. Han blev medlem i den lokala fackföreningen 2018 efter att tidigare varit med i Stockholms LS då han jobbade i Södertälje. Anders bor i Fellingsbro mellan Örebro och Arboga, ungefär en timmes bil- resa från Västerås. Han är med för att berätta om en långdragen konflikt med sin tidigare arbetsköpare Humanprogress där han arbe- tade från 2007-2017.

– Från början var det en bra arbetsplats. Jag var syndikalist och skyddsombud.

När Anders var på SAC:s utbildning för skyddsombud tyckte övriga deltagare att det

lät otroligt när han sa att de inte hade några konflikter på hans arbetsplats. Konflikterna kom senare.

LÖGNER OCH HOT

Anders jobbade som boendestödare på ett antroposofiskt inspirerat serviceboende för unga vuxna. Flera antroposofiska verksam- heter i Järna lyder under en huvudöverens- kommelse, HÖK. 2008 kom en ny sådan. Chefer och arbetare reflekterade knappt över den förrän två år senare då en arbets- kamrat till Anders lade märke till "bilaga J".

I den framgick att personal vid sovande jour skulle ersättas halva tiden som sovande jour och halva tiden med grundlönen, som om de arbetade oavsett om de sov eller inte. Detta betydde att arbetarna hade rätt att få ut mer lön än de tidigare fått ut när de hade jour på nätterna. Innan dess var grundlönen under den tid de sov cirka 25 kr i timmen på vardagar och cirka 50 kronor på helger. Det nya tillägget hade alla verksamheter under HÖK missat, inklusive Humanprogress, som Anders jobbade för.

”Det var en bisarr kombo av lögner och hot om varsel och att vi skulle arbeta med att kratta grusgångar nattetid”

– Vi hade samtal under APT* och det var som en fars. Vi fick höra saker som ”det gäller inte er” och ”det lönar sig inte för er”, berättar Anders. Det var en bisarr kombo av lögner och hot om varsel och att vi skulle arbeta med att kratta grusgångar nattetid.

ENERGIN TOG SLUT

Då, 2010, var det Anders och hans arbetskamrater som försökte komma överens med ledningen. De försökte förklara att pengarna som behövdes för att betala ut den extra lönen enligt bilagan borde de troligtvis få från Södertälje kommun.

– Vi trodde att vi var på samma sida då. Men

sedan misstänkte jag att kommunen inte heller tyckte det var ointressant att förhandla bort bilaga J.

Och så blev det, bilagan förhandlades bort, utan att arbetarna var inblandade. Kommunal som stod för avtalet var överens med arbetsköparna.

– Jag frågade Kommunal hur de kunde gå med på det, berättar Anders.

Svaret blev att kommunen ändå inte har råd att betala.

Arbetarna hade rätt att få lönen i efterhand enligt bilaga J så länge som det avtalet gällde. Arbetsgruppen hade flera möten om hur de skulle gå till väga men de kom inte framåt. – Många i vården vill hjälpa varandra och blir det otrevlig stämning är det många som hukar sig, enligt Anders.

Det fanns en driftsektion inom SAC på arbetsplatsen.

– Där borde vi drivit ärenden men det fanns inte tillräckligt med energi. Folk började vantrivas mer också. Till slut var jag ensam kvar i driftsektionen, berättar Anders.

Han själv slutade arbeta på boendet 2017.

FACKET RYCKER IN

Ären gick men Anders kunde inte sluta tänka på att det inte hade gått rätt till.

– Det hade gnagt i mig så länge. Jag tänkte att 2007 började jag där. Och om jag har tio år på mig så måste jag göra något nu.*

2017, på nyårsafton, mejlade Anders till VD:n för Humanprogress.

– Efter ett visst mejlande fram och tillbaka då VD:n gjorde sitt yttersta för att missförstå slutade VD:n att svara på mina mejl varpå jag kontaktade facket.

Anders hade nyss flyttat från Järna till Fel-

lingsbro och blivit medlem i Västerås LS.

– Du hade mejlat oss om att du är ny medlem och har ett ärende du ville ta upp, berättar Anna.

Hon berättar att Anders skickade anställningsavtalet och så kontaktade hon Janek.

– Eftersom han har mer erfarenhet av förhandlingar, och dessutom jobbar i samma bransch kände jag att jag ville ha med honom, säger Anna.

Janek arbetar som boendestödare sedan 12 år tillbaka. Han gjorde en förhandlingsframställan i Anders ärende när arbetsköparen



meddelat att de inte kommer att svara på fler mejl.

– Det var turer fram och tillbaka, säger Janek. Vid det första förhandlingsmötet representerades arbetsköparen av VD:n och en person från en arbetsgivarorganisation. De antydde att de ville göra rätt för sig.

– Vi landade i att de ska kompensera och de skulle ta reda på vilken summa det handlade om. ”Vi förstår inte siffrorna” sa de, berättar Anders som tyckte att det var märkligt att de inte kunde förstå sina egna lönespecifikationer och timrapporter.

Humanprogress hävdade att de inte hade lönespecifikationer kvar och fortsatte vara

* FAKTA PRESKRIPTIONSTID

Preskriptionstiden för lönefordringar är 10 år, vilket följer av 2 § i preskriptionslagen. Samma huvudregel för preskriptionstid gäller även om arbetsköparen betalat ut för mycket lön till en arbetare, även det räknas som en fordran.

*APT = Arbetsplatsträff

krångliga. Det blev en tyst period när Anders behövde plugga mycket och även blivit förälder.

– Vi kom till en punkt när vi inte kunde vänta ut dem längre. Jag uppmanade dig, Anders, att du gör uträkningarna så det händer något, säger Janek.

ARBETSKÖPARENS TAKTIK

Det var svårt att hänga med i beräkningarna, enligt både Anna och Janek. Anders berättar att när arbetsköpare förhandlat bort bilaga J, den som skulle göra att arbetarna fick mer betalt för nätterna, då var det ett nytt avtal som gällde där arbetarna skulle få dubbelt ob-tillägg vid nattarbete.

– En del andra antroposofiska verksamheter förhandlade tillbaka bilagan för att det blev dyrare annars, förklarar Anders.

När förhandlingskommittén och Anders visade beräkningarna hävdade Humanprogress att de inte förstod och att de måste veta vilka dagar Anders hade jobbat.

– Det måste de inte, de behövde bara veta vilka timmar jag har jobbat, och om det gällde vardag eller helg, och det finns i tidrapporter och lönespecar, förklarar Anders.

Humanprogress vägrade att förstå och hålla sig till dagordningen när de förhandlade genom videomöten.

– Första videomötet var i maj 2020, berättar Anna.

Anders tillägger att det totalt var 5-6 sådana möten och tror att det var en taktik som användes från arbetsköparens sida, att prata sönder tiden. De hade också börjat hävda att det hade gått för lång tid sedan Anders arbetade för dem, att ärendet borde preskriberas.

KOLLADE MED ANDRA FACK

Det var nu SAC:s fackliga samordnare (FS) ryckte in. Till en början Frederick Batzler,

SAC:s förra FS, och sedan John Nordmark som var vikarie en period.

– John satte ned foten! Vi var tvungna att komma vidare, säger Anders.

Anders pratade med Medarbetareförbundet, det antroposofiska fackförbundet, samt Kommunal. Det avtal som Humanprogress påstått att de tecknat gällde inte.

– De trodde inte att vi kunde luska ut det själva, vilket som var rätt, säger Anders.

Nu upplevde han att arbetsköparen målat in sig i ett hörn med alla lögner.

***”Nu känns det
jätteskönt att få
släppa det. Det känns
som det goda vann”***

Anders vill också tillägga att han hade bra samtal med de andra fackliga organisationerna som var villiga att dela med sig av information för att nå rättvisa.

Under den tid som konflikten pågick fick Humanprogress nya representanter i förhandlingarna, både från företaget och arbetsgivarorganisationen. Inga anteckningar hade sparats från deras sida sedan tidigare. Vid första förhandlingen hade motparten gått med på att betala ut utebliven lön men nu backade Humanprogress och ansåg att det gått för lång tid och hävdade preskription.

ÄNTLIGEN ÖVER

Efter alla farsartade förhandlingar, började motparten förstå att fackföreningen hade rätt och började ge sig bit för bit. De krävde att Västerås LS inte skulle yttra sig om vad

som pågått under förhandlingarna, vilket inte Anders, Anna och Janek gick med på. Och det fick ett slut. Parterna var inte överens om sakfrågan men det blev en lösning. Anders och Västerås LS är mycket nöjda. Humanprogress fick sin vilja igenom när det gäller sekretess av det ekonomiska resultatet av förhandlingen.

– Nu känns det jätteskönt att få släppa det. Det känns som det goda vann, fortsätter Anders.

– Du har verkligen hållit i det här, det är starkt gjort, säger Janek.

Anna flikar in att John Nordmark aldrig tidigare hört talas om en överenskommelse gällande en så gammal tvist, som sträcker sig så långt tillbaka i tiden, och där vi kan vara nöjda med resultatet.

– Så det kan vi vara stolta över, säger hon.

– Anders och Västerås LS har varit mycket tålmodiga och ihärdiga det gav resultat, kommenterar John.

YTTRANDEN TILL MIGRATIONSVERKET

Det senaste som förhandlingskommittén i Västerås LS tagit sig an handlar om fackliga yttranden till Migrationsverket. Det är ett yttrande om att en arbetare som vill stanna i Sverige har ett rimligt anställningsavtal. Västerås LS har fått flera sådana förfrågningar, den senaste angår en arbetare på en bilskrot.

– Vi åkte till personens arbetsplats, träffade personen enskilt och ställde flera frågor angående anställningsförhållandet. Därefter träffade vi en av delägarna och framförde att vissa detaljer saknades i avtalet, berättar Anna. Dessutom har vi fått uppgifter från en tidigare anställd som intygade att det är en bra och väl fungerande arbetsplats.

– Vi försöker tänka igenom varje ärende, vad vi ger oss in på och vad det kan leda till, berättar Janek och tillägger att han följer trä-

den i SAC:s forum som handlar om fackliga yttranden.

Janek ser det som en medmänsklig insats att bidra, men tänker också på att det kan sprida sig att det är fackföreningar i SAC som enkelt skriver under på ett yttrande till Migrationsverket. Han hoppas att SAC ska ta fram tydliga riktlinjer och rekommendationer hur en LS kan agera i dessa fall.

– Vi måste i första hand agera som fackförening, tillägger Anna.

Solveig Betnér
Informationsorganisatör

Västerås LS har funnits sedan 1915 och samlar arbetare från Västmanland och norra Södermanland.



Det har varit lugnt med aktiviteter i Västerås LS på grund av pandemin. På bilden syns Richard Molin, sittande, och Sven G Sjöberg samt Janek Koba som pratar med en besökare under Viksängsdraget 2018, ett evenemang för lokalt förrningsliv i Västerås. Foto: Anna Fröding

Stockholms LS

Statsministerns uppmärksammade städhjälp är medlem i SAC

Stockholms lokala samorganisation (LS) arbetar med flera fall som städarbetaren varit med om.

Emil Boss är facklig sekreterare i Stockholms LS av SAC:

- När vi såg nyheten och såg att hon är från Nicaragua så tänkte vi att det är en person vi har beröringspunkter med. Vi försökte hitta henne men lyckades inte.

Men det visade sig att en medlem i Stockholms lokala samorganisation (LS) känner kvinnan i fråga och på den vägen är det. Emil berättar att kvinnan sitter i förvar inför att bli utvisad från landet. När vi pratade i januari fick kvinnan inte ta emot besök, men hade fått tillbaka sin telefon, efter att den beslagtogs när hon frihetsberövades utanför Magdalena Anderssons hem några dagar före jul.

I media har det rapporterats flitigt om händelsen. När städfirman var på plats den 21 december gick inbrottsalarmet igång av misstag och det var då som polisen kontrollerade arbetarna som skulle städa hos statsministern, enligt Expressen.

Det pågår förhandlingar mellan städfirman och Stockholms LS. Fallet kan bli sekretessbelagt.

- De har behandlat henne bra och gav henne en ganska bra lön, berättar Emil.

Det finns dock en händelse som de ska försöka få skadestånd för. Kvinnan som är papperslös betalades svart, vilket arbetsköparen inte erkänner. Emil berättar att det finns bevisning i form av sms.

Den städfirma som Magdalena Andersson anlidade är inte kvinnans första arbetsköpare i Sverige. Hon har tidigare blivit mycket illa behandlad av ett annat bolag.

- Det polisanmälde vi och tänkte att hon skulle få uppehållstillstånd medan ärendet behandlas. Vi försöker förhandla med bolaget men de är omöjliga och ljugar så de kommer vi att stämma, berättar Emil.

Det bolaget vill inte erkänna att kvinnan arbetat för dem. Emil berättar att det finns en positiv sak när en arbetsköpare förnekar att en papperslös har jobbat för dem.

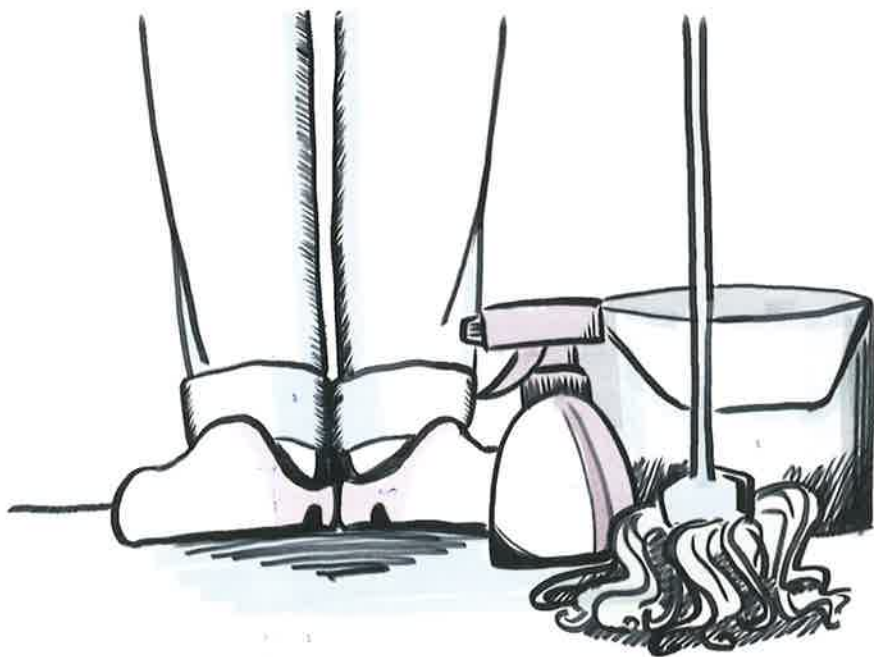
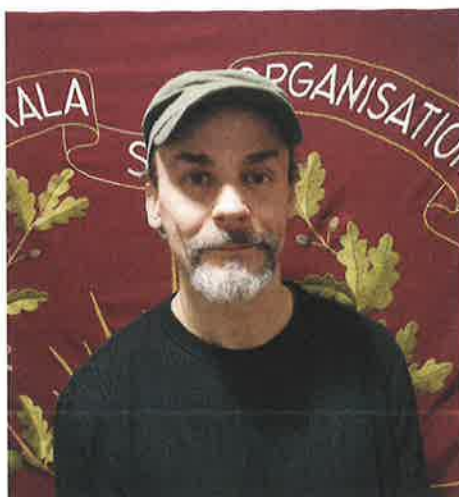


Illustration: Fanny Hökby

- Om vi kan bevisa, med sms bland annat, att hon har jobbat för bolaget, så säger lagen om lön för papperslösa, att om det är oklart hur mycket arbetaren har jobbat så ska hon få tre månaders heltidslön på kollektivavtalets lägsta nivå.

Bolaget som kvinnan tidigare jobbat för så bland annat att hon gått en obetald utbildning för att lära sig att städa, men de svarar inte på hur länge.

- Det finns bilder från olika årstider som bevisar att det pågått en längre tid, berättar Emil. Hon har också anställningsavtal med underskrifter.



Emil Boss är facklig sekreterare i Stockholms LS.
Foto: Solveig Betnér

Den första tidningen som fick träffa städarbetaren i Migrationsverkets förvar i Märsta är Dagens ETC. Hon berättar för reportern att hennes familj har förskjutit henne för att hon kritiserat Nicaraguas president Ortega. Med oro för att bli utvisad åkte hon motvilligt till statsministerns villa i Nacka, den 21 december. Dagens ETC rapporterar att kort efter att larmet gått igång i villan, kom tre polisbilar och en helikopter som rörde sig "så nära marken att Maria kände vinddraget i håret."

Solveig Betnér
Informationsorganisatör

Upprop från Solidariska byggare

Vill du se en byggbransch med värdiga villkor?

I en förslummad bransch är vi de enda som har språken, erfarenheterna och viljan att samla även de hårdast exploaterade arbetarna. Under de två år av projektverksamhet inom Stockholms lokala samorganisation (LS) som föranlett grundandet av Solidariska byggare, har vi genom förhandlingar, blockader och stämningar i Arbetsdomstolen överfört sju miljoner kronor från arbetsköpare som utnyttjar oss, till oss migrantarbetare som blivit utnyttjade. Vi utgör därmed en sorts uppreppande kraft underifrån och inifrån. Vi är ett alternativ till statliga razzior och de hårdare tag som vi av bitter erfarenhet vet främst drabbat dem som arbetar.

Det skriver Solidariska byggare, Stockholms byggsyndikat av SAC. De har startat en namninsamling som ska överlämnas till regeringens delegation mot arbetslivskriminalitet. Byggarbetarnas kamp skulle underlättas om regeringen i sitt arbete mot kriminalitet i arbetslivet, slutar jaga papperslösa arbetare. Regeringen borde istället jaga de arbetsköpare som utnyttjar den sårbarhet som det medför att vara papperslös.

Stötta Solidariska byggarbetare genom att skriva under uppropet!

Länk finns i Syndikalisten webbtidning:

syndikalisten.sac.se

Där kan du också läsa mer om Solidariska byggare.



En del av medlemmarna i Solidariska byggare, Stockholms byggsyndikat av SAC. Foto: Solveig Betnéer

Facklig protest mot byggföretaget Gilo bygg AB

En medlem i Stockholms lokala samorganisation (LS) av SAC saknar lön för 469 arbetade timmar i Kungsbacka. Fallet följer det vanliga mönstret för arbetslivskriminalitet med konkurs och lögn. Gilo bygg AB känns inte vid medlemmen, trots att arbetaren jobbat i deras kläder med deras material på deras bygge. Eftersom bygget skett i Göteborgs närområde informerade medlemmar från Göteborgs LS av SAC på plats, och fick ett mycket bra bemötande.

Pär Hagander, Emil Broberg och Mattias Isaksson delade ut flygblad och pratade med folk i kvarteret.

– Vi vill informera om situationen, om företag som vägrar ta sitt ansvar. Det här är ett problem runt bygget men är en fråga för hela Sverige. Man ser liknande på byggen överallt, säger Emil Broberg till tidningen Norra Halland.

Aktuellt rättsfall

GÖTEBORGS LS ./. VGS STÅD-TJÄNST AB (GAMLA ST24) AD MÅL NR. A 41/42

Detta fall berördes i Syndikalisten 3/2021 (s. 19). Göteborgs LS inledde en tvist med bolaget ST24 våren 2020. Då gällde saken inestående löner och skadestånd för att bolaget avskedat tre medlemmar efter att LS kallat till förhandling. I Arbetsdomstolen (AD) avgjordes tvisten genom en så kallad tredskodom, vilket innebär att motparten är frånvarande och att domstolen därför går på fackets linje. Bolaget skulle betala löner och skadestånd på över en miljon kronor.

ST24 försattes dock i konkurs och ägarna flyttade verksamheten till ett nytt bolag, VGS Städtjänst AB. Tvisten drivs vidare mot det nya bolaget, med stöd av regler om så kallad övergång av verksamhet (vilket har sin grund i ett EU-direktiv). Ärendet omfattar ytterligare två medlemmar som fick fortsätta arbeta på VGS men som sades upp.

Muntlig förberedelse i AD påbörjades 5 oktober och återupptogs 11 januari 2022. Återigen försattes bolaget i konkurs. Styrelsen för Göteborgs LS har beslutat att inte fortsätta med huvudförhandling i AD utan istället vända sig till konkursförvaltaren för att där kräva ut så mycket pengar som möjligt. Ärendet drivs av John Nordmark, Stockholms LS och Daria Bogdanska, Malmö LS, med visst bistånd från Rasmus Hästbacka, tillförordnad facklig samordnare.

Vad händer med LAS?

Svenskt Näringsliv har beställt försämringar av lagen om anställningsskydd (LAS) via Centerpartiet. Sveriges regering är i färd med att verkställa försämringarna i samarbete med ledarna för Svenskt Näringsliv, PTK, Kommunal och IF Metall. Försämringarna sker genom både lagstiftning och kollektivavtal. I utbyte får arbetare utökat stöd vid omställning. Rasmus Hästbacka går igenom vad förändringarna kan komma att innebära.

Ändringarna i LAS föreslås träda i kraft den 30 juni 2022 och tillämpas första gången den 1 oktober 2022. Jag har beaktat lagstiftningsskedjan till och med regeringens remiss till lagrådet. I skrivande stund har regeringen ännu inte lagt fram en proposition för riksdagen att ta ställning till. Du kommer att finna propositionen här: www.regeringen.se/rattsliga-dokument. Propositionen kan medföra att texten nedan blir delvis inaktuell.

NUVARANDE LAS

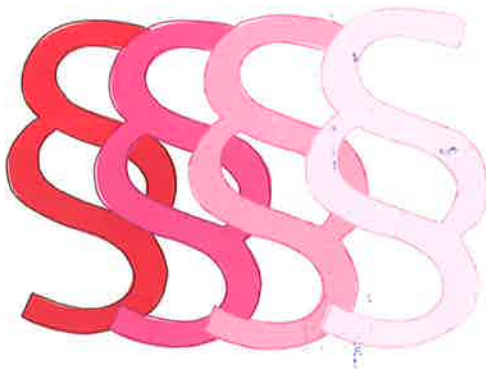
LAS kan sägas stå på fyra pelare. För det **första** råder en så kallad presumtion för anställning tills vidare (i dagligt tal: fast tjänst). Det innebär att du antas vara tillsvidareanställd om anställningsformen är oklar. Om arbetsköparen hävdar att du är tidsbegränsat anställd så har arbetsköparen bevisbördan för det. För det **andra** krävs saklig grund för uppsägning, enligt 7 § LAS. Det kan vara antingen godtagbara personliga skäl eller arbetsbrist.

För det **tredje** ska arbetsköparen följa en turordning vid uppsägningar på grund av arbetsbrist. Det innebär att arbetsköparen får bestämma hur många som ska sägas upp men inte fritt välja vilka personer som måste gå. Antingen tillämpas en lag-turordning, enligt 22 § LAS, eller en avtals-turordning. Det senare innebär en turordning enligt kollektivavtal med den fackliga sidan.

Lag-turordningen brukar sammanfattas som "först in - sist ut". Den med lång anställningstid har företräde till fortsatt anställning framför den med kortare anställningstid, förutsatt att personen med lång anställningstid har tillräckliga kvalifikationer för det arbete som finns kvar efter neddragningen.

För det **fjärde** finns en möjlighet att i domstol yrka ogiltigförklaring av en uppsägning utan saklig grund. Om domstolen förklarar upp-

sägningen ogiltig förväntas anställningen fortsätta. Arbetsköparen kan dock köpa sig fri från domen om ett visst skadestånd betalas, enligt 39 § LAS. En viktig del av rättsprocessen är att uppsagda behåller sin lön till dess att tvisten är avgjord i domstol.



FÖRSÄMRINGAR I LAS

I regeringens remiss till lagrådet föreslås följande försämringar för anställda. Kravet på saklig grund ersätts av det svagare skyddet sakliga skäl. Ifall det rör sig om personliga skäl ska bedömningen fokusera på om den anställda har åsidosatt sina skyldigheter så grovt att anställningen kan avslutas. Ingen hänsyn ska tas till den anställdas intresse av att behålla jobbet eller prognosen för att misskötsamheten upphör.

Genom kollektivavtal ska det gå att införa andra definitioner av sakliga skäl och även förändra skyldigheten att omplacera som alternativ till uppsägning; dock ej på den statliga arbetsmarknaden. Regeringen har fått hård kritik för att kollektivavtal om sakliga skäl skulle medföra att anställda som ej är med i facket som tecknat avtalet, inte kan kräva allmänt skadestånd för brott mot sakliga skäl. Förhoppningsvis korrigeras det i propositionen.

Vid uppsägningar på grund av arbetsbrist

ska alla arbetsköpare få undanta tre personer från turordningen. Det handlar inte om att välja ut tre personer att säga upp utan tre personer att behålla. Under en tvist om uppsägningens giltighet ska anställningen inte längre bestå. Anställningen upphör istället när uppsägningstiden löpt ut. Därefter ska uppsagda som tvistar i domstol få ersättning från a-kassa.

FÖRBÄTTRINGAR

Regeringen föreslår också vissa förbättringar för anställda. Anställningsavtal föreslås gälla på heltid om inget annat avtalats. Allmän visstidsanställning byter namn till särskild visstidsanställning. Det ska räcka att jobba mer än 12 månader under en 5-årsperiod för att få en tillsvidareanställning (så kallad in-LAS-ning). Å andra sidan blir in-LAS-ningen mindre värd när anställningsskyddet försvagas.

Arbetsköpare har fortfarande rätt att "hyvla" heltidstjänster till deltid, men lång anställningstid ska ge förtur till att behålla heltid och den som "hyvlas" ska få en omställningstid.

Kundföretag som använder bemanningspersonal ska i vissa fall erbjuda inhyrda arbetare en tillsvidareanställning. Den som varit placerad hos kundföretaget på en och samma driftsenhet i sammanlagt mer än 24 månader under en period om 36 månader ska erbjudas tillsvidareanställning. Kundföretaget kan dock köpa sig fri från plikten genom att betala två månadslöner.

UTÖKAT STÖD VID OMSTÄLLNING

Staten ska ansvara för omställningsstöd på arbetsplatser utan kollektivavtal. I nuläget kan den som jobbar under kollektivavtal få stöd i form av bland annat vägledning till andra jobb och utbildningsmöjligheter. Staten ska vidare införa ett studiestöd för omställ-

Frågelådan

ning. Det ska gå att vara ledig för 44 veckors heltidsstudier.

Omställningsstödet har framställts som en eftergift från arbetsköparsidan. Men det statliga stödet ska finansieras genom skatter och, absurt nog, höjda räntor på alla CSN-lån.

ÄNDRINGAR GENOM KOLLEKTIVAVTAL

De ändringar som beskrivits sker genom lagstiftning för alla anställda. Genom kollektivavtal ska det dock gå att omförhandla en del regler. Organisationerna PTK, Svenskt Näringsliv, Kommunal och IF Metall har redan skrivit huvudavtal som börjar gälla om lagstiftningen antas. Huvudavtalet innebär större rättigheter för arbetsköpare att frånga turordningsregler och mer satsningar på omställning och studier.

FACKFÖRENINGSRÖRELSEN KOMMER INTE GÅ UNDER

I förra numret av Syndikalisterna gjorde kamraterna i SAC:s centralkommitté ett uttalande om angreppen på LAS. Särskilt ett stycke förtjänar att upprepas: "Ett starkt anställningsskydd gör det lättare för alla arbetare att hävda sina rättigheter. Vem vågar reagera mot sexuella trakasserier om hen riskerar jobbet? Vem vågar lyfta frågor om stress och förslitningsskador om en uppsägning drabbar personens och även familjens ekonomi?"

Angreppen på LAS är mycket illa men inte undergången för fackföreningsrörelsen. LAS infördes år 1974. Den svenska fackföreningsrörelsen byggdes alltså upp utan LAS. Nu som då är sammanhållningen på jobbet det bästa anställningsskyddet. "Vilken sammanhållning?", invänder säkert många, "på vårt jobb finns det inget sånt". Jag vet. Vi behöver bedriva tålmodig organisering för att återuppbygga sammanhållningen.

Jag återkommer till LAS i Syndikalisterna när regeringen har presenterat en proposition. Då ska jag även titta närmare på kollektivavtal som träffats med anledning av lagändringarna. Inom SAC har vi en fördjupningskurs om LAS och på SAC:s YouTube-kanal finns ett videoföredrag om LAS. Kursen och föredraget ska uppdateras. Håll utkik!

Rasmus Hästbacka
Tf facklig samordnare

Här publicerar vi några av de många juridiska frågor som kommer till SAC:s fackliga samordnare från LS, driftsektioner och medlemmar. Givetvis anonymiserar vi frågorna. Har du själv en förhandlingsrelaterad fråga? Mejla eller ring: fs@sac.se, 08-52 245 635.

Arbetsplatsen läggs ned och alla sägs upp, vad ska vi göra?

Ibland råkar syndikaler och deras arbetskamrater ut för att hela arbetsplatsen läggs ned och alla sägs upp på grund av arbetsbrist. Särskilda regler aktiveras när arbetsköparen inte är bunden av något kollektivavtal. Då ska arbetsköparen, enligt medbestämmandelagen (MBL), först förhandla med alla fackföreningar som har medlemmar på arbetsplatsen.

En sådan situation inställde sig nyligen på programmeringsföretaget Clavister i Umeå. I skrivande stund händer samma sak vid en verkstad i Nyköping. Jag var drivande i förhandlingen i Umeå och ger råd till Nyköpings LS beträffande verkstaden. Nedan följer viktiga saker att tänka på i dylika situationer.

Helt avgörande för hur vi kan agera är såklart om företagets verksamhet är lönsam eller inte. I båda nämnda fall (Umeå och Nyköping) var verksamheterna inte lönsamma, vilket gör det svårt eller omöjligt att rädda jobben på stället. Vad juridik och förhandlingar då kan ge är plåster på sår och smidig övergång till nytt jobb. Lagtext finner du på: lagen.nu.

Som sagt ska en arbetsköpare utan kollektivavtal först förhandla med alla fackföreningar innan beslut tas om uppsägningar. Det framgår av 13 § andra stycket MBL. Även 11 och 15 §§ i MBL aktiveras. Enligt 15 § ska arbetsköparen ge skriftlig information om bland annat skälen till de planerade uppsägningarna. Förhandlingarna är ett bra tillfälle att ställa alla frågor ni har om företagets ekonomi för att få en klar bild av lönsamheten.

Enligt 15 § ska arbetsköparen också ge kopia på varsel som ska ha skickats till Arbetsförmedlingen. Om arbetsköparen har försummat sådant varsel, kan det vara ett argument för att flytta fram datumet då arbetsköparen vill att uppsägningstiderna börjar ticka. Det är inget rättsligt argument som håller i domstol, men ett "sunt förnuft"-argument som ofta fungerar i praktiken.

Arbetsköparen får inte ta beslut om uppsägningar förrän förhandlingen är avslutad.

(enligt 11 § MBL). Om arbetsköparen har bråttom att komma till beslut, kan ni fördröja förhandlingen som en påtryckning exempelvis ajournera (pausa) förhandlingen en eller flera dagar.

Om alla sägs upp så aktiveras inte turordningsreglerna i 22 § lag om anställningsskydd (LAS). När beslut om uppsägning är taget börjar uppsägningstiden ticka, enligt 11 § i LAS, såvida inte kollektivavtal fastslår en annan uppsägningstid. För föräldralediga börjar inte uppsägningstiden ticka förrän de är tillbaka från ledigheten. Anställda har rätt till uppsägningslön och andra anställningsförmåner även om de inte får några arbetsuppgifter (enligt 12 § LAS).

Några krav jag tycker att förhandlare alltid ska ställa är:

- Rätt till uppsägningslön utan avräkning, alltså att hela lönen ska betalas även om anställda får lön från nytt jobb
- Rätt att använda en stor procent av arbetstiden för att söka nytt jobb, gärna 100 procent arbetsbefrielse.
- Arbetsbefrielse så fort nytt jobb kan påbörjas.
- En utredning av möjligheten att få jobb på andra driftsenheter hos arbetsköparen, om sådana enheter finns.
- Avgångsvederlag utöver uppsägningslön och utöver eventuellt vederlag enligt kollektivavtal.

Enligt lag måste arbetsköparen inte acceptera dessa krav. Arbetsköparen är bara skyldig att i mindre utsträckning låta anställda få svara på jobberbjudanden med mera under arbetstid. Förhandlare kan ändå testa alla krav. Som sagt kan motparten pressas genom ajournering. Om berörda medlemmar inte sitter med vid förhandlingen är det lätt att motivera behovet av ajournering. Å andra sidan finns det fördelar med att medlemmarna deltar, till exempel för att korrigera felaktiga uppgifter från arbetsköparen.

Rasmus Hästbacka
Tf facklig samordnare

Syndikalisten 2021

Äntligen fick vi börja ses på riktigt

Året började med restriktioner som gjorde att seminarier och Första maj-firanden blev digitala. Men efter sommaren hände det, spridningen av covid-19 lättade och vi kunde ses för Omvårdnadskonferensen och Arbetarfilmfestivalen. För dig som inte hann med att läsa Syndikalisten 2021 eller bara vill ha en summering, varsågod!



Lars Sandberg, Norrköpings LS, fanns på plats utanför Indian Garden i Norrköping för att informera besökare om hur illa en del arbetare behandlats av företaget. Foto: Solveig Betnér

Restaurangbranschen hade det tufft i och med restriktionerna i pandemin fick vi höra. Vi fick också höra om hur arbetaren Maein Buyan tvingades jobba tolv timmars arbetspass som tog knäcken på honom. Maein vill att andra ska få kännedom om de villkor som råder på flera indiska restauranger i Sverige och berättade sin historia om hur det var att jobba för den prisbelönta restaurangen Indian Garden. Expressen, ETC, Arbetaren med flera rapporterade om det.

Emil Boss, förhandlingssekreterare i Stockholms lokala samorganisation (LS) skrev i Syndikalisten om kollektivavtal som inte längre betyder att arbetarna har en trygg arbetsplats och är med och påverkar. "Klistermärken om schyssta villkor skymmer sikten mot en grym verklighet för arbetare i Stockholm". I februari 2021 nåddes en överenskommelse mellan Stockholms LS och Indian Garden. Stockholms LS har inte kommenterat detaljerna i avtalet, men både den berörda

medlemmen Maein Buyan och fackföreningen är nöjda.

Emil rapporterade också om det växande antalet medlemmar inom byggbranschen i Stockholms LS. När restriktionerna lättade började Stockholms byggsyndikat träffas varannan vecka för gemenskap, organisering

och utbildning. Roman som är rysktalande byggarbete från Ukraina blev intervjuad för Syndikalisten:

Vad är bra med byggsyndikatet?

– Först kom jag hit för svenskakurserna, sen visade det sig att facket var allt jag behövde. Det var en lyckosam slump.

Läs mer i Syndikalisten 4/2021.

UPPMÄRKSAMMAT

Kriminella arbetsköpare i byggbranschen fick en del utrymme i stora dagstidningar under 2021. I september berättade Carlos Osorio, från Colombia, för Dagens Nyheter (DN) att han fick sparken från sitt byggarbete när de fick veta att han varit på ett möte anordnat av SAC.

– De var som att de ville visa de andra 80 anställda på företaget vad som händer om man går med i facket, berättade Carlos Osorio för DN.

I början av sommaren 2021 utförde 30 lagerarbetare på Zalandas lager en manifestation utanför sin arbetsplats. De stod med skyltar: "bemanningpersonal behandlas som slavar", "när vi skadas straffas vi med tyngre arbete" och "vi får inte sitta ned och vila benen". En annan skylt hade texten "när vi säger ifrån hotas vi med avsked", och just



Idriss Mohamed och Haytham Abuamra var med på manifestation utanför Zalandas lager, sommaren 2021. Foto: Solveig Betnér

det skedde efter aktionen; flera deltagare fick varningar. Några veckor senare publicerade Expressen ett reportage där femton arbetare vittnade om vad de varit med om i Zalandos lager. Till reportern Federico Moreno sa Tushar Miaji:

– Jag lämnade Bangladesh för ett bättre liv men hamnade i ett företag som behandlar sina anställda precis som man gör där.

Tushar Miaji berättade också för Expressen att de ska packa mer paket i timmen än vad som är rimligt och att chefer skriker till dem som behöver gå på toaletten.

Sök på ZADS i Syndikalisten webbtidning eller läs i Syndikalisten 3/2021.



HUR FÅR DU MED DIG DINA ARBETSKAMRATER?

Vår generalsekreterare Erik Bonk bidrog med en artikelserie om hur vi organiserar vår arbetsplats. I den fick vi ta del av olika metoder som baseras på Labor Notes bok *Secrets of a successful organizer*, en bok som är planerad att komma ut på svenska genom Federativs förlag under 2022. Tre av fem delar finns i vår papperstidning och resten kan läsas i Syndikalisten webbtidning.

När ni fått med er arbetskamraterna kan ni bilda en driftsektion i SAC, om ni är minst tre medlemmar i en LS av SAC. Driftsektionens ABC är också en följetong i Syndikalisten som startade 2021. Driftsektionen är den syndikalistiska fackföreningen på arbetsplatsen. Del 1 (Syndikalisten 3/2021) fokuserade på varför du och dina jobbarkompisar borde bilda en driftsektion och hur det går till, nästa del handlade om utveckling och sista delen, som finns i detta nummer, berör målsättning.

EN FEMINISTISK FACKFÖRENING

"Det är genom organisering av arbetare inom de kvinnodominerade yrkena som vi som fackförening bäst arbetar feministiskt" (...) Det konstaterade Erik Bonk i sin "inleda-



Deltagare i SAC:s omvårdnadskonferens på Teater Tribunalen i Stockholm, september 2021.

re" med rubriken "Den feministiska konferensen kan leda oss framåt" (Syndikalisten 1/2021). Sarah Kim och Sarah Degerhammar Bonks ansökan om att få anordna 2021 års feministiska konferens klubbades igenom av Centralkommittén. Ett möte för arbetare inom vård och omsorg ägde rum på Teater Tribunalen i Stockholm i höstas. Under helgen frågade Syndikalisten några deltagare varför de är där.

– För att hitta idéer för att kunna flytta fram positionerna på jobbet och bland mina arbetskamrater. Jag är ofta ensam i arbetet som personlig assistent, men oavsett så kan jag ha nytta av den kunskap jag får här. Jag får styrka och hopp av kloka kamraters tankar. Det går att göra förändringar. Det är bra fackligt snack här, svarar Mina Jakobsson,

Karlstads LS.

Maral Shafei, medlem i Läkarförbundet var också med på den tvärfackliga konferensen. Hon berättade vad hon tar med sig därifrån:

– Att ämnen som är svåra berördes. I diskussion om rasism har det väckt obekväma situationer. Det är viktigt för SAC att ta frågan på allvar, att ta rasism mot vårdarbetare och andra medlemmar på allvar. Jag tror på SAC.

SBAR

Samtidigt som omvårdnadskonferensen planerades skapades också projektet SBAR. Webbplatsen sbar.care innehåller vittnesmål från arbeten inom vård och omsorg. Nu fortsätter SBAR också som ett arbetarkollektiv. Sarah Kim såg konferensen i höstas som startskottet till organisering och samtal. Hon berättade att gruppen inom SBAR växer:

– Det finns ett stort behov av att prata med varandra och lust att organisera sig. Det är spännande att en konferens kan leda till mobilisering, säger Sarah Kim (Syndikalisten 4/2021).

VISSELBLÅSARE FICK CIVILKURAGEPRISET

En del av er har kanske lyssnat på dokumentärserien *Det illojala vårdbiträdet* i Sveriges Radio. I den berättar vårdbiträdet Stine Christophersen om hur hon behandlades av arbetsköparen Attendo efter att hon hört av sig till media. Hon berättade om hur det såg ut på hennes arbetsplats på ett äldreboende under pandemin.

Stine Christophersen är också den som fick SAC:s civilkuragepris 2021, för sitt mod att visselblåsa när äldre för illa och anhöriga fördes bakom ljuset. Anna Morin (Stockholms LS) intervjuade henne för Syndikalisten (4/2021):

Illustration: Fanny Hökby





För sitt mod att visseblåsa när äldre för illa och anhöriga fördes bakom ljuset fick Stine Christophersen Civillkuragepriset 2021. Foto: Anna Morin

Stine Christophersen larmade om att coronasmittan fanns och spreds bland de boende på hennes arbetsplats, Sabbatsbergsbyns vård- och omsorgsboende i Stockholm, samtidigt som ägaren Attendo visade upp en helt annan bild på sin hemsida. Där verkade det som friska och smittade äldre och dementa inte hade kontakt när de i själva verket fortfarande delade utrymmen och personal. Stine Christophersen håller med Kommunal om att det vore bra med "Lex Stine" som skulle förtydliga meddelarskyddet för privatanställda, och att lojalitetsklausuler därmed stryks ur anställningsavtalen. – Vi får se om det blir av. Jag vill ju dessutom att det ska vara olagligt från företagets sida att ljuga. Det är inte rimligt. Det här är inte pengar som skänkts från ovan av någon godhjärtad miljonär, det här är våra skattepeng-

ar. Jag betalar ju för den äldreomsorg som jag själv ska krasa runt i en dag. Det är klart man ska få lägga sig i det här! sa Stine Christophersen.

DIGITALA DISKUSSIONER

Pandemin främjade diskussioner genom videomöten. Ett välbesökt seminarium (Syndikalisterna 2/2021) anordnat av Umeå LS ville skapa framtidstro genom att prata om vad vår uppgift är och hur vi får

med oss arbetskamraterna i kampen, för att på lång sikt ta över produktionen tillsammans. När en arbetskamrat frågar "Vad är SAC Syndikalisterna" vad svarar du? var den första frågan som berördes.

– Vi är det bästa facket. Det är en ideologisk positionering att våga påstå det. Vi är ju i första hand en praktik och inte en ideologi. Folk kan vara rädda för att vi är så radikala som vi är, men min erfarenhet är att vi kan få med den mjölkigaste socialdemokraten, svarar Josefin Jalhed, Malmö LS. Kollektivavtal, självorganisering och socialism var andra beröringspunkter.

För att få igång en diskussion inför kongressen, som blev framskjuten till maj 2022, arrangerades videoträffar på olika teman: Hur fungerar våra LS? Hur kan SAC stötta LS och sektioner med arbetsplatsorganisering?



och SAC:s ekonomi och möjliga satsningar. Läs mer om detta på sida 38-39.

HISTORIA

Arkivfynd fick vi del av i nummer 3 och 4. Jenny Stendahl (Stockholms LS och CK) grävde fram material om SAC:s studieresa till Portugal i november 1975. Resan gav en unik inblick i folkmaktsrörelsen som växte sig stark efter militärkuppen som avsatte den fascistiska regimen 1974.

De andra arkivfynden fick vi från Fanny Hökby som är redaktör för Arbetarens jubileumsbok som kommer i år.



– Jag lär mig otroligt mycket av de texter jag beställt och fått in. Jag har inte varit en historienörd, men det är mycket kring Arbeters historia runt andra världskriget som är jättespännande, sa hon i Syndikalisten 4/2021.

Vi fick också sista delen i monopolismens historia av Kristian Falk (Enköpings-Heby LS).

Den internationella delen tog upp en del av Mexikos historia, för att få en bakgrund till korruptionen, machokulturen och drogkartellerna som idag är svåra att besegra. Nestor Verdinelli (Göteborgs LS) ligger bakom de texterna som finns i Syndikalisten 1 och 2/2021.

LOKALA SAMORGANISATIONER

Linköpings LS återuppstod under hösten 2020.

Varför behövs Linköpings LS?

– Jag tycker att det är kul att det finns i Linköping också. Efter att jag bor här så blir det mycket enklare att kunna delta på saker. Speciellt under pandemin. Det känns bra att det finns något att engagera sig i här, svarade Carolina de Leon som är med i aktivitetskommittén.



Medlemmar i Linköpings LS skickade denna bild som hälsning till Linköping Pride i somras. Foto: Petra Hessel

2020 började Syndikalisten att besöka LS i norr. 2021 fortsatte vi med Sundvalls och Hudiksvalls LS, de före detta skogshuggarfacken (Syndikalisten 2/2021).

KÄPPARNA I HJULET

När det gäller resor, fotograferande och intervjuer så var pandemin ett hinder under året. En hel del att vara hemma med sjukt barn för Syndikalistens redaktör så att träffar blev inställda eller planerades om. Förkylningssymptom dök upp lagom till *Arbetar Filmfestivalen* (Syndikalisten 4/2021) så den fick åtnjutas genom skärmen. Många deltagare var dock på plats i Malmö, bland annat vår generalsekreterare Erik Bonk: – Så peppigt att äntligen få träffas efter pandemirestriktionerna!

Att det blev färre fotografier i medlemstidningen gav oss fler illustrationer. Främst av Fanny Hökby och Iso Lindh, båda medlemmar i Stockholms LS.

Solveig Betnér
Informationsorganisatör

Genomsnitt av andel
män respektive kvinnor
och icke-binära som
varit skribenter, huvud-
personer i texter samt
varit med på fotografier i
Syndikalisten 2021:



Stockholm-Gotlands distrikt rapporterar

Halvårskonferens 2021

Lördagen den 27 november genomförde Stockholm-Gotlands distrikt sin årliga halvårskonferens i Västerås, i samarbete med Västerås lokala samorganisation (LS) på ABF Växthuset. Sex ombud fanns, från Enköping-Heby LS, Nyköpings LS, Stockholms LS, Uppsala LS och Västerås LS. Totalt var vi 13 deltagare. Under konferensen höll Ninian Sassarini Sassarinis-McGowan ett föredrag om SBAR-kampanjen. Vi redovisade och diskuterade verksamhet, utveckling och fattade beslut om Sommarkampanjen 2022.

Efter konferensens öppnande och inledande mötesformalia höll Ninian Sassarini-McGowan, ombud från Uppsala LS, en föreläsning om SBAR-kampanjen. Ninian berättade om bakgrunden till kampanjen och den genomförda Omvårdnadskonferens 2021, som hölls den 11-12 september på Teater Tribunalen i Stockholm. Projektet föddes ur ett behov av syndikalistiskt präglad arbetsplatsorganisering inom vården och en ökande närvaro av kvinnor inom SAC. Initialt föreslogs det till Centralkommittén (CK) att SAC:s årliga kvinnokonferens skulle bli en arbetsplatsinriktad omvårdnadskonferens, med fokus på en kvinnodominerad bransch. Arbetsnamnet blev SBAR, efter ett sätt att kommunicera strukturerat inom vården kring patienter. SBAR står för situation/bakgrund/aktuellt/rekommendation. Den bärande idén blev vissebläsning med SBAR som modell.

TVÄRFACKLIG KONFERENS

Innan konferensen spreds information om både projektet och omvårdnadskonferensen inom SAC och mot vårdarbetsplatser, exempelvis med deltagande i en av distriktets livesändningar under Almedalsveckan med rubriken "hur gör vi motstånd i vården?".

Konferensen, inklusive en demonstration, samlade cirka 60 vård- och omsorgsarbetare från hela Sverige. Medlemmar från SAC dominerade men det fanns också representanter från flera olika fackliga organisationer, till exempel Vårdförbundet och Tingvalla Bro. Under konferensen genomfördes både föreläsningar, workshops och interaktiva seminarier. Ambitionen var att utveckla gemensamma solidaritetsaktioner och bygga samarbete med andra föreningar och organisationer.

Vi var givetvis nyfikna på hur tydlig SAC-profilen är i SBAR-projektet. Ninian svarade att de inte marknadsfört denna profil, men samtidigt går det inte att dölja att de drivande är syndikalister och att SAC stod ekonomiskt

för omvårdnadskonferensen.

Under konferensen hade deltagarna utgått från tre frågeställningar:

- Vad är det egentligen vi är med om?
- Varför är vi med om detta?
- Vad kan vi göra?

Efter konferensen gjordes en behovsanalys utifrån diskussionerna. Under oktober 2021 hölls uppföljningsmöten en gång i veckan, och en arbetsgrupp på cirka 13 personer arbetar vidare med fem prioriterade frågor:

- Arbetsplatsorganisering
- Granskning och kartläggning av arbetsköpare
- Utbildning i arbetsrätt och studiecirklar
- SBAR:s allierade en folkrörelse
- Internationalism och intersektionalitet

Arbetsgruppen går också vidare med:

- Agitation på arbetsplatserna
- Offentliga uttalanden, event och aktioner
- Informationsspridning på sociala medier

Som avslutning på denna del framförde distriktskommittén (DK) en önskan om fortsatt samarbete med arbetsgruppen.

VALBEREDNINGEN RAPPORTERAR

Efter lunch återupptogs halvårskonferensen och DK och distriktets valberedning rapporterade vad som hänt och är på gång efter årskonferensen 20 mars:

I början av året bestod distriktet av 11 LS: Enköping-Heby LS, Frescati LS, Fruviks LS, Gotlands LS, Norrköpings LS, Nyköpings LS, Solna LS, Stockholms LS, Uppsala LS, Västerås LS och Åkersberga LS. Cirka åtta månader senare har Frescati LS uppgått i Stockholms LS och blivit en driftsektion på Stockholm Universitet, och Linköpings LS har återbildats

under hösten 2021. Totalt fortfarande 11 LS. Medlemsantalet har ökat något.

Mars 2021:

1520 medlemmar - varav 1346 yrkesaktiva (963 män respektive 557 kvinnor).

Oktober 2021:

1547 medlemmar, varav 1376 yrkesaktiva (1003 män respektive 544 kvinnor).

Som synes en allmän ökning, men även av yrkesverksamma. Däremot är det trist att se minskning av kvinnor som är medlemmar i absoluta tal. Vilket också medför en relativ minskning, från 36,6 % till 35,2 %.

Distriktskommittén (DK):

- Har hållit åtta protokollförda distansmöten
- Producerat tre distriktscirkulär
- Haft arbetsmöten med övriga förtroendevalda, både gemensamma och ansvarsuppdelade; revisorer, valberedningen, agitationsansvarig och studiekommittén
- I samarbete med Stockholms LS antagit ett uttalande om "Den förslummade arbetsmarknaden"

Distriktet deltog på Almedalsveckan med två digitala seminarier i samarbete med Gotlands LS: Hur organisera de nya gigarbetarna fackligt? och Hur gör vi motstånd i vården?

Ansvarig för distriktets deltagande i Almedalsveckan var Eero Carroll, Frescati LS (idag Stockholms LS).

Distriktet har även stöttat SBAR-kampanjen, som helgen 11-12 september arrangerade en tvärfacklig konferens: Omvårdnadskonferensen 2021.

REFLEKTIONER FRÅN DISTRIKTSKOMMITTÉN

Den höga ambitionsnivån som årskonferensen spikat har bara delvis uppfyllts. Detta beror på att DK sedan september består av endast två ledamöter, då Anna Remmets på grund av ändrade arbetsförhållanden inte kan delta i verksamheten. Vi är mycket tack-samma för den insats Anna gjort under året. Men det råder inget tvivel om att DK behöver nya friska krafter.

Vi kan inte sticka under stol med att fler aktiviteter hade kunnat genomföras med ett större engagemang i LS inom distriktet. Upp-riktigt talat borde exempelvis responsen på cirkulär förbättras. I nuläget blir kommunika-tionen mest enkelriktad.

Valberedningen rapporterade att de har försökt få kontakt med samtliga LS inom di-striktet och informera om behovet av fler för-tröendevalda inom både DK och kommittéer. Ett informationsbrev har skickats ut till samt-liga enskilda medlemmar. Det resulterade i att tre medlemmar hörde av sig, som samt-liga nu är förtroendevalda. Valberedningen ska följa upp detta i utskick.

STUDIEKOMMITTÉN

Studiekommittén har genomfört ett digitalt seminarium 22 maj kallat Rödsvarv videokafé: "Vad den federalistiska principen betyder för oss syndikalister?". I samarbete med Stock-holms LS, Verbal förlag, Tidningen *Arbeta-ren*, ABF Stockholm arrangerade kommit-tén ett seminarium på ABF-huset med Julia

Lindblom om hennes bok *Amazon - bakom framgången*. Distriktet sponsrade resor för tre deltagare från Tyskland och Polen. Kom-mittén har också genomfört två digitala stu-diecirklar. En arbetsrättsligt inriktad baserad på boken *Vi har rätt* respektive en med ide-ologiskt fokus med titeln *Vad vill syndikalis-men?*. DK presenterade en kompletterande utbildningsplan för vårterminen 2022.

SOCIALA MEDIER

Arbetet med sociala medier har uteslutande bedrivits via Facebook. DK har genomfört fem betalda annonskampanjer för spridning av uttalanden och utåtriktade aktiviteter.

SOMMARKAMPANJ 2022

Efter en kort paus diskuterade vi planeringen av sommarkampanjen 2022. I dagsläget finns det inga kandidater som vill engagera sig i kampanjarbetet, som under de senaste åren har bestått av deltagande primärt under Al-medalen (Gotland) och Järvaveckan (Stock-holm). Ambitionen är att utöka kampanjen med deltagande i Prideveckan. Distriktets deltagande i Almedalsveckan 2021 vilade på att hela DK tvingades rycka in och fungera som arbetsgrupp tillsammans med Eero Car-roll. Under sommaren hann vi inte med något annat.

Det finns en del oklarheter kring alla dessa tre arrangemang, som delvis hänger samman med pandemin. Med de nya former som Al-medalsveckan (3-7 juli) har fått ställs vi inför logistiska utmaningar, som kräver ett annat

upplägg än tidigare år.

DK rekommenderade att våra aktiviteter måste vara spikade till årskonferensen 26 mars. Det fungerar inte att programpunkter-na är färdigställda i sista minuten. Vi måste i god tid få in våra aktiviteter i de officiella programmen, samordna med LS, rekrytera deltagare till arbetsgrupper och marknads-föra mer brett.

Konferensen beslutade att DK tar fram ett förslag till ett verksamhetsplan till distrikts-konferensen 26 mars 2022. Innehållet bör primärt bygga på digitala satsningar som kan användas på både Almedalen, Järvaveckan och Pride.

ÖVRIGT

Under konferensen beslöt också att Uppsala LS tar över uppgiften (ursprungligen över-lämnad av Umeå LS) att arrangera ett Röds-varv videokafé. Distriktet kommer dock att fortsätta att producera egna videokaféer un-der ett nytt namn. DK fick även i uppdrag att skicka ut en enkät till LS om organisationens IT-resurser, som skall redovisas på distrikts-konferensen.

Vi hann även med att diskutera avsaknad av samordning och samarbete runt exempel-vis sociala medier som Facebook.

Jan Abrahamsson
Stockholms LS &
distriktetskommittén



Deltagare i Stockholm-Gotlands distrikts halvårskonferens 2020

Bakre raden, vänster till höger:
Wilhelm Geier (Uppsala LS), Grade Beronja (Västerås LS), Janek Koba (Västerås LS), Björn Gavelin (Stockholms LS),
Kristian Falk (Enköping-Heby LS), Markus Andersson (Nyköpings LS)

Framre raden, vänster till höger:

Sven G. Sjöberg (Västerås LS), Kamilla Sjöberg (Västerås LS), Ulla Mattsson (Enköping-Heby LS), Ninian
Sassarini-McGowan (Uppsala LS), Birgitta Hyttinen (Stockholms LS), Anna Fröding (Västerås LS)

Stockholm-Gotlands distrikt rapporterar

Skriftliga redovisningar från fem av distriktets 11 lokala samorganisationer

ENKÖPING-HEBY LS

Enköping-Heby LS har egen lokal och består av 22 medlemmar (7 kvinnor och 15 män). Har haft svag nyrekrytering under de senaste åren. Antal yrkesverksamma medlemmar har sjunkit till fem personer. LS har en styrelse på tre ledamöter och en revisor. Administrationen fungerar och LS har bra kapacitet att hantera fackliga frågor, exempelvis så har runt ett halvdussin äldre medlemmar god förhandlingsvana. LS har också god konfliktberedskap och en välfylld stridsfond. LS har inga driftsektioner eller formaliserat samarbete med närliggande LS. Vi har deltagit vid både distriktets årskonferens och halvårskonferens, och en medlem är ledamot i DK.



GOTLANDS LS

Gotlands LS har en egen lokal och 31 medlemmar (14 kvinnor och 17 män) och har legat stabilt under de senaste åren. LS har en styrelse på tre ledamöter och en extern kassör från Enköping-Heby LS. LS är mer eller mindre självgående bortsett ifrån vi använder oss av en kassör från ett annat LS och runt vissa enskilda förhandlingsärenden. LS har bra konfliktberedskap med en stark stridsfond men minimal medlemsvärkning och agitationsverksamhet. Vi saknar arbetsplatsorganisering och utbildningsverksamhet. LS har inga driftsektioner eller syndikat.

Vi har inget formellt samarbete med närliggande LS. Men vi samarbetar med distriktet runt sommarkampanjerna och Almedalen deltagandet. Vi har ingen egen utåtriktad verksamhet planerad i dagsläget.

NYKÖPINGS LS

Nyköpings LS har ingen egen lokal utan använder sig av kulturhuset Magasinet, och har 16 medlemmar (två kvinnor och 14 män). Sedan bildandet av LS år 2015 har det varit en kontinuerlig, svag ökning av medlemsantalet. LS har tre förtroendevalda i styrelsen och en förhandlingskommitté, en studiekommitté och en kongresskommitté. Det är några få aktiva medlemmar som har både förtroendeposter och även ingår i respektive kommittéer.

LS är självgående i administration och ekonomi. Vår arbetsplatsorganisering sker på våra medlemmars arbetsplatser. Vi har inte genomfört några arbetsplatsbesök under de senaste åren. Innan Corona-pandemin hade vår studiekommitté genomfört olika fackliga grundkurser och föreläsningar. Även medlemsvärkning och agitationsverksamhet har påverkats negativt på grund av Corona. Civilluragedagen uppmärksammades i år i LS med en minnestavla och ljud vid torget samt uppsättning av affischer. Vår förhandlingskommitté fungerar bra. Kommittén läser juridikböcker, går utbildningar och har kontakt med Rasmus Hästbacka (t f Facklig Samordnare) runt juridiska frågor och allmänna tips. LS har en växande strejkfond men inga egna driftsektioner eller syndikat. Vi har inget samarbete med närliggande LS. Vi har inte heller några dagsaktuella planer runt att delta i distriktets verksamhet eller ordna egna aktiviteter som är öppna för alla medlemmar inom distriktet.

STOCKHOLMS LS

Stockholms LS hyr in sig på SAC-huset och har 870 medlemmar (346 kvinnor och 524 män).

LS medlemsantal har under de senaste två åren ökat med 200 nya medlemmar. Stock-

holms LS har en styrelse, revisorer, en förhandlingskommitté, en studiekommitté, en valberedning, en trivselkommitté och ett tolknätverk. LS har också cirka fem anställda i form av en administratör, en kassör, en förhandlingssekreterare, en jurist, en migrantorganisatör och en informatör.

LS är till stora delar självgående:

- Administration/ekonomi: Självgående men med en extern arvoderad kassör
- Arbetsplatsorganisering: Självgående. Inte fått stöd från SAC på länge
- Skolning och utbildningsverksamhet: Beroende av SAC:s studieverksamhet
- Medlemsvärkning, agitationsverksamhet, förhandlingsverksamhet, konfliktberedskap: Självgående



LS har några syndikat och driftsektioner och samarbetar med Solna LS runt agitation och förhandlingsverksamhet. LS planerar digitala bokföredrag och skulle gärna delta i olika diskussionsträffar eller föredrag.

VÄSTERÅS LS

Västerås LS har en egen lokal och består av 42 medlemmar (16 kvinnor och 26 män). LS har legat stabilt under de senaste åren men har fått en positiv försiktig ökning under det senaste året. Vi har sex styrelseledamöter, en revisor, två i valberedningen, en studieorga-



>> Välkommen till organisatörsföreläsning med tema styrelsearbete

Under våren genomför Stockholm-Gotlands distrikts studiekommitté en serie enskilda webbkurser med temat att sitta i styrelse.

Föreläsningarna genomförs en gång i månaden och består av olika korta föreläsningar med diskussioner, erfarenhetsutbyte och workshops runt olika praktiska ämnen. Dessa är riktade mot både dig som är erfaren medlem eller dig som enbart är nyfiken över rollen som organisatör, eller att ha ett annat förtroendeuppdrag oavsett organisationsinstans inom SAC. Varje termin kommer att ha ett nytt tema.

Organisatörsföreläsningarna är öppna för alla inom SAC och sker på webben. Den första träffen har redan hållits när detta nummer av Syndikalisten kommer ut. Men det går bra att hänga på och välja fritt.

Träff nr 2: Grundläggande föreningsteknik
Kurstid: kl 19:00-20:30
Datum: 23 mars
Sista anmälningssdag: 20 mars

Träff nr 3: Kärnverksamhet
Kurstid: kl 19:00-20:30
Datum: 20 april
Sista anmälningssdag: 17 april

Träff nr 4: Mötesverksamhet i styrelse och medlemsmöten

Kurstid: kl 19:00-20:30
Datum: 18 maj
Sista anmälningssdag: 15 mars

Träff nr 5: Att hålla möten

Kurstid: kl 19:00-20:30
Datum: 15 juni
Sista anmälningssdag: 12 juni

Frågor och anmälan:
stockholm.gotland.dk@sac.se

nisatör och två i förhandlingskommittén. LS är till stor utsträckning självgående. Men vi tar ibland hjälp av SAC:s Facklige Samordnare (FS) runt enskilda förhandlingsärenden samt deltar i studieverksamhet som anordnas via distriktet eller centralt.

Ekonomi är ansträngd men under kontroll. LS har haft mindre ekonomiska utgifter under Corona pandemin, då många aktiviteter har fått ställas in. Vi har haft mindre studieverksamhet men svårt att rekrytera tillräckligt många kursdeltagare så att de planerade kurserna har kunnat genomföras. Vi har inte genomfört någon arbetsplatsorganisering eller utåtriktad agitation under det senaste året. Fram till år 2019 hade LS viss närvaro på olika lokala evenemang, festivaler, kulturnatt och liknande. Vi har en egen förhandlingsverksamhet. LS har inga egna driftsektioner eller syndikat.

Under 2019 deltog enskilda medlemmar i utåtriktad verksamhet under Järvaveckan och Almedalsveckan, i samarbete med distriktet. Under 2020 och till stor del under 2021 har sådan verksamhet legat nere och så även LS möjligheter att tillsammans med andra LS bedriva agitationsverksamhet. Vi hoppas att kunna fortsätta ta del av distriktets studieverksamhet, digitalt eller fysiskt. Vi hoppas också kunna erbjuda egna kurser eller studiecirklar som är öppna för andra LS-medlemmar. Men också delta i framtida distriktsevenemang som Almedalsveckan och Järvaveckan.

>> Vill du engagera dig i Sommarkampanj 2022?

Sedan år 2014 har Stockholm-Gotlands distrikt arrangerat en sommarkampanj. Under de senaste åren har det bestått av deltagande primärt under Almedalsveckan (Gotland) och Järvaveckan (Stockholm). Ambitionen finns även att utöka vårt deltagande till Pride, exempelvis i Stockholm. Men distriktet har inte lyckats med detta än.

Under distriktets halvårskonferens beslutades att årets sommarkampanj ska primärt bygga på digitala satsningar som kan användas på både Almedalsveckan, Järva-

veckan och Pride. Beslutet hindrar inte ifrån fysisk deltagande eller genomförande av program på andra orter inom distriktet.

Är du eller din organisationsinstans (driftsektion, syndikat, LS) intresserad att vara involverad i någon form i genomförande av årets sommarkampanj? Ta då kontakt med distriktskommittén!

Hör av dig till
stockholm.gotland.dk@sac.se



Anna Fröding, Västerås LS och Peter Forsberg, Stockholms LS, under Almedalsveckan 2019.
Foto: Lillian Kennegård.



Tidningen Arbetaren tar historien in i nutiden



I år är det 100 år sedan SAC började ge ut tidningen Arbetaren. Det är en födelsedag värd att fira. Arbetaren har gjort sig känd för att vara en fri och obunden pressröst som vågat tala när andra låtit sig tystas. Som vi kunde berätta i förra numret av Syndikalisten kommer Federativs förlag ge ut en fullspäckad jubileumsbok och en del av tidningsarkivet kommer digitaliseras. Dessutom kommer tidningen sända en speciell poddcast i fyra avsnitt som kommer behandla ämnena som varit brännheta både i nutid och för 100 år sedan.



Anna Remmets, moderator, och Dena Eidi, projektledare för Arbetarens specialpodd, inne i Arbetarens poddstudio. Foto: Fanny Hökby

Kvinnokamp, gig-ekonomi, antifascism och bostadspolitik. När Arbetarens redaktion fick välja ut fyra ämnen för sin specialpodd blev det dessa, och nu är arbetet i full gång med research, intervjuer och inspelning i den nya studion. Dena Eidi, Stockholms LS, är projektledare för podden:

- Anledningen till att vi valde just de här ämnena är att vi vill sätta ljus på frågor som kan vara viktiga för allmänheten just nu. Vi vill också inspirera till kamp. Det är dessutom valår i år, och då kan förstås många olika ämnen vara viktiga att diskutera, men allas rätt till bostad, trygga anställningar och ett tryggt och antifascistiskt samhälle tror vi är områden som ger tillräckligt med inspiration till kamp!

PODDPREMIÄR PÅ 8 MARS

Ja, på något sätt är dessa ämnen ständigt aktuella. Dessutom har alla fyra ämnena en lång historia av folkliga kamper bakom sig – kamper som den frihetliga rörelsen länge varit en del av. Dena Eidi berättar att vi kommer få höra forskare och aktivister berätta om både historisk och nutida kamp och hur kopplingen mellan dem ser ut. I första avsnittet kommer vi bland annat få höra föreningen StreetGäris, författaren och Grupp8-ikonen Gunilla Thorgren, samt Edward Summanen som är forskare och sakkunnig i HBTQI-frågor. Vilka frågor identifierar de som de viktigaste i dag? Har feminismen utvecklats de senaste 100 åren, eller är det egentligen samma gamla frågor vi stöter och blöter? Är transkamp en del av kvinnokampen? Kanske kan vi lära något från historien som vi kan ta med oss in i våra nutida kamper.

- Första avsnittet handlar om feministisk kamp ur både ett nutida och ett framtidsblickande perspektiv. Självt upplever jag att feminismen som jag växte upp med för tjugo år sedan har utvecklats. Att prata om utveckling och mognaden hos vissa frågor som alla människor mer eller mindre har en självklar relation till känns ju otroligt spännande. Så tillsammans med forskare och sakkunniga ska vi försöka diskutera och få hjälp att sätta fingret på de feministiska frågor som känns mest aktuella idag, säger Dena.



Foto: Mona Nechma



Foto: Göran Segeholm

Medverkande i Arbetarens jubileumpodd.

Manel Rodrick, till vänster, är ordförande i föreningen StreetGäris. Grupp8-ikonen Gunilla Thorgren, ovan. Edward Summanen forskare och sakkunnig i HBTQI-frågor syns på bilden nedan.



Foto: Hugo Thambert

Poddavsnitten kommer vara cirka 45-60 minuter långa och innebär ganska mycket arbete. Hur har det varit att arbeta med det? Dena tycker arbetet är roligt men också kämpigt emellanåt.

- Det är väldigt kul att Arbetaren kommer med ett helt nytt poddformat! Till exempel finns det nu en helt ny och fullutrustad inspelningsstudio i huset. Men tyvärr är arbetet stundtals också frustrerande, och det är mest på grund av att det fortfarande känns att vi just befann oss i en pandemi. Många ställer in på grund av sjukdom, rädsla eller att de bara inte känner sig så sugna på att sitta på ett tåg i ett par timmar.

Podden har premiär i samband med internationella kvinnodagen den 8 mars. Dena hoppas förstås att många vill lyssna.

- Alla avsnitt kommer finnas på arbetaren.se, börja med att titta där! avslutar hon.

99 000 TIDNINGSSIDOR SCANNADE

Samtidigt fortsätter arbetet med digitaliseringen av Arbetarens arkiv. Fram tills nu har tidningsarkivet bara funnits på två ställen: i pärmar på Arbetarens redaktion och på Kungliga biblioteket, båda i Stockholm. Det har förvisso varit öppet för allmänheten att ta del av arkivet, men tidningsmaterialet är tungt och mycket skört att hantera. Syftet med digitaliseringen är framför allt att tillgängliggöra arkivet så att alla, oavsett var du bor och hur fysiskt stark du är, ska kunna ta del av Arbetarens rika och spännande historia.

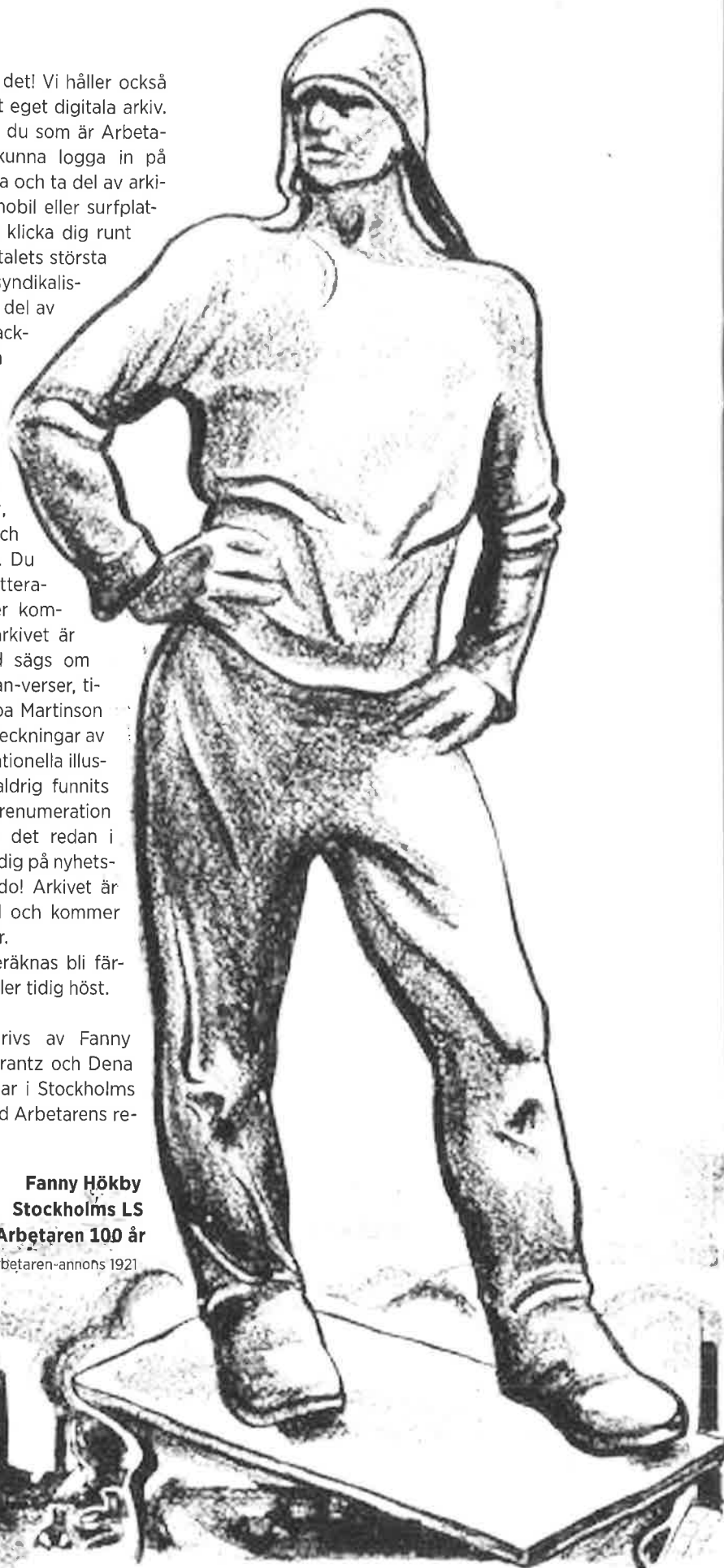
I höstas gav vi Kungliga biblioteket och Riksarkivet i uppdrag att scanna in Arbetarens första 35 årgångar, 99 000 sidor fördelade på 10 000 tidningsnummer. Den scanningen är nu färdig (tack vare de skickliga arkivarierna gick det snabbare än vi trodde) och resultatet finns snart att ta del av på Kungliga biblioteket och 30 andra anslutna bibliotek runt om i Sverige. Besök www.kb.se och klicka dig fram till databasen Svenska Dagstidningar för mer information.

Men inte nog med det! Vi håller också på och bygger vårt eget digitala arkiv. Inom kort kommer du som är Arbetaren-prenumerant kunna logga in på Arbetarens hemsida och ta del av arkivet på din dator, mobil eller surfplatta. Tänk att kunna klicka dig runt och läsa om 1900-talets största händelser ur ett syndikalistiskt perspektiv. Ta del av LS-nyheter och snackisar från förr och läs om hur syndikalister har levt, arbetat och kämpat från 1922-1957! Vi kan utlova många aha-upplevelser, förfärande fakta och stora doser humor. Du som gillar arbetarlitteratur, satir och serier kommer också tycka arkivet är en guldgruva. Vad sägs om 1000 Stig Dagerman-verser, tidiga noveller av Moa Martinson och tusentals serieteckningar av svenska och internationella illustratörer? Det har aldrig funnits fler skäl att ta en prenumeration på Arbetaren. Gör det redan i dag, eller skriv upp dig på nyhetsbrevet så är du redo! Arkivet är under uppbyggnad och kommer lanseras senare i vår. Jubileumsboken beräknas bli färdig till sommaren eller tidig höst.

100-årsprojektet drivs av Fanny Hökby, Amalthea Frantz och Dena Eidi (alla medlemmar i Stockholms LS) i samarbete med Arbetarens redaktion.

Fanny Hökby
Stockholms LS
Projektledare Arbetaren 100 år

Illustration från Arbetaren-annons 1921



LS-turné 2022: Norrköping och Nyköping

Tillsammans lyckas vi med organiseringen

I projektet "En väg framåt" ska SAC utbilda handledare som stöttar medlemmar på arbetsplatserna

Den sista söndagen i januari besökte SAC:s funktionärer Norrköping för att träffa medlemmar från ortens lokala samorganisation (LS) men medlemmar från Nyköpings LS hade tagit tåget dit. SAC har påbörjat en turné med sikte på att bygga en grund för systematiskt stöd kring organisering på arbetsplatser. Projektet "En väg framåt" klubbades igenom av Centralkommittén under 2021.

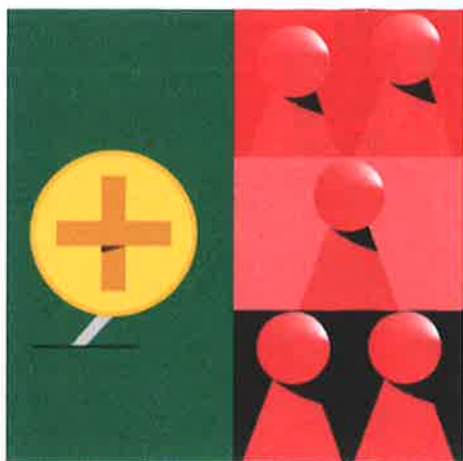


Illustration: Björn Assedahl

Patrick Bannon är ny medlem i Norrköpings LS och jobbar på Norrköpings kommunala biograf. Från samma LS är Mikael Vastesson med som är ledamot i föreningens styrelse och jobbar i byggbranschen. Nyköpings LS har med sig Zeb Pantzare, tryckeriarbetare, och Markus Andersson som bland annat arbetat inom restaurang och är ordförande i föreningen.

SAC:s studieorganisatör (SO) Simon berättar om planen för vår turné, att det är drygt tio LS som valts ut i den första omgången, och övriga platser där projektet ska landa är Umeå, Stockholm och Malmö. Simon fortsät-

ter berätta om projektet och en digital presentation lyser upp salen på ABF.

En del av bakgrunden till projektet ligger i den fackliga reorganiseringen, som skedde i början av 2000-talet.

– Många känner inte till den, men den ligger och spökar fortfarande, enligt Simon.

Det ledde till att SAC inte längre hade anställda ombudsmän, ett försök att gå tillbaka till rötterna med lokalt självbestämmande och organisering på arbetsplatserna.

Hur kan vi vända den nedåtgående trenden i vår organisation och flytta fram positionerna?

Simon nämner några exempel från SAC:s mobiliseringsutredning (2018, dnr: 18-065). Den innehåller lyckade fackliga strategier för att organisera på arbetsplatser. Där finns också jämförelser och exempel på hur fack i andra länder arbetar med arbetsplatsorganisering.

Genom en realistisk vision bör vi skjuta fram arbetsplatsorganiseringen och utveckla en stödjande organisationskultur.

STRATEGIUTREDNINGEN

Även SAC:s strategiutredning (2020, dnr: 20-105) ligger till grund för det vi samlades för denna dag. Där utreds vilka fackliga metoder vi kan använda när 2019 års inskränkningar av strejkrätten gjordes. En del i utredningen redogör för hur vi kan använda kollektivavtal och den andra delen hur vi kan använda skyddsombud för att ge arbetare mer makt på jobbet. Att bli skyddsombud på jobbet kan vara ett sätt att få arbetskamraterna engagerade i frågor som rör arbetsmiljön.

Ur mobiliserings- och strategiutredningen har tre utbildningar växt fram:

- Organiseringsutbildning: Hur får vi med oss arbetskamrater?
- BAM: Bättre arbetsmiljöutbildning
- RSO: För regionala skyddsombud

OBS! De stödjande funktionärernas roll och organisationens uppgift är inte att organisera.

Ett värdefullt verktyg för ett skyddsombud är att göra en 6:6a-anmälan när något på arbetsplatsen behöver åtgärdas.

– Det innebär att arbetsmiljöverket säger till att arbetsköparen måste göra nåt åt det, snart! förklarar Simon.

Rasmus Hästbacka, tillförordnad facklig samordnare (FS) tillägger att strategiutredningen är gjord för att alla medlemmar i SAC ska kunna ta till sig innehållet. Det finns också lathundar och videoföreläsningar att ta del av.

Illustration: Fanny Hökby



STÖD TILL ZALANDOARBETARE

Av de som packar varor åt modeföretaget Zalando finns det en hel del medlemmar i SAC. De upptäckte Solna LS genom ett socialt center i Husby i Stockholm. Ordet spred sig och nu är ZADS, Zalandoarbetares driftsektion en stor grupp av organiserade arbetare på lagret. SAC har stöttat sektionen genom att hålla två organiseringsutbildningar och sporadiskt stöttat dem.

Vad innebär det att stödja en driftsektion när de ska kollektivisera sin kamp?

Tiden som SAC:s funktionärer lade på stödet till ZADS har kartlagts. Vi lärde oss att enskilda ärenden, förhandlingar, utbildning, samtal tog mycket tid. En lärdom är att funktionärer behöver en pedagogisk roll.

– Vi har lärt oss att vara mer pedagogiska he-
nom att bygga kunskap hos de som arbetar på platsen, så de blir mer självständiga, säger Simon.

Han menar att vi funktionärer inte bör ge intryck av att vi gör saker åt gruppen. Vi måste bygga upp förmåga hos dem, så att de gör det tillsammans.

HUR NÄR VI MÅLET?

En handfull arbetsplatser kommer att få organiseringsstöd från centralt håll. Strategi- och mobiliseringsutredningarna ska omsättas i praktiken genom att bland annat utbilda handledare i LS, vars uppgift är att stötta

organisatörer i arbetet med att kollektivisera kampen på arbetsplatsen. Målmedveten utbildning för skyddsombud inklusive fortbildningsträffar, verktyg för organisering och strategier för mediearbete är också en del i paketet.

FÖRUTSÄTTNINGAR

En organisatör på arbetsplatsen har ambitionen att förändra och gör det målmedvetet. Organisatören behöver en organisation att samarbeta med och det krävs verktyg och pedagogik för att lyckas att få med arbetskamrater i en kollektiv kamp. I SAC:s organiseringsutbildning finns metoder för att lyckas. När medlemmar agerar på sina arbetsplatser, växer också kunskapen om arbetares gemensamma intressen, och klasskampen generellt i samhället. Genom handledning och utbildning kan vi öka medvetenheten ännu mer.

KUL MED ORGANISERING

Nästa del som Simon presenterar är vad våra LS kan göra. I projektet ingår att hitta medlemmar som vill vara handledare, en förtroendevald som får utbildning. Ett verktyg att arbeta med är medlemsregistret. Om alla arbetsplatser är korrekt registrerade kan vi se vilka som arbetar på samma ställe vilket kan leda till kontakt mellan de arbetarna.

- SAC har **2300 arbetande medlemmar** fördelade mellan **30 LS**
- **1 av 10** är medlemmar i en driftsektion fördelade mellan **14 driftsektioner**
- **De tre största sektionerna** är:
Zalandoarbetares driftsektion: 83 medlemmar
Universitetssektionen i Göteborg: 41 medlemmar
Universitetssektionen i Stockholm: 37 medlemmar
- **6 Syndikat** finns och är fördelade mellan Göteborg och Stockholm
- **10 LS** är rena papperskonstruktioner
- Av resterande **20 LS** släpar hälften med sina medlemsavgifter till SAC

VID PROJEKTETS AVSLUT SKA SAC:

- Ha upprättat en instans som utreder och tillhandahåller organiseringsstöd.
- Ha upprättat riktlinjer och kriterier för organiseringsstöd.
- Ha utbildat 50 skyddsombud.
- Ha utbildat 10 lokala handledare.
- Ha stöttat minst en strid för kollektivavtal.
- Kunna tillhandahålla material och verktyg för sektioner och syndikat i organiseringssyften.
- Kunna systematiskt stödja organisering på arbetsplatser.
- Kunna systematiskt utvärdera berörda strategier.



På ABF i Norrköping samlades Rasmus Hästabacka (tf facklig samordnare), Patrick Bannon (Norrköpings LS), Simon Hedelin (studieorganisatör), Markus Andersson (Nyköpings LS), Zeb Pantzare (Nyköpings LS), Erik Bonk (generalsekreterare) och Mikael Vastesson (Norrköpings LS). Solveig Betné (informationsorganisatör) var också med men står bakom kameran.

Erik vill flika in att det kan vara roligt att jobba med organisering.

– Om du utgår från en praktisk plan blir det mycket roligare, att arbeta utifrån en metodik som vi vet fungerar, som har prövats i andra delar av världen.

Erik jämför med övrig verksamhet i LS och menar att det är väldigt roligt och givande att jobba systematiskt med organisering.

En del medlemmar som är ensamma syndikalister på arbetsplatsen känner sig låsta och vet inte hur de ska organisera. Det finns olika strategier och istället för att motarbeta, till exempel en fackklubb inom Kommunal, så kan vi stötta kollektiv som redan finns. Vi måste inte starta driftsektioner.

EGNA WEBBTJÄNSTER

Vi pratar också om andra digitala verktyg som SAC tillhandahåller. Ärendehanteringssystemet kan minska stress för förtroendevalda. Enligt SAC:s dataskyddspolicy ska inte medlemmarnas personuppgifter hanteras i tredjepartsservrar. Vi har SAC Share, där vi kan dela filer med varandra och SAC Meet som vi använder för videomöten.

Finns det en vilja att organisera arbetsplatser i LS?

När SAC presenterat projektet får vi höra deltagarnas reflektioner.

– Det är lätt att det känns övermäktigt efter den här presentationen. Men det finns en vilja, säger Markus från Nyköpings LS.

På Patricks arbetsplats, en biograf, finns det två medlemmar i Norrköpings LS.

– Vi har möjlighet att agera och har också planerat för det. En del andra är också två på sin arbetsplats. Det vore kul att se att det händer något när vi ändå har den styrkan, tycker han.

Nu visar Simon statistik över arbetsplatser som har minst två medlemmar i LS av SAC. Vi kan också se att en del inte har angett någon arbetsköpare. Vi pratar om möjligheten för LS att ringa till de medlemmarna, något som av erfarenhet är kul och uppskattat.

SVÄRIGHETER

Några minuter används för att fundera, var och en för sig, på vilka känslor som väcks kring organisering, vilka kunskaper vi saknar och vad respektive LS behöver. Ett ord som

upprepas är "svårt". De förklaringar som ges är att det kan vara svårt att få fram nyttan av att vara medlem i en LS av SAC, att det inte bara ska vara en ideologiklubb för de redan invigda, samt att de flesta inte har ett fackligt engagemang trots att de är medlemmar i något fack.

För att bryta ett dödläge på jobbet, tipsar Rasmus om frågor som medlemmar kan väcka bland arbetskamraterna:

– Trivs du på jobbet och vad kan göras för att du ska trivas? Går det att förena jobbet med andra delar av livet? Går det bra med förskoletider och får jag semester när det passar? Tänk ut bra frågeställningar till arbetskamrater!

– Försök att lösgöra fantasi, och ta reda på vem som fattat besluten för den plats där du arbetar, säger Erik om samtal kring organisering.

Rasmus tillägger att det är bra att börja med små steg.

– Då lär vi oss tills vi behöver göra något större.

Varför är vi här?

– Vad tror ni om det här? Vi behöver input. Är det här en möjlig väg framåt? frågar Erik. Han uppmanar deltagarna på mötet att berätta vad vi gick igenom här på medlemsmöten och fråga andra medlemmar vad de tycker om planen.

– Vår uppgift är att tjäna medlemsorganisationerna. Att ta reda på vad det finns för önsksningar och hinder. Vi vill hjälpa till med det, säger Simon.

Stress är ett annat ord som upprepas av flera personer i rummet.

– Hur kan jag lägga min energi på ett bra sätt, väl spenderad tid så att jag kan slappna av? Vi ska få ihop en styrelse och många känner att det är betungande, berättar Markus.

– Det man vill göra då är att be om hjälp. Dels av kamrater, i relation till LS, men be oss om hjälp också. Vi blir glada "äntligen ber ni om hjälp". Hör av er till er samarbetsorganisationen så finns vi här för er, svarar Simon.

De lokala fackföreningarna uppmanas också att försöka se till att ha roligt ihop också, att inte bara ha formella möten.

Sprid informationen om projektet i era LS! Utbildning för handledare kommer att tillhandahållas framöver.

Solveig Betné
Informationsorganisatör

Handledare i LS för arbetsplatsorganisering

Handledarens huvuduppgift är att stötta organisatörer på arbetsplatsen. Denna uppgift är främst pedagogisk, där handledaren målmedvetet främjar arbetares kritiska reflektioner och kollektiva handlingar. Genom att stå utanför arbetsplatsen, och ha kontakt med organisatörer på flera avdelningar får handledaren en inblick som kan vara bärande vid strategiska beslut. Vidare utgör handledaren en länk mellan organisatörer, syndikat/LS och SAC.

ARBETSUPPGIFTER FÖR HANDEDAREN

- Kontakt med nyckelpersoner och ledare
- Registerunderhåll
- Ärendehantering
- Dagbok och dokumentation
- Sammankallande och förberedande
- Introduktionsutbildningar för respektive arbetsplats handledaren stödjer

UTBILDNING

För att handledaren skall ha de kunskaper som krävs för att utföra sitt arbete måste en grundutbildning genomföras, anordnad av SAC.

Utbildningen är uppdelad i fyra block:

- Administration och register
- Organiseringsutbildning
- Arbetsrätt (förhandlingsutbildning)
- Pedagogik för organisering (kommer att vara tillgänglig senare i vår)

LS som vill veta mer kan höra av sig till sekretariatet. Mer information kommer också till utvalda LS genom funktionörernas besök.

FACKLIGA STRATEGIER**Början på stark sammanhållning**

🕒 2021-01-19

Arbetsplatsorganisering. Del 1: Kartläggning Organisera din arbetsplats är lite av ett mantra inom den syndikalistiska fackföreningsrörelsen. Men hur går det till i praktiken? Arbetsplatsorganisering är ett hantverk som vem som helst kan lära sig. Och [Läs mer]

I tidigare nummer av Syndikalisterna finns en artikelserie om organisering på arbetsplatsen. Del 1 finns i Syndikalisterna 1/2021 och del 2 och 3 finns i Syndikalisterna 2/2021.

I Syndikalisterna webbtidning kan du klicka dig till kategorin "fackliga strategier".

>> Ett första steg i rätt riktning

Det är mycket glädjande att läsa förslaget "En väg framåt" i Syndikalisten nummer 2/2021.

När vi slutförde planen för att bygga lokala samorganisationer (LS) i hela landet för verkställande av kongressbeslutet från 2012 saknades något. Den karta för verksamheten som dåvarande fackliga samordnaren Fredrick Batzler hade skisserat i Mobiliseringsutredningen (dnr 18-065) behövde testas.

Vi hade därför en tanke om att redan våren 2018 anställa en eller två organisationer (FO) för att pröva olika strategier för mobilisering. Tyvärr innebar den dåvarande stämningen på SAC:s sekretariat att ett sådant projekt, om än kortvarigt, troligen skulle kommit att störas av ännu en onödig konflikt. Verkställandet av 2012 års kongressbeslut hade kantats av dessa, och vi hoppades att den följande kongressperioden, med en ny bemanning på Sveavägen, skulle erbjuda ett bättre arbetsklimat. En sådan "testrunda" för mobiliseringen som nu alltså påbörjats var

syftet, men aldrig hade vi ens i vår vildaste fantasi kunnat hoppas att detta arbete skulle utföras av befintliga funktionärer. Namnet på förslaget i Syndikalisten 2/2021 borde emellertid – snarare än "En väg framåt" – vara "Ett första steg i rätt riktning".

Nästa steg i samma verksamhet följer av sig själv. Givetvis kan den inte inskränka sig till att endast stötta och bistå i uppbyggnaden av en driftsektion, per kongressperiod, i Stockholmsområdet. Det är något som behöver ske i flera, och en dag samtliga, kommuner i Sverige. Men inte heller kan sekretariatets befintliga bemanning, eller ens en utökad sådan, förväntas kunna erbjuda erforderligt stöd åt ett stadigt växande antal driftsektioner runt om i hela landet. Därför behöver centralorganisationen bedriva en verksamhet som främst innebär **såväl uppbyggnad av, som ett stöd till LS**, som arbetar

med byggandet av driftsektioner. Som en del i det arbetet är förslaget som presenterades av studieorganisationen och generalsekretären i Syndikalisten 2/2021 utmärkt!

Jesper Johansson

Umeå LS

Ledamot i AU/CK 2012-2018

Läs om
projektet
"En väg framåt"
på sida 28-31

Motioner om Syndikalistens framtid

En bred satsning på vår medlemstidning önskas i en av motionerna till kongressen. Där beklagas det att det inte kommer mer än fyra nummer i brevlådan per år. "Vi betraktar digital utgivning som ett komplement till papperstidning, inte en ersättning", finns att läsa i förslaget från Enköping-Heby LS. Deras önskan är att Syndikalisten ska utvecklas såväl på papper som digitalt.

"För det första lär medlemstidningen vara den främsta informationskanalen från centralorganisation. Direkt till alla medlemmar. Genom att den publiceras i pappersformat" finns att läsa i motionen.

Den undersökning jag gjorde i början av 2021, riktad till alla medlemmar, fick 343 svar. 342 personer klickade på en länk från en inbjudan som kom i mejlkorgen. En person gick via den länk som fanns i tidningen. De flesta som läser Syndikalisten, ur den grupp som svarade, läser 1-5 artiklar i vår medlemstidning. 48 sidor, som det ser ut nu, kanske är överflödigt för ett nummer?

Något fler svarade att de skulle läsa mer eller lika mycket om Syndikalisten blev webbtidning, jämfört med den grupp som skulle läsa mindre. Det finns också en grupp,

14 procent, som skulle sluta läsa Syndikalisten om den bara fanns på webben.

SAC genomförde också en attitydundersökning 2021 bland drygt 2000 fackanslutna (inte bara medlemmar i SAC) som visar att en klar majoritet vill ha nyheter och information från sitt fack via mejl (62,2 procent) eller hemsida (29,8 procent). Motsvarande siffra för tidningar/magasin var 5,7 procent. (Dnr: 22-006).



Centralkommittén kommer också med en motion angående Syndikalisten. Det som föreslås är:

- Att Syndikalisten webbtidning utökas så att medlemmar kan logga in och läsa allt material där.
- Att Syndikalisten som papperstidning upphör.

Motiveringen är bland annat att texterna kan vara mer aktuella i en webbtidning. Är något viktigt att få ut snabbt till alla medlemmar kan det läggas ut direkt i webbtidningen. Det blir mer lättillgängligt att föra en aktuell debatt.

Både ekonomiska och mänskliga resurser omfördelas. När Syndikalisten har utkommit fyra gånger per år, istället för sex gånger som tidigare, har det delvis möjliggjort att det finns tid för att få med kortfattade översättningar i tidningen, något jag tycker ska följa med om tidningen hamnar på webben.

Den glesare utgivningen har också lösgjort mer tid för ett närmare samarbete med övriga funktionärer i olika projekt.

Det ska bli spännande att se vad som händer med Syndikalisten nästa kongressperiod. Jag är öppen för olika förslag, men om det ska satsas mer både på papperstidningen och webbvarianten så behöver informationsorganisationen lämna en del andra uppgifter åt sidan.

Solveig Betnér

Informationsorganisatör och
redaktör för Syndikalisten

Hur är inkludering och intersektionalitet relevant för facklig organisering?

Samtalet kring diskriminering och systematiskt förtryck bör sträcka sig längre än frågor om SD, NMR och cismäns överordning gentemot ciskvinnor. Vi frågar oss var vi, SAC, står i detta. Vad gör vi i egenskap av feministisk och antirasistisk organisation? Borde vi inte beakta intersektionalitet i vårt antirasistiska och feministiska arbete?

Konceptet intersektionalitet definierades av Kimberlé Crenshaw redan på sent 80-tal, men idéerna som utgör begreppet har uttryckts tidigare i offentliga debatter, inte minst av Angela Davis. Att olika människor i samhället har olika privilegier är knappast ett främmande koncept för oss syndikalister. Så varför är intersektionalitet ett viktigt koncept att arbeta med för oss?

Vi anser att det krävs ett intersektionellt perspektiv för att motarbeta systematiskt förtryck på alla plan i samhället, även inom arbetarklassen. För att skapa ett inkluderande kollektiv krävs det att vi rannsakar oss själva och frågar oss vad vi gjort för att faktiskt inkludera olika marginaliserade grupper. Detta betyder att vi, i praktiken, måste säkerställa en miljö som aktivt arbetar emot förtryck, säkerställa att vår organisation känns trygg för alla. Det räcker inte med att teoretisera eller filosofera kring huruvida syndikalismen per automatik skyddar alla. För att åstadkomma inkludering krävs det att vi lyssnar på de grupper vi vill inkludera. Det är inte vita personer som

definierar vad rasism är, hur rasism upplevs. Det är inte cispersoners rätt att definiera vad som är transantagonistiskt*. De marginaliserades egna röster måste höras för att vi alla ska förstå hur de privilegier många av oss har över andra av oss påverkar oss kollektivt. Privilegier som utgör maktstrukturer och således förtryck.

Vi behöver också ta ställning mot vissa röster inom organisationer länkade till våra. Om vi ska dela ut pins med pridefärger måste vi också stå bakom det och ta avstånd från de som motarbetar andra människors frihet att existera.

Tron att antikapitalism löser alla former av förtryck, per automatik, är vacker men osann i dagsläget. Efter så lång tid av att ha levt i ett samhälle genomsyrat av normer är ingen av oss helt immuna mot att förtrycka andra. Blir du som läser detta arg av dessa rader? Av tanken att du också bär upp och gynnas av, systematiskt förtryck? Om du blir det har du ett introspektivt arbete att utföra.

Förslagsvis har några av oss en kontakt på organisationen MÄN som kan facilitera en mansseparatistisk grundutbildning i feminism för att undersöka befintliga strukturer och skapa rum för reflektion, men det behövs fler och bredare samtal. Inom SAC skulle vi kunna organisera workshops och öppna forum kring intersektionalitet för att rodla i var vi står och vart vi ska. Vi hoppas med detta brev kunna öppna upp en konversation kring ovannämnda frågor. **Vad tycker ni?**

Ninian Sassarinis-McGowan,

Uppsala LS

Sarah Kim, Stockholm LS

Julia Andersson, Uppsala LS

Anna Remmets, Stockholm LS

Andreas Krummel, Uppsala LS

Axel Sassarinis Jansson, Uppsala LS

Stella Tejre Oldemark, Uppsala LS

Sebastian Granlund, Uppsala LS

Wil Geier, Uppsala LS



Illustration: Iso Lindh

*Vi väljer att inte använda termen "fobi" när det gäller aktivt förtryck mot transpersoner. Fobi är en kompulsiv och ångestgivande rädsla som en inte kan rå för och ska inte användas som en ursäkt för samhällets våld mot transpersoner.

Internationella kommittén 2021

Under året 2021 har pandemin fortsatt påverkat internationella kommitténs arbete. Vi har inte kunnat mötas med kamrater från andra länder och delta i systerorganisationers arrangemang i samma utsträckning som vanligt.



Dragon Sweater:
Factory owners
break agreement
- owed wages
not paid.
Workers
continue to
fight!



En delegation av zapatister kom till Sverige för sammankomster i olika städer. Här tillsammans med bland annat rysk- och spanskspråkiga arbetare från Stockholms LS Byggarbetersyndikat.



Vi skickade hälsningar till kongresserna av CNT-f i Frankrike och FAU i Tyskland. SAC:s egen kongress, där vi brukar ta emot internationella gäster, har skjutits upp till maj 2022. Vi hoppas att den kan genomföras utan restriktioner. Detsamma gäller för mötet av anarkister och syndikalister från hela världen som är planerat till sommaren i St. Imier i Schweiz där den så kallade "Frihetliga internationalen" grundades för 150 år sedan. Vi har anmält ett infobord och vill hålla i en diskussion om syndikalismens framtid samt en workshop om arbetsplatsorganisering.

Enstaka fysiska möten lyckades vi med år 2021. I Hamburg träffade vi kamrater från FAU och vid Internationalt Forums 50-års-konferens i Köpenhamn gav en av oss en presentation om "Labor and imperialism".

Den Rödsvarta koordinationen, ett nätverk av syndikalistiska organisationer där SAC ingår, har regelbundna videomöten.

Vi har varit med och byggt upp ett nätverk för att styrka migrantarbetares självorganisering i Europa. Det är en stor utmaning, inte minst för alla som rör sig mellan olika länder. I nätverket, som kallas för Migrant!, ingår grupper från flera europeiska länder, bland annat Bulgarien, Polen och Tyskland. Kolla in www.migranti-org.net på nätet för mer information.

Vi har stöttat flera internationella fackliga kampanjer genom nätverket Global May Day, framför allt en utdragen strejk av textilarbeta-

re i Bangladesh (United Against the Dragon) och det fackliga motståndet mot militärkuppen i Myanmar (Blood Money Campaign).

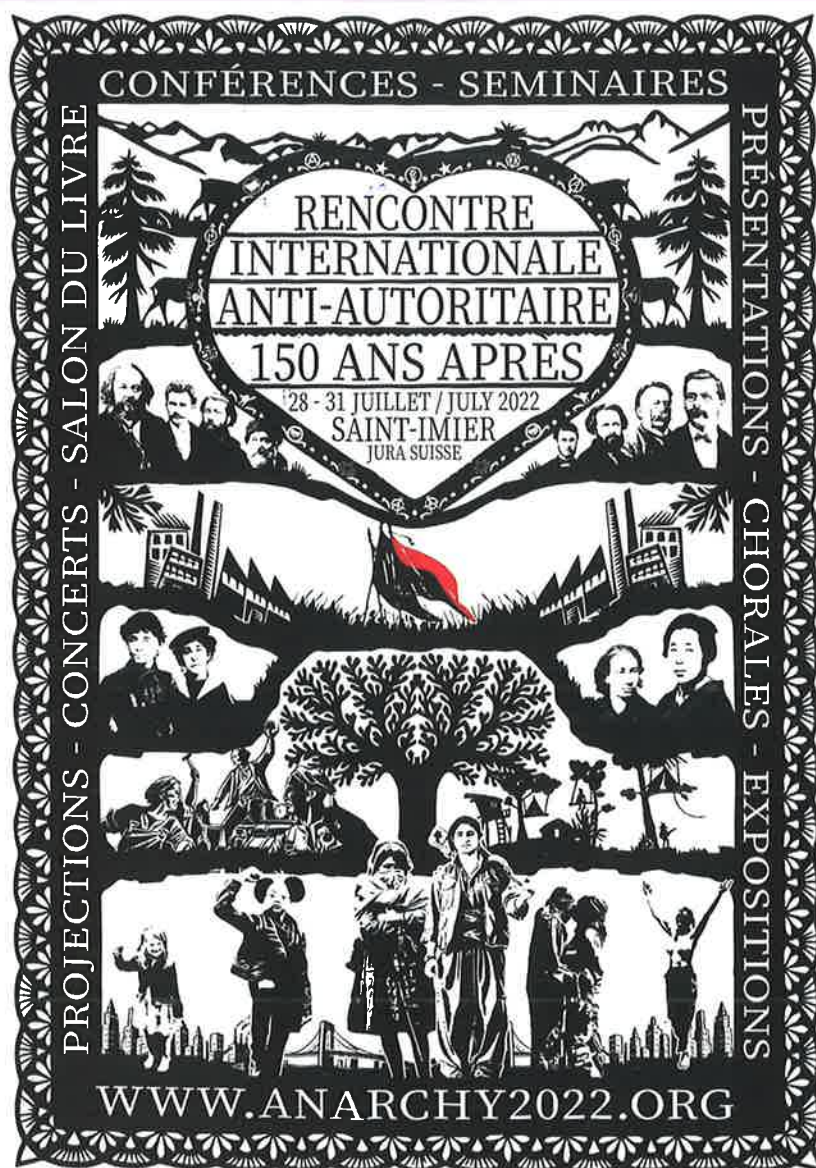
Vi gav stöd till Amazon Workers International och Zapatisternas Europaturné. En delegation av zapatister kom till Sverige för sammankomster i olika städer, bland annat med rysk- och spanskspråkiga arbetare från Stockholms LS Byggarbetersyndikat. För den ryska aktivisttidningen Egalité berättade vi om SAC:s verksamhet i en intervju.

När det gäller praktiska arbetsuppgifter, så hjälpte vi med den engelska sammanfattningen av *Syndikalist* och sammanställde en lista med engelska översättningar av SAC-typiska och allmänt fackliga begrepp. Listan är tillgänglig för inloggade medlemmar på SAC:s hemsida under rubriken "Syn-

dikalisten". Alla får gärna använda sig av den! Det är bra om det finns enhetlighet i hur vi översätter knepiga begrepp då det hjälper kommunikationen med både internationella kamrater och (de rätt så många) SAC-medlemmar som hellre talar engelska än svenska.

Vi glädjer oss över vårt arbete i internationella kommittén och ser fram emot ett spännande år 2022.

Saman Ali, Fruviks LS
Emil Boss, Stockholms LS
Amalthea Frantz, Stockholms LS
Dirk Grosjean, Fruviks LS
Gabriel Kuhn, Bergslagens LS



Sök till en kommitté!

För att SAC ska kunna genomföra all verksamhet behöver vi vara många. Alla är vi bra på olika saker, kanske finns det något som du vill bidra med? Förutom Centralkommittén är det kommittéer som finns nu internationella kommittén (IK), webbkommittén, arkiv- och bibliotekskommittén, rättskommittén, Federativs förlagskommitté och arbetsgruppen för nya medlemsregistret. Om du har frågor finns kontaktuppgifter på sida 46.

Här kan du läsa om två kommittémedlemmars erfarenheter!

Ett stort skepp att styra

Leif-Jöran Olsson

Göteborgs LS

Medlem i webbkommittén sedan 2006



Foto: Privat

Varför är du med i webbkommittén?

– För att det känns som en lämplig uppgift för mig för att jag håller på med det professionellt också. Linus som var huvudansvarig innan mig frågade om jag var intresserad då när han ville lägga av.

Behövde du någon specifik erfarenhet för att vara med i kommittén?

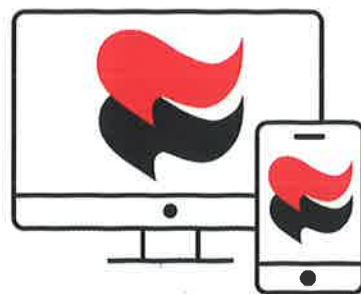
– Ja det är väl bra, det finns mer eller mindre ansvar du kan ha. Vi brukar försöka lösa det genom att intervjua alla som är intresserade av att vara med i kommittén för att försöka hitta de uppgifter som det finns intresse för och erfarenhet sedan tidigare. Vi har börjat trycka mer på att det behövs erfarenhet av något av de system som vi använder oss av.

Vilket är ditt bästa minne från webbkommittén?

– Ofta så är det SUF (Syndikalistiska ungdomsförbundet) som kommer med glada tillrop. De har snabba generationsväxlingar och är glada att det finns något stadigt som de kan använda i sin verksamhet. De brukar visa uppskattning när vi har kongress. Det är trevliga tillfällen. Sen så är det klart att under vissa utbildningar känner jag att när alla polletter trillat ned, då känns det bra.

Vill du säga något mer till någon som funderar på att söka sig till webbkommittén?

– Är det så att du har erfarenhet av något av de system som vi använder så hör av dig. Vi försöker anpassa verksamheten efter de system vi har. Det är ett stort skepp att styra och ska förändringar göras så tar det tid. Det går att vara med och påverka om du har tålamod.



SAC:S IT/WEBB-SYSTEM

Sedan 2008 har SAC en policy att alla våra system ska bygga på fri programvara. Webbkommittén arbetar aktivt för att se till att vi följer det. Vi bygger och deltar i de system vi använder, vilket bland annat innebär att vi bidrar med kod, dokumentation och översättningar. De fria programvaror vi använder är några av världens största.

- **SAC share** bygger på **Next cloud**. Ett stort och väldigt bra system enligt Leif-Jöran.
- **SAC Meet** är baserat på **Jitsi meet**.
- **SAC forum** bygger på **Discourse**. Det hetaste som finns när det gäller forum på nätet.
- Webbmejljen **Roundcube** är också ett system vi använder och bidrar till.
- Vår nya webbplats, som lanseras till kongressen, byggs i **WordPress**.
- Ärendehanteringssystemet **Zammad** är inte något som du måste kunna för att bidra. Det går att bidra med "first line" och se till att ta emot ärenden och styra vidare till rätt grupp. Det är uppdelat i olika ansvarsområden. Sen har vi utbildningar som man kan bidra till och lägga in i Modal.
- **Modal** är ett system som inte är så exponerat än, men är ett av världens största och allt är fri programvara.
- Något som är på gång är **Open broadcasting studio** som kan användas för att sända live eller i studio.

Kul och givande att träffa kamrater i andra länder!

Amalthea Frantz

Stockholms LS

Internationella kommittén 2018

Hur länge har du varit med i internationella kommittén?

– Internationella kommittén startade efter SAC:s kongress år 2018, och då var jag med från början. Kommittén har förstås funnits förr, men det hade varit paus ett tag. Bland annat därför arbetade jag och några andra i olika LS med internationella frågor på lokal nivå redan åren innan.

Varför är du med i kommittén?

– Jag ville vara med och återknyta kontakter med våra systerorganisationer världen runt. Det är viktigt att SAC har kunskap om vad som händer med syndikalister i andra länder, och varför. Därför är det viktigt med en kommitté som kan sköta och förmedla internationella kontakter.

Personligen uppskattar jag också att kunna avgränsa det internationella engagemanget så att det blir mer hanterbart, det finns ju oändligt många kamper i världen. Kommittén prioriterar det fackliga som är närmast vår egen organisation.

Behövde du någon specifik erfarenhet för att vara med i kommittén?

– Själv kände jag att det var avgörande att ha kunskap om syndikalistiska fackföreningar på olika platser, förr och nu. Sedan har jag förstås lärt mig mycket under åren i kommittén. Men det var värdefullt att ha jobbat lokalt med samma frågor tidigare.

Vilket är ditt bästa minne från aktiviteter i Internationella kommittén?

– Det första jag kommer att tänka på är sju syndikalister i en italiensk mini-bil på väg från ett möte med Rödsvarta koordinationen. Jag satt dubbelvikt i en kvinnas knä och kunde inte se ut, i Roms trafik. Fast allvarligt talat, det är kul och givande att träffa kamrater i andra länder! Ett lite mer seriöst minne är när vi bjöd hit medlemmar från spanska CGT för att prata om den feministiska vägen där. Vi arrangerade ett föredrag på ABF-huset i Stockholm.

Vill du säga något mer till någon som funderar på att söka sig till internationella kommittén?

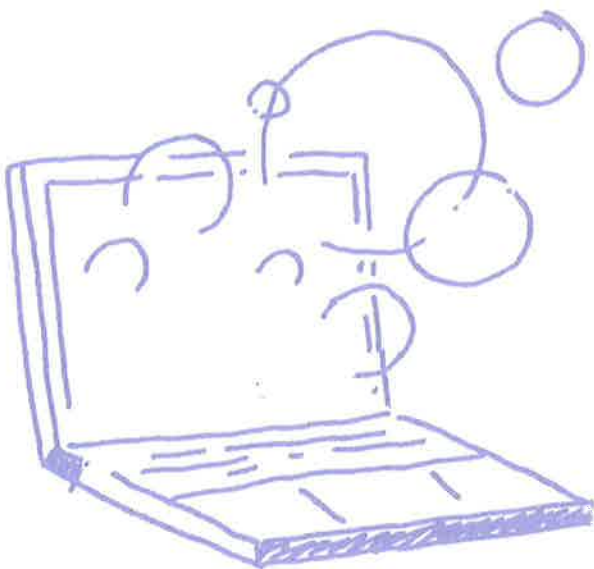
– Kunskaper i andra språk är förstås alltid bra, det är de andra nuvarande kommittémedlemmarna bättre på än jag. För den som vill vara aktiv i internationella kampanjer, knyta nya kontakter eller arrangera möten finns det alltid något att göra. Samtidigt tror jag att det är viktigt att ha kunskap om just syndikalistiska fackföreningars historia i olika samhällen. Det gör det enklare att förstå nutiden.

Solveig Betnér

Informationsorganisatör



Foto från föredraget på ABF i Stockholm 2019, om den feministiska vägen i Spanien. Från vänster: Amalthea Frantz (Stockholms LS), Tania Preste (Stockholms LS), Vanessa (CGT), Rosa (CGT) och Pamela Otarola (Stockholms LS) Foto: Solveig Betnér



Videoträffar inför kongressen

Framskjuten kongress gav mer tid för diskussion

Det har varit en udda kongressperiod som knappt hann komma igång innan Covid-19 lamslog hela världen. På grund av restriktionerna tog SAC:s centralkommitté (CK) beslutet att skjuta fram kongressen från september 2021 till maj 2022 och nu i dagarna släpptes mycket riktigt alla restriktioner och kongressen kommer kunna ske i fysisk form i maj som planerat.

Även om en kongress hade kunnat hållas helt digitalt i september förra året med hjälp av SAC:s digitala verktyg hade en viktig aspekt av kongressens gått förlorad. Att träffas och för en stund få känna att vi ingår i ett nationellt nätverk av fackligt aktiva kamrater. En fantastiskt stärkande upplevelse som, trots att den kan färgas av hetlevrade debatter och destruktiva ställningskrig, ändå ger oss känslan av att tillhöra någonting mycket större än våra egna LS.

Kongressen är som bekant SAC:s högst beslutande organ där alla LS har rätt till representation för att gemensamt fatta beslut inför kommande kongressperiod. Förhoppningen med årets kongress är att vi som federation ska kunna enas om en gemensam problembeskrivning och förslag på vägar fram.

När kongressen nu sköts fram på grund av pandemin tänkte CK använda tiden till att inom organisationen diskutera var vi är, vart vi vill och hur vi bäst tar oss dit. Av den anledningen initierades med start lördag 30 oktober tre stycken videoträffar inför kongressen 2022. Videoträffarna ägde rum en gång i månaden med specifika teman för varje träff och inför varje träff laddades discussionsunderlag upp på Share och själva träffarna skedde på Meet.

Teman för träffarna:

- Hur fungerar våra LS?
- Hur kan SAC stötta LS och sektioner med arbetsplatsorganisering?
- SAC:s ekonomi och möjliga satsningar.

FÖRSTA TRÄFFEN:

HUR FUNGERAR VÅRA LS?

På den första träffen var 9 LS representerade av 13 deltagare. Samtalen var livliga och bjöd på både problemformuleringar, önskemål och tips. Bland problemformuleringarna fanns en som var återkommande. Att för få engagerar sig i LS. Bland önskemålen fanns bland annat att det från centralt håll ska tas fram fler lathundar om hur LS bemöter nya medlemmar.

Hur vi kan få fler att komma på LS-möten, togs också upp. Umeå LS berättade om "Make LS-mötet fackligt again" som ett sätt att locka medlemmar genom att ha ett tydligt arbetsplatsfokus på mötena. Detta och mycket annat matnyttigt tipsade deltagare om på den första träffen. Det visade sig att liknande forum för att mötas över LS-gränserna och dela med sig av erfarenheter, stöd och pepp, både behövs och uppskattas.

ANDRA TRÄFFEN:

HUR KAN SAC STÖTTA LS OCH SEKTIONER MED ARBETSPLATSORGANISERING?

På den andra träffen deltog 11 personer från 6 LS. Som underlag för träffen låg erfarenheter tagna från utvärderingen av arbetet med Zalandoarbetares Driftsektion, i förhållande till mobiliserings- och strategiutredningen. En av slutsatserna är att det är viktigt att det finns en stödjande instans som kan lägga mycket tid på att stötta organisering och att det i nuläget finns stora brister i det centrala organiseringsstödet.

Diskussionerna tog bland annat upp olika erfarenheter av organiseringsstöd och att själv organisera på sin arbetsplats, men också nya förutsättningar för organisering på grund av förslumning av arbetsmarknaden. Deltagarna fick höra om en liten men viktig seger på städföretaget Perfect Maid i Göteborg där arbetarna nyligen lyckats genomdriva högre löner genom punktstrejker, och om det nybildade byggsyndikatet inom Stockholms LS som använder branschspecifika språkstudier som en del av medlemsmötena.

Träffen visade att det redan finns flera mer eller mindre framgångsrika initiativ ute i LS som följer den syndikalistiska traditionen att låta praktiken diktera teorin. Att låta strategin formas av de faktiska omständigheterna vi befinner oss i idag.

TREDJE TRÄFFEN:

SAC:S EKONOMI OCH MÖJLIGA SATSNINGAR

Den tredje träffen handlade om SAC:s ekonomiska resurser och lockade 13 deltagare från 6 olika LS. Träffen gick ut på att ge en bild av SAC:s ekonomi i dagsläget. Av allt som togs upp kan lyftas fram att SAC:s bolag, Federativs Förlagshus och Arbetarens årsredovisningar årligen tillställs både Bolagsverket, enligt lag, och SAC:s medlemmar (LS). Hyresintäkterna från fastigheten på Sveavägen i Stockholm används till stor del för att finansiera bokutgivning- ar via bokförlaget samt för tidningen Arbetaren.

SAC har ungefär 5 miljoner kronor per år i bankmedel och varje år avsätts 60-70 000 kronor till den centrala stridsfonden. De senaste åren har dock endast några enstaka dagar betalats ut från den. De senaste boksluten med alla relevanta siffror kommer att presenteras på kongressen.

Den tredje träffen avslutades med att tillkännage att en för SAC ny hemsida är på gång och planeras vara uppe lagom till kongressen. Den kommer inte ha lika mycket innehåll utan kommer ha fokus på användarvänlighet och tydlighet.

Allt som allt kändes träffarna lyckade

och borde eventuellt hållas med tätare intervall och inte enbart inför kongress. Kanske skulle något liknande upplägg kunna ingå i ett på sikt förhoppningsvis bredare organiseringsstöd?

Nu är det dags att mötas ute i era LS för att gemensamt ta ställning till de olika motionerna som skickats ut samt skriva ändringsförslag. Ändringsförslag på motioner ska vara sekretariatet tillhanda senast 12:e april.

Med hopp om en frukt- sam kongress med högt i tak och framåtandan på topp!

**Erik Bonk
Generalsekreterare**

Illustrationer: Iso Lindh

Syndikalistisk första maj i Stockholm

Samling kl. 11 på Sergels Torg.

Avmarsch kl. 12 mot Stortorget!



Snart är det kongress!

Centralkommitténs (CK) senaste möte skedde helgen 5-6 februari och hade fokus på motioner till kongressen.

Helgen inleddes med presentationer då ett nytt ansikte fanns med. Tim Persson, medlem i Göteborgs lokala samorganisation (LS) kommer att vara tillförordnad kassör för SAC fram till kongressen och är i skrivande stund i en inlärningsperiod på sekretariatet.

Motionerna till kongressen är många och så även diskussionerna kring dem. CK:s uppgift är att lämna sakupplysningar som ska finnas i motionshäftet men kommer också med egna motioner.

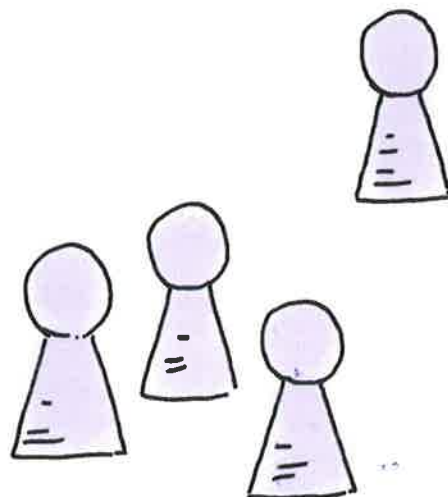
SAC:s kongress är vårt högsta beslutande organ och sammankallas var tredje år. Ett förslag som kongressen ska besluta om är att återgå till fyra kongressperioder.

Det finns motioner om hur vi ska bli fler och hur vi ska få igång mer organisering på arbetsplatserna. Ska vi satsa mer på marknadsföring och utbildning? Vilken agitation ska bedrivas?

Från någon på mötet kommer ett yttrande om att vi inte behöver lägga mer pengar på att värva medlemmar, utan att istället vårda LS och de medlemmar vi har, för att behålla dem. Pengar finns det dock gott om i SAC, något som är värt att upplysa om.

Återigen finns förslag om att förändra sekretariatets sammansättning. Ska vi ha tre fackliga organisationer istället för en facklig samordnare och en generalsekreterare? Detta föreslås som något att upprepa för samtala kring i vår organisation.

SAC:s 33:e kongress kommer att ske i Sjömanskyrkan i Gävle den 12-15 maj. En av dagarna kommer att vigras åt diskussioner, kanske kan det leda till en större gemenskap där framtidsvisionen blir tydlig.



DIGITAL KOMPETENSUTVECKLING

Det anas samförstånd i organisationen när det gäller digitala satsningar. Enköping-Heby LS vill bygga ut vår digitala infrastruktur genom att CK ska prioritera digitala resurser och att en webbredaktör ska anställas för att utveckla arbetet i sociala medier.



CK:s motion "Satsa mer på SAC:s digitala kompetensutveckling" föreslår:

– att funktionärerna under kongressperioden årligen avsätter cirka 40 timmar av sin

arbetstid till digital kompetensutveckling och ges ekonomiska förutsättningar efter behov.

Här får vi också information om att funktionärerna och webbkommittén har gjort ett bra jobb med underhåll och vidareutveckling av SAC:s digitala plattformar. Mycket arbete krävs och en allt högre grad av specialisering hos dem som arbetar med det.

NÄSTAN 40 MOTIONER

Det blev långa dagar denna helg för CK och funktionärer. Det finns 38 motioner att ta ställning till som har landat i våra LS. För att nämna några fler motioner, mer eller mindre omstörtande, så vill Umeå LS att kongressen antar en ny och tydlig principförklaring utan att det syndikalistiska budskapet förändras. Umeå LS påtalar att språket är onödigt krångligt och kraven för medlemskap är oklara. På sida 44 i motionshäftet finns deras förslag till ny principförklaring. Göteborgs LS bidrar med flera motioner och en av dem utgår från planen "SAC växer" som varit i ropet tidigare. De kommer bland annat också med förslag till nya stadgar och en halvering av den centrala stridsfonden.

Text: Solveig Betné
Informationsorganisatör
Illustrationer: Iso Lindh

12 april ska ändringsförslag från LS vara SAC tillhanda.

22 april ska LS ha fått det färdiga kongresshäftet.

Ny logotyp och grafisk profil

När SAC:s lager av t-shirts med vår logotyp tog slut utlyste vi tävlingen "Designa SAC:s nya t-shirt!" Efter omröstning i sociala medier vann den som var inspirerad av en av våra äldre logotyper med en annan variant av de rödsvarta fanorna inbakad.



I den vejan behövdes också nya muggar och för att fortsätta i samma stil, under samma period blev det samma tryck på den. Det ledde vidare till att även klistermärken fick samma bild. Spretigt blev det, så det spikades av vår centralkommitté att SAC ska ha en ny grafisk profil.

Profilfärgerna togs fram när nya klistermärken skulle tryckas och det kändes kul med

något färgglatt och mjukt, med variation. Färgerna passar också till viss del ihop med vår medlemstidnings färgprofil.

Fanorna som används i den nya logotypen är skapade av Daria Bogdanska Malmö LS och cirkeln med Sveriges arbetares centralorganisation är gjord av SAC:s informationsorganisatör Solveig Betnér, medlem i Norrköpings LS.



SAC SYNDIKALISTERNA
FACKET AV OCH FÖR MEDLEMMAR



SAC SYNDIKALISTERNA
WWW.SAC.SE



SAC SYNDIKALISTERNA
FREE FIGHTING UNION SINCE 1910

En mapp med varianter av logotypen, mallar och instruktioner delas med LS och typsnitten som ska användas kommer att vara tillgängliga när du skapar dokument i SAC share, så snart som möjligt.

T-shirtar finns just nu i färgerna lila och röd men kommer snart att finnas i grönt och svart också. Tröjan är sydd av den arbetarstyrda textilfabriken Oporajeo i Bangladesh och tryckta i Nattsvarv verkstad, ett utrymme för anarkistiska rörelser. Läs mer om det i Syndikalisten 1/2021.

**LOKALA
SAMORGANISATIONER
(LS)**

Arjeplogs LS
Hamngatan 4h
930 90 ARJEPLOG
0961-102 53
arjeplogs.ls@sac.se

Arvidsjaur LS
Stationsgatan 20b
933 32 ARVIDSJAU
070-59 39 185
arvidsjaur.ls@sac.se

Bergslagens LS
Engelbrektsgratan 35b
702 13 ÖREBRO
070-251 85 01
bergslagens.ls@sac.se

Borlänge LS
Joakim Karlsson c/o Quist,
Lingatan 4 lgh 1102
784 36 Borlänge
borlange.ls@sac.se

Enköping-Heby LS
Tullgatan 7b
749 49 ENKÖPING
070-564 62 57
enkoping-heby.ls@sac.se

Fruviks LS
Box 4081
102 62 STOCKHOLM
fruviks.ls@sac.se

Gotlands LS
Signalgatan 13 d
621 47 VISBY
070-039 40 86
gotlands.ls@sac.se

Gävle LS
Nedre Bergsgatan 28
802 51 GÄVLE
026-61 92 77
gavle.ls@sac.se

Göteborgs LS
Olof Palmes Plats 1
413 04 GÖTEBORG
031-711 96 08
goteborgs.ls@sac.se

Helsingborgs LS
helsingborgs.ls@sac.se

Hudiksvalls LS
Brändebo 115
820 62 BJURÅKER
0653-320 87
hudiksvalls.ls@sac.se

Jönköpings LS
Box 190
551 13 JÖNKÖPING
jonkopings.ls@sac.se

Karlstads LS
Älvsbygatan 32b
654 64 KARLSTAD
070-221 81 65
karlstads.ls@sac.se

Linköpings LS
linkopings.ls@sac.se

Luleå LS
Box 32
971 02 LULEÅ
lulea.ls@sac.se

Malmö LS
Davidshallsgatan 4
200 10 MALMÖ
040-12 61 78
malmo.ls@sac.se

Norrköpings LS
Olai Kyrkogata 5b
602 25 NORRKÖPING
011-13 18 55
norrkopings.ls@sac.se

Nyköpings LS
nykopings.ls@sac.se

Sandvikens LS
Högbövägen 4
811 23 SANDVIKEN
026-25 90 09
sandvikens.ls@sac.se

Solna LS
Skogsbacken 13 nb
172 41 SUNDBYBERG
08-28 28 60
solna.ls@sac.se

Stockholms LS
Sveavägen 98, 4 tr.
113 50 STOCKHOLM
08-658 62 69
stockholms.ls@sac.se

Sundsvalls LS
c/o Elme Ämtning
Östanbäcksgatan 15A
871 31 HÄRNÖSAND
sundsvalls.ls@sac.se

Trestads LS
trestads.ls@sac.se

Umeå LS
Östra Rådhusgatan 6
903 26 UMEÅ
090-77 21 00
umea.ls@sac.se

Uppsala LS
Svartbäcksgatan 97d kv
753 35 UPPSALA
018-69 46 89
uppsala.ls@sac.se

Västerås LS
Östermalmsgatan 10
722 14 Västerås
072-280 23 53
vasteras.ls@sac.se

Åkersberga LS
Gamla Solbergavägen 2
184 91 ÅKERSBERGA
akersberga.ls@sac.se

Älvålsbygdens LS
c/o Monika Fredriksson, Yvrad-
vägen 15
792 34 Mora
alvdalsbygdens.ls@sac.se

SAC:S SEKRETARIAT

08-522 456 30
Telefontid: Tis-ons kl. 13-15
sekretariatet@sac.se

TIDNINGEN ARBETAREN

08-522 456 70
redaktionen@arbetaren.se

SAAK

08-545 912 50
Telefontid:
Mån-tors kl. 9-12 fred kl. 13-15
kontakt@saak.se

SYNDIKALISTISKA**KAMRATFÖRENINGEN**

syndikalistkamrater@gmail.com

Ansök senast 20 mars!

Sök ett förtroendeuppdrag idag!

Funktionärsuppdrag på heltid, som ger ersättning för förlorad arbetsinkomst:

- Studieorganisatör
- Facklig samordnare
- Kassör
- Generalsekreterare
- Informationsorganisatör
- Tidningen Arbetarens huvudredaktör

De ideella förtroendeuppdragen som ska fyllas är:

- Föreningsrevisorer
- Skiljedomsinstitutet
- Valberedning
- Centralkommittén

Andra kommittéer behöver också fler medlemmar. Läs mer på sida 36-37.

Mer information finns i Syndikalisten 4/2021
och på webben: sac.se/aktuellt/arbete-hos-oss.